



## Parter

Lerums kommun 212000-1447

Arbetsförmedlingen Lerum 202100-2114

## Komplettering till DUA-överenskommelse

- Uppgifter om andra aktörer än kommunen och Arbetsförmedlingen som har relevant verksamhet som riktar sig till unga bör finnas med i överenskommelsen.
- En beskrivning av hur jämställdhetsperspektivet beaktas och vilka insatser som genomförs för att få unga kvinnor och män att göra otraditionella utbildnings- och yrkesval bör tillföras.
- En beskrivning av hur ni tar tillvara eller avser ta tillvara ungas perspektiv bör tillföras. Det bör framgå hur dialog förs med unga och hur ungas kunskaper och erfarenheter tas tillvara.

## Andra aktörer

Inom Lerum är det Samordningsförbundet, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen.

## En beskrivning av hur ni tar tillvara eller avser ta tillvara ungas perspektiv

Alla som skriver in sig på Arbetsförmedlingen erbjuds ett kartläggningssamtal med en ungdomsförmedlare där man går igenom bakgrund/förutsättningar. Beroende på vad som framkommer i samtalet kan Arbetsförmedlingen erbjuda jobbcoachning, praktik, arbetsmarknadsutbildning, samtal med specialist mm. De ungas kunskaper och erfarenheter ligger till grund för vilka arbeten och insatser som vi matchar dem mot och som är relevanta ur ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

Uppdraget för Arbetsmarknadsenheten är att minska utanförskap och bidragsberoende bland kommunens invånare. Målet för deltagarna är arbete, utbildning och egen försörjning. Med fokus på den enskilde individen görs en sammanhållen planering i syfte av att öka möjligheten att ta sig ut i arbete eller studier. Samarbetet mellan Daglig Sysselsättning och Arbetsmarknadsenheten har utökats för att minska utanförskap och att fler som har behov får en meningsfull sysselsättning.

En arbetsledare/handledare har anställts på Arbetsmarknadsenheten för att vara en brygga mellan dessa verksamheter. Målgruppen är ungdomar 16-25 som kommer från kommunens olika remittenter, inklusive kommunala aktivitetsansvaret, och Arbetsförmedlingen.

### **Jämställdhetsperspektivet**

Att verka för en ökad jämställdhet på arbetsmarknaden är en central fråga för Arbetsförmedlingen och Lerums Kommun. I AF:s dokument Jämställdhet och Mångfaldsplanen 2015-2017 beskrivs hur man inom myndigheten skall arbeta för att driva dessa frågor. Motsvarande dokument för Lerums kommun är "Kommunövergripande handlingsplan för jämställdhet". Dessa dokument påverkar indirekt arbetet med våra sökande/klienter då det är del av ett större arbete där vi genom dialog och utbildning tydliggör de strukturer och mekanismer som konserverar ett ojämlikt samhälle. Målet är att det skall bli lättare för oss som arbetar inom såväl Lerums Kommun samt Arbetsförmedlingen att föra med oss detta perspektiv in i arbetet med de sökande och klienter. Insatser och myndighetsutövning ska präglas av likvärdigt bemötande och likvärdig fördelning av insatser.

I vardagen innebär det att Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten Lerums Kommun, samtidigt som vi lyssnar på den sökande/klienten, även vill utmana och ställa frågor för att öppna upp fler perspektiv kring arbetssökande och utbildningsvägar. Det kan handla om att visa på möjligheter till arbete inom vissa sektorer som är traditionellt könsbundna (ex vård och bygg) för alla vi träffar på. Detta blir i praktiken en nödvändighet, då vi måste ta ställning till hur arbetsmarknaden ser ut. Är det brist på personal inom byggsektorn, är det vår uppgift att matcha ALLA mot dessa arbeten/utbildningar.

I vårt arbete med arbetsgivare är det lika viktigt att vi inte ramlar i fällan att vilja vara till lags. En arbetsgivare som har ett rekryteringsbehov eftersöker en viss kompetens. I vår profession ingår att matcha mot denna kompetens, och behöver därmed ibland utmana oss själva och en arbetsgivare genom att matcha personer som kanske inte är de som i första hand var påtänkta. Vår erfarenhet visar att det oftast ger ett mycket lyckat resultat. I de fall där en arbetsgivare enbart vill anställa personer av ett visst kön är det viktigt att markera vad som är Arbetsförmedlingens uppdrag. Vi kan därmed säga att vi inte kan hjälpa kunden i detta specifika ärende.