

Rekryteringsbehov Kiruna Kommun

BILAGA 1:1

YRKE (SSYK96)	Pensionsavgångar t.o.m. 2030	Rekryteringsbehov t.o.m. 2030 enl. trend
Transport- och maskinförarbete	301	1192
Gr uv-,bygg- och anläggningsarbete	428	939
Ledningsarbete i stora/medel företag/myndighet	294	836
Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	721	867
Metallhantverk , reparatörsarbete m.m.	366	656
Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	282	607
Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	192	384
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	305	370
Underservicearbete	80	228
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	121	211
Processoperatörsarbete	131	281
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	61	208
Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	274	199
Teoretisk specialistkompetens inom teknik och data	108	230
Läraryrke inom universitet/gymnasie/grundskola	220	65

Kiruna kommunkoncern: En av de största utmaningarna de närmaste åren är kompetensförsörjningen. En tredjedel av kommunens anställda kommer att gå i pension de närmaste 10 åren. Utöver detta tillkommer den normala personalomsättningen. Behovet av arbetskraft finns inom samtliga kommunens verksamheter och i princip alla befattningar.

Vi har dessutom en stadsutveckling framför oss som kommer att innebära ett behov av nya och fler kompetenser. Detta behov kommer att finnas på samtliga förvaltningar.

YRKE (SSYK 96)	Pensionsavgångar t.o.m. 2030 Rekryteringsbehov t.o.m. 2030 enl. trend	
Transport- och maskinförararbete	367	1265
Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	617	494
Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	317	421
Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	240	780
Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	221	264
Ledningsarbete i större företag/myndigheter m.m.	192	452
Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	207	254
Läraryrke inom universitet/gymnasie/grundskola	168	155
Arbete m specialistkomp inom teknik/datavetenskap	48	172
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	127	165
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	146	352
Arbete inom biologi, hälso/sjukvård med kort högskoleutbildning	146	169
Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	76	174
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	111	233
Processoperatörsarbete	95	164

Rekryteringsbehov Pajala kommun**BILAGA 1:3**

YRKE (SSYK 96)	Pensionsavgångar t.o.m. 2030	Rekryteringsbehov t.o.m. 2030 enl. trend
Transport- och maskinförarbete	117	721
Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	271	200
Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	28	202
Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	59	108
Processopera tö rsarbete	34	119
Ledningsarbete i stora/medelstora företag, myndigheter m.m.	43	110
Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	67	6
Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	45	30
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	21	87
Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	27	24
Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	32	-2
Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	45	88
Kontorsarbete m.m.	38	17
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	29	19
Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	66	83

Behovet av kompetens är för närvarande störst inom vård/omsorg och skola/förskola, därutöver råder brist även inom restaurang och storhushåll. Inom de närmaste åren sker pensionsavgångar i allt högre utsträckning vilket innebär att kompetens kommer saknas inom flera olika verksamhetsområden i kommunal sektor både inom administrativt arbete och för högre tjänstebefattningar.

(källa samma som Kiruna)

YRKE (SSYK96)	Pensionsavgångart.o.m. 2030	Rekryteringsbehovt.o.m. 2030 enl. trend
Ser vice-, omsorgs- och säkerhetsarbete	152	123
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	55	203
Transport- och maskinförararbete	56	101
Ledningsarbete i stora/medelstora företag, myndigheter m.m.	40	80
Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	80	75
Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	57	48
Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	33	13
Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	51	-5
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	20	55