

- Inför lokal överenskommelse mellan kommunen och Arbetsförmedlingen rörande insatser för att motverka ungdomsarbetslöshet -

Bilaga 3 C

Verksamhet i samverkan

Samlokalisering

Per 2015 finns arbetsförmedling och arbetsmarknadsenhet på Hammarö, i samma byggnad. Inom ramen för denna överenskommelse avser parterna att tillgodose, där det behövs, arbetssökandes behov av snabb kommunikation med företrädare från båda myndigheterna.

Detta kommer att ske via den möjlighet till kontakt som kommer av att en arbetskonsulent kommer att vara närvarande på arbetsförmedlingen på Skoghall, två halvdagar per vecka. Med detta kommer en ökad möjlighet att förbättra arbetet med så kallade trepartsmöten, med syfte att snabbare komma till insatser.

Fördelning av uppgifter mellan parterna, lokalt.

Hammarö kommun bidrar med de verksamheter som idag finns inom verksamheten, såsom beskrivna under bilaga 2. Hammarö kommun har medel för kortare anställningar, där anställningarna inom ramen för denna överenskommelse kommer att samordnas med representanter från arbetsförmedlingen.

Hammarö kommun bidrar med representanter i strategisk-, chefs- och handläggargrupp.

Metoder kopplat till KAA/KAFU

Aktivitetsansvarig från kommunen kommer att vara den som finns på arbetsförmedlingen två halvdagar per vecka. På det sättet kommer chanserna att fånga upp de som inte har gymnasieexamen att öka, via de tillfällen personen har kontakt med sin handläggare på arbetsförmedlingen. Kontrollfrågor kring gymnasieexamina kommer att tas fram, för att säkerställa att de utan examen fångas upp. Systemet för registrering av utbildning kommer att ses över, för att om möjligt ytterligare förtydliga utbildningsbakgrund.

Ungdomar som anmäler sig som arbetssökande kommer vid första mötet att få svara på ett antal frågor som bl. a rör försörjning och gymnasiestudier. Har den unge ofullständiga betyg och inte har fyllt 20 år skall kommunens aktivitetsansvarig kontaktas, i Hammarö kommuns fall arbetskonsulent som är kopplad till samverkan. Har den unge försörjningsstöd via kommunen skall arbetskonsulent och eventuellt socialsekreterare kontaktas för att omgående boka in ett tre/fyrpartssamtal. I de fall handläggare på arbetsförmedlingen bedömer att den unge inte är i behov av samtal enligt ovan, kan handläggaren kontakta kommunens arbetskonsulent om den unge önskar praktik inom kommunen.

Uppföljning av personer med gemensam insats

Både arbeidskonsulent och arbetsförmedlare, och i förekommande fall även en socialsekreterare, deltar i uppföljning av planerad insats. Varannan onsdag träffas representanter från arbetsförmedling, arbetsmarknadsenhet, individ- och familjeomsorg samt arbetsmarknadsprojekt i syfte att finns vägar fram för den arbetsökande.

Organisering av samverkan

Samverkan på de lokala arbetsförmedlingskontoren som ska leda till modellen ”En väg in”.

När kartläggning av målgruppens behov genomfördes uttryckte våra ungdomar att de träffar många olika myndigheter och får beskriva sin situation om och om igen, samt att de önskar att de olika myndigheterna pratade mer med varandra.

Den fysiska samverkan mellan kommunen och arbetsförmedlingen kommer att ske i arbetsförmedlingens lokaler.

På sikt vill parterna arbeta fram och utveckla modellen ”En väg in”

Med ”En väg in” menar vi att ungdomarna skall kunna gå till ett ställe och möta de personer som de i dag möter i hos de olika myndigheterna. Från kommunen skall det finnas arbeidskonsulent, studie- och yrkesvägledare samt socialsekreterare representerade. Från Arbetsförmedlingen skall ansvarig handläggare finnas med samt att övriga kompetenser inom arbetsförmedlingen kan kallas in när behov finns. Andra samverkansparter som kommer att bli aktuella är Landstinget, Kommunpsykiatri, Öppenvård och Försäkringskassa. En del av ovan nämnda parter kommer att finnas på plats ett antal dagar i veckan medans en del parter kommer att finna på plats en gång i veckan alternativt en dag per månad. Parterna skall ”kroka arm” och samarbeta med ungdomen för att få till den bästa lösningen.

På Hammarö vill vi även utveckla ett arbetssätt, som i korthet innebär följande:

En person som är i avsedd ålder och som har kontakt med kommun och arbetsförmedling ges möjlighet till exempelvis sex veckors praktik inom kommunal verksamhet.

När praktikperioden visar sig lyckosam, träder arbetsförmedlingen in med en lämplig arbetsmarknadsutbildning.

Efter utbildningen går kommunen in med en anställning på sex månader, med möjlighet till sex månaders förlängning. Under anställningstiden följer arbeidskonsulent upp progressionen, tillsammans med handläggare från arbetsförmedlingen.

Uppsökande verksamhet

I dag sker viss uppsökande verksamhet via kommunens ungdomskonsulenter. I dag finns en ungdomskonsulent kopplad till kommunens arbetsmarknadsenhet vilken också samarbetar med ungdomshandläggarna på den lokala arbetsförmedlingen. Kommunen har också en fältgrupp.

Gruppen träffas 8-10 gånger per år och går igenom eventuella aktuella händelser i kommunen. Det kan t ex vara något ungdomsbrott, oro i något område eller oro i någon ungdomsgrupp. Gruppen kan vid behov sammankallas med kort varsel. Fältgruppen består av representanter som alla arbetar med ungdomar mer eller mindre. Under 2015 har fältgruppen bestått av representanter från Individ och familjeomsorgen, öppenvården, hvbhem, bildningsförvaltningen (rektor, kurator, specialpedagog från högstadiet), Fritidsgården, Hammaröbostäder, räddningstjänsten, polisen, samt kommunens drogsamordnare.

Utbildningskontrakt kopplat till samverkan

Hammarö kommun i samverkan med AF kommer att ha tillgång till ca 10 utbildningskontrakt per år. Då parterna kommer att ha ett mycket närmre samarbete kommer matchningsarbetet kring utbildningskontrakt att kunna ske på ett bra sätt. Kommunens aktivitetsansvarig vet vilka ungdomar som inte har fullständiga betyg alternativt har hoppat av gymnasieskolan, och kan då ha samtal tillsammans med berörda ungdomar och handläggare på AF för att göra en så bra planering som möjligt för den unge, som vill kombinera studier med praktik eller jobb.

Traineejänster

För att kunna kombinera satsningen mellan arbetsmarknadsåtgärder och kommande kompetensförsörjningsbehov, avser Hammarö kommun att upparbeta ca 10 traineeplatser inom omsorgen, och därtill hörande utbildningsplatser inom Karlstad-Hammarö Gymnasieförvaltning. Företrädesvis rör det sig om äldreomsorg.

I förlängningen finns möjlighet att ta vara på de erfarenheter som kommer från ovanstående, för att kunna inkorporera utbildningsverksamheten och barnomsorgen.

Extratjänster

Bedömningen är att Hammarö kommun initialt kan förbereda för maximalt 10 platser inom ramen för extratjänster. Platserna skall vara inom olika yrken och olika förvaltningar inom kommunen, såsom parkskötsel, fastighetskötsel och inom omsorgen.

Kompetensråd

Vi vill etablera ett kompetensråd för att matcha utbildning mot kompetensbehovet på den lokala arbetsmarknaden i Karlstad med omnejd. I rådet bör såväl utbildningssidan, som arbetsmarknadssidan och näringslivet finnas närvarande i form av Vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen, Jobbcenter, kommunens näringslivsenhet, näringslivsorganisationer och utbildningsanordnare.

Vem gör vad

Denna överenskommelse baseras på att huvudsakligen Arbetsförmedlingen och Hammarö kommun skall ta ett gemensamt ansvar för att sänka arbetslösheten och öka andelen unga som tar gymnasie-examen. Samarbetet måste baseras på en kontinuerlig dialog, vilket säkerställs genom den informations- och mötesstruktur som upprättas inom ramen för överenskommelsen. Några viktiga punkter som bör lyftas kopplat till ansvarsram är:

- Information på strukturell nivå sammanställs av Arbetsförmedlingen
- Kallelse till Strategisk grupp samt Chefsgrupp görs av Arbetsförmedlingen
- Statistiskt underlag presenteras av Arbetsförmedlingen
- Avsätta medel för ett antal årstjänster, på vilka målgruppen skall anställas, görs av kommunen
- Möjliggöra praktikplatser inom kommunal verksamhet, som i så lång utsträckning som möjligt är anpassade till individens önskemål, görs av kommunen
- Gemensamt ansvar för uppföljning av individer som på något sätt berörs av denna överenskommelse
- Gemensamt ansvar för att kontinuerligt informera om löpande verksamhetskorrigeringar
- Kontakt med fackliga företrädare initieras och följs upp av kommunen
-

Samlat grepp från arbetsförmedlingen

En väg in – gränsöverskridanden samlokalisering .

Vi vill skapa ett arbetssätt som innebär ett tätare samarbete mellan arbetsförmedling och kommunen. Ungdomarnas behov sätts i centrum och där vi samlar kompetens från våra olika professioner för att snabbt möta upp identifierade behov. De samlade insatserna hos Arbetsförmedlingen och resp. kommun kommer ungdomarna lättare att kunna få ta del av efter individuella behov. Utgångspunkten för valda insatser ska vara arbete eller studier. Processen kan beskrivas som: Tidig kartläggning, behoven identifieras, gemensam planering för insats, genomförande samt uppföljning av insats. Under hela processen så finns stödet vid behov från båda parter med. För att undvika att man som ungdom bollas mellan parterna och riskerar att falla mellan stolarna. Vi vill skapa kontinuitet och enkelhet, både för ungdomarna och de som jobbar tillsammans med ungdomarna från resp. part.

Vi vill också arbeta fram en tydlig arbetsgång med ansvarsfördelning och beskrivning av våra olika roller som håller över tid. Kunskapsöverföring mellan parterna kommer att gynna ungdomarna samt stärka samarbetet.

Uppföljning på strategisk nivå

I tillägg till ovan angivna arbetssätt, skall arbetet följas upp enligt struktur angiven i lokal överenskommelse.

Budget för samverkan

Hammarö kommun bidrar med följande resurser:

Strategisk övergripande grupp: Chef arbetsmarknad samt Kommunalråd

Chefsgrupp: Chef arbetsmarknad

(Uppföljning av överenskommelse: Utvecklingsledare)

Arbetsgrupp: Arbetskonsulent samt utvecklingsledare

Tjänstgöringsgrader kopplat till överenskommelsen

Chef Arbetsmarknad: Ca 15%

Arbetskonsulent: Ca 60 %

Socialsekreterare: Ca 20%

Utvecklingsledare: Ca 5%

På sikt, kopplat till en väg in:

Socialsekreterare: Ca 50%

På sikt, kopplat till Extratjänster, traineejobb samt utbildningskontrakt

Chef – Bemanningenheten: 10%

Totalt

Initialt: 1,0 tjänst

På sikt: 1,6 tjänst

Nettokostnad för anställningar till personer i målgruppen: 500 tkr/år

Sammanfattningsvis

Denna överenskommelse fokuserar initialt på ett antal faktorer som vi tror är bidragande för arbetslösheten för målgruppen.

Samverkan - fysisk

Verka för att på sikt etablera s.k. En väg in, där båda parter bidrar i närvaro, faciliteter, engagemang, medel mera. Vägen dit går via närvaro i Arbetsförmedlingens lokaler, av arbetskonsulent från Arbetsplats Hammarö.

Samverkan - organisatoriskt

Inom ramen för överenskommelsen inrättas flera strategiska och operativa grupper för att följa arbetet. Vidare fortsätter de tillfällen där handläggare sammanträder för att hitta vägar framåt.

Kommunalt aktivitetsansvar

Såväl kommunen som arbetsförmedlingen inser vikten av att fånga upp ungdomarna innan de hamnat i passivitet. Av den anledningen inleds ett intensifierat arbete mellan ”KAFU-ansvarig” och handläggare på arbetsförmedlingen, för att fånga upp de som ingår i KAFU, så snabbt som möjligt.

Medel

Såväl Arbetsförmedlingen som kommunen skjuter till medel i form av personal för överenskommelsens arbete. Se även den lokala överenskommelsen.

Kroka arm

Såväl arbetsförmedling som kommun förstår vikten av att arbeta gemensamt för att finna framgång. I detta förstås samarbete och samverkan på handläggare- chefs- och politikernivå.