

Verksamhet i samverkan

Under perioden september – november har en inledande dialog genomförts kring att ingå en lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten i Eslövs kommun samt ansöka om statsbidrag för att underlätta etablering av en långsiktigt stabil struktur för samverkan kring målgruppen unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar eller är undersysselsatta.

Som framgått av kartläggningen av målgruppens behov i bilaga 1 finns betydande behov av förstärkta insatser i samverkan kring målgruppen unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar eller är undersysselsatta.

Den framtida verksamheten ska i hög utsträckning baseras på samverkan och utgå från redan befintliga resurser. Utifrån den kartläggning som gjorts har en analys genomförts i en mellan samverkansparterna skapad styrgrupp. Styrgruppen har konstaterat att det finns en betydande potential att genom samverkan förbättra effektiviteten i insatserna till målgruppen och därmed minska ungdomsarbetslösheten. För att lyckas uppnå detta syfte och de målsättningar som har formats för verksamheten i samverkan kring aktuell målgrupp behövs förutom de redan tillgängliga resurserna en etablerings- och utbildningsinsats samt vissa personalförstärkningar i enlighet med nedan beskrivning. Under 2016 ansöker samverklansparterna om finansiering för dessa kostnader från Dua, Eslövs kommuns sociala investeringsfond samt från Finsam Mittskåne.

En gemensam plattform för samverkan

I samtalen inför överenskommelse och ansökan har det blivit tydligt att det redan finns en hel del resurser för målgruppen som olika verksamheter förfogar över. Samtidigt har det blivit lika tydligt att dessa resurser inte alltid samordnas på ett effektivt sätt. En betydande del av målgruppen ungdomar 16-24 år som varken arbetar eller studerar har behov av en samordnad planering och parallella samtida insatser genomförda av två eller flera verksamheter för att komma i arbete eller utbildning. Av denna anledning behöver en gemensam plattform för samverkan kring målgruppen skapas med medarbetare från Arbetsförmedlingen och kommunen som kan arbeta tillsammans utifrån ett gemensamt synsätt och ett samlat resursutbud. Kartläggningen av hela målgruppens behov visar att 30 procent av ungdomarna har förutsättningar för att med relativt begränsad samordnad service övergå till arbete eller utbildning, 15 procent har behov av mycket långsiktiga och omfattande stödinsatser av den typ som ges i Finsamprojektet Oden samt i välfärdsprojektet Teamövergripande samverkan (se bilaga 2) medan 50 procent av målgruppen har behov av samordnade insatser under en medellång period (4-8 månader) för att komma i arbete och/eller utbildning. 5 procent av målgruppen bedöms efter fördjupad utredning inte ha resurser för att stå till arbetsmarknadens förfogande.

Det framgår av den dialog som genomförts inför överenskommelsen att det finns ett betydande behov av att utveckla samverkan. Kontakter finns mellan handläggare kring enskilda individer. Hur samarbetet fungerar är dock till stor del personberoende.

Utveckling både på ledningsnivå och på handläggarnivå

Det finns en stor samstämmighet kring att en utveckling av samverkan på flera plan skulle kunna generera bättre effekter för den enskilde individen i målgruppen.

Samverkan behöver utvecklas på ledningsnivå genom att förbättra den gemensamma ledningen, styrningen av gemensamma insatser, grunderna för att skapa samsyn, aggregering av resurser samt utveckling av nya samverkansstrukturer.

På handläggarnivå behöver samverkan utvecklas framförallt kring de ungdomar i målgruppen som behöver stöd av flera verksamheter parallellt. Som framgår av den gemensamma kartläggningen kan cirka 300 ungdomar bedömas ha sammansatta stödbehov som kräver individualiserade insatser utifrån en helhetssyn på individen. Utöver dessa finns cirka 210 ungdomar i det kommunala aktivitetsansvaret (i introduktionsprogram eller utan känd sysselsättning) som kräver ett utökat stöd för att förebygga arbetslöshet. Utöver de 320 ungdomar som är inskrivna på Arbetsförmedlingen, öppet arbetslösa och arbetslösa i åtgärder med aktivitetsstöd, finns ytterligare 160 personer registrerade hos Arbetsförmedlingen som för tillfället är i arbete med eller utan stöd.

Även om en stor del av målgruppen behöver samordnade insatser så är det fortfarande så att huvuddelen av den service ungdomarna behöver ges av kompetenser i de samverkande reguljära verksamheterna. Varje verksamhet har sitt specifika uppdrag, sin kompetens och sina specifika roller. Det som behöver förändras är att berörda aktörer beaktar att alla parter också har ett gemensamt uppdrag som utgår ifrån ett tydligt behov av samverkan mellan de verksamheter som möter ungdomarna för att de ska få rätt stöd på rätt sätt genom att de olika kompetenserna samordnas utifrån individens behov av stöd för att komma i arbete och/eller utbildning.

En väg in genom Mötesplatsen

Av genomförd kartläggning har också framkommit att huvuddelen av aktörerna i samverkan ser ett stort behov av att skapa en gemensam organisatorisk plattform för att möta målgruppen, *En väg in*, i fortsättningen benämns denna plattform *Mötesplatsen*. Begreppet *Mötesplatsen* har valts därför att de samverkande parterna menar att det första mötet med ungdomen och bemötandet av denna är en viktig grund för den fortsatta processen. För att ungdomar som behöver ett sammansatt stöd ska vara motiverade att ta emot detta är förtroende, tillit, flexibilitet, engagemang och liknande faktorer avgörande för den upplevda kvaliteten i tjänsten. Nedan figur illustrerar integrationen mellan samverkansparterna och den organisatoriska plattform som vi vill bygga upp tillsammans.



Som framgår av bilden är tanken att integrera de samlade resurserna för målgruppen i en gemensam struktur som består av olika delar anpassade efter ovan angivna behovsgrupper. Grunden för detta beskrivs ytterligare nedan.

Anställning av en ungdomssamordnare

Styrgruppen har beslutat att verksamheten på *Mötesplatsen* ska skapas i en samverkansprocess som utgår från riktlinjerna i den lokala överenskommelsen. För att kunna bygga upp organisation och verksamhetsinnehåll på *Mötesplatsen* behövs ett grundläggande förberedelsearbete enligt följande:

- Styrgruppen fortsätter att arbeta med att förbättra den gemensamma ledningen, styrningen av gemensamma insatser, grunderna för att skapa samsyn, aggregering av resurser samt utveckling av nya samverkansstrukturer.
- En arbetsgrupp tillsätts för att hantera samverkansfrågorna i individarbetet samt bygga upp en gemensam samverkansstruktur på operativ nivå på *Mötesplatsen*. Arbetsgruppens arbete leds av en *ungdomssamordnare* som är ansvarig för att bygga upp samverkan kring målgruppen ungdomar 16-24 år. Tjänsten som *ungdomssamordnare* inrättas från 1 januari 2016. Medel till tjänsten söks från Dua för 2016. Från 2017 finansieras tjänsten gemensamt av Arbetsförmedling och kommun.
- En omfattande kunskapsuppbyggnad behöver ske för att skapa rätt förutsättningar för utvecklingen av samverkan. Samtlig personal som möter ungdomar i målgruppen deltar under första halvåret 2016 i sammanlagt tre kunskapsdagar på halvtid. Innehåll och struktur för dessa kunskapsdagar beskrivs nedan. Medel för utbildning söks genom Finsam Mittskåne.

- Det finns behov av att samordna rekryterings- och kompetensbehov på arbetsmarknaden med utbildningsresurser i vuxenutbildningen.

Samordning av rekryterings- och kompetensbehov samt utbildningsutbud

Ett arbete har påbörjats med att kartlägga behov och förutsättningar för genomförande av framförallt arbetsmarknadsprogrammen utbildningskontrakt och traineejobb. Som framgår av överenskommelsen behövs fortsatt planering utifrån en kartläggning av arbetsgivarnas behov såväl inom för de olika åtgärderna relevanta ramarna samt målgruppens efterfrågan i relation till de angivna insatserna. Den kommunala vuxenutbildningen bedömer att det är en förberedelseperiod på cirka 6 månader för anskaffning av lärarresurser, utbildningslokaler och andra resurser från det att en bedömning av behovet av utbildningsplatsernas volym och karaktär gjorts. Ett arbete har inletts med att kartlägga behoven av resurser såväl för att kunna genomföra utbildningskontrakt som traineejobb. Detta arbete kommer att intensifieras från 1 november 2015. En arbetsgrupp behöver skapas även kring detta utvecklingsområde.

Den samordning av insatser mellan verksamheter som genom kartläggningen har konstaterats behövs kräver ett omsorgsfullt förberedelsearbete både för verksamhetsansvariga hos samverkansaktörerna och för den personal som möter ungdomarna. Den tecknade överenskommelsen har formellt ingåtts mellan Eslövs kommun och Arbetsförmedlingen i Eslöv men innefattar en rad andra aktörer.

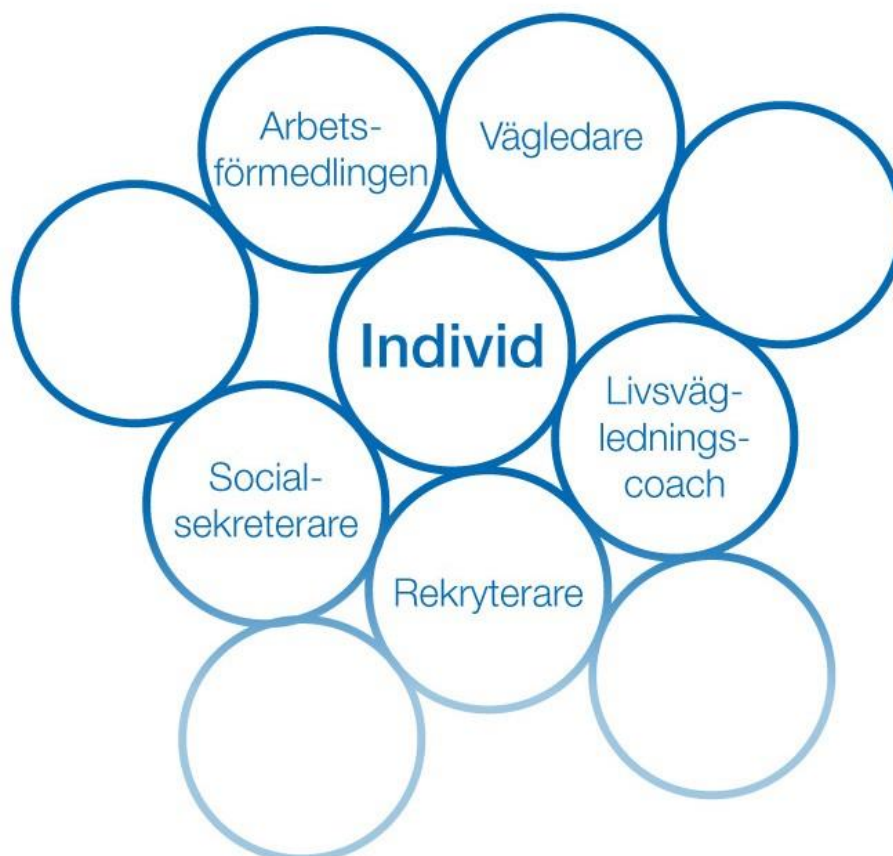
Det finns ett stort behov av att skapa ett brett lokalt partnerskap kring målgruppen. I samverkansdiskussionerna har inledningsvis endast representanter för kommunen, Arbetsförmedlingen och Finsam Mittskåne deltagit. Kontakter har dock tagits för att involvera såväl representanter för fackliga organisationer, näringslivet, föreningslivet, den lokala folkhögskolan och ett lokalt socialt företag i samverkansdialogen. Det finns en samlad övertygelse om vikten av att involvera dessa parter i samverkan. Samtal med parterna kommer att ha genomförts innan ansökan om statsbidrag för att utveckla samverkan lämnas in till Delegationen för unga till arbete.

Arbetssättet på mötesplatsen

Utifrån erfarenheter från genomförda socialfondsprojekt under perioden 2007-2013 är det känt att arbetet i individprocesserna behöver kännetecknas, förutom av samordning, av metodik som bygger på evidens och beprövad erfarenhet för att det stöd som ges ska leda till långsiktigt hållbara resultat. Eslövs kommun drev tillsammans med Arbetsförmedlingen ett socialfondsprojekt, Tyst Kunskap, som genererade värdefulla erfarenheter som har tagit tillvara i de reguljära verksamheterna men som nu skulle kunna utvecklas ytterligare. Figuren nedan beskriver översiktligt faser och insatser som är viktiga för att skapa långsiktig hållbarhet i individstödet.



Samordningen mellan resurser i de reguljära verksamheterna, på mötesplatsen och i specifika utvecklingsprojekt (till exempel Oden och Teamriktad samverkan) är mycket viktig. Vilka professionella resurser som en enskild individ behöver ha kontakt med är avhängigt behov och förutsättningar i det enskilda fallet. Samordningen av de professionella resurserna samordnas efter detta och kan se olika ut i olika skeden av individens utvecklingsprocess.



I arbetet på *Mötesplatsen* behövs förutom de vägledare, socialsekreterare och arbetsförmedlare som vanligen möter ungdomen också olika specialistkompetenser. Vilka specialistresurser som behöver kopplas in är beroende av den enskilde individens behov och förutsättningar. Det kan vara en arbetspsykolog, en arbetsterapeut, en kontaktperson mot lokala arbetsgivare, en sjukgymnast, en sjuksköterska, en läkare men även andra resurser.

Den förstärkning av de nuvarande resurserna som eftersträvas handlar om att utveckla samordningen, fördjupa behovsinventeringen kring individen, upprätta hållbara individuella strategier mot arbete och/eller utbildning, ge ett fördjupat stöd för att bidra till att främja individens egen drivkraft samt att ge ett handfast stöd och erbjuda nätverkskontakter i övergången till arbete.

De förstärkta personella resurser som behövs är:

- En ungdomssamordnare
- En livsvägledningscoach
- En rekryterare

Rollerna beskrivs utförligare nedan. Runt varje ungdom skapas relevanta konstellationer av resurser beroende på vilka kompetenser som behövs för att ge ungdomen i fråga rätt stöd. Livsvägledningscoachen involveras i de fall ett strukturerat och relativt omfattande arbete behöver bedrivas för att ungdomen ska kunna tydliggöra sina mål, hitta sin drivkraft och vilja ta ansvar för sin egen utveckling. Utgångspunkten för hur samverkanskonstellationerna ska se ut kring varje enskild ungdom avgörs av hur individens behov och förutsättningar ser ut. Konstellationen av aktörer kan också förändras över tid beroende på den individuella utvecklingsprocess som sker. Runt varje individ skapas ett team som kan bestå av en eller flera av följande roller: arbetsförmedlare, socialsekreterare, studie- och yrkesvägledare, resurser från Af Rehab, resurser från primärvården och psykiatrin samt andra relevanta resurser.

Rollen som ungdomssamordnare

Det är styrgruppens ansvar att skapa rätt förutsättningar för utvecklingen av samverkan. *Ungdomssamordnaren* är länken mellan styrgruppen och verksamheten på *Mötesplatsen*.

Rollen som ungdomssamordnare har en intermediär funktion. Den person som rekryteras för uppdraget ska ha kunskap om Arbetsförmedlingens verksamhet, berörda kommunala verksamheter, primärvårdens och psykiatrins verksamheter, den tredje sektorns resurser samt näringslivet lokalt och regionalt. Ungdomssamordnaren ska initiera gemensamma fördjupade kartläggningar kring de ungdomar som kan antas ha behov av samordnade insatser, tillsammans med berörda samverkansparter göra upp handlingsplaner och utbildningskontrakt samt ha ansvar för att följa upp att beslutade insatser genomförs.

Ungdomssamordnaren rapporterar kontinuerligt utvecklingen till verksamhetens styrgrupp så att styrgruppen kan vidta åtgärder för att verksamheten ska uppnå uppsatta mål.

Rollen som livsvägledningscoach

Etableringen av *Mötesplatsen* ska bidra till att de ungdomar som behöver ett samordnat stöd snabbare ska få rätt stöd samt en bättre kvalitet i stödet genom samverkan. Det behövs även en uppsökande verksamhet för att nå alla i målgruppen. Detta tillgodoses för närvarande dels inom ramen för kommunens aktivitetsansvar och dels genom samverkansprocessen *Oden* finansierad av Finsam Mittskåne. Detta bedöms tillgodoses behoven i dagsläget men mer resurser kan eventuellt behövas i framtiden för uppsökande verksamhet.

De professionella resurserna hos samverkansaktörerna uppger att en betydande del av målgruppen ungdomar 16-24 år saknar tydliga målsättningar för vad de vill göra med sin framtid. En del ungdomar är passiva, har destruktiva levnadsmönster och saknar rätt motivation för att aktivt försöka förändra sin situation. Dessa behöver mer omfattande vägledningsinsatser än vad det finns utrymme för i ordinarie verksamhet inom ramen för det arbete som utförs av studie- och yrkesvägledare, socialsekreterare, arbetsförmedlare med flera yrkeskategorier. Dessa ungdomar behöver *livsvägledning*. Sådan vägledning bör bedrivas både genom individuella samtal och genom gruppaktiviteter på mötesplatsen. *Livsvägledning* utgår från ett helhetsperspektiv på individens situation utifrån en medvetenhet om att en person inte kan fungera i utbildning eller på ett arbete om det finns problem i den enskilde individens personliga och/eller sociala situation som utgör hinder. Samtal och gruppaktiviteter har som mål att tydliggöra individens behov och förutsättningar oavsett vilken huvudman som har ansvar för olika tjänster samt att i samverkan kring individer med sammansatt problematik etablera parallella stödinsatser genom samordning mot ett gemensamt mål. För att kunna samordna insatser och för att kunna ge rätt stöd på rätt sätt behöver fördjupade kartläggningar genomföras i ett tidigt skede av mötet med ungdomen i fråga. En bidragande orsak till att ungdomar är i utanförskap under lång tid är just att deras behov inte blir tydliga förrän de redan har varit utanför arbete och utbildning under lång tid samt att inte tillräckligt kraftfulla insatser erbjuds i ett tidigt skede av utanförskapsprocessen. När behov och förutsättningar har blivit tydliggjorda och relevanta stödaktörer är beredda att samordna sina resurser för individens bästa så behöver en gemensam strategi/handlingsplan upprättas och insatser sättas in. Ofta behövs förberedande insatser med fokus på att bidra till att de arbetssökande skulle kunna öka sin motivation, få självinsikt, framtidstro samt öka sitt eget ansvarstagande för att skapa en plattform för sin egen försörjning genom utbildning och/eller arbete. Sådana insatser kan göras av en *livsvägledningscoach* men också av studie- och yrkesvägledare, arbetsförmedlare, socialsekreterare och andra resurser.

Ett generellt problem som uppfattas av många resurspersoner i offentliga verksamheter är, som ovan beskrivits, att tidspress leder till att utredningen av individens behov och förutsättningar ofta inte är tillräckligt djupgående när det gäller personer med sammansatta och komplicerade behov. Detta leder till mycket långa perioder utanför utbildning eller arbete vilket i sin tur medför behov av förberedande och motiverande insatser för att dessa ungdomar ska kunna ta del av det reguljära resursutbudet inom utbildnings- och/eller arbetsmarknadsområdet. Sådana insatser genomförs i Eslöv av Eslövs folkhögskola såväl på uppdrag av Arbetsförmedlingen som på uppdrag av den nämnda Finsamprocessen *Oden*. Dessa insatser behövs och är i dagsläget inte fullt utnyttjade. Behoven kan dock komma att växa när utbildningskontrakt börjar tecknas med ungdomar mellan 20 och 24 år. Behovet bör kunna tillgodoses inom ramen för reguljär verksamhet.

Under 2016 förväntas Eslövs kommun bemanna *Mötesplatsen* med en tjänst som *livsvägledningscoach* genom medel från den sociala investeringsfonden. Därefter är tjänsten avsedd att finansieras inom ramen för reguljär verksamhet.

Rollen som rekryterare

Både Arbetsförmedlingen och kommunen har idag vissa personalresurser för att arbeta med arbetsgivarkontakterna. Detta arbete skulle dock i betydande utsträckning behöva utvecklas under en övergångsperiod för att etablera en samordnad struktur för detta samt att etablera fler kontakter med arbetsgivare i syfte att generera ömsesidig nytta.

Styrgruppen beslutar att ansöka om statsbidrag till en tjänst för att bygga upp och samordna Arbetsförmedlingens och kommunens arbetsgivarkontakter under 2016. Arbetet ska inriktas på följande delmålgrupper:

- Privata arbetsgivare inom branscher där det råder brist på arbetskraft.
- Arbetsgivare inom välfärdssektorn där det finns brist på arbetskraft samt intresse för traineejobb.
- Småföretag med anställningsbehov som behöver stöd i rekrytering av arbetskraft samt är intresserade av att ta emot ungdomar på praktik och andra arbetsmarknadsinsatser.
- Sociala företag och föreningar som kan erbjuda anpassade anställningar samt arbetsträning.

Ett problem som uppmärksammas är att arbetsgivare kontaktas av aktörer från olika verksamheter kring praktikplaceringar, träningsplatser och rekryteringsbehov. Detta kan uppfattas som störande och är även ineffektivt. Det finns därför ett stort behov av samordning av arbetsgivarkontakterna. Det behövs också en strukturerad långsiktig planering av dessa kontakter så att arbetsgivarna är väl uppdaterade på vilken service de kan få och så att Arbetsförmedlingen och kommunen är väl uppdaterade på vilken efterfrågan på arbetskraft och vilka möjligheter till träningsplatser som finns.

Den rekryterare som anställs kommer att ansvara för att bygga upp en fungerande struktur för samarbete med arbetsgivare inom hela arbetsmarknaden; privat, offentlig och tredje sektor.

Nyanställd *rekryterare* förutsätts tillsammans med befintliga resurser för anordnande av praktik med mera samordna både Arbetsförmedlingens och kommunens utåtriktade arbetsgivarkontakter. Intentionen är att bygga upp långsiktiga samverkansrelationer med ett större antal arbetsgivare, framförallt med småföretag som har återkommande rekryteringsbehov, men behöver stöd i rekryteringsprocessen. Arbetsförmedlingen har drivit flera uppmärksammade utvecklingsprojekt med denna inriktning, bland annat i samarbete med Företagarna, som kommer att utgöra viktiga lärdomar i processen att utveckla en modell för den lokala och regionala arbetsmarknaden. Även om småföretagen prioriteras ska rekryteraren disponera resurserna de samlade resurserna så att

hela arbetsmarknadens potential tillvaratas. Utbildningskontrakten förutsätter många bra arbetstränings- och praktikplatser och traineejobben kräver grundläggande information och kommunikation mellan olika parter där rekryteraren behöver vara delaktig i dialogen.

Styrning och ledning av verksamheten

En styrgrupp har bildats för styrning och ledning av utvecklingsarbetet kring samverkan baserat på överenskommelsen. Vissa aktörer har redan deltagit i det förberedande arbetet och det är parternas ambition att skapa en bred samverkansplattform. Den styrgrupp som bildats ska utökas så att representation finns för samtliga berörda huvudsakliga samverkanspartners på lednings-/stabsnivå:

- Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlingschef samt sektionschef för ungdomsverksamhet)
- Förvaltningen Arbete och Försörjning (förvaltningschef)
- Förvaltningen Barn och Ungdom (bemanningsansvarig)
- Förvaltningen Vård och Omsorg (bemanningsansvarig)
- Kommunal vuxenutbildning (rektor)
- Eslövs folkhögskola (rektor)
- Finsam Mittskåne (verksamhetschef)
- Kommunens näringslivschef, strategisk utvecklare arbetsmarknad samt folkhälsostrateg
- Representant för privata arbetsgivare
- Representant för föreningslivet

Tre arbetsgrupper bildas:

- En för utveckling av mötesplatsverksamheten.
- En för samordning av arbetsgivarnas rekryterings- och kompetensbehov med utbildningsutbudet.
- En för samordning av kontakter mellan kommun, Arbetsförmedling och arbetsgivare.

Arbetsgruppernas arbete leds av ungdomssamordnaren och redovisas till styrgruppen av hen.

Det har också blivit tydligt i samtalen med olika samverkansaktörer att kunskapen om varandras uppdrag, roller och arbetssätt behöver öka mellan personal i de samverkande offentliga organisationerna. Detta är en grundläggande förutsättning både för att förstå och respektera varandras uppdrag, roller och arbetssätt men också för att se det gemensamma uppdraget. Det finns stor samstämmighet kring nödvändigheten av att skapa allianser kring de individer som behöver resurser och insatser från flera verksamheter samt att detta kan skapa gemensam nytta.

En sådan utbildningsinsats skulle kunna innefatta bland annat följande teman:

- Den gemensamma behovsbilden
- Varje verksamhets specifika uppdrag och vårt gemensamma uppdrag
- Vilka är våra mål i samverkan?
- Synsätt på samverkan med individen i centrum
- Våra olika roller och kompetenser
- Hur skapa kvalitet i mötet med den arbetssökande?
- Individuella förändringsprocesser
- Hur skapa delaktighet för den arbetssökande?
- Goda exempel på arbetsmetoder i individuella förändringsprocesser
- Hur kan vi tillsammans öka möjligheterna till arbete och/eller utbildning?

Ansökan om medel till utbildningen kommer att göras till Finsam Mittskåne.

Målsättningar

Den styrgrupp som bildats för att utveckla samverkan kring målgruppen unga har utifrån genomförd kartläggning av målgruppens behov och förutsättningar samt tillgängliga resurser, insatser och arbetsmetoder kommit fram till nedan beskrivna preliminära målsättningar för utvecklingen av samverkan:

- Under 2016 ska ett utvecklingsarbete bedrivas för att successivt utveckla en gemensam plattform för att arbeta med den i överenskommelsen beskrivna målgruppen. Former och innehåll för arbetet har beskrivits ovan. Syftet med att utveckla en sådan gemensam plattform är att tillgodose behov för alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.
- Förväntade effekter av ovan insats är att minska antalet ungdomar som inte är i utbildning eller arbete med 10 procent 2016, 15 procent 2017 samt 25 procent 2018.
- För att uppnå förväntad effekt i fråga om ungdomar 16-19 år har följande resultatmål satts:
 - » Minska antalet avhopp/avbrott på gymnasienivå i åldersintervallet 16-19 år.
 - » Ingen ungdom mellan 16 och 19 år ska vara utan insats.
 - » Andelen som återupptar sina gymnasiestudier efter avhopp/avbrott ska öka.
- För att uppnå förväntad effekt i fråga om ungdomar 20-24 år har följande resultatmål satts:
 - » Öka andelen ungdomar 20-24 år utan fullständig gymnasieutbildning som återupptar sådana studier i syfte att uppnå efterfrågad kompetensnivå för arbeten där gymnasiekompetens krävs och/eller för att uppnå krav för högskolestudier.

- » Minska arbetslösheten för ungdomar 20-24 år avseende alla öppet arbetslösa och arbetslösa i arbetsmarknadsprogram.
- » Få fler ungdomar med särskilda behov i utbildning och/eller arbete genom att aktivt samordnat stöd mellan kompetenser från Arbetsförmedlingen, kommunen, primärvård och psykiatri.

Dialogen kring målsättningarna kommer att fördjupas innan ansökan lämnas till Delegationen för unga till arbete.

Genom att ge ett samordnat stöd som är mer omfattande och mer kvalitativt än det som finns möjlighet att ge i reguljär verksamhet till de ungdomar i målgruppen som har behov av ett individualiserat stöd utifrån en helhetssyn på individen under medellång tid kan betydligt fler ungdomar än vad som för närvarande är fallet övergå till arbete och/eller utbildning.

Nästa steg

För att skapa långsiktig hållbarhet i strukturen för samverkan är noggranna förberedelser, förankring och delaktighet viktiga faktorer att beakta. Samtidigt finns en tydlig vilja att snabbt komma igång med en utvecklingsprocess som kan förbättra samverkan kring målgruppen ungdomar 16-24 år i Eslöv.

Flera möjliga lokaler har diskuterats för etableringen av mötesplatsen. Styrgruppen har ansett en redan tillgänglig lokal i ortens järnvägsstation som den mest lämpliga för detta. Lokalen är redan tillgänglig och processen att bygga upp mötesplatsverksamheten kan inledas tämligen omgående.

En sådan mötesplats skulle dels kunna underlätta för ungdomar att snabbt få stöd av rätt aktör men även underlätta samordning av insatser i de fall det behövs parallella insatser från flera verksamheter för att kunna hjälpa ungdomen in i utbildning och/eller arbete.

Överenskommelse och ansökan

Grundunderlaget för en överenskommelse har utarbetats och redovisats till Delegationen för unga till arbete inom stipulerad tidsram.

En ansökan kommer att lämnas in till Dua före 15 november på avsedd blankett för detta.

Ansökan om statsbidrag kommer att göras för följande kostnader:

- Tjänst som ungdomssamordnare under 2016, 550 000 kronor.
- Tjänst som rekryterare under 2016, 500 000 kronor.

Inom ramen för Eslövs kommuns sociala investeringsbudget kommer förvaltningen Arbete och Försörjning att ansöka om följande kostnader:

- Tjänst som livsvägledningscoach under 2016-2017, 1 000 000 kronor (500 000 kronor per år).
- Initiala etableringskostnader för samverkan, 250 000 kronor.

Från Finsam Mittskåne kommer ansökan att göras för kostnader för gemensam utbildning under 2016, 100 000 kronor.

Etableringsprocessen

I punktform kommer följande steg att tas så snart som möjligt:

- Styrgruppen arbetar fram och tar ställning till underlag för ansökan till Dua.
- Styrgruppen utarbetar ramar och riktlinjer för utvecklingsarbetet, följer upp processen och tillser att resurser finns.
- Samordnare, livsvägledningscoach och rekryterare anställs.
- En arbetsgrupp bildas kring vardera av de tre fokuserade utvecklingsområdena.
- Kartläggningen av individer i målgruppen inleds.
- Lokaler görs i ordning.
- Verksamhetsplattformen startas upp successivt för att så snabbt som möjligt nå full potential.

Arbetet med att komplettera underlaget till Dua fortsätter fram till ansökan är klar.