



VILHELMINA
KOMMUN

 Arbetsförmedlingen

Överenskommelse

**mellan Vilhelmina kommun och Arbetsförmedlingen Vilhelmina
för att minska ungdomsarbetslösheten**

ÖVERENSKOMMELSE

Parter

Vilhelmina kommun, organisationsnummer: 212000-2601

Arbetsförmedlingen Vilhelmina, organisationsnummer: 202100-2114

Framgent kan även andra aktörer vara med i samverkan. Det kan handla om region, Försäkringskassan, sjukvården, samordningsförbund, Samhall, högskola, yrkeshögskola, andra utbildningsanordnare, kompetensplattform, andra kommuner, arbetsmarknadens parter, näringslivet, ungdomsorganisationer m.fl.

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

Målet med denna överenskommelse är att hitta fungerande arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, för att öka sysselsättningen för målgruppen och därmed förhindra risken för utanförskap från samhället för målgruppen. Målet är även att se om det behövs fler parter än kommunen och Arbetsförmedlingen i överenskommelsen för att öka sysselsättningen för målgruppen.

Vilhelmina kommun har även som målsättning att minska försörjningsstödet med 25 procent för målgruppen och på sikt ska personerna själva klara sin egen försörjning och minska risken för ett långvarigt utanförskap. Målet är även att se över hur kommunen på ett strategiskt sätt kan arbeta för målgruppen fortsättningsvis.

År 2016 blir en uppstart av samarbetet. Första träffen för detta samarbete blir under februari månad och därefter ska parter från kommunen och den lokala Arbetsförmedlingen ha kontinuerliga träffar. Ambitionen är att vid halvårsskiftet ha fungerande rutiner och arbetsmetoder samt hitta mätbara mål.

Målgrupp (bilaga 1)

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Antal personer ålder 16-24 år			
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Källa
2014-11-01	768 st	K: 357 st M: 411 st	SCB
Varav antal personer ålder 16-19 år			
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Källa
2014-11-01	350 st	K: 170 st M: 180 st	SCB

Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Vilhelmina kommun

Vilhelmina kommun deltar i Plugin 2.0 som har som mål att förhindra avhopp från gymnasieskolan samt att stärka språkintröskningselever som inte kommer vidare till nationellt program att etablera sig på arbetsmarknaden. Insatser till detta görs med en skogsintroduktionsutbildning där eleverna blir anställningsbara efter utbildning.

Vilhelmina kommun har god koll på ungdomar mellan 16-20 år genom arbetet med kommunala aktivitetsansvaret (KAA). I detta arbete har kommunen även ett gott och fungerande samarbete med Arbetsförmedlingen.

Vilhelmina har även vuxenutbildning kopplat till Lärcentrum, där kan personer läsa olika reguljära utbildningar. Lärcentrum har även samarbeten med olika universitet/högskolor.

Vilhelmina kommun har även ingått i ett projekt kallat "Möjligheternas torg". Målsättningen är b.l.a. att öka nyföretagandet och utveckling av befintliga företag. Prioriterad målgrupp är unga, kvinnor och utlandsfödda personer.

Cornelia är en resurs till Vilhelmina kommun och har praktik- och arbetsträningsplatser. Verksamheten är förlagd till kommunens andra befintliga verksamheter.

Arbetsförmedlingen Vilhelmina

Ungdomen besöker Arbetsförmedlingen för att fastställa tjänst och upprätta handlingsplan. Vid besöket används ett kartläggningmaterial för att snabbare få svar om hinder finns som kan påverka ens möjligheter att gå vidare i anställning/utbildning.

Om hinder finns så avropas stöd av Arbetsförmedlingens specialister om det saknas dokument som styrker hinder. Om hinder finns och är dokumenterade så kan insats påbörjas redan dag ett. Efter 90 dagar inskrivningstid utan arbete erbjuds ungdomen att delta i programmet Jobbgaranti för ungdomar, har ungdomen arbetat under denna tid i viss omfattning så förskjuts detta erbjudande.

Möjliga Insatser:

- Praktik
- Folkhögskolesatsningen
- Förberedande utbildning
- Arbetsmarknadsutbildning
- Olika anställningsstöd
- Anpassningsinsatser(om hinder finns)
- Med flera

Det är frivilligt att delta i programmet Jobbgaranti för ungdomar om man saknar A-kassa. Arbetsförmedlingen uppmanar dock samtliga att ta del av insatserna i programmet.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

Inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) så har ett samarbete initierats. Inom ramen för DUA kommer liknande blanketter att användas då första kontakt tas med personer

ur målgruppen. Detta för att underlätta vidare process med ungdomarna. Vilhelmina kommun och Arbetsförmedlingen kommer att ha gemensamma möten för att diskutera olika ärenden.

Vi ska även tillsammans arbeta fram ytterligare metoder för att kunna arbeta med målgruppen och därmed driva processen vidare. Arbetet med metoderna kommer att fortskrida förutsättningslöst och överenskommelsen är ett levande dokument, allt för att förbättra samverkan mellan myndigheterna och därigenom öka sysselsättning för personerna i målgruppen. Vi ska även hitta metoder för att hitta personer i målgruppen som inte finns hos någon av myndigheterna Detta kan även innebära att andra myndigheter kommer att involveras för framtida samverkan.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

För att kunna lära av och utvärdera arbetet krävs ett system för information på individnivå som ger möjligheter att följa resultatet av arbetet på kommunal såväl som på nationell nivå. Arbetsförmedlingen kommer att ansvara för detta. Det innebär att unga som berörs av samverkan ska vara inskrivna på Arbetsförmedlingen. Kommunen ska medverka till att Arbetsförmedlingen får relevant information. Dokumentationen gäller individ, typ av insats, insatsens längd och vem som utför insatsen. För att själva kunna rapportera i Arbetsförmedlingens systemverktyg behöver kommunens tjänstemän, efter att en överenskommelse är påskriven av båda parter, få behörigheter till Webbstödet. I rapporteringen är det viktigt att iaktta personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller: 2016-01-01 – 2016-12-31

Överenskommelsen revideras: 2016-10-01

Vilhelmina 2015-12-21



Karl-Johan Ottosson,
Kommunchef Vilhelmina



Ann-Sofie Stenbom,
Chef Arbetsförmedlingen Vilhelmina

Innehåll

ÖVERENSKOMMELSE	2
Parter.....	2
Syfte.....	2
Mål.....	2
Målgrupp (bilaga 1).....	2
Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2).....	3
Vilhelmina kommun	3
Arbetsförmedlingen Vilhelmina	3
Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3).....	3
Dokumentation och uppföljning.....	4
Överenskommelsens varaktighet och revidering.....	4
BAKGRUND/INLEDNING	6
Dua:s roll	6
BILAGA 1 - Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning.....	7
Unga som inte fullföljer gymnasiet	7
Unga som varken arbetar eller studerar	7
Undersysselsatta unga.....	8
Kartläggning av målgruppens behov	9
Behov.....	9
Jämställdhetsperspektiv	9
BILAGA 2 - Redovisning av befintlig verksamhet.....	11
Vilhelmina kommun	11
Utbildning.....	11
Möjligheternas region.....	11
Cornelia arbetsträning.....	11
Är det fler verksamheter som bör finnas?.....	12
Arbetsförmedlingen.....	12
BILAGA 3 - Verksamhet i samverkan	14
Arbetsmodell	14

BAKGRUND/INLEDNING

I juni 2015 beslutades förordningen om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten, SFS 2015:502. Av den framgår att en kommun kan ansöka om och få del av medel/statsbidrag för att främja lokal samverkan om de har en överenskommelse som följer Duas manual.

Dua:s roll

Dua har i uppdrag att verka för att arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet får större genomslag på lokal nivå. Dua ska främja statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer och föra dialog med kommuner och Arbetsförmedling. Arbetet ska utgå både från befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser och tillkommande initiativ inom arbetsmarknadspolitiken. Dua ska snabbt kunna fånga upp och bidra till att lösa problem och hinder för samverkan som dyker upp.

Dua:s huvudsakliga verktyg för att främja samverkan är lokala överenskommelser mellan kommun och Arbetsförmedling.

För att en kommun ska kunna teckna utbildningskontrakt med Arbetsförmedlingen och en ung person krävs en lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen som utarbetats på basis av kriterier och stödmaterial som tagits fram av Dua efter dialog med kommuner, Arbetsförmedlingen och SKL.

BILAGA 1 - Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

Under denna del redovisas en kartläggning av målgruppens storlek, sammansättning och behov. Kartläggningen visar även skillnader inom målgruppen vad avser kön och ålder.

Antal personer ålder 16-24 år			
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Källa
2014-11-01	768 st	K: 357 st M: 411 st	SCB

Varav antal personer ålder 16-19 år			
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Källa
2014-11-01	350 st	K: 170 st M: 180 st	SCB

Unga som inte fullföljer gymnasiet

Unga som inte påbörjar gymnasiet, hoppar av eller inte fullföljer gymnasieutbildningen löper stor risk för återkommande arbetslöshet. Att uppmärksamma denna grupp i kartläggningen ger kunskap (om storleken på en grupp som på sikt kan behöva stöd från Arbetsförmedlingen eller kommunen) som kommunen behöver för att öka andelen unga som fullföljer sina gymnasiestudier.

Det är viktigt att få en bild av hur många unga det finns som löper stor risk att bli långvarigt arbetslösa i kommunen. Det handlar om antalet unga i kommunen som inte når målen i grundskolan och saknar behörighet till gymnasiets nationella program samt antalet unga som bor i kommunen och inte fullföljer gymnasiet under en period av 3 år.

Unga som inte fullföljer gymnasiet				
Mätdatum	Antal/andel	Kön K/M	Indikator	Källa
Läsår 14/15	7 st	K: 1 st M: 6 st	Ej behöriga till gymnasiet	http://siris.skolverket.se/siris/f?p=SIRIS:147:0::NO
Vårtermin 15	90,79 %	-	Genomströmning Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år	http://siris.skolverket.se/siris/f?p=SIRIS:62:0::NO

Unga som varken arbetar eller studerar

Gruppen unga som varken arbetar eller studerar inkluderar unga inskrivna hos Arbetsförmedlingen oavsett utbildningsnivå (förgymnasial, gymnasial eller eftergymnasial). Unga i kommunen med ekonomiskt bistånd och unga som är inom kommunens aktivitetsansvar.

Till det kommer en grupp unga som inte har kontakt med endera myndigheten – ibland kallad hemmasittare eller unga utanför.

Det finns många unga över 20 år, eller med en fullföljd gymnasieutbildning, som inte är kända hos Arbetsförmedling eller annan myndighet. Av statistik framtagen av Temagruppen Unga i arbetslivet framgår antalet unga som varken arbetat eller studerat under ett helt år i just den delen av målgruppen, däremot inte individuppgifter eller aktuella siffror.

Unga som varken arbetar eller studerar				
I kommunen				
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Indikator	Källa
2015-09-15- 2015-10-15	17 st	K: 4 st M: 13 st	Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd	Kommun - Redovisas till Socialstyrelsen
2015-09-15- 2015-10-15	12 st	K: 1 st M: 11 st	Försörjningshinder på grund av arbetslöshet	Kommun
2015-09-15- 2015-10-15	3 st	K: 1 st M: 2 st	Försörjningshinder på grund av ohälsa	Kommun
2015-09-15- 2015-10-15	0 st	-	Försörjningshinder på grund av sociala skäl	Kommun
2015-09-15- 2015-10-15	2 st	K: 2 st M: -	Övriga, studier eller föräldraledig	Kommun
2015-06	2 st	K: 1 st M: 1 st	Individer i KAA (kommunens aktivitetsansvar) som ej studerar eller arbetar	Kommun - Redovisas till SCB
2015-06	34 st	K: 14 st M: 20 st	Individer fördelade på åtgärd/insats inom KAA. Studerar på introduktionsprogram/nationella program inom den kommunala skolan.	Kommun
Hos Arbetsförmedlingen (AF)				
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Indikator	Källa
2015-10-01	103 st	K: 41 st M: 62 st	Unga som är inskrivna hos AF i åldersgruppen 16- 24	Arbetsförmedlingen
2015-10-01	67st	K:25 st M: 42 st	Unga i åldersgruppen 16-24 år som är inskrivna hos AF och som har insatser	Arbetsförmedlingen
Unga utan känd aktivitet				
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Indikator	Källa
2012	51 st	K: 23 st M: 28 st	Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år 2012	http://www.temaunga.se/ uvassiffror

Undersysselsatta unga

Undersysselsatta unga som är anställda som timvikarier i kommunen och inskrivna unga hos Arbetsförmedlingen med arbete tim- eller deltid.

Undersysselsatta unga				
Mätdatum	Antal	Kön K/M	Indikator	Källa
2015-10-01	107 st	K: 82 st M: 25	Timanställda, med kommunen som arbetsgivare	Kommunen
2015-10-01	12 st	K: 3 st M: 9 st	Inskrivna unga med arbete, tim- eller deltid. Sökande som har arbete utan stöd	Arbetsförmedlingen

Kartläggning av målgruppens behov

En kartläggning av statistik och antalet unga i olika tabeller säger inte allt om vilket behov ungdomarna har. Därför har även en träff genomförts med en del personer i målgruppen. Vilhelmina kommun tillsammans med Arbetsförmedlingen kallade 16 personer ur målgruppen. Syftet med träffen var att träffa ungdomar och höra deras åsikter samt att de skulle få göra en enkät inför uppförandet av DUA-överenskommelsen. Av 16 kallade kom 3 personer.

Första frågan var hur fler ungdomar skulle få jobb i Vilhelmina. Ungdomarna själva ansåg att det borde finnas fler praktikplatser, bättre studie- och yrkesvägledning på gymnasiet och AF. De tyckte också att det kunde finnas en annan lokal att mötas i än AF/skolan. Lokal på neutral mark där de även kunde få vägledning/guidning mot olika riktningar.

Vad kunde då ungdomarna själva göra?

De kunde utnyttja sina egna kontakter, söka jobb. Ingen av ungdomarna hade några problem med att flytta för att få ett jobb.

Vad kan kommunen göra?

Vi ansågs kunna ha informationsträffar angående olika yrkes- och studieinriktningar. Upprätta en lokal där ungdomar kunde samlas för att få stöd och rådgivning i olika frågor. Vara behjälplig med praktikplatser och även vara en resurs i kontakter med arbetsgivare.

Vad kan AF göra?

Informera om yrken och hjälpa till med att söka jobb. Använda olika insatser för att underlätta ungdomar att komma in på arbetsmarknaden.

Behov

Det gemensamma behovet för målgruppen är att de behöver en sysselsättning, vilken sysselsättning det rör sig om är individuellt och utifrån träffar med varje individ kommer en individuell handlingsplan att utarbetas. För att hitta individer och för att se deras behov kommer vi att använda oss av möten i olika former, träffpunkter för målgruppen, sociala medier etc. Arbetsförmedlingen använder de arbetsmarknadspolitiska program de har i sitt utbud. Metoder och verktyg kommer att utökas i takt med de behov som framkommer under arbetets gång.

Jämställdhetsperspektiv

Ska genomsyra och följa arbetet som en röd tråd hos samtliga inblandade parter och säkerställa individens/målgruppens behov. Att inom olika yrkesgrupper motverka könsuppdelningen genom kartläggning och motivation. Arbetet kommer att ske utifrån att alla kvinnor och män har samma möjligheter att forma sina liv, samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar inom livets samtliga områden.

Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) har kommunen alltid samtal ur ett jämställdhetsperspektiv när det talas om utbildningar eller olika yrkesval. Där det försöks att förmå tjejer/killar att välja otraditionella utbildningar eller yrkesval. Då kommunen har en

stor grupp på språkintroduktionsprogrammet på Malgomajskolan så genomförs det även där information och samtal kring otraditionella utbildnings- och yrkesval. I samtalen lyfts det fram de bristyrken som finns utan att för den skull definiera manliga eller kvinnliga yrken. Kommunen försöker förmå killar att välja kvinnliga yrken och tjejer att titta på manliga yrken. T.ex. så bedrivs vid Lärcentrum riktad utbildning till lastbilmekaniker för tjejer/kvinnor.

BILAGA 2 - Redovisning av befintlig verksamhet

Nedan redovisas vad som redan görs inom kommunen och av Arbetsförmedlingen som har verksamhet för målgruppen.

Vilhelmina kommun

Vilhelmina kommun har ett fungerande arbete vad gäller det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Under första halvåret av 2015 har kommunen och Arbetsförmedlingen haft bra dialog och kunnat arbeta med olika individer som valt att hoppa av skolan. Vi har tillsammans fokuserat på individuella lösningar för varje enskild ungdom. Arbetet som bedrivs inom KAA kommer att fortlöpa som tidigare då det visat sig fungera bra, både från kommunens sida och samarbetet med Arbetsförmedlingen.

Utbildning

Malgomajsskolan, Vilhelminas kommunala gymnasieskola, deltar i ett projekt, kallat Plugin. Plugin är finansierad genom Europeiska socialfonden och är ett samarbete med Region Västerbotten, SKL och vissa kommuner i Västerbotten. I Plugin 1.0 var målet att förhindra avhopp från gymnasieskolans nationella program. Vi har dock i stor mån arbetat även med elever på individuella program. Det har varit elever som kommer från grundskolan och saknar behörighet att söka nationellt program och då fått möjlighet att läsa upp grundämnen från grundskolan och efter det haft möjlighet att söka nationella program. Vi arbetar även med motiverande insatser och försöker få eleverna att inse vikten av en gymnasieutbildning. Resultaten och erfarenheterna från projektet har visat sig vara goda. Malgomajsskolan deltar nu i PlugIn 2.0, där fokus ligger på nyanlända och elever utan resultat från skolsvenska. I projektet ligger t.ex. att elever från språkintröskning och som blir för gamla att gå kvar i gymnasieskolan ska få en grundläggande skogsutbildning och därmed bli anställningsbar och därigenom komma ut på den reguljära arbetsmarknaden. Dessa insatser redovisas som KAA och uppgifter skickas till SCB två gånger per år.

Vuxenutbildning bedrivs vid Vilhelmina Lärcentrum. Lärcentrum har utbildningar mot bristyrken, t.ex. vård och omsorg, bussförare, godstransporter med släp, lastbilmekaniker inriktat mot kvinnor. På Vilhelmina Lärcentrum finns även högskolestudenter kopplade mot olika universitet. Under hösten år 2015 har det varit 230 elever.

Möjligheternas region

Vilhelmina kommun har en anställd som jobbar som affärscoach i en treårig satsning gemensamt med andra kommuner inom Region 8. Målsättningen med satsningen är att öka nyföretagandet, utveckling av befintliga företag och jobba för fler nya produkter och tjänster. Prioriterad målgrupp är unga, kvinnor och utlandsfödda med fokusområdena teknik/tjänsteutveckling, upplevelsenärings, kulturella och kreativa näringar, samt digitala tjänsternärings för en smart region.

Cornelia arbetsträning

Verksamheten jobbar förebyggande mot socialutslagning och mot personer med missbruksproblematik. Cornelia erbjuder kreativa och utvecklande arbetsuppgifter. Cornelia tar även emot skoltrötta ungdomar och ungdomar i behov av annat stöd. Cornelia förbereder och slussar personer vidare för arbeten på den reguljära arbetsmarknaden. Erbjuder praktik eller anställning åt personer som söker försörjningsstöd och utförsäkrade personer.

Platsantalet är satt till tio personer samtidigt men eftersom utslussning sker kontinuerligt så byts personer ut hela tiden. I verksamheten är det även personer anställda med olika anställningsstöd. Verksamheten ska även kunna erbjuda efterbehandling för missbrukare. Cornelia fungerar som resurscentrum för Vilhelmina kommun och gör en mängd olika arbetsuppgifter inom den kommunala sektorn.

Är det fler verksamheter som bör finnas?

Denna kartläggning som är gjord visar att Vilhelmina kommun bör ha en person som aktivt arbetar med ungdomsfrågorna och kan bidra till att öka sysselsättning för denna målgrupp. Den personen borde även vara kopplad mot Närings- och utvecklingsenheten då den verksamheten har och håller på att öka samarbetet med det lokala näringslivet och därigenom har goda kunskaper om bristyrken och eventuella nyanställningar hos Vilhelminas företagare. Den personen ska kunna jobba med DUA men även ansvara för KAA då de ansvarsfrågorna går in i varandra. Genom detta skulle en person ansvara för bägge arbetsuppgifterna och ha ett samlat grepp över de olika frågeställningar som uppkommer genom arbetet.

Kommunfullmäktige har av ekonomiska skäl valt att ta bort de feriearbeten som tidigare funnits och gällt ungdomar i årskurs 9 och första året på gymnasiet. Ur perspektivet med DUA och KAA och det faktum att Vilhelmina har många ensamkommande barn och en stor flyktingmottagning får det anses vara en stor förlust. Många av ungdomarna i Vilhelmina får sin första inskolning på ett arbete just genom denna insats.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens tidsplan för ungdomar i målgruppen.

Dag 1

Besöker Arbetsförmedlingen för inskrivning.

Inom 5 veckodagar

Besöker Arbetsförmedlingen för att fastställa tjänst och upprätta handlingsplan.

Vid besöket används ett kartläggningmaterial för att snabbare få svar om hinder finns som kan påverka ens möjligheter att gå vidare i anställning/utbildning.

Hinder

- Ej slutfört gymnasium
- Medicinska hinder
- Diagnos i form av t.ex.: ADHD, dyslexi, inlärningsproblematik med mera.

Om hinder finns så avropas stöd av Arbetsförmedlingens specialister om det saknas dokument som styrker hinder.

Om hinder finns så kan insats påbörjas innan 90 dagars inskrivningstid är uppnått. Det görs alltid en individuell bedömning samt en arbetsmarknadspolitisk bedömning innan beslut tas.

Efter 90 dagar

Efter 90 dagar inskrivningstid utan arbete erbjuds ungdomen att delta i programmet Jobbgaranti för ungdomar, har ungdomen arbetat under denna tid i viss omfattning så förskjuts detta erbjudande.

Möjliga Insatser:

- Praktik
- Folkhögskolesatsningen
- Förberedande utbildning
- Arbetsmarknadsutbildning
- Olika anställningsstöd
- Anpassningsinsatser(om hinder finns)
- Med flera

Det är frivilligt att delta i programmet Jobbgaranti för ungdomar om man saknar A-kassa. Arbetsförmedlingen uppmanar dock samtliga att ta del av insatserna i programmet. Under tiden i programmet erhåller man aktivitetsstöd.

Om ungdomen saknar slutbetyg motsvarar aktivitetsstödet; studiebidraget (1050: -) per månad.

Om ungdomen har slutbetyg från gymnasiet så motsvarar aktivitetsstödet ca: 2800: -

Efter 15 mån

Ungdomen kan delta i programmet i max 15 månader och ta del av insatser som praktik, utbildning, jobbcoaching med mera. Om ungdomen inte har gått vidare till arbete eller reguljär utbildning så erbjuds ungdomen att gå in i nästa program som heter; Jobb och Utvecklingsgarantin. I Jobb & Utvecklingsgarantin kan man delta i 450 ersättningsdagar, ersättning i form av aktivitetsstöd följer med enligt tidigare beskrivning.

- insatser är detsamma som i föregående program.
- Anställningsstöd, större subvention erhålls till arbetsgivare som anställer.

Efter 15 månader och 450 dagar

Om ungdomen fortfarande är kvar i programmet vid dag 451 så skall Arbetsförmedlingen erbjuda en sysselsättningsplats (Fas 3) hos någon anordnare, max placeringstid 2 år. Inget aktivitetsstöd utgår då längre. Under placeringen i sysselsättningsfasen kommer den unge att i större utsträckning söka försörjningsstöd.

*Ersättning i form av försörjningsstöd prövas av annan myndighet. Ungdomen kan ha denna försörjning redan från dag 1 i vissa fall.

BILAGA 3 - Verksamhet i samverkan

Nedan beskrivs hur samverkan inom överenskommelsen ska organiseras utifrån de behov som har identifierats samt resurser som respektive aktör bidrar med. Samarbetet utgår från nuvarande ansvarsfördelning mellan den lokala Arbetsförmedlingen och kommunen, samt kommer det inledningsvis ske med befintliga resurser. Ambitionen från kommunens sida är att om erforderliga beslut tas anställa en person som ska arbeta med detta.

Arbetsmodell

Vilhelmina kommun och Arbetsförmedlingen har ett bra samarbete vad gäller målgruppen i KAA. Med denna överenskommelse vill vi arbeta fram metoder för att öka sysselsättningen bland målgruppen och utveckla samarbetet. En styrgrupp med deltagare från båda parter ska träffas en gång/kvartal för att leda arbetet.

När Vilhelmina kommun eller Arbetsförmedlingen får en första kontakt med personer i målgruppen så görs en första kartläggning av personens behov. Efter detta tas vidare kontakt med berörd myndighet om behov skulle uppstå. Kartläggning och inledningsvis annan dokumentation görs på liknande blanketter. Detta för att underlätta övergång till annan myndighet. Vidare erbjuds, om behov av detta föreligger, person i målgruppen att underteckna ett medgivande för informationsutbyte mellan de olika myndigheterna.

För att finna personer i målgruppen som inte hittas genom myndigheter kan annonsering i lämpligt forum vara en god idé. På längre sikt måste dock former för att hitta individer i målgruppen utarbetas. Inom målgruppen för KAA kan en stor del av ungdomar mellan 16-20 år hittas. För målgruppen 20-24 år måste dock nya och bättre verktyg arbetas fram så att ingen av personerna hamnar utanför.

En gång per månad avsätts en för- eller eftermiddag för gemensamma ärenden där parter från kommunen och den lokala Arbetsförmedlingen träffas. Vid dessa möten ska det förutsättningslöst diskuteras olika lösningar för varje enskild individ. Vid behov tas det kontakt med andra myndigheter.

Då det gäller reguljär utbildning tas kontakt med gymnasiet och Lärcentrums studie- och yrkesvägledare för konsultation i varje enskilt ärende och beroende på ålder för person inom målgruppen.

Vid tidiga insatser tittar Vilhelmina kommun och Arbetsförmedling tillsammans på olika lösningar. Arbetsförmedlingen kan ordna praktik och kommunen kan eventuellt stå för vissa ämnen inom gymnasiet till exempel.

I huvudsak finansieras det som görs inom samverkan inom ramen för befintliga verksamheter. Vad gäller de olika insatserna för DUA (utbildningskontrakt och traineetjänster) är dessa till viss del finansierade genom statsbidrag. Det kan även vara andra anställningar med stöd från Arbetsförmedlingen.

Vilhelmina kommun måste öka möjligheterna för personer i målgruppen att kunna få praktik inom Vilhelmina kommun. Kommunen måste få alla verksamheter att inse nyttan med att få ut personer inom målgruppen i praktik. Kommunen ska vara Arbetsförmedlingen behjälplig med praktik inom kommunens organisation.

