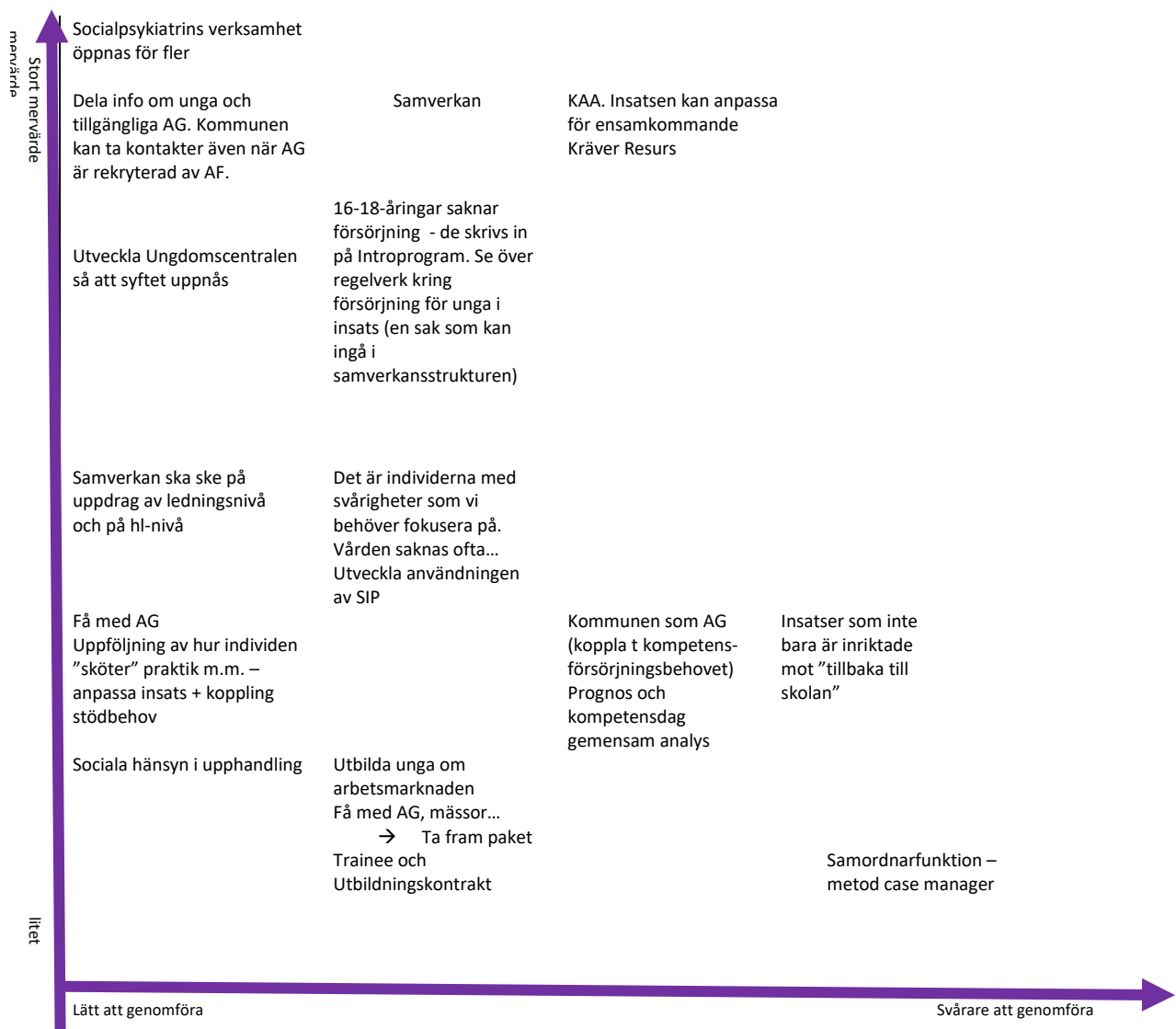


# Dua Lerum bilaga 3 – Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Lerum kommun och Arbetsförmedlingen har under hösten 2015 vid tre arbets-seminarier gemensamt diskuterat hur de kan bedriva verksamhet i samverkan. Resultatet av diskussionerna är beslut om en samverkansstruktur som omfattar strategisk ledningsnivå och handläggarnivå.

En bred grupp medarbetare deltog i arbetsseminarierna, bland annat chefer vid flera kommunala verksamheter, ansvariga handläggare för aktivitetsansvaret samt handläggare vid AF. Arbetsförmedlingens enhetschef Lerum har kunnat ta del av dokumentation från de två första tillfällena och deltog själv vid det tredje.

Vid det första seminariet gjordes en behovsanalys. Parterna utgick från kartläggningarna av målgrupp och befintlig verksamhet och identifierade utifrån dessa underlag vilka behov av förbättrad samverkan som finns i kommunen. Ett antal förbättringsförslag formulerades. För att prioritera bland förslagen kategoriserades de utifrån om de var svåra eller lätta att genomföra och om de skulle ge stort eller litet mervärde för målgruppen. I följande matris redovisas de förslag som prioriterades högst.



Vid nästa seminarium arbetade de medverkande handläggarna och cheferna vidare med organisation, ansvarsfördelning och budget för samverkan. Utifrån detta arbete har parterna beslutat om att under den period som denna lokala samverkansöverenskommelse gäller, bygga upp samverkansstrukturen på både praktisk nivå och på styrande ledningsnivå.

På ledningsnivå ligger ansvar för att styra och följa upp samverkansarbetet inom ramen för överenskommelsen.

På handläggarnivå ligger ansvar för att ta fram gemensamma rutiner och riktlinjer samt att arbeta i enlighet med dem.

Budget för 2016 är redan fastställd, så följande insatser kommer 2016 att ske inom befintlig budget. För kommande år ska parterna årligen fastställa vilka resurser respektive part ska bidra med i samverkan.

Parternas överenskommelse omfattar följande:

## Samverkan på handläggarnivå

<b>Samverkan på handläggarnivå: A1 Dela arbetsgivarkontakter</b>	
<b>Målgrupp(er)</b>	Unga 16-24  Generella insatser riktade till hela befolkningsgruppen.  Insatser riktade till Unga 16-24 som är intresserade av praktik eller andra arbetsgivarkontakter
<b>Ansvarig myndighet</b>	Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedlingen  Samtliga handläggare ska dela information om arbetsgivare
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsgivare, lokala näringslivet
<b>Budgetpåverkan</b>	Ingen budgetpåverkan – handlar om förändrad rutin för befintliga funktioner
<b>Frågor att lösa/ Första steget</b>	Ta fram rutiner o riktlinjer. Se till att det inte är personberoende.

### Samverkan på handläggarnivå:

#### A2 Utbilda unga om arbetsmarknaden, i samarbete med arbetsgivare

<b>Målgrupp(er)</b>	"Tidig insats": Generell insats riktad till hela gruppen grundskole- och gymnasieelever. Ex: få med i undervisningen i gymnasiet att träna på att skriva CV.
<b>Ansvarig myndighet</b>	Sektor Lärande tillsammans med AF
<b>Samverkansparter</b>	Enskilda skolor och lärare
<b>Budgetpåverkan</b>	Huvudinriktningen är att det inte ska ha budgetpåverkan.  AF handläggare ska inom befintlig tjänst kunna göra informationsträffar på skolor. Lärare ska kunna få med arbetsmarknadskunskap i t ex samhällskunskap  Om aktiviteten ska utvecklas ytterligare kan det krävas att någon funktion lägger mer tid. Sektor lärande kommer inför 2017 se över om ytterligare resurs ska tillföras.
<b>Frågor att lösa</b>	Ta fram rutiner o riktlinjer.  AF ung handläggare kan tillsammans med sektor lärande ta fram en årsplan som beskriver vilka insatser AF ska göra och när, samt hur ofta lärare ska ta upp t ex cv-skrivande.

### Samverkan på handläggarnivå:

#### A3 Flerpartsmöten

<b>Målgrupp(er)</b>	Unga 16-24 som har flera myndighetskontakter, eller som har diffusa problem och som någon av myndigheterna anser kan ha mervärde av flerpart
<b>Ansvariga myndigheter</b>	AF, Socialförvaltningen myndighet, Aktivitetsansvarig, Arbetsmarknadsenheten
<b>Budgetpåverkan</b>	Huvudinriktningen är att det inte ska ha budgetpåverkan.  Åtgärden innebär att ärenden kan omfördelas mellan myndigheter; vilket kan ha budgetpåverkan i enskilda fall, men givet att det finns en viss mängd diffusa ärenden, så används respektive myndighet totalt sett befintliga resurser i form av de handläggare som arbetar med ärenden som har stöd av flera myndigheter.
<b>Frågor att lösa</b>	Utse ungdomshandläggare på myndighet som enbart arbetar med denna målgrupp. Särskilda handläggare i varje myndighet innebär att det blir en sammanhållen grupp som arbetar med dessa ärenden, vilket kommer att underlätta samverkan och att man kan ta fram smidiga lösningar.

## B Samverkan på strategisk nivå

### Samverkan på strategisk nivå:

#### B1 Gemensam styrning

En styrgrupp som ansvarar för att följa upp, kvalitetssäkra och leda utvecklingen av samverkan. Styrgruppen ska ta beslut om:

- gemensamma rutiner – och följa upp att gemensamma rutiner följs
- vilka målgrupper som ska kunna ta del av olika insatser och metoder (kopplat till förslag om att KAA's utbud skulle kunna tillgängliggöras för fler grupper)
- Flexibla tolkningar av regelverken för att lösa frågor på individnivå

<b>Målgrupp(er)</b>	Hela gruppen 16-24-åringar som varen arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta
<b>Ansvariga myndigheter</b>	AF och Lerum kommun (Sektor stöd och omsorg samt sektor lärande)
<b>Samverkansparter</b>	Samordningsförbundet
<b>Budgetpåverkan</b>	Huvudinriktningen är att det inte ska ha budgetpåverkan. Chefer inom AF, Sektor stöd och omsorg samt Sektor Lärande ska inom ramen för befintliga uppdrag ansvara för att delta vid ett antal möten årligen.
<b>Utvecklingsområden som styrgruppen ska hantera</b>	Se över hur 16-18-åringar ska kunna gå in i insats och ha försörjning. Utveckling av Ungdomscentralen. Kommunikation med landstingen angående användning av Samordnade Individuella Planer (SIP).

Under det andra och tredje arbetsseminariet diskuterades vilka aktörer som ska representeras i styrgruppen. Arbetsförmedlingen och kommunens sektor lärande och sektor stöd och omsorg måste ingå. Det diskuterades även kring huruvida individsamverkansteamet (med målgrupp 18-24-åringar, svåra fall med lång inskrivning 2 år) befintliga forum ska kunna användas. Det diskuterades även om Västra Götalandsregionen ska ingå.

I diskussionerna mellan AF och kommunen har ett antal andra förslag tagits fram, som den gemensamma styrgrupp som ska tillsättas kan ta ställning till och delegera vidare till sina respektive organisationer att utveckla vidare:

- Traineejobb och utbildningskontrakt
- En läkare anställd inom kommunen skulle kunna bidra med utlåtanden och utredningar på ett smidigt sätt
- Arbete mot mobbning för att undvika att skapa skolmisslyckanden: tidiga insatser för att tillse att färre unga hamnar i utanförskap
- Använda metoden *case management*
- Utveckla insatser som inte är inriktade mot att unga ska tillbaks till skolan
- Utveckla kommunens användning av sociala hänsyn i upphandlingar