

Lokal överenskommelse om samverkan för att minska arbetslösheten

Parter

Hällefors kommun org. nummer: 212000-1942
Arbetsförmedlingen Hällefors, org. nummer: 202100-2114

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

- I september 2016 skall målgruppens arbetslöshet i Hällefors kommun vara lägre än september 2015 (22%). Ett intensifierat arbete med ungdomsarbetslösheten bedöms leda till att ungdomar som i dag inte är inskrivna i varken skola eller på arbetsförmedling kommer att fångas upp i statistiken. Detta i kombination med en ökad etablering och hög flyktingmottagning bedöms leda till en kortsiktig ökning i statistiken men arbetet bedöms även leda till en minskning på lång sikt. Utifrån detta är det rimligt att ha en moderat målsättning för 2016 varför målet för 2016 till sätts till en minskning med en procent, dvs en arbetslöshet i målgruppen motsvarande 21,0%. Inför 2017 höjs målsättningen till en och en halv procent vilket motsvarar en arbetslöshet i målgruppen på 19,5 %.
- Att öka självförsörjningen hos unga i Hällefors under 2016 och 2017.
- Under 2016 kommer traineejobb och utbildningskontrakt vara två verktyg som Hällefors kommun och Arbetsförmedling använder och arbetar aktivt med, mot individer. 4st traineejobb kommer ha

påbörjats samt minst 5st utbildningskontrakt. Motsvarande siffror gäller för 2017.

- I den löpande verksamheten vid Hällefors kommuns arbetsmarknadsenhet kommer individer inom målgruppen (20-24år) aktivt att matchas mot traineejobb, och utbildningskontrakt.

Förutsättningar måluppfyllelse

För att nå uppställda mål krävs en fördjupad samverkan mellan Hällefors kommun, Arbetsförmedlingen samt det lokala näringslivet. Det krävs ett ökat engagemang hos kommunala verksamheter och lokala företag samt kvalitativa insatser som utifrån arbetsgivarnas och ungdomarnas behov, som leder till vidare studier eller arbete

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

I styrgrupp- och arbetsgrupp kommer kontinuerligt metoder och verktyg utvärderas och utvecklas eller skapas nya. Målet är att i samverkan kunna arbeta med ungdomar som står långt från arbetsmarknaden och bygga individuella lösningar för varje ungdom. Överenskommelsen kommer öppna möjligheter för att, i samverkan, arbeta fram metoder och arbetssätt som är lokalt anpassade.

Den styrgrupp som tillskapas skall bestå av sektionschef från Arbetsförmedlingen, rektor för vuxenutbildningen samt enhetschefen från kommunens arbetsmarknadsenhet. Denna grupp träffas regelbundet utifrån verksamhetens behov.

Styrgruppens fokus blir att tillsammans utveckla det lokala perspektivet utifrån förutsättningar och utmaningar som finns. Styrgruppen arbetar för att tillskapa metoder och strukturer för det dagliga arbetet i att få fler ungdomar i arbete. Styrgruppen kommer sätta riktlinjerna för samverkansgruppen.

Arbetet i arbetsgrupp kommer att bedrivas genom handläggarträffar där handläggare från arbetsförmedling, kommunens försörjningsstöd och arbetsmarknadsenhet genomför gemensam individplanering utifrån brukarsamtycke.

Arbetsgruppen kommer att driva det dagliga arbetet. I arbetsgrupp kommer arbetsförmedlare och handläggare från kommunen arbeta tillsammans med utgångspunkt från individuella behov. Individplanering sker i arbetsgrupp och likaså kartläggning av målgruppen och dess behov.

Målgrupp

Arbetslösheten i Hällefors just nu ligger på 13 %
 Arbetslösheten för ungdomar i Hällefors ligger på 22 %
 Arbetslösheten för utrikesfödda ungdomar ligger på 67,3 %

Antal i åldern 16-24 år som omfattas av överenskommelsen:
874 personer

Varav inskrivna på Arbetsförmedlingen i åldern 16-24 år: 103 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	53 personer
Inskriven i UGA (skat 69)	27 personer
Ej till förfogande (skat 14)	4 personer

Varav inskrivna på Arbetsförmedlingen i åldern 16-19 år: 1 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	1 person
Inskriven i UGA (skat 69)	0 personer
Ej till förfogande (skat 14)	0 personer

61 av dessa 874 har förekommit i försörjningsstöd någon gång under 2015, vilket utgör 7,3 % av åldersgruppen. Av dessa är 27 utrikes födda och 19 utrikes födda utanför OECD-länder.

19 individer av 832 har pågående försörjningsstödsärenden under oktober 2015, dvs 2,2 % av åldersgruppen.

Övrigt om ungdomar i Hällefors kommun

Totalt antal inskrivna ungdomar hos AF: 103 personer

Varav:

Kvinnor	36
Män	67

Utrikesfödda 41 personer (kvinnor 16, män 25)

Funktionsnedsatta 22 personer (6 öppet arbetslösa, 9 inom program, 5 arbete m stöd, 2 ej till förfogande)

Inskrivna på Arbetsförmedlingen Hällefors utan fullständigt gymnasiebetyg 16-24 år: 13 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	6 personer
Inskriven i UGA (skat 69)	6 personer
Ej till förfogande (skat 14)	1 person

Målgruppen i Hällefors har 9 individer som varken arbetar, studerar eller är sysselsatta i åldern 16-24 år.

2 individer har sökt försörjningsstöd utan att vara inskrivna på Arbetsförmedlingen. Ingen av dessa har ett fullständigt gymnasiebetyg. Individer som uppbär försörjningsstöd utan att vara inskrivna på Arbetsförmedlingen har ofta behov av samordnade insatser som t.ex. sysselsättning, vård och motiverande insatser. Individerna har ofta en psykisk ohälsa.

Behov i målgruppen

Hällefors kommun är en mindre kommun i norra Örebro län där den berörda målgruppen är relativt liten. Drygt 100 personer i målgruppen är inskrivna vid arbetsförmedlingen och vid mätningstillfället fanns 9 individer som varken arbetade, studerade eller var sysselsatta i åldern 16-24 år.

Individkännedomen är hög i de kommunala verksamheterna och utifrån detta bedöms inte behovet av riktade informationsinsatser eller ytterligare kartläggning av gruppen vara prioriterad.

Utifrån målgruppens sammansättning där underlaget är relativt litet och individkännedomen är relativt hög bedöms inte riktade gruppinsatser vara prioriterade. I stället bör arbetet inriktas på att utöka matchning och coaching på individnivå utifrån individuella behov och målsättningar. Hela målgruppen är känd och inskriven i kommunal verksamhet eller vid arbetsförmedlingen sånär som på några få undantag. Utifrån detta bör arbetet i stället fokusera på att öka utbudet i praktikplatser och framförallt utbildningsmöjligheter mot bristyrken.

I målgruppen är utrikesfödda en särskilt utsatt grupp där särskilt fokus i arbetet bör läggas. Framförallt bör informationsinsatser riktas till denna målgrupp då individkännedomen bedöms lägst i denna målgrupp.

Redovisning av befintlig verksamhet

AME och Arbetsförmedlingen arbetar tillsammans för att ställa ungdomar till arbetsmarknadens förfogande. AME är organiserat under Individ- och familjeomsorgen där ett nära samarbete mellan försörjningsstöd och AME sker. Handläggart träffar mellan AME, Försörjningsstöd och AF kommer påbörjas innan utgången av 2015. AME erbjuder verksamhet där kompetensinventering och individuella planer är en del av den dagliga verksamheten (se bilaga 1).

Kommunen erbjuder feriepraktik för ungdomar mellan 16 och 18 år, i syfte att stärka individer mot arbetslivet och bidra till lösning av kommunens kompetensförsörjningsbehov.

AME och Arbetsförmedlingen har inom ramen för befintlig verksamhet i samverkan möjlighet att erbjuda praktik, arbetsmarknadsutbildning, arbetsträningar, yrkesintroduktionsanställningar, nystartsjobb, lönebidrag bland annat.

I försörjningsstöd arbetar handläggarna med individuell planering för varje enskild brukare. Vissa i målgruppen utgörs av ensamkommande

barn- och unga som läser på gymnasienivå mot försörjningsstöd, andra är inskrivna i JOB och där sker samverkan med AF medan andra är delvis eller helt sjukskrivna till följd av ohälsa.

Kompetensförsörjningsbehoven

Hällefors kommun genom sektion bildning bygger mycket av sitt riktade arbete på de slutsatser som finns i Region Örebro kompetensförsörjningsutredningar. Utredningarna pekar mot stora behov inom omsorgen, processteknik och utbildning (länsnivå).

Sammanfattningsvis har en omvårdnadsutbildning (undersköterska) startats. Utbildningen bedrivs på vuxennivå, och examinerar i dagsläget 20-24 undersköterskor per år. Detta är troligen inte tillräckligt för att fylla kommunens egna behov av undersköterskor och senare sjuksköterskor.

Industriutbildning erbjuds också på YrkesVux-nivå, men har väldigt få sökande. Teknikprogrammet på ungdomsgymnasiet kommer att startas. Den industritekniska utbildningen på gymnasienivå examinerar årligen ett tiotal elever. Utbildningen är troligen inte ens tillsammans med Naturvetenskapliga programmet tillräckligt för att försörja de lokala företagen med både operatörer, tekniker och ingenjörer.

För rekrytering till läraryrket pågår flera satsningar. Rekryteringsträffar har hållits, och personal uppmuntras till att studera och arbeta sida vid sida. Lärare under utbildning och som har anknytning till orten kontaktas årligen och bjuds på gemensam lunch. I gymnasieskolan finns särskilt mentorsprogram tillgängligt för elever som går i den egna gymnasieskolan.

Relevant kommunal vuxenutbildning

Relevant vuxenutbildning finns. En del utbildning, till exempel vissa yrkesutbildningar på vuxennivå är bara tillgängliga genom avtal med andra kommuner. Dessa används sällan, eftersom skolan inte har tillräcklig budget för att skicka elever på denna typ av utbildning. Exempel är fordonsutbildningar och olika hantverk.

Det finns en parallellitet i SFI, eftersom även Folkhögskolan får erbjuda denna undervisning. De utgör dock snarare ett komplement till kommunens utbildningar.

Bildningssidan arbetar med ungdomar 16-19 år inom introduktionsprogrammet och informationsansvaret.

Övrig befintlig verksamhet

Kommunen är medlem i samordningsförbundet SOFINT där en samordnad handläggning för ungdomar med psykisk ohälsa finns att tillgå efter remiss. Troligen kommer ett mottagningsteam bildas under 2016 där ett fördjupat arbete med målgruppen kommer inledas.

Teamets arbete kommer syfta till att fånga upp ungdomar som faller mellan olika insatser.

Via Arbetsförmedlingen rehab kan specialistinsatser erbjudas i form av psykolog, arbetsterapeut och socialkonsulent. Detta i klargörande syfte för att individen skall komma närmre arbetsmarknaden och för att hitta en lämplig planering mot arbete. Detta kan erbjudas i kombination med arbetsprövningar.

Hällefors folkhögskola med filial i Örebro erbjuder kurser med inriktning mot teater form och design. Folkhögskolan erbjuder också allmän kurs med både grundskole- och gymnasieinriktning. Grundskolekursen ges även för gruppen med svenska som andraspråk. Studieförberedande kurs på tre månader erbjuds även för grupper med svenska som andraspråk såväl i Hällefors som Örebro.

Samarbete med Hällefors folkhögskola gällande utbildningskontrakt är på gång. Ett möte kommer att planeras in i december månad med rektor för skolan, AF sektionschef och enhetschef på AME för att informera mer om ungdomsinsatserna.

Verksamheter som saknas

Yrkessvenska skulle utveckla verksamheten, särskilt i de områden som kommunen utbildar inom. Arbete pågår med att utveckla traineetjänster. Lärlingsutbildningar och utbildningskontrakt. Särskilt lärlingar kan vara svårt att lösa med kommunens små volymer.

Kommunens resurser för studie- och yrkesvägledning är begränsade. Där finns ett behov av extra resurs och därför avser kommunen att ansöka om medel för 0.5 ssg SYO-tjänst och 0.5 ssg resurshandläggare, totalt en heltidstjänst.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

I samverkansmöten kommer handläggare från de respektive verksamheterna att tillsammans gå igenom och utveckla individuella planer för de ungdomar som bedöms vara i behov av detta från respektive verksamhet.

Respektive verksamhet arbetar redan utifrån individuella planer och syftet med samverkan är att utveckla kvalitén i dessa planer. Detta genom att skapa en starkare helhetsbild kring individen där samlade lösningar, långsiktigare gemensam planering och förstärkta insatser kring de som är i behov av detta bedöms leda till bättre utfall.

Särskild riktad information till den mest utsatta målgruppen, utlandsfödda, behöver arbetas fram under året. Detta arbete behöver formuleras och utformas gemensamt för att skapa strukturer för att långsiktigt arbete. Behovet av enstaka informationstillfällen bedöms lågt då denna typ av insatser tidigare visat sig ineffektiv. I stället bör ett

systematiskt informationsarbete till de platser där ungdomar befinner sig utformas som kan vara långsiktigt hållbart.

Kommunen:

Resurser

Från kommunens sida kommer personal från arbetsmarknad, individ- och familjeomsorg och medverka i samverkan. Totalt en enhetschef med övergripande ansvar och 1.5 SSG samordnare/handläggare från arbetsmarknadsenheten och en handläggare från försörjningsstöd. Ytterligare resurser i form av utvecklingsstrateg från sektion Bildning finns tillgänglig för råd och stöd i samverkan.

Verksamhet

Kommunens ansvar är att stå för arbetsgivardelen gällande traineejobb och utbildningskontrakt. Kommunens ansvar är också att lösa utbildningsdelen inom dessa verktyg.

Kommunens Arbetsmarknadsenhet kommer fungera som samordnare av de insatser som bedrivs inom kommunens verksamheter.

Kommunen ansvarar inom det kommunala aktivitetssansvaret att aktivt arbeta med ungdomar 16-19 år som avbryter sina gymnasiestudier

Kommunen ansvarar genom avtal med Arbetsförmedlingen för att tillhandahålla aktiviteter inom Jobbgaranti för ungdomar (16-24 år)

Kommunen ansvarar för att tillhandahålla vuxenutbildning på grund- och gymnasienivå

Kommunen ansvarar för att tillhandahålla studie- och yrkesvägledning till målgruppen. Det finns ett behov av resursförstärkning.

Inom kommunen har Arbetsmarknadsenheten ansvar för ett samordnings- och aktivitetsansvar gällande ungdomar som anvisas från kommunens socialtjänst.

Arbetsförmedlingen

Resurser

Arbetsförmedlingen kommer avsätta särskild arbetsförmedlare som arbetar riktat kontinuerligt med gruppen ungdomar i samarbete med Hällefors kommun.

Vid behov kan arbetsförmedlingen erbjuda arbetsmarknadsutbildning till ungdomar.

Om det finns ett behov kan ungdomen erbjudas arbetsträning eller arbetsprövning.

Kontinuerligt sker en matchning mot lediga arbeten
 Information om arbetsmarknad och vägledning mot de lediga jobben.
 Olika slags lönestöd finns till förfogande via Arbetsförmedlingen.
 Aktivitetsstöd för ungdomar inskrivna i program.
 Administration kring och upprättande av själva utbildningskontraktet
 eller traineejobbet tillsammans med ungdomen.

Verksamhet

Arbetsförmedlingen har inom ramen för befintlig verksamhet möjlighet att matcha ungdomar mot arbete och praktikplatser via vårt interna systemstöd AIS. Ungdomarna har även möjlighet att erbjudas stöd- och matchningstjänster via ett två kompletterande aktörer i Hällefors kommun och ett flertal i de kringliggande kommunerna.

Arbetsförmedlingen har utöver vårt arbete med att informera ungdomarna om arbetsmarknaden och arbetssökande möjlighet att erbjuda praktik, arbetsmarknadsutbildning, arbetsträning, yrkesintroduktionsanställningar, nystartsjobb, lönebidrag bland annat.

Vid behov kan arbetsförmedlingen använda sig av specialister inom Arbetsförmedlingen rehab där vi har arbetspsykolog, arbetsterapeut och socialkonsulent. Dessa kan kopplas in i rent konsultativt syfte för att stötta enskilda handläggare kring lämplig planering eller för att göra längre utredning kring arbetsförmåga och behov av anpassningar av insatser eller arbete. Detta kan erbjudas i kombination med arbetsprovningar. I vissa fall när behov av anpassning klargjorts kan SIUS-stöd erbjudas för att sökande bedöms vara i behov av hjälp att finna, få och behålla arbete.

Arbetsförmedlingen har inom ramen folkhögskolesatsningen möjlighet att erbjuda studiemotiverande insatser.

AF ansvarar för att ungdomar ges aktuell information om var de lediga jobben finns samt motiveras att bredda sitt sökområde både yrkesmässigt och geografiskt.

AF ansvarar för att följa upp att ungdomen är aktiv i sitt arbetssökande

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktivitet under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller from 2015-11-30 till och med 2017-12-31. Överenskommelsen kommer att utvärderas och revideras under oktober månad 2016 samt oktober 2017.

Vid revidering 2016 skall särskilt fästas vikt vid hur dialog förs med unga och hur ungas kunskaper och erfarenheter att tas tillvara samt hur samverkan skall föras vidare för att beakta jämställdhetsperspektivet och vilka insatser som skall genomföras för att få unga kvinnor och män att göra otraditionella utbildnings- och yrkesval.

Datum 2015-11-26

För kommunen

För Arbetsförmedlingen


Annahelena Jernberg
Kommunstyrelsens ordförande


Raili Strömberg

Bilaga 1

Slussen

Slussenverksamheten bedrivs i AME:s lokal vid Galaxen. Syftet med slussen är att individer som kommer till arbetsmarknadsenheten via åtgärder från AF och IFO på ett bra sätt ska slussas in i verksamheten och även få ett gott stöd att komma ”bra ut”

Introduktionen

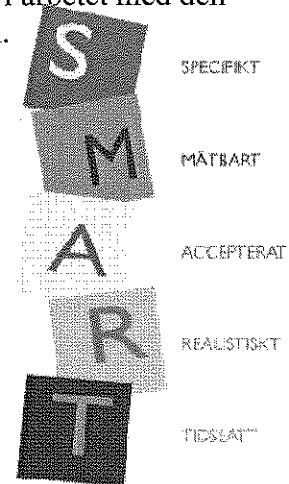
Slussen startar med en introduktion. I introduktionen som hålls av slussens personal kommer individen att gå igenom följande:

- Kommunens policys med betoning på följande:
 - IT policy
 - Drog/alkoholpolicy
 - Arbetsmiljöpolicy
- Värdegrunden i kommunen.
- Vad är tanken med att vara i åtgärd i AME.
- Hur fungerar det med:
 - Sjukrapportering
 - Semester
 - Löner

Handlingsplanen

Efter introduktionen kommer individen att påbörja arbetet med en handlingsplan. Tanken med den är att individen ska få fundera på sina mål och hur personen skall nå dessa. Inför handlingsplanen och i arbetet med den kommer följande göras tillsammans med personal i Slussen.

- Kompetensinventering.
- Handlingsplan innehållande:
 - Bakgrund
 - Kortsiktiga SMART'a mål
 - Långsiktiga SMART'a mål
- Konstruktion av CV
- Konstruktion av personligt brev
- Inventering av hur arbetsmarknaden ser ut för individen.



Studiebesöken

Då handlingsplanen är upprättad startas studiebesöksdelen. Tanken är att individen under denna del ska slussas ut i verksamheten på ett bra sätt. Detta görs tillsammans med personal i Slussen och arbetsledning i verksamhetens grenar i följande steg:

- Individen besöker de olika verksamheterna och är med en halvdag i varje verksamhet.
- Utvärdering görs tillsammans med arbetsledare och plats som passar individen utifrån eget önskemål, kompetens och arbetsledningens synpunkter bestäms.

Kanalen

Kanalen består av tre delar. Dessa delar görs tillsammans med personal i Slussen och personal i verksamheten så som arbetsledare, samordnare och individen själv. Här handlar det till största delen om arbete i verksamheten, men samtidigt att arbeta för att komma "bra ut", ut i egen försörjning i form av arbete, studier eller A-Kassa. Följande delar ingår i Kanalen:

Arbete

- Här sker arbete i verksamheten. Arbetsplatsen är utsedd under slussen
- Tid avsatt veckovis för arbetssök mm tillsammans med Slussen.

Slussen

- Besök av eller till studie- & yrkesvägledare
- Aktivt arbetssök och förbättringar av CV och personligt brev veckovis.

Uppföljning

- Uppföljning av handlingsplaner och SMART'a mål. Planerna skrivs på sex månader och följs upp minst en gång efter tre månader. Planen revideras här vid behov.
- Mot slutet av anställningen om individen inte förväntas vara självförsörjande vid avslut behöver individen få förstärkt stöd i att komma ut i "havet" med egen försörjning. Detta görs genom ett intensivare arbete i Slussen.

Havet

Under den 6-12 månaders perioden som individen är i åtgärd i AME's regi skall denne aktivt arbeta för att komma ut i "havet" alltså till en egen försörjning. Detta genom den planen som finns ovan, men även genom att se till att denne är medlem i A-Kassa och att denne även söker arbete eller studier under sin fritid.

Vissa av anställningstyperna berättigar inte A-Kassa, och i dessa fall är det än viktigare att individen får aktivt stöd att söka annan typ av försörjning.