

Överenskommelse

om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Falun kommun 212000 -2221

Arbetsförmedlingen 212000-2114

Samordningsförbundet Finsam Falun 222000-2139

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål

Minska antalet i arbetskraftsreserven.

Korta arbetskraftsreservens väg till arbete.

Bidra till näringslivets och offentlig sektors kompetensförsörjningsbehov på kort, mellan och lång sikt.

Indikatorer: Minska antalet i arbetskraftsreserven.

Minskning arbetslöshet (uppdelat på totalen, nyanlända, unga).

Minskning försörjningsstöd: antal + kostnader

Antalet som går till studier genom Handslaget.

Antalet som går till studier och arbete efter avslutad etablering

Antalet med förgymnasial utbildning i etableringen som går till studier.

Antalet i etableringen som är i studier hos vuxenutbildningen

Antalet inskrivna på AF.

Antalet i KAA.

Indikatorerna jämförs årligen.

4. Målgrupp

De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen.

Målgrupp är unga och nyanlända i Falu kommun samt personer 18-64 inskrivna på försörjningsstöd.

Kompetensförsörjningsbehovet i landet är akut. I Dalarna är det 10 000 färre i arbetsför ålder som ska försörja 10 000 fler över 85 år år 2030. Kompetensförsörjningsbehovet bedöms vara akut fram till 2030-2035. Den arbetskraftsreserv som finns idag saknar oftast rätt kompetens för det som arbetsgivaren efterfrågar.

För varje år har antalet inrikes födda i arbetsför ålder minskat i hela Sverige och som mest med nästan 30 000 personer år 2013.

Åren 2018 – 2025 har Sverige ett minimalt tillskott på 16 000 personer – sammanlagt under alla år.

Behovet av ersättningsrekryteringar för dem som går i pension under de aktuella åren varierar mellan 70 000 och drygt 100 000 personer varje år. Utrikesfödda har stått för och står för det tillskott som Sveriges arbetsmarknad absolut behöver för att bibehålla antalet arbetade timmar.

Personer med endast förgymnasial utbildning är överrepresenterade bland arbetslösa och i hushåll med försörjningsstöd. De har också en markant lägre sysselsättningsgrad än personer med gymnasieutbildning eller eftergymnasial utbildning. Bland utrikes födda når sysselsättningsgraden knappt över 40 procent.

I Falun är det drygt 2 000 personer mellan 20 och 55 år som saknar gymnasiebehörighet. I Falun var 510 av dessa arbetslösa i oktober 2019.

Källa: Svamac

5. Organisering av samverkan

Det operativa arbetet sker inom ramen för ordinarie verksamhet.

Styrgruppsmöten fyra gånger per år.

Styrgruppen består av representanter från AF respektive Falu kommun.

Styrgruppen måste från varje part representeras av personer med mandat att fatta beslut.

Målen följs upp i det löpande arbetet hos respektive part och följs upp på

styrgruppsmötena.

Falu kommun, Mats Berglund (sammankallande)
Falukommun, Ylva Ljungqvist
Arbetsförmedlingen Elisabet Fyhr
Arbetsförmedlingen Maja Erlbacher
Samorvningsförbundet Finsam Falun Pia Larhans Bodare

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Samordning av utbildningsutbud mellan Arbetsförmedlingen, Falu kommun och Region Dalarna utifrån arbetsgivarnas behov för att nyttja resurserna på effektivaste sätt.

Uppsökande verksamhet (Handslaget).

I den uppsökande verksamheten ingår information till individen som ger dem möjligheter att skapa sin sitt mål mot arbete med en handlingsplan utifrån deras förutsättningar.

Skapa utbildningskedjor

Yrkesorienteringskurs och ämnen på grundläggande nivå som integreras med SFI.

Alt. validering i kombination med SFI.

Alt. validering.

Alt. yrkesorienterande kurs ihop med grundläggande ämnen.

Yrkesutbildning på gymnasial nivå med eller utan integrerad svenska som andraspråk på grundläggande nivå.

Alt validering.

Alt gymnasieexamen.

Alt jobbspår.

Alt. Högskolestudier.

Arbete

Individens steg 1 kan vara steg 1 eller 2.

Tidiga insatser

Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

Falu kommun har ”yrkesförberedande utbildning med integrerad SFI” som är en heltidsutbildning där Vuxenutbildning har uppföljningsmöten med Arbetsförmedlingen om deltagare med låg progression och/eller hög frånvaro och där deltagaren tas tillbaka till myndigheten, gå vidare till samverkansteamet för bedömning med andra myndigheter och enheter, göra en enklare typ av arbetsförmåge- och motivationsbedömning på kommunens arbetscenter och andra förekommande alternativa aktiviteter som gör individens handlingsplan och motivation mot arbete.

Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning

Arbetsförmedlingen och Falu kommun samarbetar kring unga, inkl KAA och nynalända i samverkans grupp, där metodfrågor tas upp och i samverkansteam där individen är med för att få rätt stöd. Här samverkas det även kring unga med funktionsnedsättning.

Dessa grupper träffas kontinuerligt och bemannas av medarbetare från kommunen och Arbetsförmedlingen, men även från Regionen och Försäkringskassan.

För unga som saknar gymnasieutbildning så anvisar Arbetsförmedlingen till SMF, studiemotiverande förberedande insatser på Folhögskola och även till YSM, yrkes- och studiemotiverande moduler som finns upphandlat.

För närvarande finns även ett ESF projekt Ung Framtid 2.0 som fångar upp unga utan gymnasieutbildning.

7. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kartläggning och analys

Analysen utförs genom statistik från Arbetsförmedlingen och statistik och analysunderlag från Region Dalarna för läget i kommunen och närområdet. Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten och Näringslivskontoret tillsammans med Arbetsförmedlingen bildar DUA:s lokala styrgrupp där en strategisk plan för en kommunikationsplan görs för arbetet med att hitta matchande företag och arbetsplatser och sist men inte minst branscher för deras kompetensförsörjningsbehov. Kommunikationsplanen inbegriper branschkunskaper, bildande av kompetensförsörjningsråd, mejl- och telefonkontakter, aktiviteter inom ramen för näringslivskontorets årsplanering i möten med företag och arbetsplatser.

Åtagande om lokala jobbspår

Jobbspår Lager V, start 22 mars 2021, 10 veckors utbildning, Yrkesakademin, arbetsgivare, bransch: Manpower, Förlagssystem, Lager

Jobbspår Lager VI planerad start augusti 2021, 10 veckors utbildning, Yrkesakademin, arbetsgivare, bransch: Manpower, Förlagssystem, Lager

Jobbspår Operatör III planerad start april 2021, 10 veckors utbildning, Yrkesakademin, arbetsgivare, bransch: Orkla, Rotmotaverken, Semper, Leax, NKT, Herdins, Industrin

Serviceassistenter IV hösten 2021, 1 veckas utbildning, Yrkesakademin, arbetsgivare, bransch: Falu kommun, Vård och omsorg

Lokalvård II förmodad start hösten 2021, 6 veckors utbildning, KUI, arbetsgivare, bransch: Homemaid, Anderssons Städ, Montrab, Lokalvård

Restaurang- och kökspersonal våren/sommaren/hösten 2021, aktuella privata arbetsgivare och offentliga arbetsgivare.

8. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

8.1 Arbetsförmedlingen ska arbeta förebyggande och främjande för att motverka all form av diskriminering på myndigheten. Vi ska tillvarata kompetens och respektera olikheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

8.2 Falu kommun verkar för att alla ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning. Vi betonar allas lika värde, samt vikten av att respektera och ta till vara olikheter för att nå utveckling och mångfald. Vi arbetar aktivt för att motverka alla former av diskriminering.

9. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Det operativa arbetet sker inom ramen för ordinarie verksamhet.

Styrgruppsmöten fyra gånger per år.

Styrgruppen består av representanter från AF respektive Falu kommun.

Styrgruppen måste från varje part representeras av personer med mandat att fatta beslut.

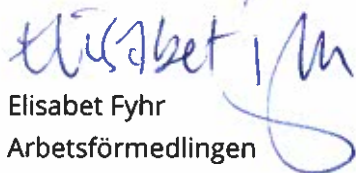
Målen följs upp i det löpande arbetet hos respektive part och följs upp på styrgruppsmötena.

10. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen revideras årligen.

11. Underskrifter

Falun 21-03-25




Elisabet Fyhr
Arbetsförmedlingen

Falun 21-03-30



Maria Jönsson
Falun kommun

Falun 21-03-30



Pia Larshans-Bodare
Samordningsförbundet Finsam
Falun