

DUA-överenskommelse

Om samverkan för att förbättra kompetensförsörjning och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Kungsbacka Kommun och Arbetsförmedlingen

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål och fokusområden

Under året kommer ett fokusområde vara samverkan runt utbildning.

Ett lokalt mål är att skapa jobbspår. Jobbspåren ska vara förankrade i den lokala arbetsmarknaden.

Ett annat lokalt mål är att etablera forum för samverkan för individerna som vi nedan nämner som målgrupper.

Mål för jobbspår

- I de olika jobbspåren ska deltagarna vara minst 40% från vardera kön över tid.
- Av de som omfattas av utbildningsplikten ska 70 % ta del av kommunal vuxenutbildning utöver SFI.
- Efter avslutat jobbspår ska 80 % av deltagarna vara i anställning.
- Efter avslutat anställningsstöd ska 70 % av deltagarna vara i anställning.
- Att öka antalet ungdomar som inte har gymnasieexamen att tillgodose sig examen alternativt att de blir självförsörjande genom arbete.

4. Målgrupp

- Nyanlända personer över 20 år som ingår i etableringsprogrammet.
- Ungdomar mellan 20–24 år som är med i ungdomsgarantin och har ekonomiskt bistånd utöver aktivitetsstöd.
- Ungdomar mellan 16 - 20 år
- Personer som ingår i jobb och utvecklingsgarantin och har ekonomiskt bistånd utöver aktivitetsstöd.

5. Organisation av samverkan

Styrgrupp

- Övergripande styrgrupp bestående av chefer från Kompetenscentrum, Kungsbacka Kommun. I styrgruppen ingår även chefer från Arbetsförmedlingen som är ansvariga för verksamhetsområde sökande och verksamhetsområde

arbetsgivare. Styrgruppen har återkommande möten fyra gånger per år. Detta innefattar även beslut kring insatser och behov för respektive individ. Kungsbacka kommun är sammankallande för styrgruppen.

- Det är styrgruppen som har mandat att fatta beslut men också att delegera beslut. Detta innefattar även beslut kring insatser och behov för respektive individ. Styrgruppen kan även ta beslut om att inrätta en eller flera arbetsgrupper om det finns behov för detta vid samverkan inom ramen för DUA överenskommelsen.
- Inför varje **styrgruppsmöte** görs en analys av arbetsmarknadsläget och antal deltagare för aktuella målgrupper kopplat till befintliga jobbspår eventuella framtida uppslag på jobbspår. Analysen görs av båda parter utifrån behov.

Parternas resurser och organisation

- Arbetsförmedlingen bidrar med operativa personalresurser i form av arbetsförmedlare som håller samman individens process i den mån det bedöms rimligt och tar beslut om arbetsmarknadspolitiska program och insatser utifrån den arbetsmarknadspolitiska bedömningen som denne gör. Arbetsförmedlare använder de insatser och de resurser som står tillbuds och arbetsförmedlaren bedömer är lämpligt, detta gäller interna och externt levererade tjänster och insatser.
- Arbetsförmedlingen finns lokalt representerat i Varberg, lokal närvaro och vis service finns även via SSC belägen i Kungsbacka. Individen äger sitt eget ärende och sin egen process. Information som individen behöver hämtas i första hand digitalt eller via personligt distansmöte, i vissa fall är också möjligt och lämpligt att ha inbokade möten med en arbetsförmedlare. Arbetsförmedlingen prioriterar de digitala kanalerna för att tillgodose arbetsgivarnas behov. Arbetsförmedlingen har i vissa fall möjlighet att ha besök på SSC i Kungsbacka och besöker arbetsgivare på plats för att arbeta med olika former av lönestöd och arbeta med stöd till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Kommunen bidrar med resurser som finns organiserade inom Kompetenscentrum, förvaltningen för Gymnasium & Arbetsmarknad. Inom Kompetenscentrums verksamhet ryms enheterna Arbetsmarknad, Etablering, Vägledning, Vuxenutbildning (inkl Yrkehögskola) samt Myndighet. Utifrån Kungsbackas unika arbetsmarknadsprocess äger individen sitt eget ärende och sin egen process.

Parternas delaktighet i samverkansarbetet

- Särskilt stort värde av gemensamma samverkanslösningar finns i frågor som rör kompetensförsörjning, utbildning, lokal- och regional utveckling och insatser för personer med särskilda behov av stöd för att komma ut i arbete.
- En god samverkan där olika professioner samlas för individens bästa är ett effektivt verktyg för att stötta flera att komma ut i en hållbar anställning. Ofta behövs gemensamma insatser från Arbetsförmedlingen, kommun och hälso- och sjukvården. Detta ska säkras upp genom lokala samarbetslösningar.

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Arbetsprocesserna framöver utvecklas och beslutas inom styrgruppen. Det operativa arbetet sker i arbetsgrupperna för respektive område. Arbetsgrupper utses utifrån de definierade målgrupperna.

7. Uppföljning av samverkan

Styrgruppen följer löpande (4 ggr per år) upp jobbspåren utifrån framtagna mål och ser över övrigt samarbete, lokala mål och arbetssätt. Arbetsförmedlingen har instrument för uppföljning och kommunerna kompletterar med underlag för de deltagare som uppbär försörjningsstöd.

Kungsbacka kommun och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ut ett nationellt perspektiv.

8. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller tillsvidare. Styrgruppen initierar när behov finns för revidering, frågan är en stående punkt på dagordningen för styrgruppen.

9. Underskrifter

Plats och datum


Kungsbacka 201229



Cynthia Runefjärd
Förvaltningschef, Kungsbacka Kommun

Plats och datum

Varberg 210107



Pernilla Stamlin
Sektionschef, Arbetsförmedlingen