

ÖVERENSKOMMELSE

Parter

Vansbro kommun 212000-2130
Arbetsförmedlingen 202100-2114

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

Att ungdomar folkbokförda i Vansbro kommun inom 90 dagar fr.o.m. aktualisering inom den lokala överenskommelsen har pågående studier, sysselsättning eller arbete efter sin individuella förmåga.

Målgrupp (bilaga 1)

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Antal i åldern 16-24 år: 121 st.

Varav antal i åldern 16-19 år: 9 st.

Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

I dagsläget finns fler insatser hos både Arbetsförmedlingen och Vansbro kommun för ungdomar i målgruppen. Arbetsförmedlingen har ett distanskontor i Vansbro med besöksrum. Verksamhet som bedrivs i samverkan är t.ex. att i Vansbro samverkar näringslivsenheten och Arbetsförmedlingen kring en företagsmessa som även har vidare koppling mot studier genom Lärcentrums deltagande.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

I samverkan bildas en arbetsgrupp och en styrgrupp. Verktygen och metoder som används i samverkan innefattar bl.a. traineejobb, utbildningskontrakt, praktik yrkesintroduktionsanställningar. Arbetsgruppen har till uppgift att jobba för att ungdomarna kommer vidare mot till studier eller arbete.

Styrgruppen ser till att arbetet utförs utifrån denna överenskommelse samt vid behov reviderar överenskommelsen.

På sikt ska arbete bedrivas för att fler ungdomar på ett tidigare stadium ska få möjlighet att stifta bekantskap med arbetslivet genom feriejobb. Dessa arbeten ska grundas i lokala behov hos privata näringslivet och även innefatta ett jämställdhetsperspektiv.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iaktas vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

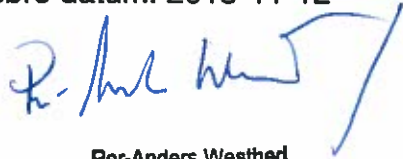
Överenskommelsen gäller

Fr.o.m. 2016-01-01 t.o.m. tills vidare

Överenskommelsen revideras vid behov eller senast 2016-10-31

Ort: Vansbro datum: 2015-11-12

Signatur



Per-Anders Westhed
Kommunalråd



Elisabeth Rooth-Eriksson
Kommunchef

Bilagor

1 Målgrupp

Kartläggning av målgruppen som redogör för målgruppens storlek, sammansättning och behov.

2 Redovisning av befintlig verksamhet

En redovisning av den verksamhet som bedrivits innan överenskommelsen tecknas.

3 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

En beskrivning av hur samverkan inom överenskommelsen organiseras utifrån de behov som identifierats. Inklusive de resurser som respektive aktör bidrar med.

Bilaga 1 - Målgrupp

I augusti så var det 1900 ungdomar inskrivna på Arbetsförmedlingen i Dalarna. Detta motsvarar 12,5% av den registerbaserade arbetskraften. I jämförelse med augusti 2014 är det en minskning med -1,1 %

Snittet på Riket var i augusti 2015 13,2 %.

I Vansbro var det 31 ungdomar inskrivna som arbetslösa på arbetsförmedlingen i augusti 2015 detta motsvarar en ungdomsarbetslöshet på 8,4 % i Vansbro. I jämförelse med augusti 2014 är det en minskning med -1,3 %.

Kommentar målgruppens storlek

Utifrån kartläggningen bedömer vi målgruppen totalt vara ca 121 varav 9 st. är mellan 16-19 år.

I statistiken finns även 35 ungdomar som studerar på IM-programmet i dagsläget. Flera av dessa kommer troligen på sikt bli inkluderade i målgruppen för samverkan.

En majoritet av målgruppen är i dagsläget timanställda inom Vansbro kommun, 66 st.

Den andra stora målgruppen finns redan inskrivna som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Mörkertalet av s.k. "hemmasittare" bedöms vara ungefär lika stort som år 2012.

Kommentar sammansättning

Timanställda inom kommunen är framförallt kvinnor medan helt arbetslösa och inskrivna på Arbetsförmedlingen i större utsträckning är män.

Största gruppen timanställda är inom vård och omsorg.

Introduktionsprogrammet är inkluderat i sammanställningen men inte medräknat i målgruppen då de f.n. studerar på heltid. Dock kan vi se ett behov av att på sikt behöva samverka kring planering för flera av dessa personer som kan komma att bli aktuella inom målgruppen.

Kommentar behov

Ett av de största behoven baserad på hur målgruppen ser ut, är behovet av arbetskraft som finns hos företagen i kommunen.

Behov av fördjupade insatser för den del av målgruppen som är aktuella för ekonomiskt bistånd.

Det finns behov av att ha arbetsträningsplatser/praktikplatser, som är fasta, där det finns någon som samordnar kring ungdomen. Det är lätt att "bränna arbetsgivare" om det blir för mycket jobb kring arbetsträningen för arbetsgivaren. AF har SIUS-stöd, men den kan gå in först då man har konstaterat att det finns arbetsförmåga. Vi behöver ha platser att pröva på, där det finns förståelse för de begränsningar som finns. En koordinator/handledare.

Fler tidiga och stöttande insatser i skolan.

Behov av utvecklad samverkan mellan gymnasieskola, vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen kring ensamkommande ungdomar som ska eller har fyllt 20 år.

Kartläggning av målgruppen 16-24 år

Statistik avseende grundskolan 13/14	Antal	Kvinnor	Män	
Elever på Smedbergsskolan	72	33	39	
Ej behöriga till gymnasiet (%)	23,6%	15%	31%	
Gymnasieskolan - Genomströmning - Startläsåret 11/12	Skolan			
Vansbro utbildningscenter gy.	56			
Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år	66,1%			
Unga som varken arbetar eller studerar i kommunen	Antal	Kvinnor	Män	
Antal Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd	9	1	8	
Antal Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd och skäl till detta	Antal	Kvinnor	Män	
Försörjningshinder på grund av arbetslöshet	7	0	7	
Försörjningshinder på grund av ohälsa	1	1	0	
Försörjningshinder på grund av sociala skäl	1	0	1	
Antal individer i KAA (kommunens aktivitetsansvar) som ej studerar eller arbetar	Antal	Kvinnor	Män	Varav nyanlända
	39	12	27	24
Antal individer fördelade på åtgärd/insats inom KAA				
Introduktionsprogram (IM)	35	10	25	24
Okänd åtgärd/insats	2	1	1	0
Annan åtgärd	2	1	1	0

Hos Arbetsförmedlingen	Antal	Kvinnor	Män	Varav nyanlända
Antal Unga som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen i åldersgruppen 16-24	53	22	31	5
Antal unga som är inskrivna som arbetssökande	31	10	21	5
Antal Unga i åldersgruppen 16-24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och som har insatser	14	4	10	1
Antal som inte står direkt till arbetsmarknadens förfogande	2	0	2	0
Unga utan känd aktivitet	Antal	Andel av UVAS populationen 20-24 år	Antal UVAS okänd aktivitet	Andel okänd aktivitet av UVAS
Antal Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år 2012	30	7,3	11	36,7
Kvinnor	19	9,8	NA	NA
Män	11	5,0	NA	NA
Undersysselsatta unga	Antal	Kvinnor	Män	Varav 16-19 år
Antal Timanställda unga i kommunen	95	81	14	29
Antal Deltidsarbetslösa i Arbetsförmedlingens register	8	8	0	0
Timanställda i kommunen fördelat på arbete				
Barnomsorg	13	13	0	4
HVB, Hem vård och boende, ensamkommande	3	2	1	0
Samhällsbyggnad, ex. vakt, gata/park	9	6	3	2
Skola	20	18	2	5
Vård och omsorg	50	43	7	18

2020

Bilaga 2 - Redovisning av befintlig verksamhet

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen är Sveriges största förmedlare av arbeten och har som huvudsakligt uppdrag att sammanföra arbetsgivare med arbetssökande. En utav Arbetsförmedlingens högsta prioriteringar direkt från GD är att ungdomsarbetslösheten ska minska. Även Regeringen har som en prioriterad målsättning att minska ungdomsarbetslösheten under mandatperioden. Detta ska ske genom införande av en 90-dagarsgaranti för ungdomar. En bortre gräns för hur länge en ung person ska kunna vara arbetslös innan han eller hon erbjuds ett jobb, en utbildning eller en insats som leder till jobb.

Arbetsförmedlingen har ett distansservicekontor i Vansbro med flera besöksrum. Förmedlingskontor finns närmast i Malung, vilket har öppet tisdagar och torsdagar.

Det samverkansarbete som redan idag bedrivs och Arbetsförmedlingen är inkluderad i består av samarbete i beredningsgruppen med Försäkringskassan, LSS, IFO, Finsam, Arbetsmarknadsenheten Vansbro kommun, Vårdcentralen och ESF-projektet Unga till arbete.

Samverkan sker även genom trepartsmöten mellan kommun och Arbetsförmedlingen vid behov.

Befintlig verksamhet på Arbetsförmedlingen inkluderar också arbete med fokus på arbetsgivarkontakter, riktade insatser för att stötta unga med funktionsnedsättning och eventuell anpassning samt samarbete med Lärcentrum och särskolegymnasier.

Studiemotiverande insats finns på Folkhögskolan i Malung. I dagsläget finns 5 studieplatser per läsår. I dagsläget är det ungdomar från Vansbro som går på samtliga studieplatser.

Vansbro kommun

Vansbro kommun är en liten kommun med alla dess för- och nackdelar. En stor fördel är närheten mellan olika institutioner. Med anledning av detta så kan man inledningsvis konstatera att det redan idag finns goda och nära kontakter mellan kommun, arbetsförmedling och näringsliv.

Rent logistikmässigt så finns den kommunala förvaltningen, IFO, vuxenutbildning, gymnasieskola, näringslivskontor och arbetsförmedlingens lokala kontor alla inom gångavstånd. Personkännedomen är likaledes stor.

En stor fördel är att följande verksamheter alla organisatoriskt ligger under samma verksamhetschef; IFO, vuxenutbildning (Lärcentrum), gymnasieskola, Arbetsmarknadsenhet och det regionala samverkansprojektet "Unga till Arbete".

Under Lärcentrums enhetschef finns verksamheter som vuxenutbildning, SFI, integration, Unga Till Arbete (UTA) och arbetsmarknadsenhet (AME) samlade.

Redan idag så finns det organiserad samordning mellan Arbetsförmedling och Arbetsmarknadsenheten. Af:s handläggare träffar regelbundet personal på AME för att följa upp de åtgärdsprogram som man gemensamt ställt upp för ett flertal individer. I förekommande fall deltar även försäkringskassan i dessa möten. Avtal finns upprättade inom Jobb- och utvecklingsgarantin och tidigare även "Uppföljaren". Varje år tecknas en lokal överenskommelse mellan kommun och Af gällande nyanländas etablering. Även landstinget finns med som part i detta avtal.

IFO har möjlighet att fatta beslut om praktik enligt 4 § 4 kap. SoL. Denna praktik kan bl.a. anvisas på AME.

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) ligger idag hos gymnasieskolan, men delas med Lärcentrum framöver, varvid god kontroll finns över de som tillhör gruppen 16-19 år. Lärcentrum finns också representerat i den lokala samverkansgruppen "Finsam Västerdalarna", där även aktörer från t.ex. Af och IFO finns med.

Unga till Arbete (UTA) är ett regionalt projekt i Dalarna som pågått under flera år med ESF-medel. Målgruppen har varit nästan identiskt med Dua:s ; 16-25år. Under två år har c:a 75 individer fått lotsning till arbete eller studier. Detta projekt pågår än idag parallellt med Dua och en anställd person inom Lärcentrum jobbar med dessa frågor. I styrgruppen för den verksamheten har suttit bl.a. representanter för Af, IFO, Lärcentrum, gymnasieskola och Region Dalarna.

Lärcentrum har tagit initiativ till att starta ett "kompetensråd", som träffats med regelbundenhet för att dryfta frågor, speciellt kring lokala utbildningsbehov. I detta råd har chef Lärcentrum, Studie-och Yrkesvägledare, Arbetsförmedling, Kommunens personalansvarig och Näringslivsrepresentant deltagit. Detta råd har dock det senaste året inte haft organiserade träffar. Kontakter har istället tagits direkt mellan parterna.

Lärcentrum finns också som aktörer i det nätverk för vuxenutbildning (DalaWux) som finns för alla dalakommunerna. Här pågår ett nära samarbete där vi bl.a. gemensamt söker medel från Skolverket för att utveckla Yrkesvux- och Lärlingsutbildning. Detta gör att utbudet av möjliga utbildningsvägar väsentligt ökas. Här finns god kompetens för att jobba med kombinationer arbete-studier. I vår lokala kartläggning av intressenter för emottagande av lärlingar har vi mött mycket god respons. Även på gymnasieskolan så har Vansbro kommun startat ett lärlingsprogram inom vård och omsorg.

Anordnandet av feriejobb ligger under AME:s ansvar. I kommunen finns anslagna medel för att årligen bereda plats för sommarjobb för c:a 20 ungdomar. Dessa får sina anställningar företrädesvis inom den kommunala verksamheten som t.ex. Vård-och omsorg, förskola, gatu-och parkunderhåll. MBL-förhandlingar sker inför varje ny period med fackliga företrädare. I alla fall där anställningar, via feriejobb eller rent allmänt via Af, har varit aktuella så har kontakt tagits med de fackliga för godkännande. Samarbetet har varit bra.

Förutom ovan nämnda aktiviteter kan nämnas att Näringslivssamverkan regelbundet arrangerar företagsträffar, "företagsfrukostar", där kontaktytorna mellan näringsliv och kommun ligger nära till hands. Lärcentrums ger ut ett Nyhetsbrev till de lokala företagarna som skall hålla dem ajour med vad som händer inom utbildningssektorn. Vid de tillfällen som Af och Näringslivssamverkan gemensamt arrangerat s.k. företagsmässa (med presentation av lediga jobb) har Lärcentrum deltagit med möjliga kopplingar studier-arbete.

Kommunen har som en stående programpunkt för gymnasieskolans elever arrangerat s.k. "demokratidagar", minst en gång per år. Här träffas elever, politiska företrädare och förvaltningspersonal i diskussionsgrupper om vad som är på gång för ungdomar och vilka önskemål som ungdomarna vill föra fram till beslutsfattarna.



Bilaga 3 - Verksamhet i samverkan

Organiseringen av samverkan, inkl. ev. samlokalisering.

Samverkan ska ske genom regelbundna möten för en arbetsgrupp en gång i månaden.

Arbetet följs upp och genom rapportering till en styrgrupp som utvärderar och vid behov reviderar överenskommelsen. Styrgruppen sammanträder en gång per kvartal.

Under december 2015 startar arbetet med att sätta ihop vilka representanten som motsvarar resurserna nedan beskrivna under budget. Dessa grupper ska vara operativa för att praktiskt börja bedriva samverkan enligt överenskommelsen senast januari 2016.

I dagsläget bedrivs huvudsakligen samverkan utifrån de olika verksamheternas olika behov. Ett syfte med överenskommelsen blir att skapa ett gemensamt och effektivare forum för samverkan.

Huvudsaklig ansvarsfördelning mellan parterna.

Arbetsförmedlingen är sammankallande i arbets- och styrgrupp.

Budget för samverkan och vilka resurser – personella, ekonomiska och andra – som respektive part bidrar med.

I arbetsgruppen deltar handläggare från Arbetsförmedlingen, representant från Lärcentrum och representant från personalkontoret.

Vid behov kan även socialsekreterare, representant från näringslivssamverkan eller annan funktion kan tillkallas att delta.

I styrgruppen deltar chef från Arbetsförmedlingen, verksamhetsansvarig för utbildning och arbete Vansbro kommun, personalchef Vansbro kommun.

Huvudsakliga metoder och verktyg som kommer att användas i arbetet (som Arbetsförmedlingen eller kommunen ansvarar för).

Arbetsträningsplatser finns i dagsläget på AME i Vansbro kommun. Arbetsförmedlingen har möjlighet att fatta beslut om anvisning till AME i dagsläget.

Lärlingsutbildningar inom Vansbro vuxenutbildning med inriktning mot behov på lokal arbetsmarknad. Vansbro kommun genom lärcentrum ansvarar för att söka och möjliggöra utbildningarna.

Praktik: Arbetsförmedlingen och Vansbro kommun har ett delat ansvar i att hitta lämpliga praktikplatser utifrån behov och önskemål hos individen.

Traineejobb: Ungdomar aktuella för insatsen kan initieras av samtliga parter till samverkan. I samverkan ansvarar Arbetsförmedlingen för att fatta och samordna beslutet. Lärcentrum ansvarar för att ordna studieplats och studieplan. Om anställningen är inom välfärdssektorn ansvarar Vansbro kommun för att hitta anställningsplats. Är det inom bristyrken ansvarar Arbetsförmedlingen för att hitta anställningsplats. Vansbro kommun kommer ansöka om specifika studieplatser för traineejobb.

Utbildningskontrakt: Arbetsförmedlingen har ansvar för samordna kring och ta beslut om utbildningskontraktet. Lärcentrum ska ordna studieplan och studieplats. Om individen ej studerar på heltid utan kombinerar kontraktet med praktik ansvarar Vansbro kommun för att ordna praktikplatsen.

Yrkesintroduktionsanställningar kommer vara ett möjligt verktyg för att få fler ungdomar att prova arbete inom vård och omsorg. Branschavtal som avses användas är "BUI13", "BAL13" eller "KFS Vård och Omsorg-Kommunal 2015-09-23". Ansvariga för att hitta anställningsplatser inom vård och omsorg är Vansbro kommun.

Studiemotiverande folkhögskoleinsats på Malung Folkhögskola: Arbetsförmedlingen ansvarar för att ta beslut om insats.

ESF-projektet Unga till arbete: Ett projekt riktat till att stötta unga mellan 16-24 mellan studier och arbetsliv. Projektet är riktat mot unga som inte kan eller vill påbörja studier, baserat på betyg, efterenheter eller liknande.

Finsam: I Dalarna finns sju samordningsförbund. I dessa samverkar kommuner, Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan för att möjliggöra stöd till människor som hamnat utanför arbetslivet.

Hur unga nås, hur deras förutsättningar och behov kartläggs och vilket stöd som, vid behov, kan erbjudas av vem.

Regelbunden samverkan utifrån överenskommelsen kommer skapa en enklare kontaktväg för ungdomarna i våra respektive verksamheter. De verktyg och metoder som vi avser använda oss av kommer bidra till en fortsatt utveckling av samverkansformer som gör att insatser till arbetslösa bättre rustar unga.

Utifrån formulerat mål så kommer dessa insatser erbjudas unga utifrån var och ens individuella behov, vilket syftar till att korta arbetslöshetstiderna både på kort och lång sikt.

Arbetsförmedlingen och näringslivskontoret ska fortsatt bedriva ett gemensamt organiserat samarbete kring företagsbesök, jobbmässor och liknande i syfte att kunna påvisa behov för målgruppen på den lokala arbetsmarknaden. Detta kan i sin tur förenkla möjligheten att skapa traineejobb, yrkesintroduktionsanställningar och praktikplatser.

Genom individuell planering utifrån individens behov ska kommunen och Arbetsförmedlingen samverka för att en ökad andel unga som fullföljer en gymnasieutbildning bl.a. med hjälp av Utbildningskontrakt, kompletterande stöttande insatser i samverkan och även innan gymnasieutbildning avbryts. När utskrivningsmöte ifrån gymnasieutbildning ändå kan vara aktuellt tillkallar rektor på skolan till "avhoppsmöte". Om avhopp ändå sker ska det finnas möjlighet till återinskrivning i skolan samt titta på andra skolalternativ, t.ex. folkhögskola.

Vi avser även skapa fler feriejobb utifrån strategiskt behov mot arbetsmarknaden. Målsättningen med att ta fram en samverkansplan mellan skola och arbetsliv är att alla barn och elever kontinuerligt under sin skoltid ska ges likvärdiga möjligheter att komma i kontakt med arbetslivet. Aktiviteterna i samverkansplanen ska även bidra till att elevernas lust och förmåga till att lära och utvecklas ökar. Eleverna ska få ett helhetsperspektiv och se kopplingen mellan det teoretiska de läser i skolan och den praktik de ser i samhället. Genom att eleverna får likvärdiga möjligheter och ökad lust att lära bidrar samverkan till att elevernas studie- och yrkesval inte begränsas av kön-, social och/eller kulturell bakgrund.



Den uppsökande verksamhet för de unga som står längst från arbetsmarknaden som inte har kontakt med någon myndighet i åldersgruppen bedrivs i åldersgruppen 16-20 i år genom det kommunala aktivitetsansvaret. Uppsökande verksamhet mot ungdomarna i åldersgruppen 20-24 år omfattas i arbetet i ESF-projektet Unga till arbete.



