

BESKÆFTIGELSE INDIKATOR PROJEKTET

(JOBINDIKATORPROJEKTET)

December 2021

Forskningschef

Charlotte Liebak Hansen



DATA

27.000

svarsformulär från
handläggare och deltagare



Kopplar
svarsformulär med
registerdata

registerdata (kön, ålder, etnicitet,
arbetslivserfarenhet, hälsodata, kriminalitet
(crime history), familjesituation, utbildning, antal
år på offentligt stöd etc.)

Följt

4.000 deltagare

under

4 år eller tills de
har kommit i jobb

10 jobcentre

deltog och ca.

300

handläggare



Ett frågeformulär för handläggare och ett för individer

Primär frågor i 5 skala. 1 är den lägsta poängen, 5 är den högsta

VAD SOM FRÄMJAR JOBBSANNOLIKHETEN?

The strongest correlations with job

Checked for background characteristics (gender, age, marital status, ethnicity, job experience, health data, crime history, etc.)

Deltagare indikatorer:

- Kan hantera hälso-utmaningar
- **Hantering av vardagen**
- Kunskap om möjligheter
- Tron på att kunna klara ett jobb
- Förmåga att samarbeta
- **Realistisk förståelse för möjlig lönenivå**
- Söker jobb

Handläggare indikatorer:

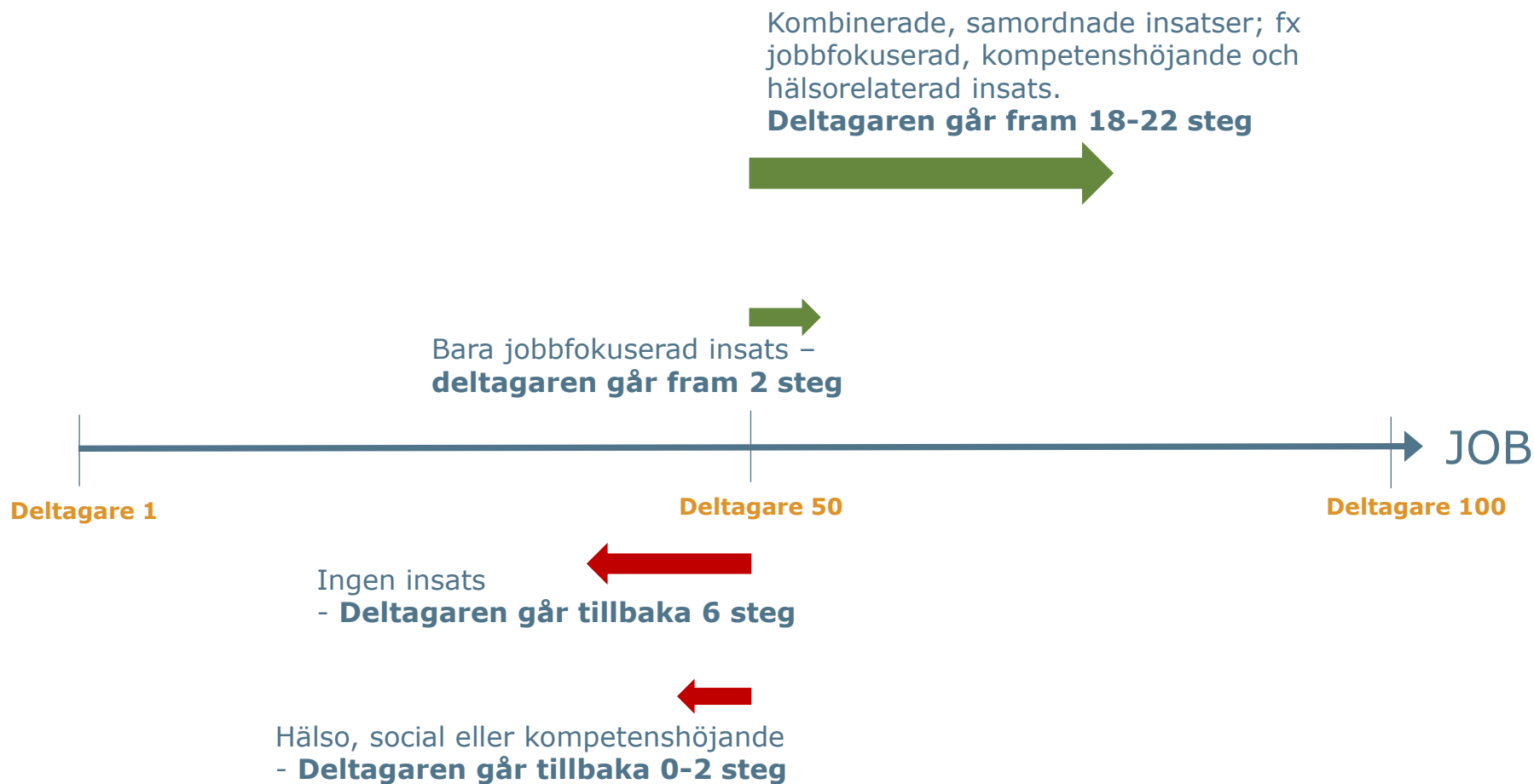
- Tror att deltageran kommer att få jobb
- Anser att deltagaren agerar målmedvetet för att få ett jobb
- Realistisk förståelse av kompetenser
- **Nätverk**

JOB

Och
utbildning

VILKA INSATSER SKAPAR PROGRESSION?

BIP-PROJEKTET

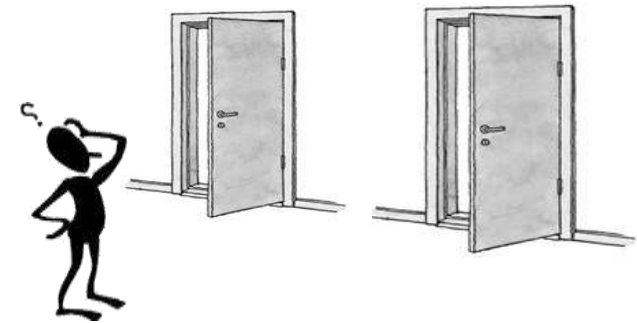


HANDLÄGGAREN ÄR AVGÖRANDE

Det är avgörande vem som sitter bakom dörren när den arbetssökande kommer in.

Deltagare som har en handläggare som generellt tror på deltagarnes jobb­möjligheter har 32% större chans för en jobbeffekt.

När en deltagare byter handläggare reduceres jobbchansen med 22%



TACK FÖR ORDET!

Charlotte Liebak Hansen, Forskningschef
chh@vaeksthus.dk

www.vaeksthusets-forskningscenter.dk

Tilmeld nyhedsbrev

Vi er også på LinkedIn