

Skövde modellen - rekrytera bredare

Peter Lidström, projektledare rekrytera bredare

Sofia Myhrman, HR chef

Johan Strömberg, avdelningschef, Avdelning vuxenutbildning och arbetsmarknad (AVA)



SKÖVDE

Kompetensförsörjnings- behov

- 500 medarbetare i pension
- Totalt 2900 medarbetare fram till 2026
- 300 medarbetare med anledning av demografiförändringar
- Svårrekryterade yrken:

Kockar
Lärare
Fritidspedagoger
Speciallärare
Specialpedagoger
Specialistsjuksköterskor
Socialsekreterare
Biståndsbedömare

Studie- och yrkesvägledare
Enhetschef/Rektorer
Drifttekniker
Fastighetsskötare
Undersköterskor
Badmästare
Fysioterapeuter
Arbetsterapeuter

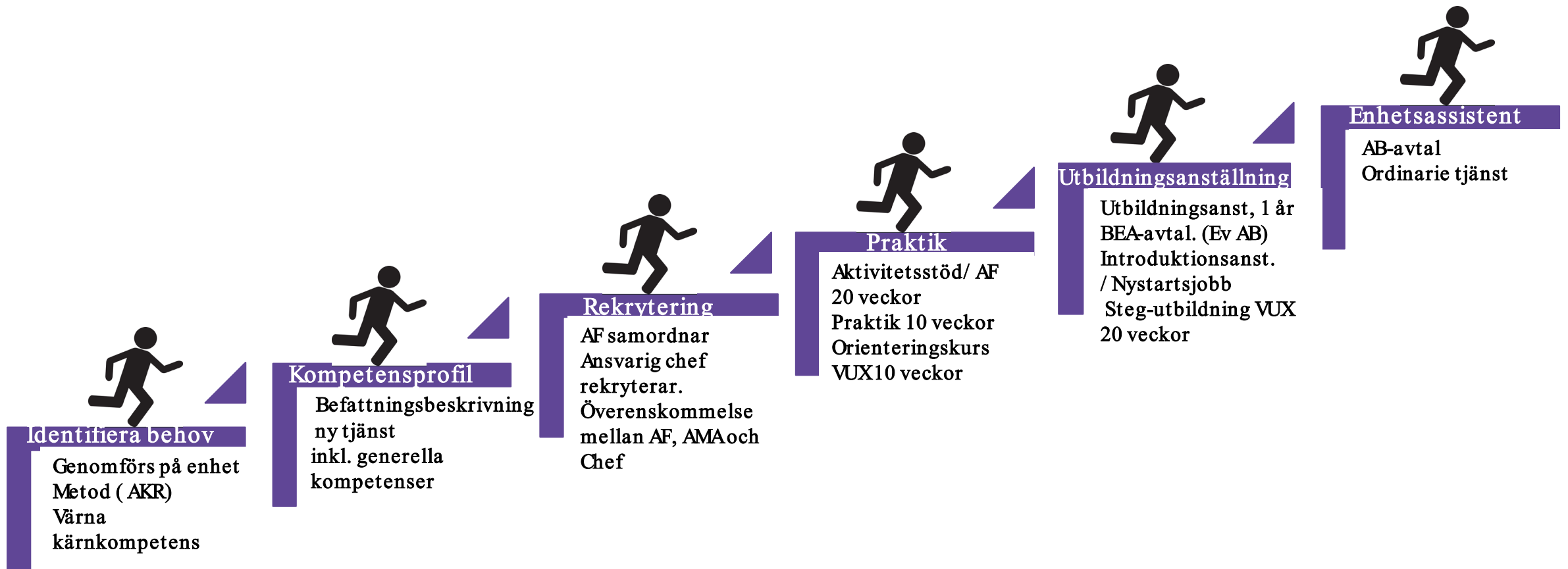


SKÖVDE

Kompetensförsörjningsstrategi, vård och omsorg

- Vi behöver ”Rekrytera bredare”
- Ny yrkestitel/grupp för att öka personalmixen
- Använd kompetensen rätt - rätt person gör rätt sak
- Värna kärnuppdraget
- Vård- och omsorgsycket ska vara attraktivt!

Rekrytera bredare



Prioriterat arbetssätt i Skövde



- Fackliga parter ser positivt på arbetssättet
- Skövdemodellen med breddad rekrytering är prioriterat framåt
 - Prioriterat i budgetarbetet 2023
 - Fortsatt satsning på Skövdemodellen
 - Vi har ett arbetssätt som vi ser håller över tid

Utmaningar i breddad rekrytering:

- Arbetsmarknadspolitiska satsningar behöver vara långsiktiga
- Förståelse för att arbetet är på lång sikt (verksamheten vill rekrytera "färdiga" personer)
- Kommunen behöver se arbetet som en helhetsfråga – ej fastna i budgetfråga för enskild verksamhet

Arbetslöshetsciffror



Arbetslösheten i Skövde kommun februari 2022:

Totalt

5,2% (-2,1)

Riket: 7,2%,

Ungdomar 18-24 år

5,1% (-4,0)

Riket: 8,9%

Utrikes födda

15,8% (-4,8)

Riket: 17,4%



SKÖVDE

Tack för oss!

Frågor?

peter.lidstrom@skovde.se

sofia.myrman@skovde.se

johan.stromberg@skovde.se