

Bilaga 1: Kartläggning av målgrupp storlek och sammansättning, samt behov

Utifrån de redan befintliga samverkansprocesser som finns inom ramen för Framtid Kronoberg¹ har processen kring utarbetandet av en lokal överenskommelse fortskridit. Kartläggningen av målgruppen unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta har gjorts i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna Alvesta, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö. Vi har tagit del av nationella statistikdatabaser så som Kolada, Skolverket, SCB, Temagruppen Unga i arbetslivet, Socialstyrelsen med fler, men även haft hjälp av så väl lokala databaser som av kommunala och statliga tjänstemän. Se bilaga 1-1.4 för en helhetsbild av kartläggningen gällande respektive kommuns målgrupp samt 2-2.4 för respektive kommuns befintliga verksamhet.

Genom Arbetsförmedlingens månadsstatistik² har vi kunnat jämföra andelen av de i målgruppen, 18-24 år, som är *öppet arbetslösa, sökande i program med aktivitetsstöd* samt *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*, utifrån den totala andelen av registerbaserad arbetskraft i åldersgruppen 18-24 år. Resultatet finns i tabellen nedan, inklusive respektive kommuns könsfördelning.

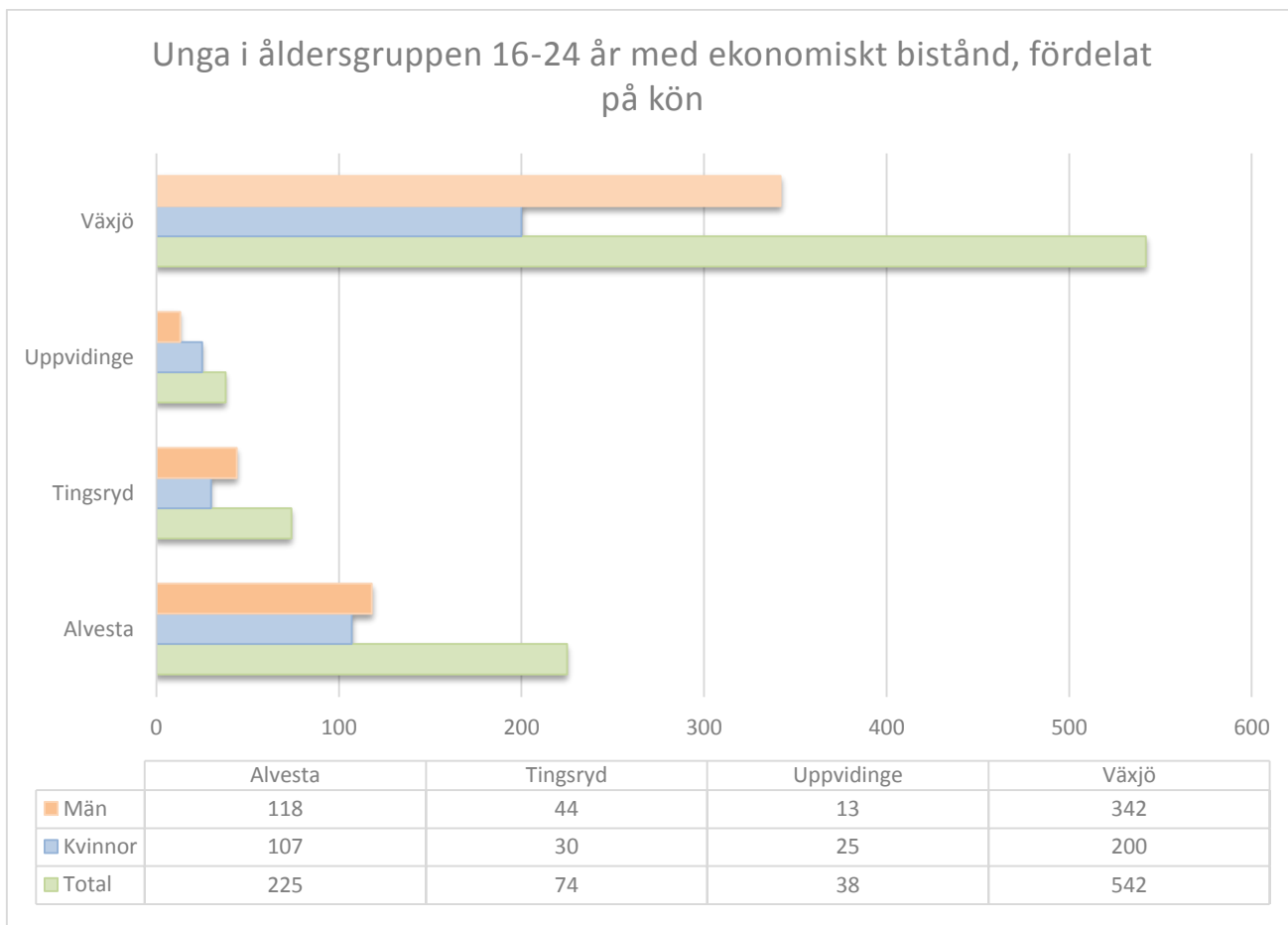
Andelen av den registerbaserade arbetskraften 18-24 år Kommun	Öppet arbetslösa	Sökande i program med aktivitetsstöd	Totalt öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd
Alvesta totalt	9,10%	8,90%	18,00%
Kvinnor	8,30%	6,50%	14,80%
Män	9,70%	10,90%	20,60%
Tingsryd totalt	6,50%	6,40%	12,90%
Kvinnor	7,50%	6,50%	14,00%
Män	5,70%	6,30%	12,00%
Uppvidinge totalt	8,80%	7,80%	16,60%
Kvinnor	9,80%	7,00%	16,80%
Män	8,10%	8,40%	16,50%
Växjö totalt	7,00%	7,10%	14,10%
Kvinnor	5,50%	5,70%	11,20%
Män	8,50%	8,50%	17,00%

Vid en jämförelse mellan våra samverkande kommuner inom ramen för Dua-processen³ kan vi se att de kartlagda kommunernas målgrupp, unga 16-24 år, skiljer sig något åt när det gäller könsfördelningen på antalet som beviljats ekonomiskt bistånd under år 2014. I Växjö kommun är det långt fler män medan det i Uppvidinge kommun är fler kvinnor. Se tabellen nedan.

¹ Alvesta, Lessebo, Tingsryds, Uppvidinge och Växjö kommun samverkar tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Kronoberg med ett gemensamt mål att få ner arbetslösheten bland regionens unga.

² Augusti 2015.

³ Statistikuppgifter inhämtat från respektive kommun, gäller helåret 2014.

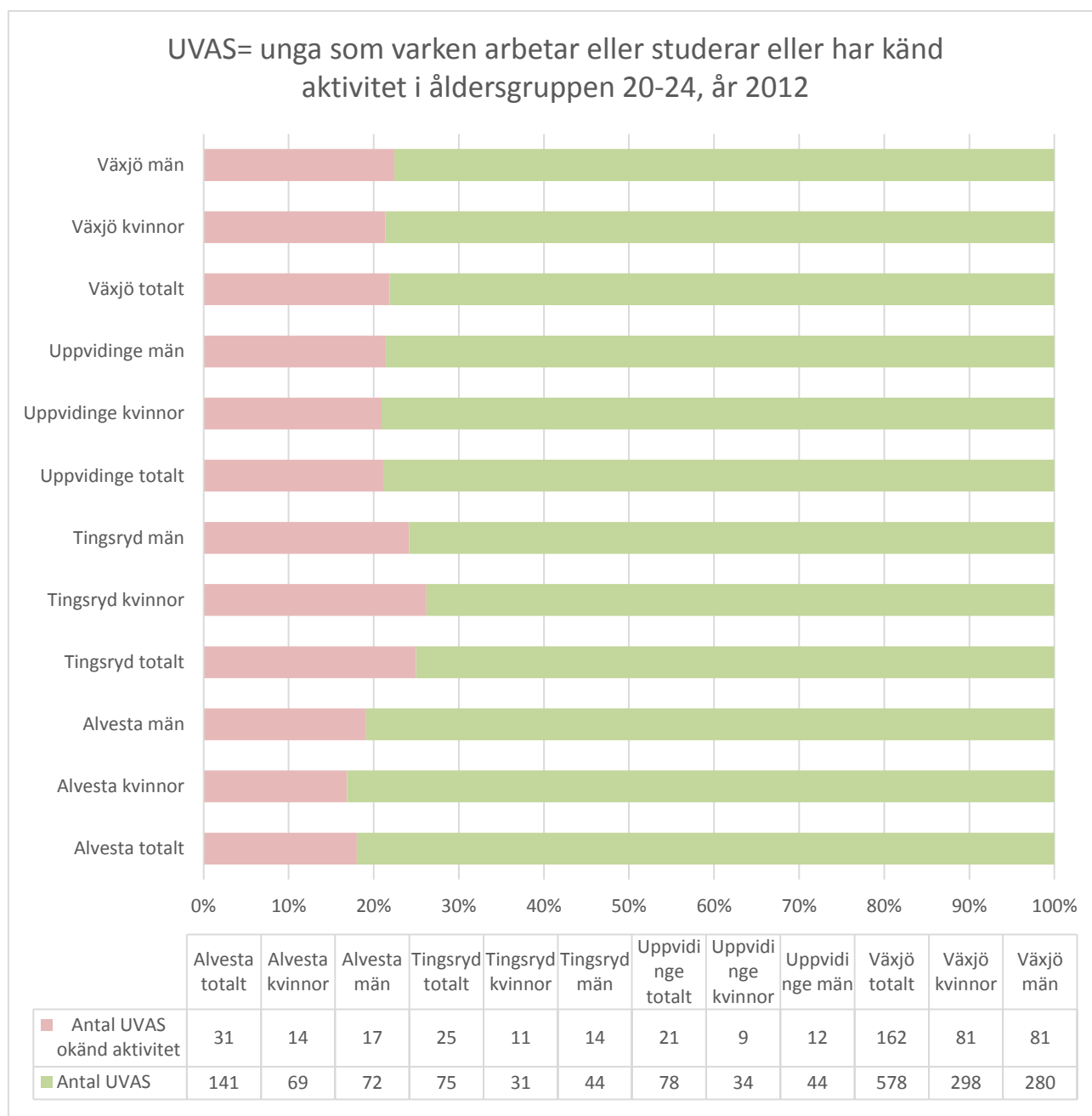


Ser vi till målgruppens sökskäl för ekonomiskt bistånd visar våra uppgifter⁴ att arbetslöshet är den i särklass största orsaken till ekonomiskt bistånd. I jämförelse mellan kommunerna så skiljer sig andelen åt och den största skillnaden finner vi mellan Tingsryds respektive Uppvidinge kommun: 57 % av de unga i Tingsryds kommun hade arbetslöshet som sökskäl medan det för samma målgrupp i Uppvidinge kommun var 76 %. Se tabellen nedan. Alvesta kommuns andel på sökskäl finns ej redovisad på grund av svårigheterna att ta fram denna information ur deras verksamhetssystem.

Unga i åldersgruppen 16-24 år med ekonomiskt bistånd Kommun	Antal	Sökskäl: arbetslöshet
Alvesta	225	..
Tingsryd	74	57 %
Uppvidinge	38	76 %
Växjö	542	69 %

⁴ Statistikuppgifter inhämtat från respektive kommun, gäller helåret 2014

När det gäller gruppen unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år (UVAS)⁵, så utmärker sig Tingsryd något med en högre andel UVAS i okänd aktivitet.

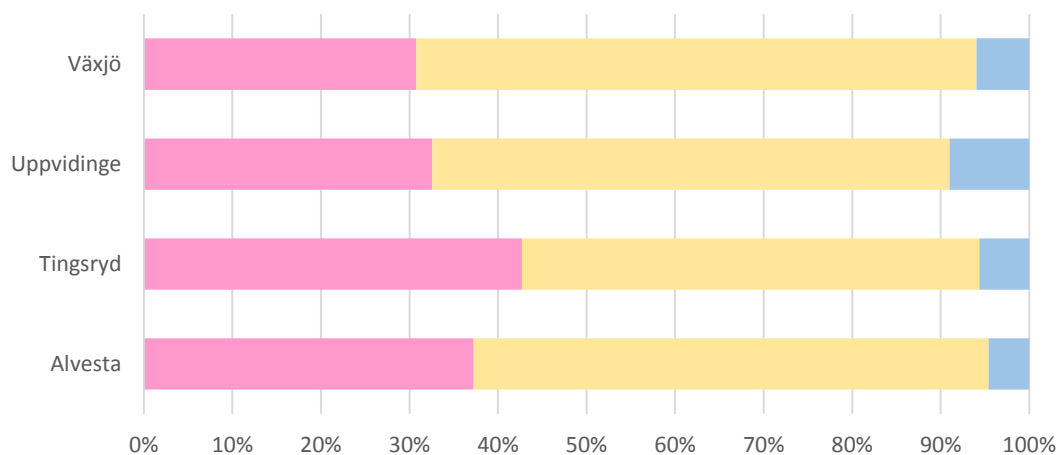


För att få en uppfattning av hur utbildningsbakgrunden ser ut hos målgruppen unga 16-24 år, har vi tagit hjälp av Arbetsförmedlingens statistik⁶. Vad som kan utläsas av den är att majoriteten av de fyra kommunernas unga, som är inskrivna som öppet arbetssökande och i program med aktivitetsstöd, har en gymnasial utbildning. Se tabellen nedan för fördelningen per utbildnings- och kommunnivå.

⁵ Statistikuppgifter inhämtat från Temagruppen Unga i arbetslivet, gäller år 2012.

⁶ Statistik hämtat från Arbetsförmedlingens månadsstatistik: augusti 2015.

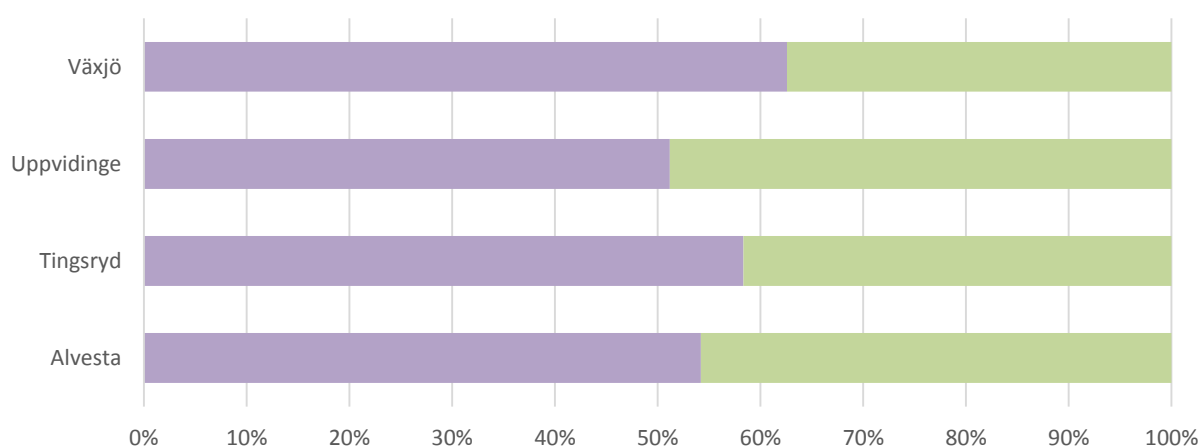
Utbildningsbakgrund hos unga i åldersgruppen 16-24, inskrivna som arbetssökande och i program med aktivitetsstöd på Arbetsförmedlingen



	Alvesta	Tingsryd	Uppvidinge	Växjö
Förgymnasial utbildning	73	38	29	254
Gymnasial utbildning	114	46	52	522
Eftergymnasial utbildning	9	5	8	49

Sett till hur fördelningen ser ut gällande målgruppen unga 16-24 år som är inrikes respektive utrikes födda, visar statistiken att andelen inrikes födda är högre i Växjö samt Tingsryds kommun i jämförelse med Uppvidinge och Alvesta kommun⁷. Se tabellen nedan.

Fördelningen inrikes- och utrikes född hos unga i åldersgruppen 16-24, inskrivna som arbetssökande och i program med aktivitetsstöd hos Arbetsförmedlingen



	Alvesta	Tingsryd	Uppvidinge	Växjö
Inrikes född	110	56	43	510
Utrikes född	93	40	41	305

⁷ Statistik hämtat från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39, 2015.

Dialog med ungdomar

I de befintliga verksamheter som bedrivs i samverkan görs kontinuerliga enkäter för att föra dialog med de unga som berörs av aktiviteter som bedrivs i samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling. De synpunkter som framkommer har varit ett viktigt styrinstrument i framtagandet av nya insatser, exempelvis vid ansökan till svenska ESF-rådet om ett projekt med fokus på matchning och arbetsgivarkontakter. I tidigare ESF-projekt har även den lärande utvärderingen tagit sikte på deltagarnas upplevelser genom fokusgrupper och individuella intervjuer. Dessa resultat har redovisats för samtliga samverkansparter och använts i samverkan och verksamhet. Fortsatt dialog med de unga som berörs av överenskommelsen ska göras genom kontinuerliga deltagarenkäter. ESF-projektet Matchning Kronoberg har även upphandlat en lärande utvärderare som ska intervjuar deltagare i verksamheten i syfte att ständigt förbättra till nytta för målgruppen.

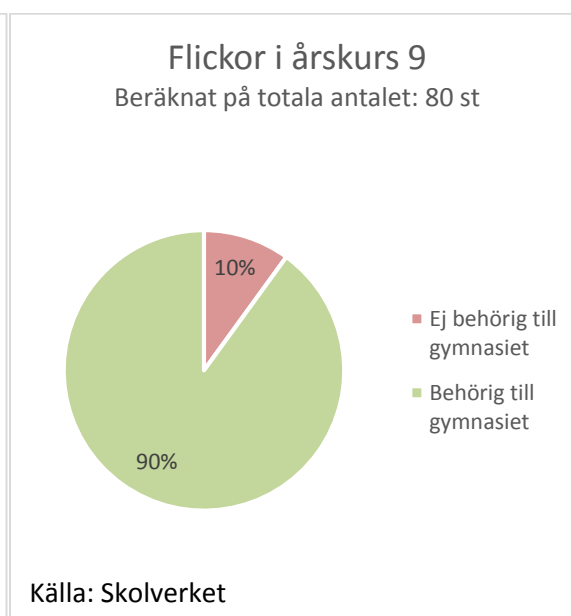
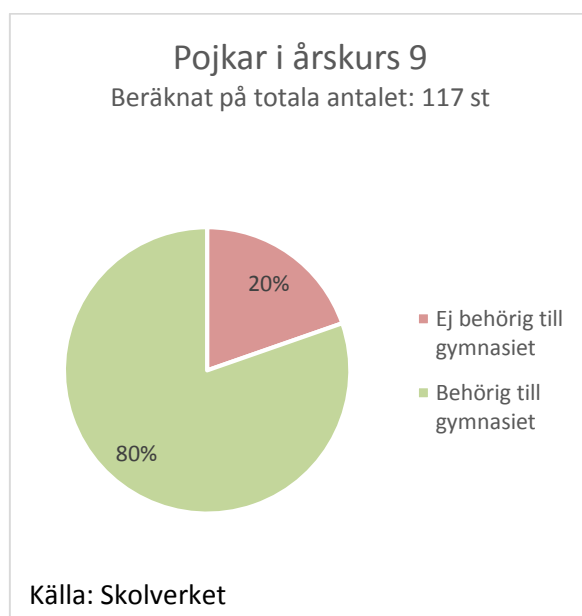
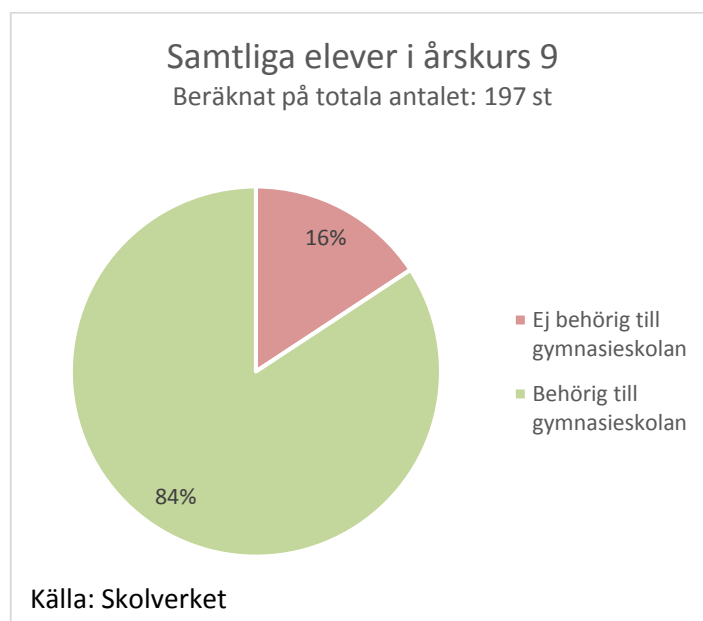
Jämställdhet

Verksamheten som ska bedrivas i samverkan ska präglas av jämställdhet, tillgänglighet och allas lika värde. Verksamheter inom ramen för överenskommelsen ska ha en könsfördelning som speglar målgruppen. Verksamheternas resurser ska komma alla deltagare till dels, oavsett kön. I uppföljningen av överenskommelsen ska även könsfördelningen följas upp och göras synlig genom att vid varje styrgruppsmöte presentera antalet män respektive kvinnor från respektive kommun. Verksamheterna ska säkerställa att det finns aktiviteter som passar alla deltagare och ska arbeta för att motivera ungdomar att göra yrkesval baserat på intresse och arbetsmarknadens behov, inte baserat på traditionella könsmonster.

1.1 Alvesta kommun

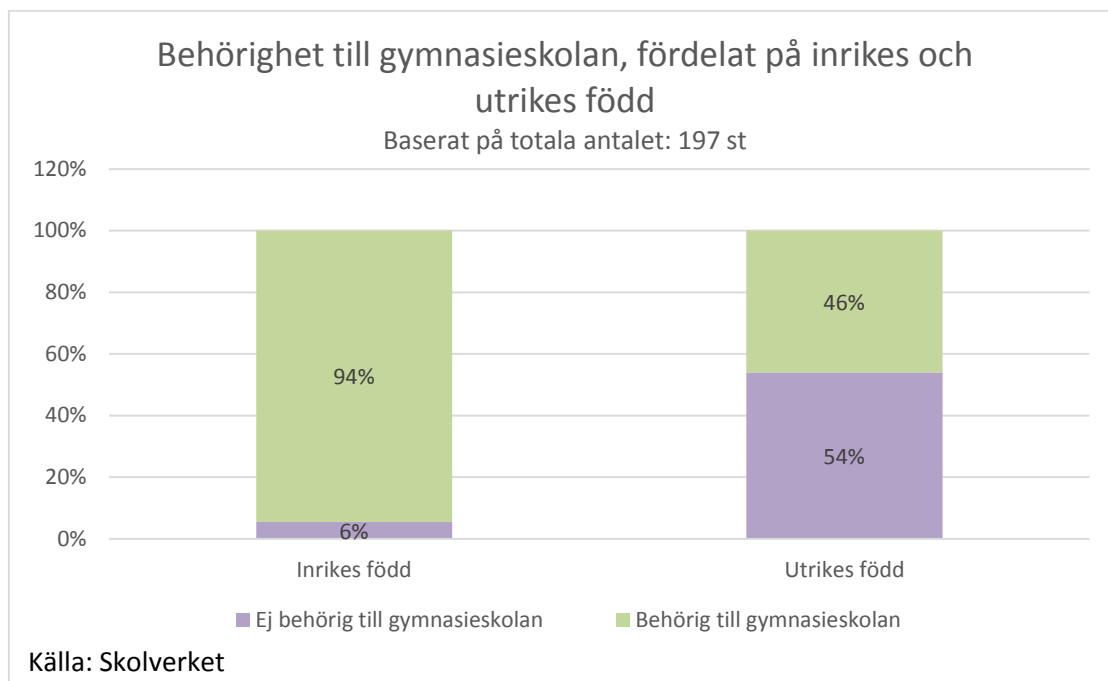
1.1.1 Behörighet till gymnasieskolan

Statistiken nedan är hämtad hos Skolverket⁸. Alvesta kommun hade totalt 197 elever som fick betyg i årskurs 9. Elever som saknar godkänt betyg i alla ämnen, dvs. som saknar slutbetyg ingår i denna siffra. Könsfördelningen var relativt jämn; 41 % av eleverna var flickor och 59 % av eleverna var pojkar. Av dessa 197 elever, var 31 stycken ej behöriga till gymnasieskolan.



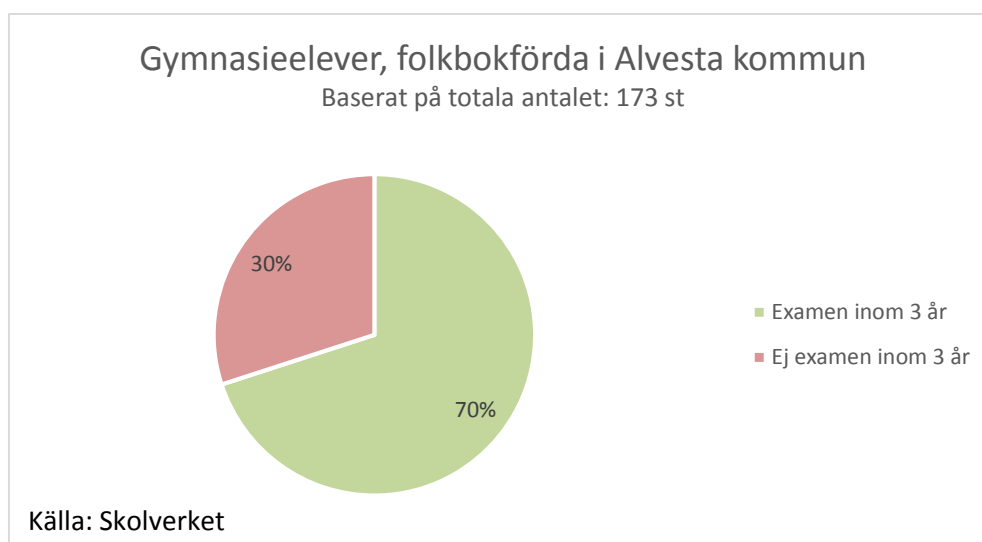
Fördelningen över niondeklassarnas bakgrund, dvs. inrikes eller utrikes född såg ut som följer: 79 % var inrikes födda och 21 % var utrikes födda. Se diagrammet nedan för att få behörighetsgraden till gymnasieskolan utifrån dessa två nyss nämnda variabler.

⁸ Datauppgifterna gäller årskurs 9, läsåret 2013/2014.



1.1.2 Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

Enligt statistik från Skolverket⁹, hade Alvesta kommun 173 gymnasieelever som var folkbokförda i Alvesta kommun. 70 % av dessa elever, inklusive IM-elever¹⁰, fick en gymnasieexamen inom 3 år. När det gäller könsfördelningen så visar Koladas¹¹ statistik att 71 % av flickorna hade examen inom 3 år och 69 % av pojkarna.



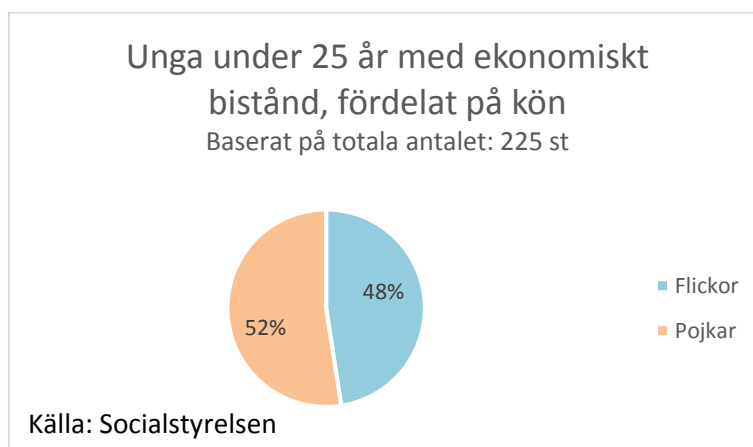
⁹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

¹⁰ Elever vid Introduktionsprogrammet.

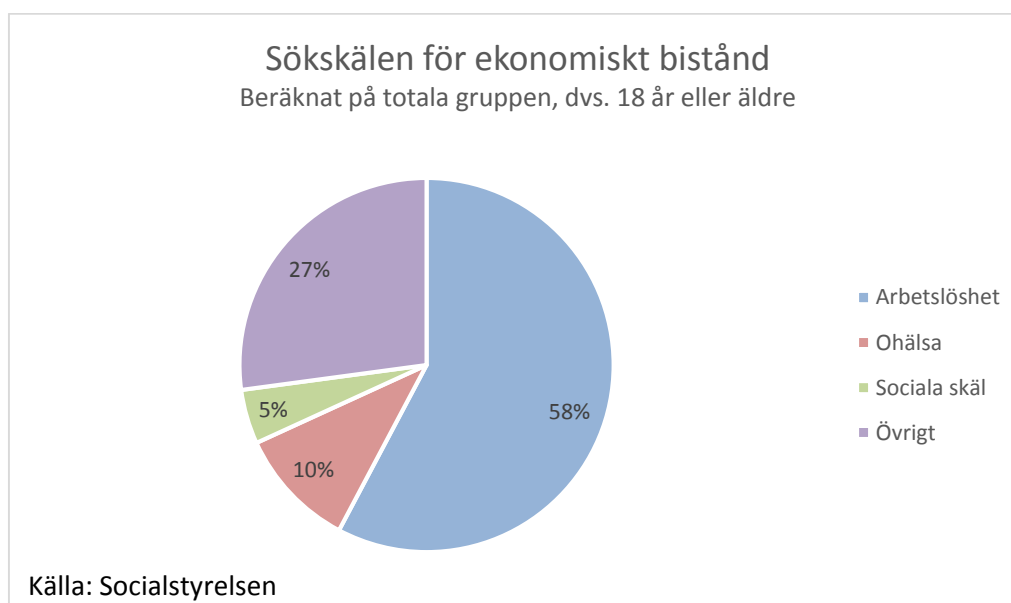
¹¹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

1.1.3 Unga med ekonomiskt bistånd

Enligt statistik hämtat från Socialstyrelsen¹² så var antalet unga under 25 år med ekonomiskt bistånd i Alvesta kommun; 225 stycken. Enligt uppgifter från avdelningen för ekonomiskt bistånd i Alvesta kommun¹³, är 65 % av unga mottagare av ekonomiskt bistånd utrikes födda och 35 % inrikes födda. För könsfördelning i hela gruppen unga under 25 år med ekonomiskt bistånd¹⁴, se nedan.



Vi har även försökt finna fördelningen, på vilka söskälen varit, för att ansökan om ekonomiskt bistånd beviljats målgruppen unga i Alvesta kommun. Dessvärre var det ej möjligt ur det verksamhetssystem som avdelningen för ekonomiskt bistånd använder sig av. För att ändå ha någon uppgift att förhålla sig till, har vi tagit del av Socialstyrelsens senaste statistik¹⁵ gällande söskälen för Alvesta kommuns invånare med ekonomiskt bistånd, dock för hela åldersspannet dvs. 18 år eller äldre. Se diagrammet nedan för att få en uppfattning om söskälens fördelning.



¹² Statistikuppgifterna gäller under hela året 2014.

¹³ Uppgifterna kommer från Maria Gabrielsson, avdelningschef Ekonomiskt bistånd, 2015-10-15.

¹⁴ Statistikuppgifterna kommer från Socialstyrelsen, gäller under hela året 2014.

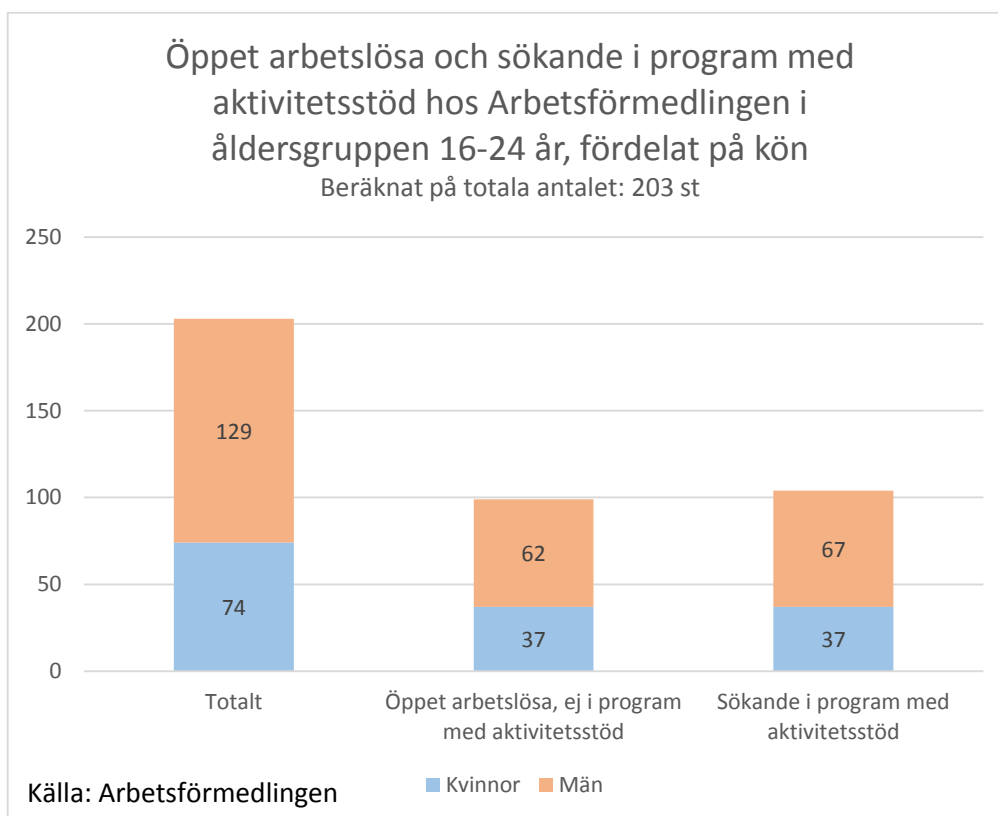
¹⁵ Statistikuppgifterna gäller år 2013.

1.1.4 Individer i kommunens aktivitetsansvar, KAA

Från och med år 2015 ska varje kommun rapportera statistik enligt uppställda krav och mallar till SCB gällande individer i kommunens aktivitetsansvar (KAA). De som ingår i KAA är de individer under 20 år som ej gått klart gymnasieskolan. I Alvesta kommun var det 149 stycken som ingick i KAA¹⁶. Av dessa var 25 st individer i avbrott, dvs. okänd planering. Bland övriga var den största andelen i insatsen Studier på introduktionsprogram, närmare bestämt 69 %.

1.1.5 Unga som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och är i insatser

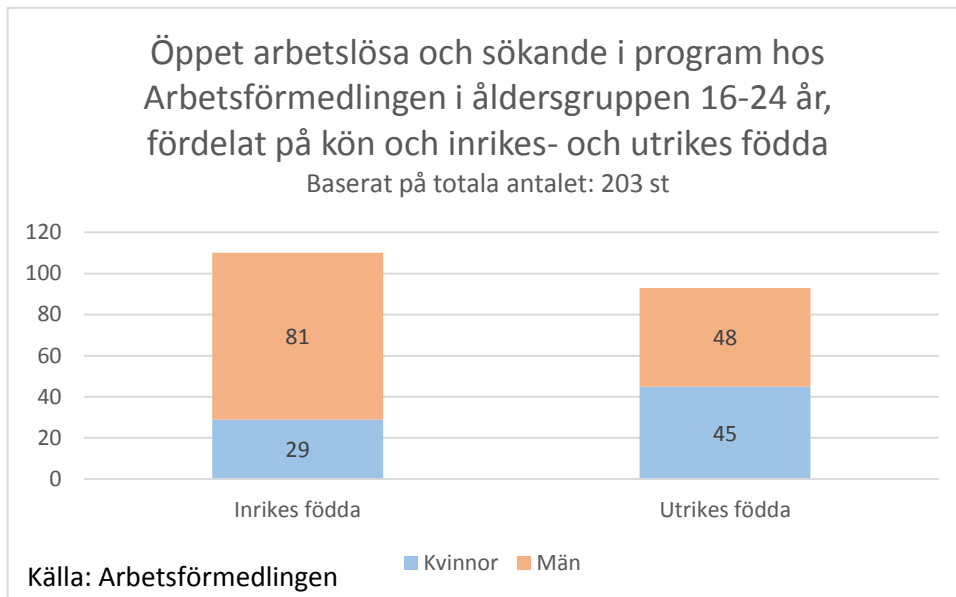
Uppgifterna nedan har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik¹⁷ och berör personer i åldersgruppen 16-24 år som varit inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*. Alvesta kommun hade vid detta tillfälle 203 personer registrerade. Vad som kan utläsas är att könsfördelningen i målgruppen är relativt stor; 36 % kvinnor i jämförelse med 64 % män. När det gäller könsfördelningen avseende de i målgruppen som är *sökande i program med aktivitetsstöd* så följs siffrorna åt, dvs. det är 36 % kvinnor i jämförelse med 64 % män som är i program med aktivitetsstöd. Se diagrammet nedan.



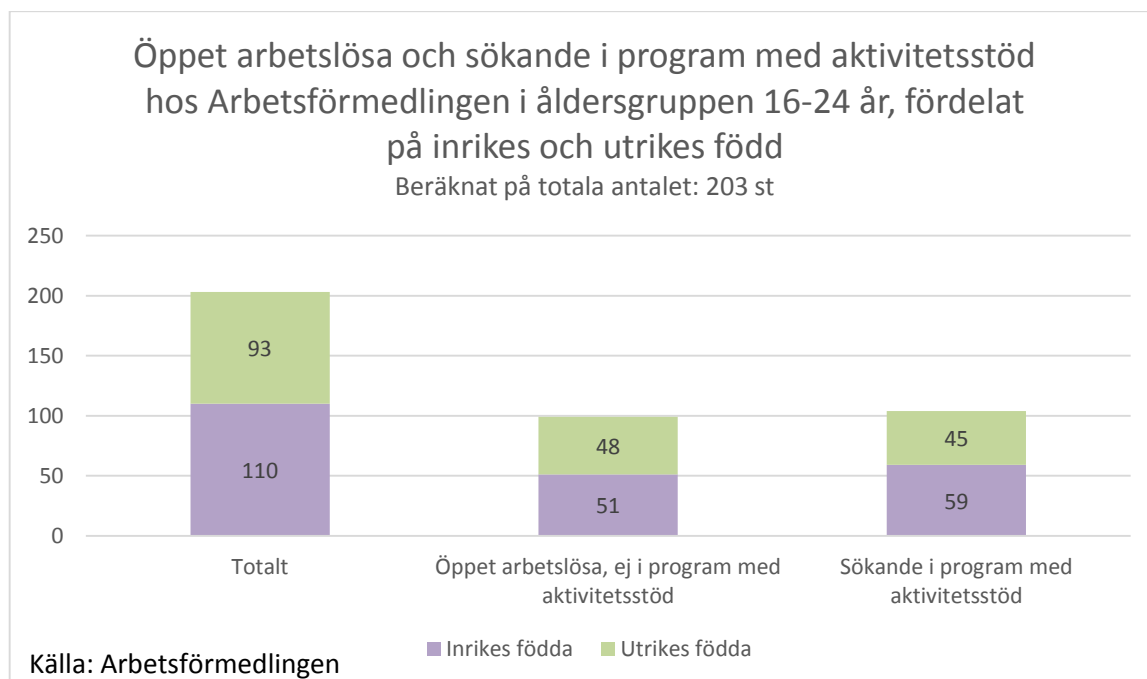
Vad som också kan utläsas i ovannämnda veckostatistik från Arbetsförmedlingen, är hur målgruppens fördelning avseende inrikes respektive utrikes födda ser ut. Av de 203 individer som var *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*, så var 54 % inrikes födda och 46 % utrikes födda. I stapeldiagrammet nedan syns könsfördelningen i de båda grupperna.

¹⁶ Inrapporterat till SCB augusti 2015 gällande perioden 1/1-30/6 2015.

¹⁷ Vecka 39 år 2015.

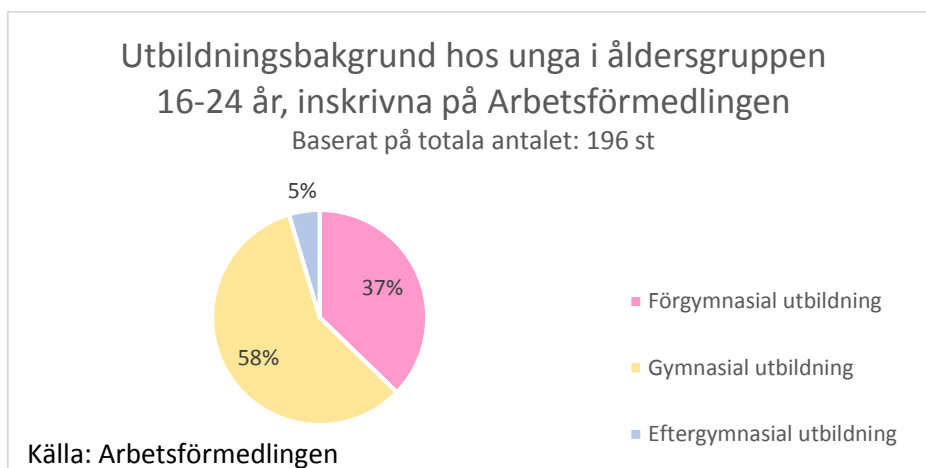


Ytterligare ett stapeldiagram, se nedan, visar hur fördelningen på *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* ser ut, avseende fördelningen sökande som är inrikes födda respektive utrikes födda. Den procentuella fördelningen följs åt när vi ser till andelen inrikes respektive utrikes födda som är i program med aktivitetsstöd; 57 % av de inrikes födda i jämförelse med 43 % av de utrikes födda.



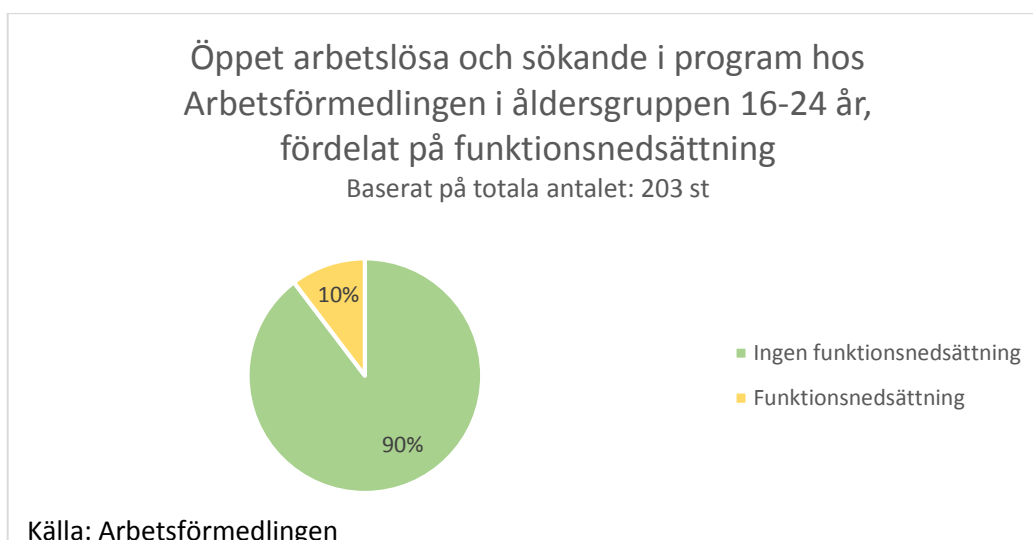
1.1.6 Utbildningsbakgrunden bland unga i Arbetsförmedlingens register

När vi sökt information om hur utbildningsbakgrunden ser ut hos målgruppen så har vi tagit hjälp av Arbetsförmedlingens månadsstatistik¹⁸. Vid söktillfället var 196 individer inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* inom målgruppen 16-24 år. Av dessa hade 73 stycken en förgymnasial utbildning, 114 stycken en gymnasial utbildning och 9 stycken en eftergymnasial utbildning. Se diagrammet nedan för en procentuell fördelning.



1.1.7 Unga med funktionsnedsättning i Arbetsförmedlingens register

Att finna och få en uppfattning om gruppen unga med funktionsnedsättning har varit och är fortfarande en utmaning. Då Arbetsförmedlingen registrerar den arbetsökandes funktionsnedsättning (om den är diagnostiserad och känd för handläggaren), så kan vi åtminstone utgå från denna bild för fortsatta diskussioner. I Alvesta kommun hade 10 % av de 203 stycken *öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen* 16-24 år, en dokumenterad funktionsnedsättning¹⁹. Dessa 10 % kan omsättas i antalet 21 personer.



¹⁸ Augusti 2015.

¹⁹ Uppgifterna har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39 år 2015.

1.1.8 Deltidsarbetslösa unga i Arbetsförmedlingens register

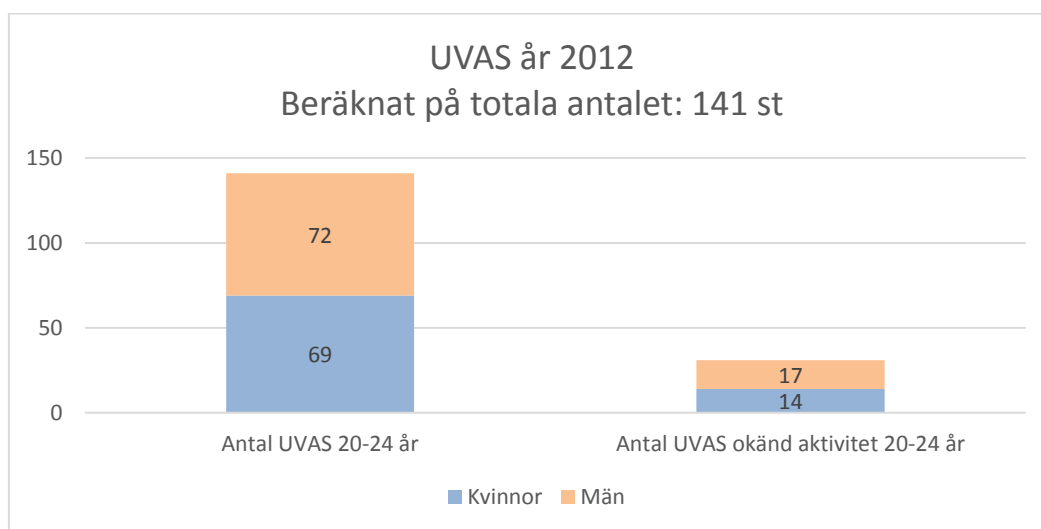
Av det som går att utläsa från Arbetsförmedlingens veckostatistik²⁰ så är antalet som är deltidarbetslösa²¹ för få för att kunna redovisa. Slår vi ihop antalet individer som registrerats som deltidarbetslösa med de som registrerats med tillfällig timanställning²² får vi fram antalet 22 stycken. Det innebär 7 % om man ser till Arbetsförmedlingens totala antal, 316 st, över inskrivna unga i åldersgruppen 16-24 i Alvesta kommun.

1.1.9 Deltidsanställda unga hos Alvesta kommun

Ett annat sätt för att få en bild av hur gruppen undersysselsatta unga i kommunen ser ut, är att titta på antalet deltidanställda unga som Alvesta kommun har som arbetsgivare. Vad denna genomlysning visar²³, så finns det 50 stycken deltidanställda hos Alvesta kommun, vilka är 20-24 år. Av dessa är 88 % kvinnor och 12 % män.

1.1.10 Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år

För att få en uppfattning om gruppen ungdomar som är i okänd aktivitet finns Temagruppen Unga i arbetslivet att tillgå som källa. Temagruppen Unga i arbetslivet tar varje år fram statistik gällande antalet unga som varken arbetat eller studerat under året som gått (benämns UVAS). Den senaste UVAS-mätningen²⁴ visar att i Alvesta kommun finns 141 stycken i åldersgruppen, som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet. Dessa 141 utgör 13 % av populationen 20-24åringar i Alvesta kommun. Av dessa är 31 stycken i okänd aktivitet, dvs. 22 %. Med okänd aktivitet menas både ”hemmasittare”, individer på långa utlandsresor samt individer som är skrivna i Sverige men som inte längre bor i landet etc. Se diagrammet nedan för att se könsfördelningen.



²⁰ Vecka 39 år 2015.

²¹ Arbetsförmedlingens definition: ”Personer med en fast eller tidsbegränsad anställning som har en kortare tjänstgöringstid än de skulle vilja ha.”

²² Arbetsförmedlingens definition: ”Ett arbete på minst 8 timmar i veckan i genomsnitt och månad, där arbetet är av tillfällig karaktär (s.k. springvikarier, behovsanställda).”

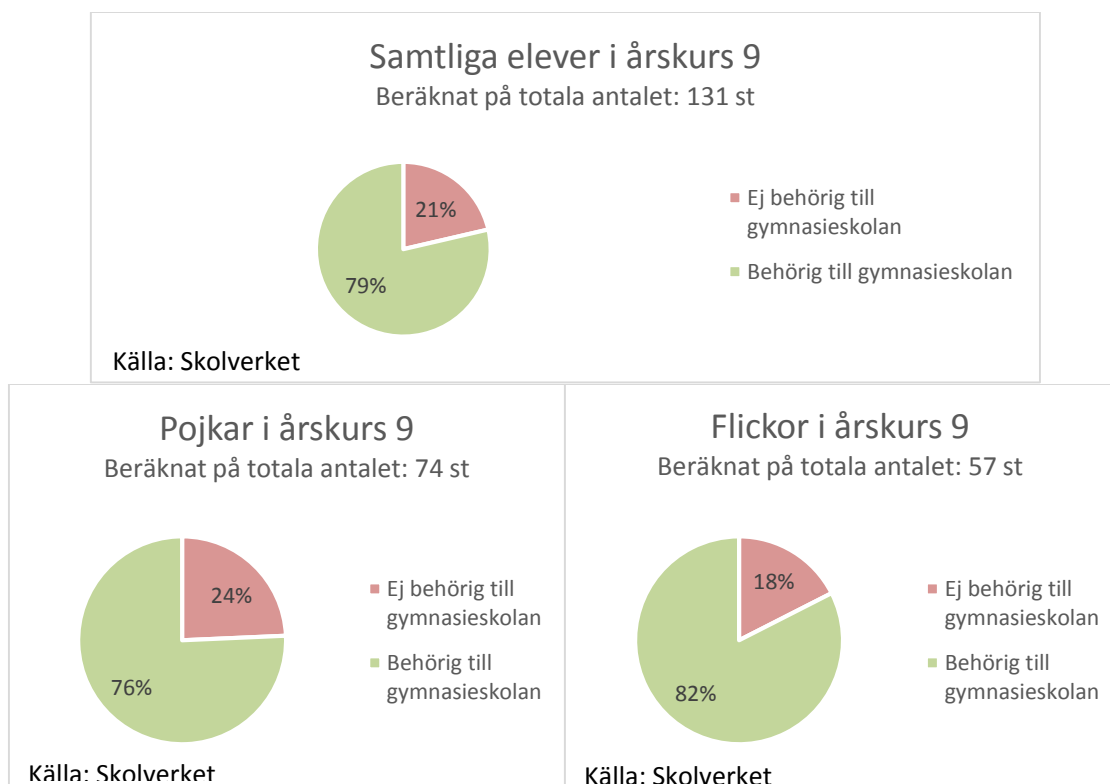
²³ Uppgifterna kommer från Personalavdelningen på Alvesta kommun och lämnades 2015-10-23.

²⁴ Data från år 2012, vilket är den senaste att tillgå.

1.2 Tingsryds kommun

1.2.1 Behörighet till gymnasieskolan

Statistiken nedan är hämtad hos Skolverket²⁵. Tingsryds kommun hade totalt 131 elever som fick betyg i årskurs 9. Elever som saknar godkänt betyg i alla ämnen, dvs. som saknar slutbetyg ingår i denna siffra. Av dessa 131 elever, var 28 stycken ej behöriga till gymnasieskolan.



Vi har försökt titta mer ingående på hur fördelningen sett ut på inrikes samt utrikes födda elever i årskurs 9. På grund av för lågt elevantal, gällande de med utländsk bakgrund²⁶, fanns denna data dock ej tillgänglig, då det hade riskerat att bli oidentifierbart.

1.2.2 Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

Enligt statistik från Skolverket²⁷, hade Tingsryds kommun 100 gymnasieelever som var folkbokförda i Tingsryds kommun. 63 % av dessa elever, inklusive IM-elever²⁸, fick en gymnasieexamen inom 3 år. När det gäller könsfördelningen så visar Koladas statistik²⁹ att 73 % av flickorna hade examen inom 3 år och 55 % gällde av pojkarna.

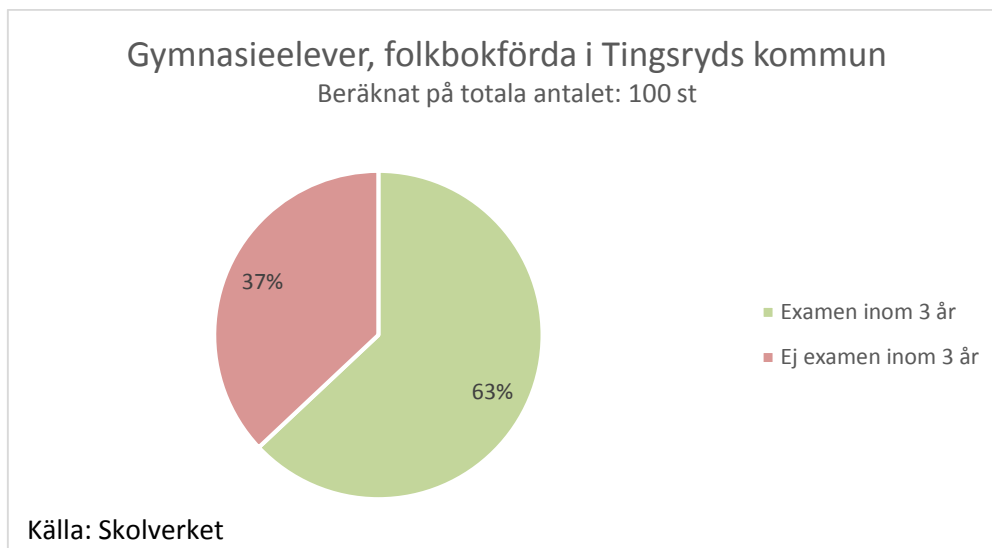
²⁵ Datauppgifterna gäller årskurs 9, läsåret 2013/2014.

²⁶ Skolverket använder sig av tre kategoriseringar: ”svensk bakgrund”, ”utländsk bakgrund född i Sverige” och ”utländsk bakgrund född utomlands”. De två sistnämnda hade för lågt deltagarantal i Skolverkets databas.

²⁷ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

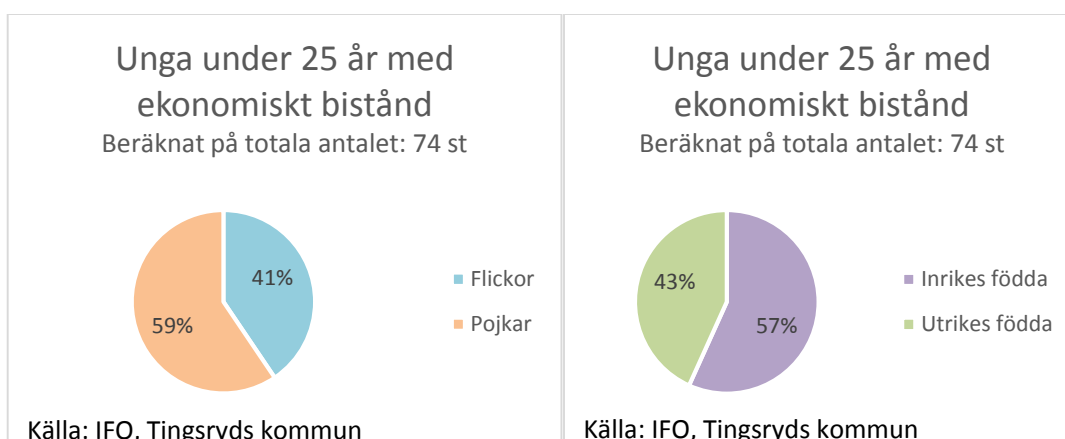
²⁸ Elever vid Introduktionsprogrammet.

²⁹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.



1.2.3 Unga med ekonomiskt bistånd

År 2014 var 74 individer under 25 år, aktuella för ekonomiskt bistånd i Tingsryds kommun³⁰. Nedan visas en fördelning på könstillhörighet samt inrikes- och utrikes född för nämnd målgrupp.

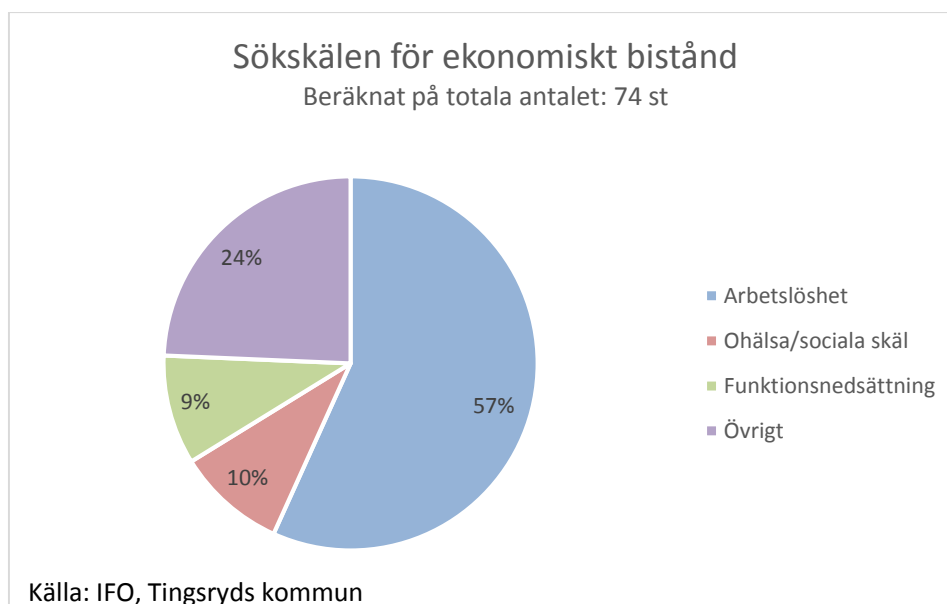


Sett till hur sökskälén sett ut under samma period för datainhämtningen ovan, så är arbetslöshet den största procentuella andelen; 57 % har haft det som sin huvudsakliga orsak till behovet av ekonomiskt bistånd. Sökskälén har kategoriserats enligt följande:

- Arbetslöshet- här inräknas även de som arbetar deltid och har otillräcklig inkomst.
- Ohälsa/sociala skäl- här återfinns oftast individer med blandproblematik så som självska debeteende, missbruk, kriminalitet, depression etc.
- Funktionsnedsättning- gäller de individer som har en dokumenterad funktionsnedsättning och där ansökan om aktivitetsersättning har inlämnats för bedömning hos Försäkringskassan.
- Övrigt- här inräknas föräldralediga, de med annat försörjningshinder såsom akut situation (exempelvis inväntar lön) samt gymnasiestuderande (de som ej har rätt till studiemedel av olika skäl, vilket oftast beror på att förälder brister i försörjningsansvaret).

³⁰ Uppgifterna kommer från Tingsryds kommuns avdelning Individ- och familjeomsorg 2015-09-25.

Se söskälen fördelat i procentandelar i diagrammet nedan.



1.2.4 Individer i kommunens aktivitetsansvar, KAA

Individer i kommunens aktivitetsansvar (KAA) som ej studerar eller arbetar var 13 stycken vid senaste genomlysningen³¹. Aktuella insatser för dem var:

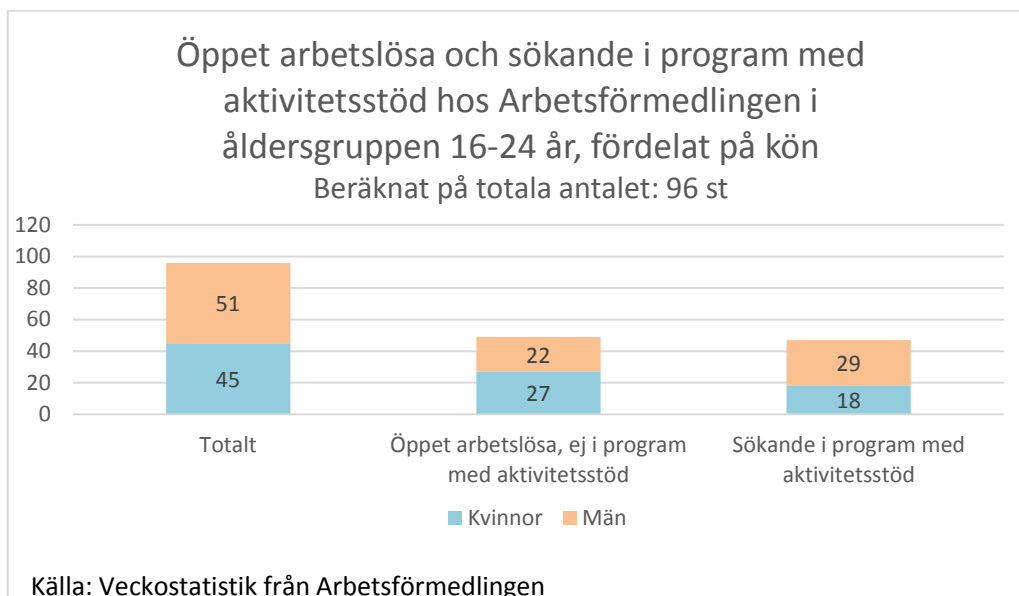
- ”Studier på Introduktionsprogrammet” och
- ”Studie- och yrkesvägledning”

1.2.5 Unga som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och är i insatser

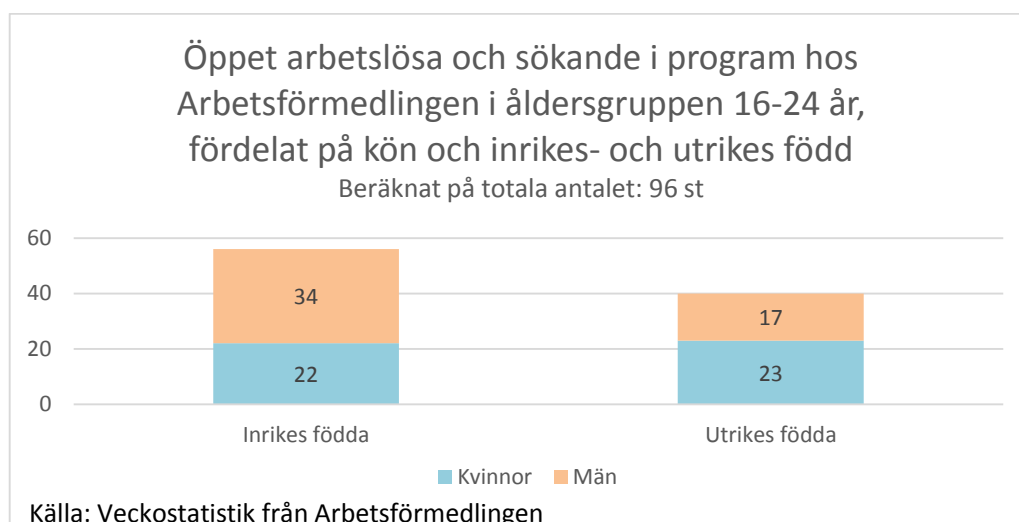
Uppgifterna nedan har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik³² och berör personer i åldersgruppen 16-24 år som varit inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*. Tingsryds kommun hade vid detta tillfälle 96 personer registrerade. Vad som kan utläsas är att könsfördelningen i målgruppen är relativt jämn; 45 kvinnor och 51 män dvs. 47 % kvinnor i jämförelse med 53 % män. När det gäller könsfördelningen avseende de i målgruppen som är *i program med aktivitetsstöd* så följs siffrorna åt, dvs. det är fortsatt fler män (29 män och 18 kvinnor), dock med en högre procentuell skillnad, nämligen 38 % kvinnor i jämförelse med 62 % män. Se diagrammet nedan.

³¹ Inrapporterat till SCB augusti 2015 gällande perioden 1/1-30/6 2015.

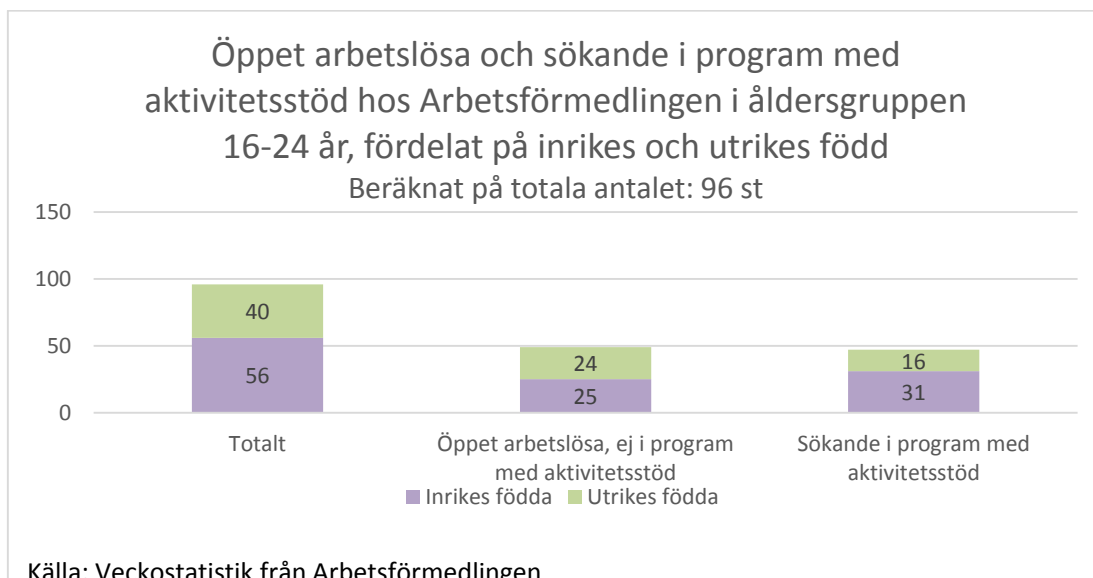
³² Vecka 39 år 2015.



Vad som också kan utläsas i ovannämnda veckostatistik från Arbetsförmedlingen, är hur målgruppens fördelning avseende inrikes respektive utrikes födda ser ut. Av de 96 individer som är *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*, så är 40 personer utrikes födda och 56 personer inrikes födda, dvs. 42 % är utrikes födda respektive 58 % som är inrikes födda. I stapeldiagrammet nedan syns könsfördelningen i de båda grupperna.

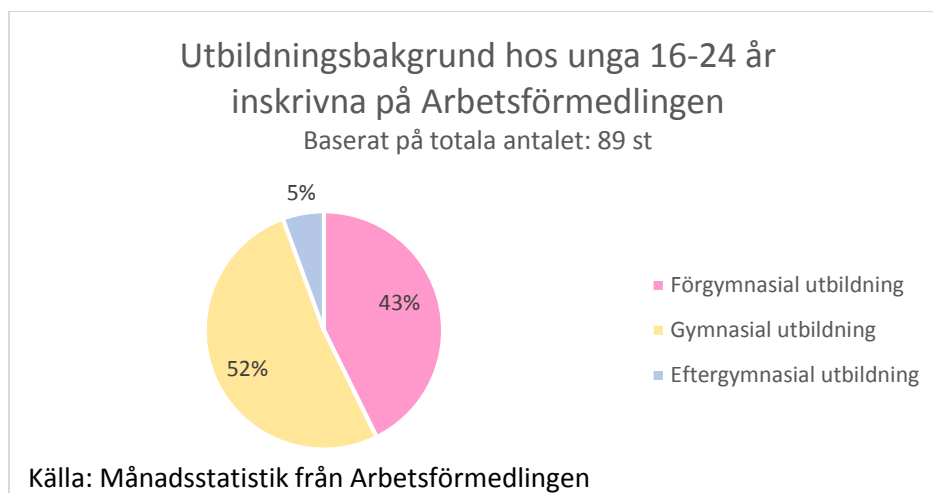


Ytterligare ett stapeldiagram, se nedan, visar hur fördelningen inrikes och utrikes födda ser ut avseende antalet av de unga som är *sökande i program med aktivitetsstöd*. Den procentuella fördelningen följs åt, men den ökar något när det gäller andelen inrikes respektive utrikes födda som är i program med aktivitetsstöd; 66 % av de inrikes födda i jämförelse med 34 % av de utrikes födda. I hela gruppen på 96 individer så är fördelningen, vilket beskrivits ovan; 58 % är inrikes födda och 42 % är utrikes födda.



1.2.6 Utbildningsbakgrunden hos unga i Arbetsförmedlingens register

När vi sökt information om hur utbildningsbakgrunden ser ut hos målgruppen så har vi tagit hjälp av Arbetsförmedlingens månadsstatistik³³. Vid söktillfället var 89 individer inskrivna som öppet *arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* inom målgruppen 16-24 år. Av dessa hade 38 stycken en förgymnasial utbildning, 46 stycken en gymnasial utbildning och 5 stycken en eftergymnasial utbildning. Se diagrammet nedan för en procentuell fördelning.

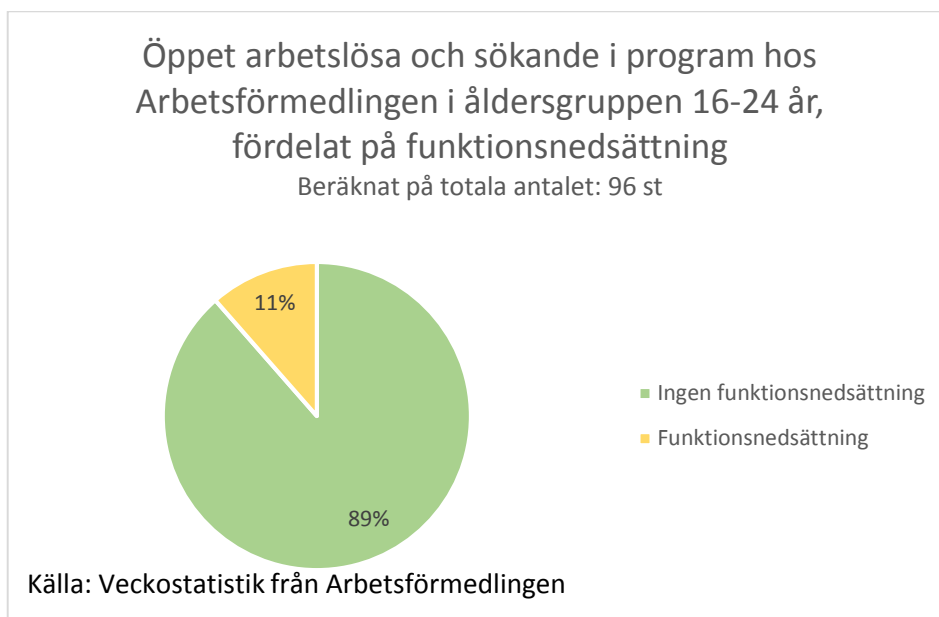


1.2.7 Unga med funktionsnedsättning i Arbetsförmedlingens register

Att finna och få en uppfattning om gruppen unga med funktionsnedsättning har varit och är fortfarande en utmaning. Då Arbetsförmedlingen registrerar den arbetssökandes funktionsnedsättning (om den är diagnostiserad och känd för handläggaren), så kan vi åtminstone utgå från denna bild för fortsatta diskussioner. I Tingsryds kommun hade 11 % av

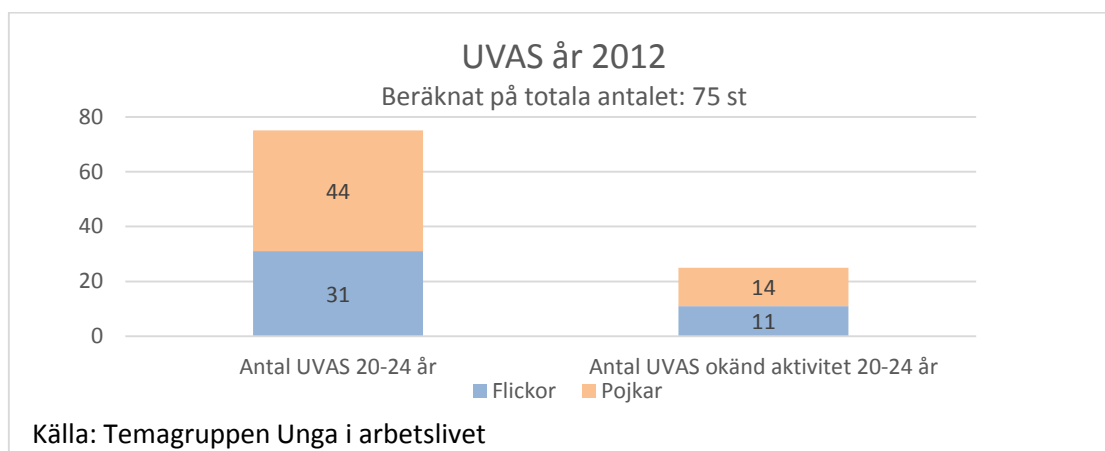
³³ Augusti 2015.

de 96 öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen 16-24 år, en dokumenterad funktionsnedsättning³⁴. Dessa 11 % kan omsättas i antalet 11 personer.



1.2.8 Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år

För att få en uppfattning om gruppen ungdomar som är i okänd aktivitet finns Temagruppen Unga i arbetslivet att tillgå som källa. Temagruppen Unga i arbetslivet tar varje år fram statistik gällande antalet unga som varken arbetat eller studerat under året som gått (benämns UVAS). Den senaste UVAS-mätningen³⁵ visar att i Tingsryds kommun finns 75 stycken i åldersgruppen, som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet. Dessa 75 utgör 11 % av populationen 20-24-åringar i Tingsryds kommun. Av dessa är 25 stycken i okänd aktivitet, dvs. 33 %. Med okänd aktivitet menas både ”hemmasittare”, individer på långa utlandsresor samt individer som är skrivna i Sverige men som inte längre bor i landet etc. Se diagrammet nedan för att se könsfördelningen.



³⁴ Uppgifterna har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39 år 2015.

³⁵ Data från år 2012, vilket är den senaste att tillgå.

1.2.9 Deltidsarbetslösa unga i Arbetsförmedlingens register

Av det som går att utläsa från Arbetsförmedlingens veckostatistik³⁶ så är antalet som är deltidsarbetslösa³⁷ unga i åldersgruppen 20-24 år i Tingsryds kommun, för få för att kunna redovisa. Slår vi ihop antalet individer som registrerats som deltidsarbetslösa med de som registrerats med tillfällig timanställning³⁸ får vi fortfarande inte fram ett tillräckligt högt antal för att kunna redovisa statistiken, detta pga sekretess.

1.2.10 Timanställda unga i kommunen

Ett annat sätt för att få en bild av hur gruppen undersysselsatta unga i kommunen ser ut, är att titta på antalet timanställda unga hos Tingsryds kommun som arbetsgivare. Vad denna genomlysning visar³⁹, så finns det 38 stycken timanställda hos Tingsryds kommun, vilka är 24 år eller yngre samt har en tillsvidareanställning eller tidsbegränsad anställning. Det är långt fler kvinnor som är anställda än män: 87 % i jämförelse med 13 %. Ser vi till hela gruppen och fördelar den på anställningsform blir resultatet följande; 42 % har en tillsvidareanställning och 58 % en tidsbegränsad anställning.

³⁶ Vecka 39 år 2015.

³⁷ Arbetsförmedlingens definition: "Personer med en fast eller tidsbegränsad anställning som har en kortare tjänstgöringstid än de skulle vilja ha."

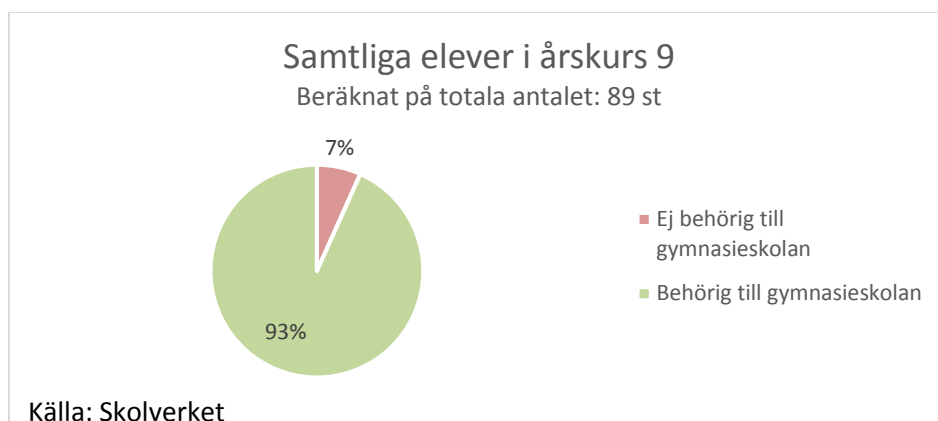
³⁸ Arbetsförmedlingens definition: "Ett arbete på minst 8 timmar i veckan i genomsnitt och månad, där arbetet är av tillfällig karaktär (s.k. springvikarier, behovsanställda)."

³⁹ Uppgifterna kommer från Personalavdelningen på Tingsryds kommun 2015-10-08.

1.3 Uppvidinge kommun

1.3.1 Behörighet till gymnasieskolan

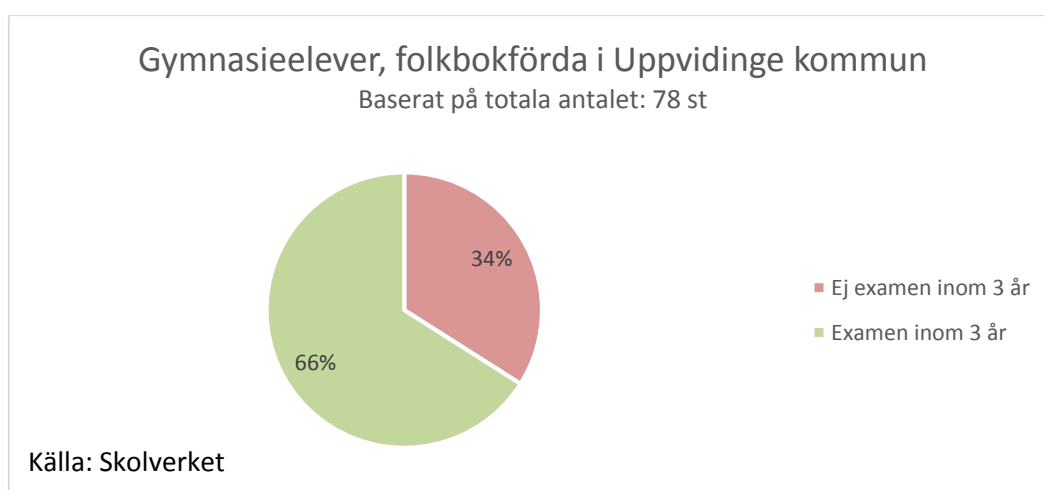
Statistiken nedan är hämtad hos Skolverket⁴⁰. Uppvidinge kommun hade totalt 89 elever som fick betyg i årskurs 9. Elever som saknar godkänt betyg i alla ämnen, dvs. som saknar slutbetyg ingår i denna siffra. Könsfördelningen var relativt jämn; 51 % av eleverna var flickor och 49 % av eleverna var pojkar. Sett till var eleverna var födda såg siffrorna ut som följer; 93 % var födda i Sverige medan 7 % var födda utrikes. Av Uppvidinge kommuns 89 niondeklassare, var 6 stycken ej behöriga till gymnasieskolan, se diagrammet nedan.



I och med att antalet som ej var behöriga till gymnasieskolan var så få och risken för identifiering därmed är hög, så har vi ej kunnat ta fram könsstatistiken och ej heller hur fördelningen ser ut över om eleverna är inrikes eller utrikes födda.

1.3.2 Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

Enligt statistik från Skolverket⁴¹, hade Uppvidinge kommun 78 gymnasieelever som var folkbokförda i Uppvidinge kommun. 66 % av dessa elever, inklusive IM-elever⁴², fick en gymnasieexamen inom 3 år. När det gäller könsfördelningen så visar Koladas⁴³ statistik att 69 % av flickorna hade examen inom 3 år och 63 % av pojkarna.



⁴⁰ Datauppgifterna gäller årskurs 9, läsåret 2013/2014.

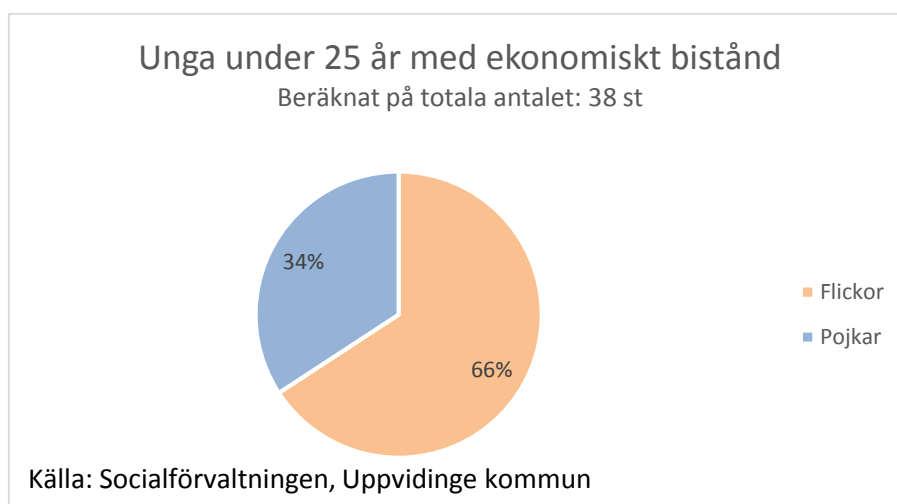
⁴¹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

⁴² Elever vid Introduktionsprogrammet.

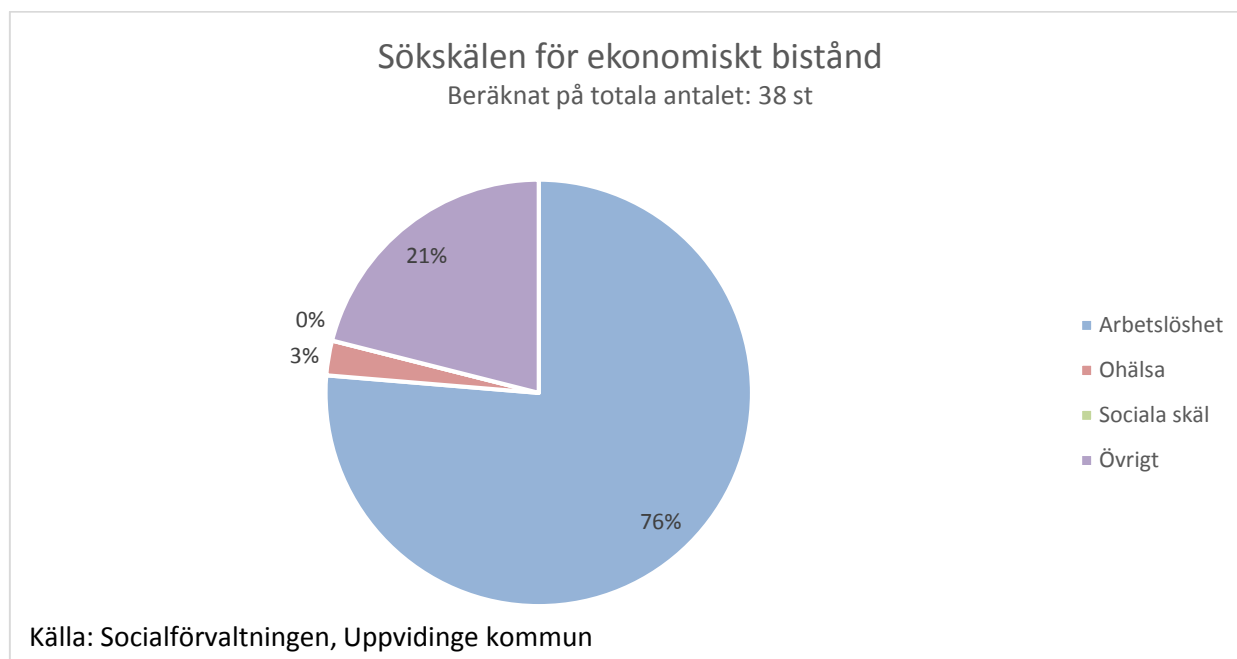
⁴³ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

1.3.3 Unga med ekonomiskt bistånd

År 2014 var 38 individer under 25 år, aktuella för ekonomiskt bistånd i Uppvidinge kommun⁴⁴. Nedan visas en fördelning på könstillhörighet för nämnd målgrupp.



Sett till hur söskälen sett ut under samma period för datainhämtningen ovan, så är arbetslöshet den vanligaste orsaken; 76 % har haft det som sin huvudsakliga orsak till behovet av ekonomiskt bistånd. Se diagrammet nedan för fördelningen på de fyra kategorierna; arbetslöshet, ohälsa, sociala skäl, övrigt⁴⁵.



⁴⁴ Uppgifterna kommer från Socialförvaltningen, 2015-10-22.

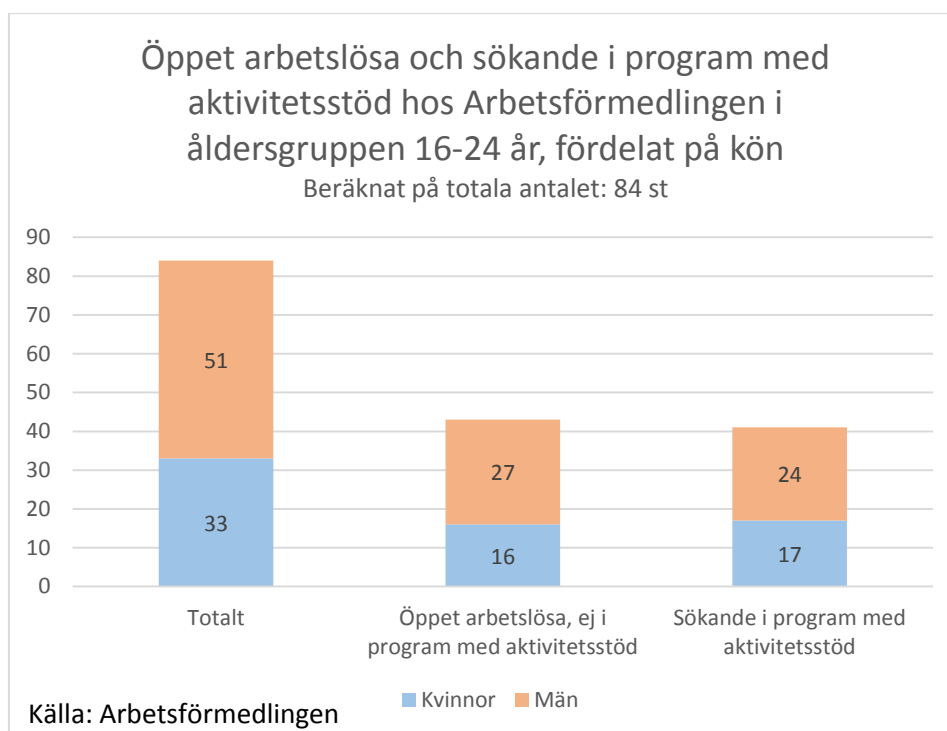
⁴⁵ I "övrigt" ingår individer som arbetar heltid och väntar på ersättning, föräldralediga med otillräcklig ersättning, individer med språkhinder.

1.3.4 Individer i kommunens aktivitetsansvar, KAA

Från och med år 2015 ska varje kommun rapportera statistik enligt uppställda krav och mallar till SCB gällande individer i kommunens aktivitetsansvar (KAA). De som ingår i KAA är de individer under 20 år som ej gått klart gymnasieskolan. I Uppvidinge kommun var det 7 stycken som ingick i KAA⁴⁶. Av dessa var alla i kontakt med kommunens KAA-handläggare och insatserna de hade var ”annan sysselsättning” och ”fördjupad kartläggning”.

1.3.5 Unga som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och är i insatser

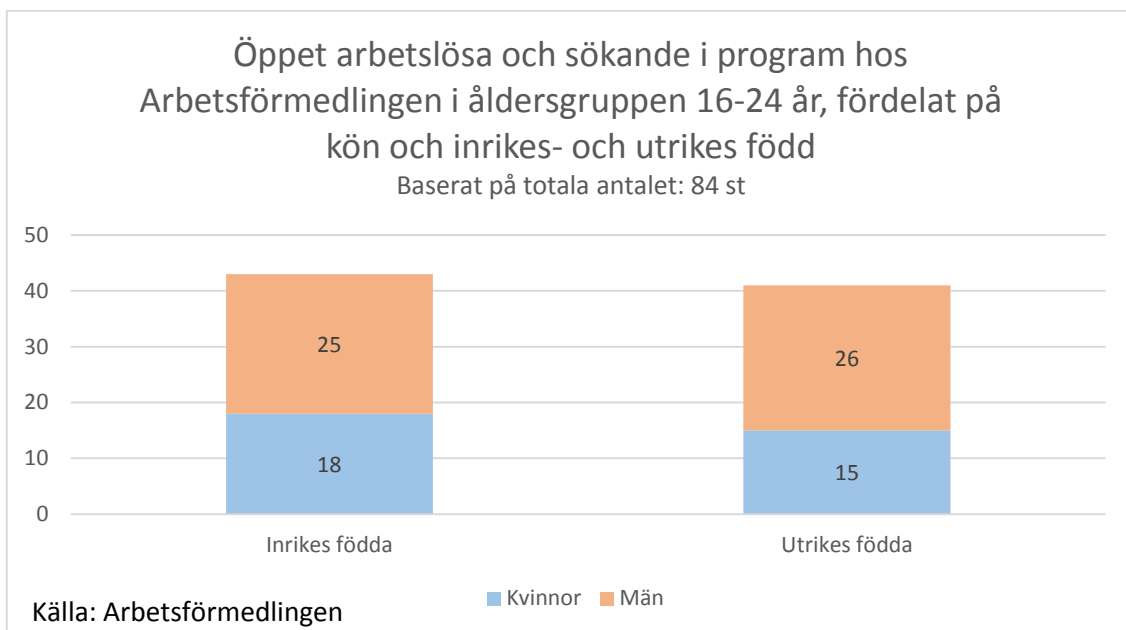
Uppgifterna nedan har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik⁴⁷ och berör personer i åldersgruppen 16-24 år som varit inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*. Uppvidinge kommun hade vid detta tillfälle 84 personer registrerade. Vad som kan utläsas är att könsfördelningen i målgruppen är relativt stor; 39 % kvinnor i jämförelse med 61 % män. När det gäller könsfördelningen avseende de i målgruppen som är *sökande i program med aktivitetsstöd* så följs siffrorna relativt väl åt, dvs. det är 41 % kvinnor i jämförelse med 59 % män som är i program med aktivitetsstöd. Se diagrammet nedan.



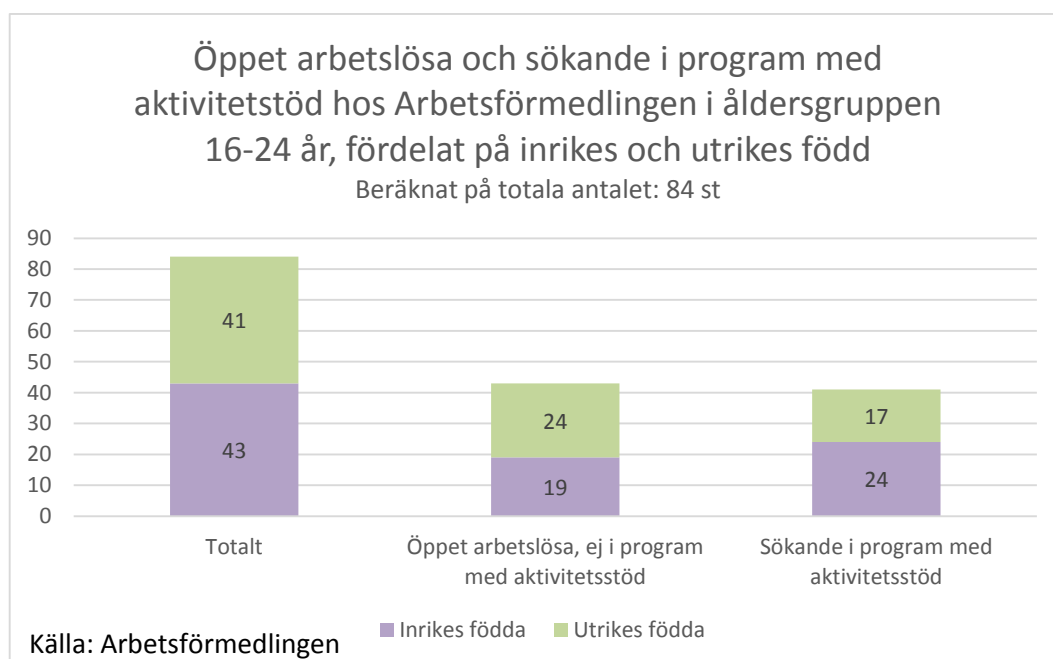
Vad som också kan utläsas i ovannämnda veckostatistik från Arbetsförmedlingen, är hur målgruppens fördelning avseende inrikes respektive utrikes födda ser ut. Av de 84 individer som var *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*, så var 51 % inrikes födda och 49 % utrikes födda. I stapeldiagrammet nedan syns könsfördelningen i de båda grupperna.

⁴⁶ Inrapporterat till SCB augusti 2015 gällande perioden 1/1-30/6 2015.

⁴⁷ Vecka 39 år 2015.



Ytterligare ett stapeldiagram, se nedan, visar hur fördelningen på *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* ser ut, avseende fördelningen sökande som är inrikes födda respektive utrikes födda. 59 % av de sökande som är i program med aktivitetsstöd är inrikes födda i jämförelse med 41 % av de utrikes födda.

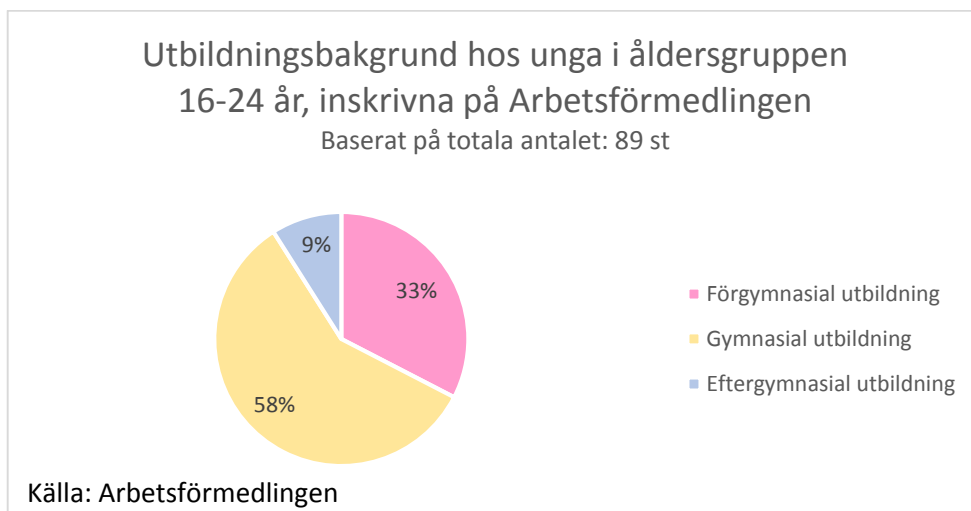


1.3.6 Utbildningsbakgrunden bland unga i Arbetsförmedlingens register

När vi sökt information om hur utbildningsbakgrunden ser ut hos målgruppen i Uppvidinge kommun, så har vi tagit hjälp av Arbetsförmedlingens månadsstatistik⁴⁸. Vid söktillfället var

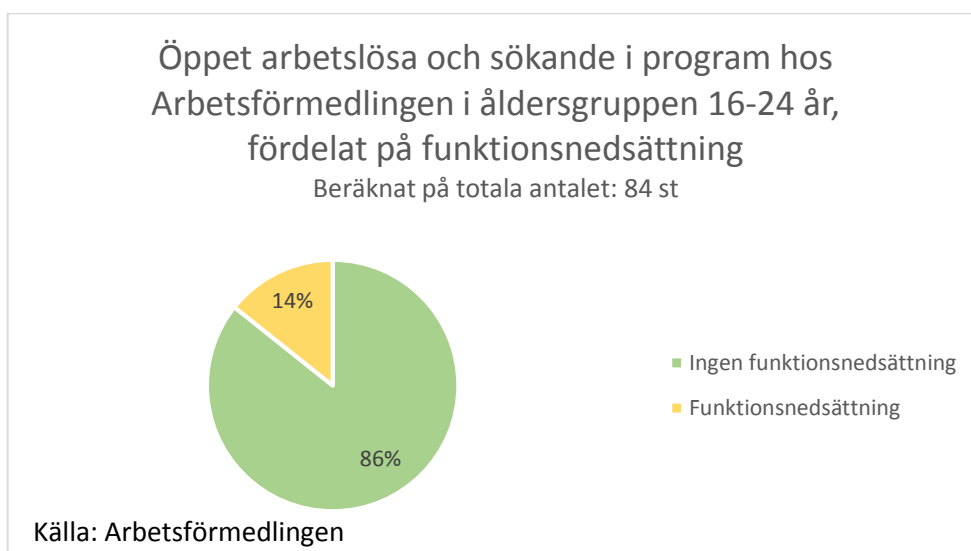
⁴⁸ Augusti 2015.

89 individer inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* inom målgruppen 16-24 år. Av dessa hade 29 stycken en förgymnasial utbildning, 52 stycken en gymnasial utbildning och 8 stycken en eftergymnasial utbildning. Se diagrammet nedan för en procentuell fördelning.



1.3.7 Unga med funktionsnedsättning i Arbetsförmedlingens register

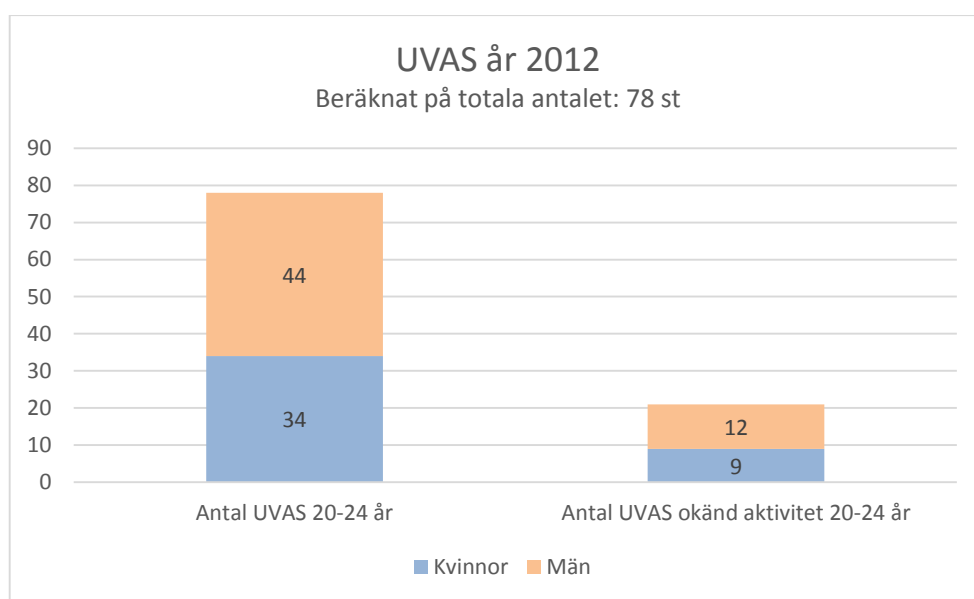
Att finna och få en uppfattning om gruppen unga med funktionsnedsättning har varit och är fortfarande en utmaning. Då Arbetsförmedlingen registrerar den arbetssökandes funktionsnedsättning (om den är diagnostiserad och känd för handläggaren), så kan vi åtminstone utgå från denna bild för fortsatta diskussioner. I Uppvidinge kommun hade 14 % av de 84 stycken *öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen* 16-24 år, en dokumenterad funktionsnedsättning⁴⁹. Dessa 14 % kan omsättas i antalet 12 personer.



⁴⁹ Uppgifterna har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39 år 2015.

1.3.8 Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år

För att få en uppfattning om gruppen ungdomar som är i okänd aktivitet finns Temagruppen Unga i arbetslivet att tillgå som källa. Temagruppen Unga i arbetslivet tar varje år fram statistik gällande antalet unga som varken arbetat eller studerat under året som gått (benämns UVAS). Den senaste UVAS-mätningen⁵⁰ visar att i Uppvidinge kommun finns 78 stycken i åldersgruppen, som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet. Dessa 78 utgör 14 % av populationen 20-24-åringar i Uppvidinge kommun. Av dessa är 21 stycken i okänd aktivitet, dvs. 27 %. Med okänd aktivitet menas både ”hemmasittare”, individer på långa utlandsresor samt individer som är skrivna i Sverige men som inte längre bor i landet etc. Se diagrammet nedan för att se könsfördelningen.



1.3.9 Deltidsarbetslösa unga i Arbetsförmedlingens register

Av det som går att utläsa från Arbetsförmedlingens veckostatistik⁵¹ så är antalet som är deltidarbetslösa⁵² för få för att kunna redovisa. Slår vi ihop antalet individer som registrerats som deltidarbetslösa med de som registrerats med tillfällig timanställning⁵³ får vi fram antalet 7 stycken. Det innebär 5 % om man ser till Arbetsförmedlingens totala antal, 134 st, över inskrivna unga i åldersgruppen 16-24 i Uppvidinge kommun.

1.3.10 Timanställda unga i kommunen

Ett annat sätt för att få en bild av hur gruppen undersysselsatta unga i kommunen ser ut, är att titta på antalet timanställda unga hos Uppvidinge kommun som arbetsgivare. Vad denna genomlysning visar⁵⁴, så finns det 26 stycken deltidanställda hos Uppvidinge kommun, vilka är 24 år eller yngre.

1.4 Växjö kommun

⁵⁰ Data från år 2012, vilket är den senaste att tillgå.

⁵¹ Vecka 39 år 2015.

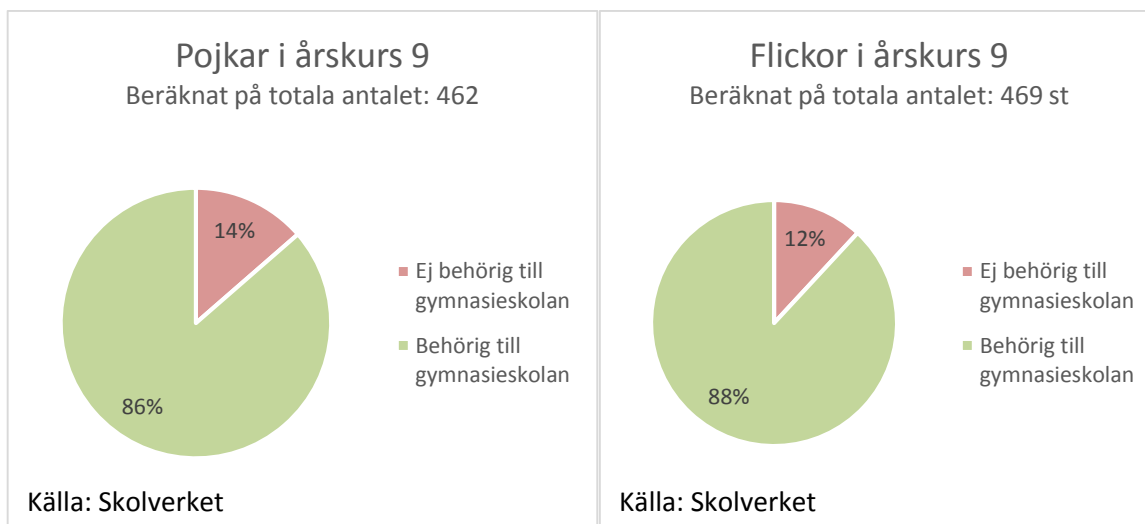
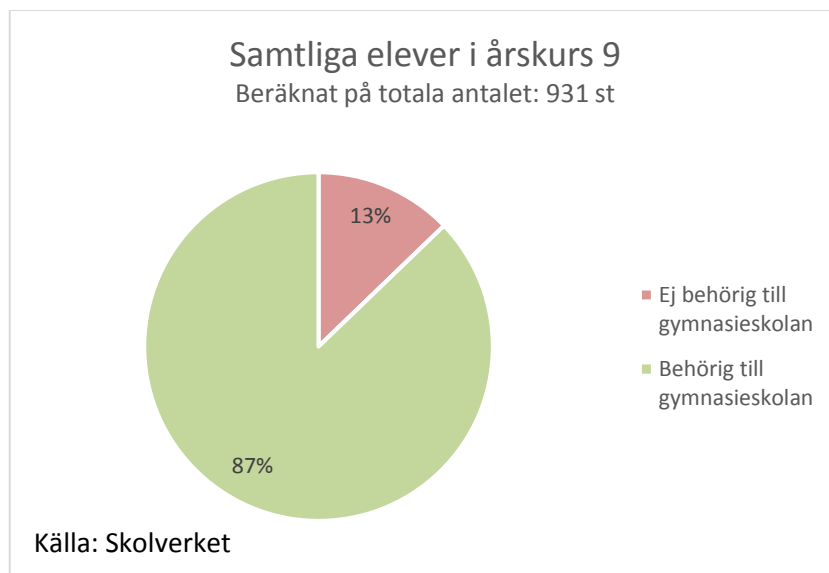
⁵² Arbetsförmedlingens definition: ”Personer med en fast eller tidsbegränsad anställning som har en kortare tjänstgöringstid än de skulle vilja ha.”

⁵³ Arbetsförmedlingens definition: ”Ett arbete på minst 8 timmar i veckan i genomsnitt och månad, där arbetet är av tillfällig karaktär (s.k. springvikarier, behovsanställda).”

⁵⁴ Uppgifterna kommer från Personalavdelningen på Uppvidinge kommun, 2015-10-27.

1.4.1 Behörighet till gymnasieskolan

Statistiken nedan är hämtad hos Skolverket⁵⁵. Växjö kommun hade totalt 931 elever som fick betyg i årskurs 9. Elever som saknar godkänt betyg i alla ämnen, dvs. som saknar slutbetyg ingår i denna siffra. Könsfördelningen var jämn, dvs. 50 %. Av dessa 931 elever, var 119 stycken ej behöriga till gymnasieskolan.



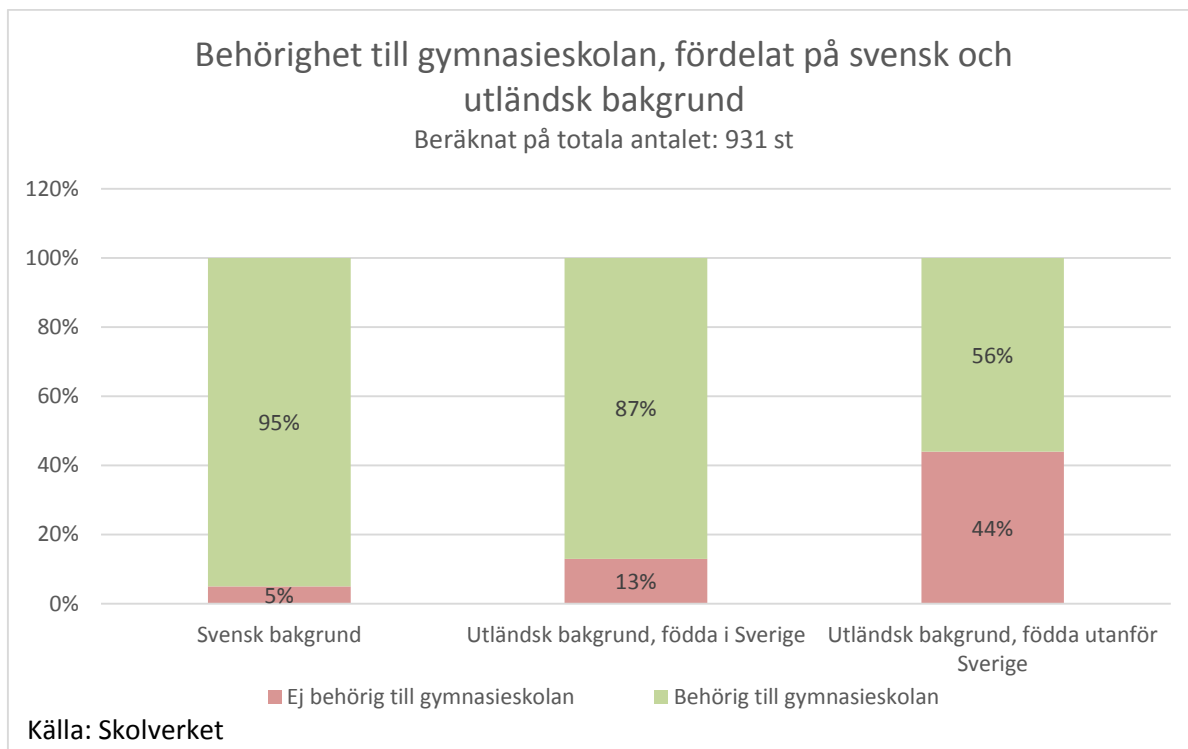
Fördelningen över niondeklassarnas bakgrund (svensk eller utländsk bakgrund) såg ut som följer: 75 % hade svensk bakgrund⁵⁶, 8 % hade utländsk bakgrund men var födda i Sverige⁵⁷ och 17 % hade utländsk bakgrund och var födda utanför Sverige⁵⁸. Se diagrammet nedan för att få behörighetsgraden till gymnasieskolan utifrån dessa tre nyss nämnda variabler.

⁵⁵ Datauppgifterna gäller årskurs 9, läsåret 2013/2014.

⁵⁶ Skolverkets definition: ”Elever födda i Sverige med minst en förälder född i Sverige samt elever med okänd bakgrund, tex elever med tillfälliga personnummer”.

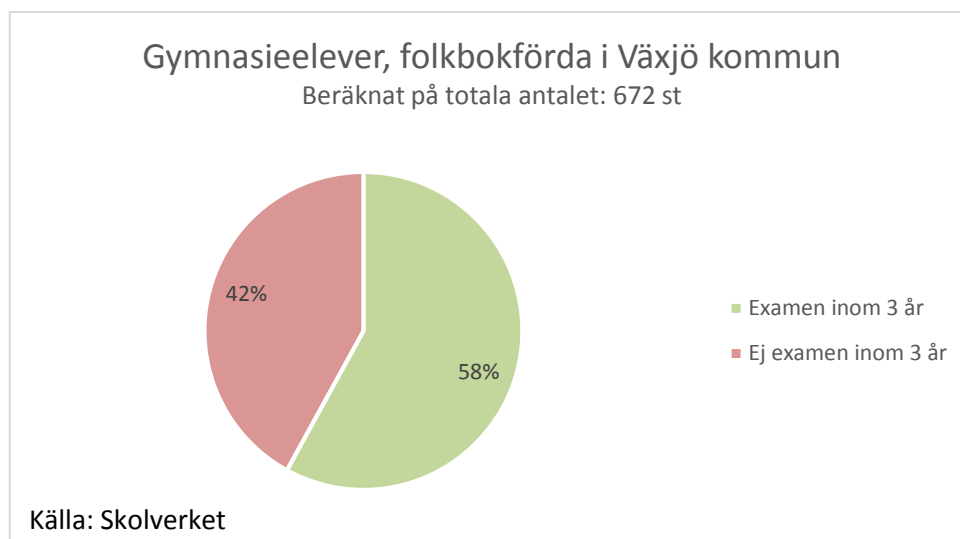
⁵⁷ Skolverkets definition: ”Elever med båda föräldrarna födda utomlands, men själva är födda i Sverige”.

⁵⁸ Skolverkets definition: ”Elever som är födda utanför Sverige som invandrat till Sverige”.



1.4.2 Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

Enligt statistik från Skolverket⁵⁹, hade Växjö kommun 672 gymnasieelever vid datainhämtningstillfället. 58 % av dessa elever, inklusive IM-elever⁶⁰, fick en gymnasieexamen inom 3 år. När det gäller könsfördelningen så visar Koladas⁶¹ statistik att 62 % av flickorna hade examen inom 3 år och 55 % av pojkarna.



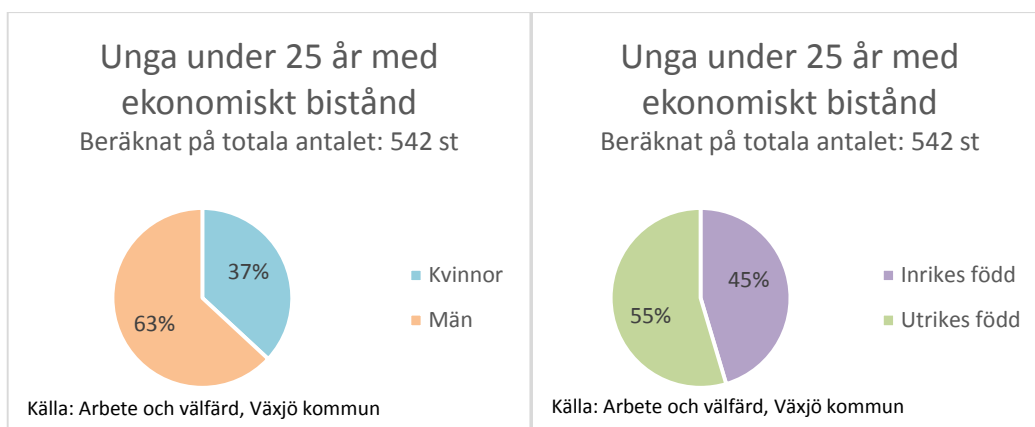
1.4.3 Unga med ekonomiskt bistånd

⁵⁹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

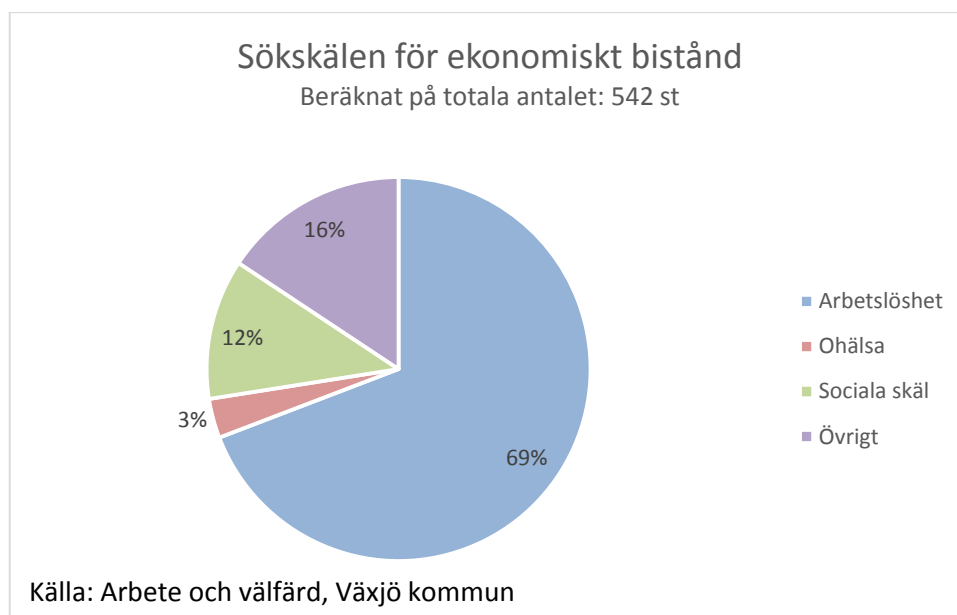
⁶⁰ Elever vid Introduktionsprogrammet.

⁶¹ Statistikuppgifterna gäller år 2014.

År 2014 var 542 individer under 25 år, aktuella för ekonomiskt bistånd i Växjö kommun⁶². Nedan visas en fördelning på könstillhörighet samt inrikes- och utrikes född för nämnd målgrupp.



Sett till hur söskälen sett ut under samma period för datainhämtningen ovan, så är arbetslöshet den vanligaste orsaken; 69 % har haft det som sin huvudsakliga orsak till behovet av ekonomiskt bistånd. Se diagrammet nedan för fördelningen på de fyra kategorierna; arbetslöshet, ohälsa, sociala skäl, övrigt.



1.4.4 Individer i kommunens aktivitetsansvar, KAA

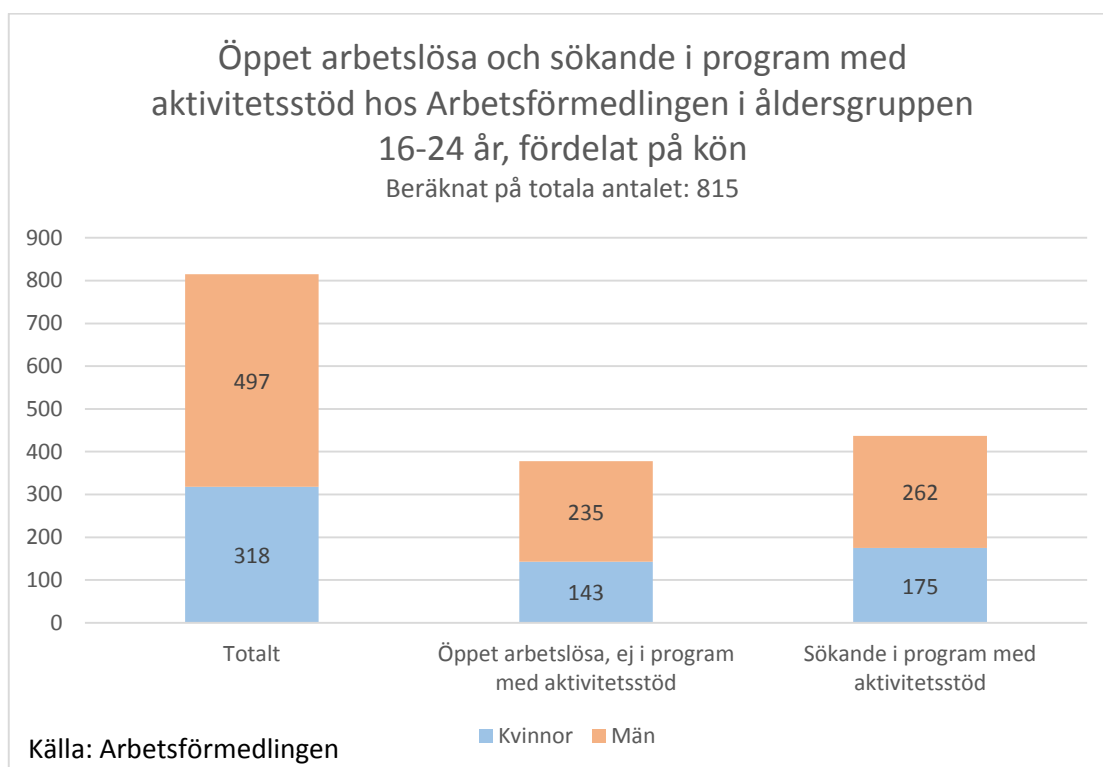
Från och med år 2015 ska varje kommun rapportera statistik enligt uppställda krav och mallar till SCB gällande individer i kommunens aktivitetsansvar (KAA). De som ingår i KAA är de individer under 20 år som ej gått klart gymnasieskolan. I Växjö kommun var det 105 stycken

⁶² Uppgifterna kommer från Arbete och välfärd, 2015-10-08.

som ingick i KAA⁶³. Siffrorna som rapporterades in till SCB innehöll också uppgifter om att 71 stycken var i okänd aktivitet och att 34 individer hade en åtgärd genom kommunens aktivitetsansvar. Åtgärder så som praktik, fördjupad vägledning och studie- och yrkesvägledning för att nämna några. Siffror rörande de i okänd aktivitet är dock missvisande⁶⁴ då de visar en långt högre siffra än hur det såg ut i verkligheten. Orsaken är att SCBs alternativ till åtgärder är för snäva och för få i inrapporteringsmallen. Det beror även på att de som finns med i statistiken är de som påbörjade en åtgärd under perioden 1/1-30/6. Det innebär att alla de individer som redan hade påbörjat en åtgärd inom ramen för KAA tidigare än 1/1 2015, visas som okänd aktivitet i statistiken.

1.4.5 Unga som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och är i insatser

Uppgifterna nedan har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik⁶⁵ och berör personer i åldersgruppen 16-24 år som varit inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd*. Växjö kommun hade vid detta tillfälle 815 personer registrerade. Vad som kan utläsas är att könsfördelningen i målgruppen är relativt stor; 39 % kvinnor i jämförelse med 61 % män. När det gäller könsfördelningen avseende de i målgruppen som är *sökande i program med aktivitetsstöd* så följs siffrorna åt, dvs. det är 40 % kvinnor i jämförelse med 60 % män som är i program med aktivitetsstöd. Se diagrammet nedan.

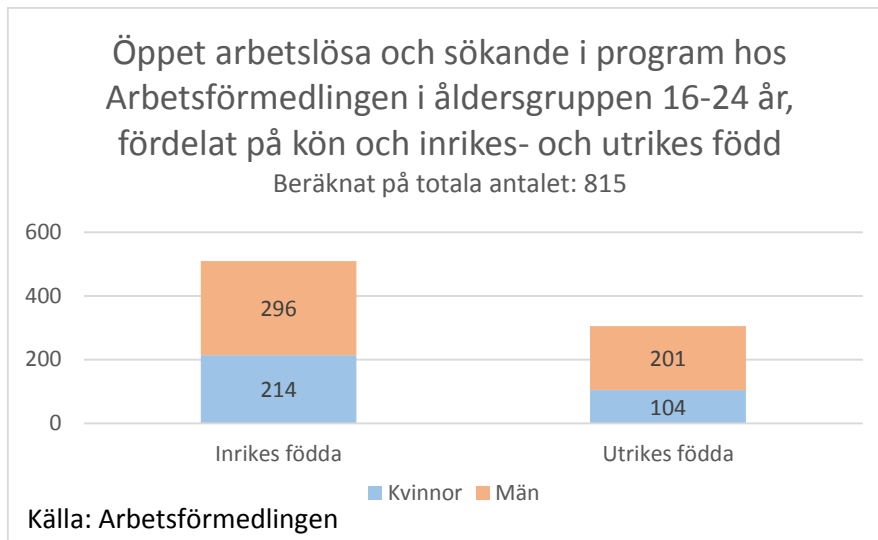


Vad som också kan utläsas i ovannämnda veckostatistik från Arbetsförmedlingen, är hur målgruppens fördelning avseende inrikes respektive utrikes födda ser ut. Av de 815 individer som var öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, så var 63 % inrikes födda och 37 % utrikes födda. I stapeldiagrammet nedan syns könsfördelningen i de båda grupperna.

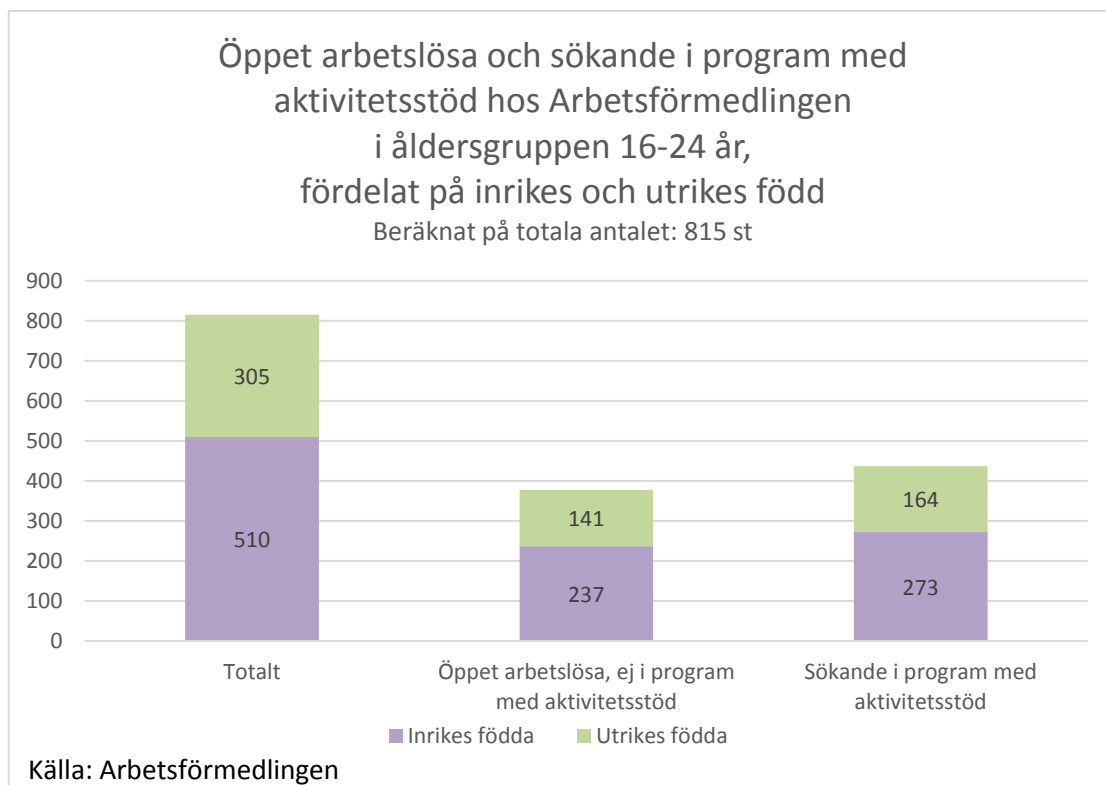
⁶³ Inrapporterat till SCB augusti 2015 gällande perioden 1/1-30/6 2015.

⁶⁴ Enligt källa; Frida Nilsson-Sandstedt (tidigare KAA-samordnare).

⁶⁵ Vecka 39 år 2015.



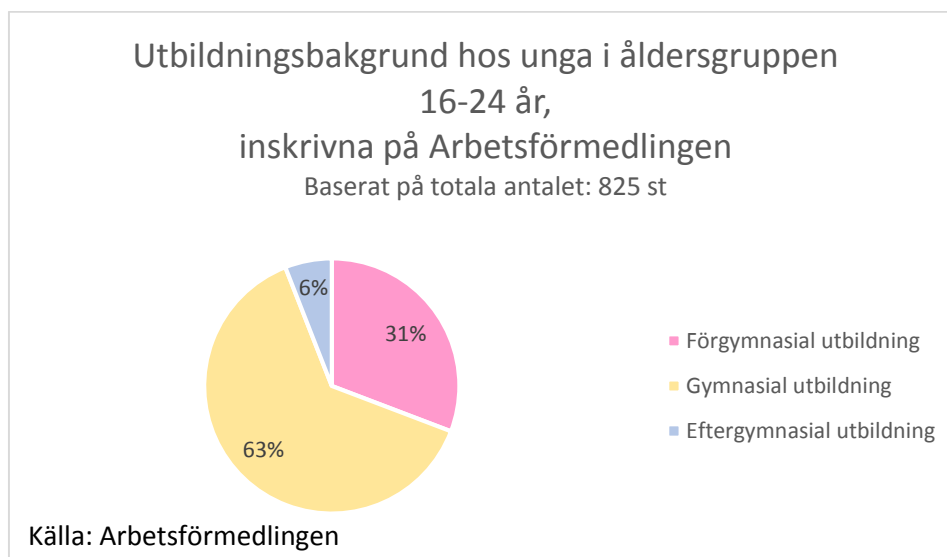
Ytterligare ett stapeldiagram⁶⁶, se nedan, visar hur fördelningen på öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd ser ut avseende fördelningen sökande som är inrikes födda respektive utrikes födda. Den procentuella fördelningen följs åt när vi ser till andelen inrikes respektive utrikes födda som är i program med aktivitetsstöd; 62 % av de inrikes födda i jämförelse med 38 % av de utrikes födda.



⁶⁶ Statistikuppgifter från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39 år 2015.

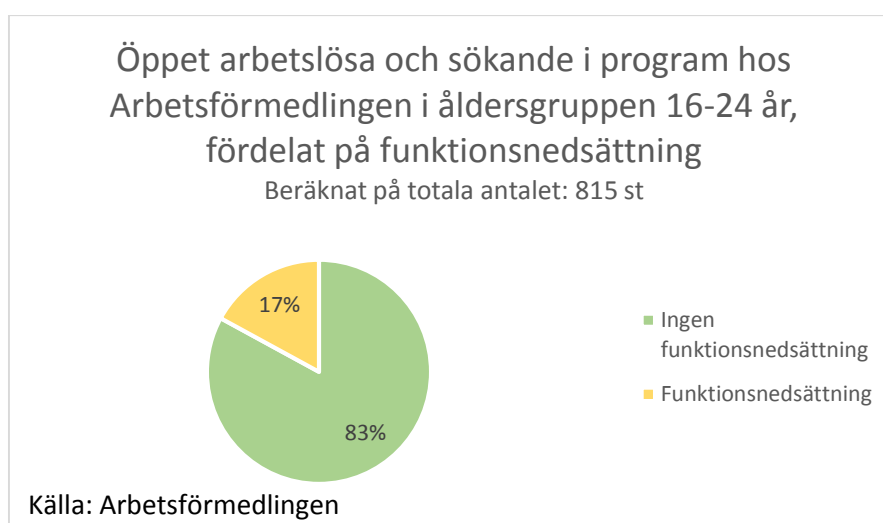
1.4.6 Utbildningsbakgrunden bland unga i Arbetsförmedlingens register

När vi sökt information om hur utbildningsbakgrunden ser ut hos målgruppen så har vi tagit hjälp av Arbetsförmedlingens månadsstatistik⁶⁷. Vid söktillfället var 825 individer inskrivna som *öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd* inom målgruppen 16-24 år. Av dessa hade 254 stycken en förgymnasial utbildning, 522 stycken en gymnasial utbildning och 49 stycken en eftergymnasial utbildning. Se diagrammet nedan för en procentuell fördelning.



1.4.7 Funktionsnedsatta i Arbetsförmedlingens register

Att finna och få en uppfattning om gruppen unga med funktionsnedsättning har varit och är fortfarande en utmaning. Då Arbetsförmedlingen registrerar den arbets sökandes funktionsnedsättning (om den är diagnostiserad och känd för handläggaren), så kan vi åtminstone utgå från denna bild för fortsatta diskussioner. I Växjö kommun hade 17 % av de 815 öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen 16-24 år, en dokumenterad funktionsnedsättning⁶⁸. Dessa 17 % kan omsättas i antalet 139 personer.



⁶⁷ Augusti 2015.

⁶⁸ Uppgifterna har hämtats från Arbetsförmedlingens veckostatistik: vecka 39 år 2015.

1.4.8 Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år

Vi har tagit del av Arbete och välfärds förstudie Växa, som fördjupat sig i målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) i Växjö kommun. UVAS avser de personer som är registrerade med aktiviteterna; öppet arbetslös, arbetsmarknadspolitiskt program, långtidssjukskriven/förtidspension eller pension, föräldrapenning, ekonomiskt bistånd, övriga (utan aktivitet).

Vid den senaste årliga uppföljningen⁶⁹ var det 1012 ungdomar i åldersgruppen 20-24 år i Växjö kommun som tillhörde UVAS. Av dessa var 163 stycken i okänd aktivitet. Det man då kunde konstatera var att antalet i okänd aktivitet hade ökat mellan åren 2012-2013. Generellt kan sägas att det finns väldigt lite kunskap om dessa individer. En del av dessa kan vara på resa utomlands, men det kan också finnas individer som är ”hemmasittare” och står helt utanför arbete/studier och därmed riskerar att bli långvarigt utanför.

1.4.9 Deltidsarbetslösa unga i Arbetsförmedlingens register

Av det som går att utläsa från Arbetsförmedlingens veckostatistik⁷⁰ så är antalet som är deltidarbetslösa⁷¹ 23 st. Det innebär 2 % om man ser till Arbetsförmedlingens totala antal, 1237 st, över inskrivna unga i åldersgruppen 16-24 i Växjö kommun.

1.4.10 Deltidsanställda unga hos Växjö kommun

Ett annat sätt för att få en bild av hur gruppen undersysselsatta unga i kommunen ser ut, är att titta på antalet deltidanställda unga som Växjö kommun har som arbetsgivare. Vad denna genomlysning visar⁷², så finns det 10 stycken deltidanställda hos Växjö kommun, vilka är 20-24 år, och som har en tillsvidareanställning. Av dessa är majoriteten kvinnor. Totalt sett så har Växjö kommun 96 personer anställda som är i åldersgruppen 20-24 år och till 90 % så har de en heltidsanställning.

⁶⁹ Av Arbete och välfärd i juni 2015, gäller år 2013.

⁷⁰ Vecka 39 år 2015.

⁷¹ Arbetsförmedlingens definition: ”Personer med en fast eller tidsbegränsad anställning som har en kortare tjänstgöringstid än de skulle vilja ha.”

⁷² Uppgifterna kommer från Personalavdelningen på Växjö kommun och hämtades 2015-09-30.

Bilaga 2: Kartläggning av befintlig verksamhet

För att få en uppfattning om hur den redan befintliga verksamheten ser ut, har diskussioner förts med handläggare från överenskommelsens parter. Vi har träffat representanter från olika verksamheter som alla arbetar med och/eller för målgruppen unga. De insamlade uppgifterna har sedan kompletterats och följts upp vid våra lokala Dua-workshops, vilka genomförts i respektive kommun, med representanter från olika förvaltningar, näringslivet, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg med flera.

En sammanställning av resultatet finns längre ner i bilaga 2 och är kommunvis presenterad. Därefter återfinns verksamheter och insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder, verksamhet i samtliga 4 kommuner, samverkansytor för samtliga 4 kommuner och en presentation av regionens kompetensförsörjningsstrategi som nu är ute på remiss. Upplägget presenteras nedan:

- 2.1 Alvesta Kommun
- 2.2 Tingsryds kommun
- 2.3 Uppvidinge kommun
- 2.4 Växjö kommun
- 2.5 Arbetsförmedlingen
- 2.6 Verksamhet i samtliga 4 kommuner
- 2.7 Samverkansytor för samtliga 4 kommuner
- 2.8 Kompetensförsörjningsstrategi

De befintliga verksamheter och insatser i kommunerna, så som utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser etc. är fördelade enligt följande:

- Verksamheter och insatser som kommunen erbjuder
- Verksamheter och insatser som andra aktörer erbjuder
- Samverkansytor

2.1 Alvesta kommun

Kartläggningen har gjorts med hjälp av representanter ur samverkande verksamheter⁷³ inom ramen för Dua-processen i Alvesta kommun och har kompletterats med information från respektive verksamhets hemsidor samt vid den genomförda workshopen 2015-10-19.

2.1.1 Verksamheter och insatser som Alvesta kommun erbjuder

Utbildning

- **Kommunens vuxenutbildning: Allbo lärcenter**
 - Gruv (grundskola för vuxna)
 - Gyvux (gymnasieskola för vuxna)
 - Lärvox (motsvarande Gyvux men för personer med någon form av psykisk funktionsnedsättning)
 - Yrkesvux -yrkesutbildning för vuxna inom t.ex. buss, lastbil och omvårdnad.
 - SFI - svenska för invandrare
 - Samhällsorientering
 - IM - introduktionsprogrammen (ungdomsgymnasiala utbildningar), här erbjuder vi individuellt alternativ samt språkinriktningen
 - Läringsutbildning för vuxna
 - Läringsutbildning inom särskild utbildning för vuxna - för personer med någon form av psykiskt funktionshinder
- **Uppdragsutbildningar:**
 - Truck- och hjullastarutbildning
 - Fortbildning av omsorgspersonal inom förvaltningen Omsorg och Hälsa inom Alvesta kommun
- **Kommunala aktivitetsansvaret**

Arbetsmarknad

- Kommunala feriejobb
- Arbetsmarknadsavdelningen
- Kommunala arbetsmarknadsanställningar
- Arbetsträning
- Praktik
- Rekryteringsplatser
- Projekt Etableringsverkstaden
- Industriskola

Språk och integration

- Språkcafé på Alvesta bibliotek

⁷³ Alvesta kommuns arbetsmarknadsavdelning och vuxenutbildning samt Arbetsförmedlingen och Region Kronoberg.

2.1.2 Verksamheter hos andra aktörer

Samordningsförbundet Värend

Föreningsliv

- ABF har ett integrationsprojekt – mötesplats 2020

Sociala företag

- Geparden
- Migrationscenter

Svenska kyrkan

- Bron
- Vänfamiljer

2.1.3 Samverkansytor

- Kontinuerliga möten mellan socialtjänsten och Arbetsförmedlingen på handläggarnivå.
- Kontinuerliga möten mellan kommunens arbetsmarknadsavdelning och Arbetsförmedlingen.
- Samordningsförbundet Värends styrgruppsmöten och samverkansdagar.
- Ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst träffas regelbundet.

2.2 Tingsryds kommun

Kartläggningen har gjorts genom gemensamt idémöte med handläggare från Vägvalet och IFO i Tingsryds kommun. Vi har även samlat in information via respektive verksamhets hemsidor samt vid den genomförda workshopen 2015-10-09.

2.2.1 Verksamheter och insatser som Tingsryds kommun erbjuder

Utbildning

- Kommunala aktivitetsansvaret
- Vuxenutbildning: Tingsryds Lärcenter
 - SFI - svenska för invandrare
 - Särvox
 - Grundläggande vuxenutbildning
 - Gymnasial vuxenutbildning
 - Yrkesvox
 - Lärlingsutbildning "Gränslöst" i samarbete med Blekinge
 - Körkortsteori på Wasaskolan
 - Framtidsmässa

Arbetsmarknad

- Kommunala feriejobb
- Kommuntrainee
- Kommunala arbetsmarknadsanställningar
- Vägvalet

På gång

- Ett samarbete är inlett med Daglig verksamhet inom psykiatri

2.2.2 Verksamheter hos andra aktörer

Näringsliv

- Nelson Garden och Hammarplast- leverantörer av monteringsjobb till Vägvalets verksamhet.
- Integration Sysselsättning: ett initiativ mellan kommunen och näringslivet är inlett.
- Vi företagare i samverkan med kommunen för brobygge mellan grundskola och näringsliv.

Föreningsliv

- Taif i samarbete med Tingsryds hockeygymnasium.
- Tingsryd United i samarbete med Tingsryds fotbollsgymnasium samt med kommunens gällande ett integrationsprojekt.

Studieförbund

- Studieförbundet Vuxenskolan
- ABF

På gång

- Socialt företagande kring cykelreparation. Vägvalet har startat liten verkstad och besök har gjorts hos det sociala företaget Macken i Växjö.
- Ansökan till Samordningsförbundet Varend är initierat.

2.2.3 Samverkansytor i Tingsryds kommun

- Nätverksträff mellan handläggare på Individ- och familjeomsorgen och Arbetsförmedlingen.
- Lokal samverkansgrupp med representanter från Vägvalet, Individ- och familjeomsorgen, Framtid Kronoberg och Arbetsförmedlingen.
- Samverkansmöte mellan LSS-handläggare och handläggare på Försäkringskassan.
- Samverkansmöte för samtliga handläggare på Arbetsförmedlingen, Vägvalet och Individ- och familjeomsorgen.
- 3partsmöte tillsammans med berörda handläggare i samverkande verksamheter och med aktuell ungdom för en individuell planering.

2.3 Uppvidinge kommun

Kartläggningen har gjorts med hjälp av Lars-Gunnar Serell⁷⁴ och har kompletterats med information från respektive verksamhets hemsidor. Uppgifterna har även kompletterats vid workshopen 2015-10-29.

2.3.1 Verksamheter och insatser som Uppvidinge kommun erbjuder

Utbildning

- Kommunens vuxenutbildning
 - SFI- Svenska för invandrare
 - Grundläggande vuxenutbildning
 - Gymnasial vuxenutbildning
 - Yrkesvux
 - Särskild utbildning för vuxna
- Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Arbetsmarknad

- Kommunala feriejobb
- Sommarföretagare
- Kommunala arbetsmarknadsanställningar
- UppJobb
- Praktik

Stöd och service

- Träffen i Alstermo (på gång även i Åseda)- medborgarkontor dit invånare kan vända sig för personlig service och rådgivning.

2.3.2 Verksamheter hos andra aktörer

Näringsliv

- Elitfönster
- Alstermo Kabel

Svenska kyrkan

- Språkcafé

Föreningsliv

- Åseda IF
- Alstermo IF

2.3.3 Samverkansytor

- Lokal samverkansgrupp för Framtid Kronoberg med handläggare från ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenhet och Arbetsförmedlingen.
- Kontinuerliga möten mellan handläggare på ekonomiskt bistånd och kommunens arbetsmarknadschef.

⁷⁴ Arbetsmarknadsenhetens chef, Uppvidinge kommun

- Kontinuerliga möten mellan kommunens chef för arbetsmarknadsenheten och handläggare på Arbetsförmedlingen i Lenhovda.
- Samverkansmöten mellan gymnasieskolans rektor, studie- och yrkesvägledare, chef för kommunens arbetsmarknadsenhet samt skoladministratör.

2.4 Växjö kommun

Kartläggningen har gjorts genom idémöten med handläggare från Framtid Kronoberg och 11gården samt vid den Dua-workshop som genomfördes 2015-10-13. Vi har även samlat in information via respektive verksamhets hemsidor.

2.4.1 Verksamheter och insatser som Växjö kommun erbjuder

Utbildning

- Introduktionsprogram
- Gymnasiesärskolan
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Vuxenutbildning: Centrum för vuxnas lärande
 - Studie- och yrkesvägledning
 - SFI- svenska för invandrare
 - Grundläggande nivå
 - Gymnasial nivå
 - Eftergymnasial nivå
- 11gården: Lärcenter
 - Kurser på gymnasial nivå
 - Körkortsteori
 - Studiestöd för exempelvis NTI-studier
 - Studiemotiverande kurser

Arbetsmarknad

- Särskilt försörjningsstöd vid nyetablering av företag
- 11gården och Framtid Kronoberg
 - Arbetsträning
 - 11gården/Knutsgård
 - Erikshjälpen
 - Tempus
 - Positivets hundcenter
 - Atrium
 - Parketten
 - Arbetsförmågebedömning
 - Arbetsmarknadsanställning
 - Coachning, individuellt och/eller grupp
 - Matchning
 - Praktik
- Bergendahlskagården
 - Sommarjobbmässa
 - Kommunala feriejobb
 - BG Café
 - BG musik
- Projekt
 - Football for life
 - Värends Räddningstjänst ambassadörsprojekt
 - Tillgänglighetsprojekt med kommunledningsförvaltningen

- Ungdomsarena Araby
- Ungdomsarena Växjösommar
- Förebyggande
 - Fritidsgårdar
 - Fältverksamhet
 - Navigator
 - Landningsbanan
 - Familjefrid Kronoberg

2.4.2 Verksamheter hos andra aktörer

- ett urval av de vi känner till och samverkar med

- Studeum
- Samordningsförbund Varend
- Dahls trafikskola
- GoTech
- Ung företagsamhet
- Sensus
- Tindra
- Globala Kronoberg
- Nätverket SIP
- Funkibator
- Idrottshuset
- Fortnox
- Försäkringskassan
- Polisen
- St Sigfrid folkhögskola
- Volvosteget
- Tvärdrag
- Folkuniversitetet: Ekonomismart
- Röda Korset
- Araby Park Arena

Föreningsliv

- Östers IF
- Växjö Lakers
- Växjö Vipers på Araby
- SUFstar
- Araby IF
- Theleborgs ryttarsällskap
- Smålands idrottsförbund

Sociala företag:

- Positiv Kraft
- MKEF
- Geparden
- Macken
- Din gröna vän

Näringsliv

- Greentech
- Nelson Frö
- Swedbank
- Uniflex
- Norrlandia Care
- Attendo
- Vardaga

2.4.3 Samverkansytor

- **Samverkan UGA/EBS ungdomsenhet:** alla handläggare och chefer ungdomsenhetens EBS och sektion UGA.
- **Samverkan Framtid Kronoberg/EBS ungdomsenhet:** alla handläggare och chefer på ungdomsenhetens EBS och Framtid Kronoberg.
- **Samverkan 11gården/EBS ungdomsenhet:** alla handläggare och chefer på ungdomsenhetens EBS och 11gården.
- **Samverkan UGA-överenskommelse:** kontaktperson Framtid Kronoberg, kontaktperson Arbetsförmedlingen.
- **Samverkan UGA/Framtid Kronoberg:** samordnare och coacher Framtid Kronoberg, arbetsförmedlare och sektionschef UGA.
- **Samverkansgrupp JOB unga:** samordnare Framtid Kronoberg, arbetsmarknadshandläggare 11gården, arbetsförmedlare JOB unga.
- **Samverkansgrupp tidig bedömning unga:** enhetschefer och handläggare från EBS arbetsenhet och rehabenhet, sektionschef och handläggare från tidig bedömning/tidiga insatser.
- **Samverkansgrupp rehab unga:** Försäkringskassan, vuxenhabiliteringen, EBS ungdomsenheten, Framtid Kronoberg, avdelningen Missbruksvård, Navigatorcentrum, 11gården, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbund Värend, Primärvården.
- **Ledningssamverkan:** arbetsförmedlingschef, sektionschefer Arbetsförmedlingen, förvaltningschef, avdelningschefer Arbetsmarknad och Integration, Vuxnas lärande och Ekonomiskt bistånd och sysselsättning, verksamhetsutvecklare AoV.
- **Rekryteringsgrupp Samordningsförbund Värend:** enhetschef EBS ungdomsenheten, representanter från Region Kronoberg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- **Ungdomslotsen:** handläggare och chefer från AoV Ungdomscentrum, Utbildningsförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen, kommunledningsförvaltningen.
- **Funkisförmedlingens samverkansgrupp rehab**

2.5 Arbetsförmedlingen

2.5.1 Verksamheter och insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder

Utbildning

- Arbetsmarknadsutbildningar
- Folkhögskolesatsningen
- Traineejobb
- Utbildningskontrakt

Arbetsmarknad

- Traineejobb
- Utbildningskontrakt
- Praktik
- Arbetsträning
- Arbetsplatsintroduktion
- Anställningsstöd
- Starta-eget-stöd
- Rekryteringsträffar
- Företagsbesök
- Förebyggande-besöker gymnasieskolor

Kompletterande aktörer

- Rekryterings- och Etableringscentrum Sverige AB
- Jobb och lärande: stöd och matchning
- Hermods: Kommunikationsträning i svenska
- Alpha CE
- Öresundsbemannning
- Actio

2.6 Verksamhet i samtliga 4 kommuner

Framtid Kronoberg

Framtid Kronoberg startade som ett ESF-projekt i januari 2012, och har sedan januari 2015 permanentats och bedrivs i samverkan mellan Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge, Växjö, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och näringslivet. Verksamheten finansieras gemensamt av kommunerna och Arbetsförmedlingen.

Målgrupp

Unga arbetssökande i åldern 16 – 29 år som uppfyller en eller flera av följande indikatorer: långtidsarbetslös, kort utbildningsbakgrund, utomeuropeisk bakgrund, sjukskriven med behov av arbetsinriktad rehabilitering, funktionsnedsättning eller uppbär ekonomiskt bistånd. Prioriteringarna av vilka som ska delta i Framtid Kronoberg görs i lokal samverkan.

Mål

Målen för Framtid Kronoberg under verksamhetsåret 2016, är nedan uppdelade och beskrivna under rubrikerna övergripande mål och verksamhetsmål.

Övergripande mål:

1. Unga utanför arbetsmarknaden
 - Framtid Kronoberg ska bidra till att minska arbetslösheten i Kronobergs län bland unga i åldern mellan 16 – 29 år.
2. Samverkan mellan myndigheter
 - Genom Framtid Kronoberg ska förutsättningar skapas för en bättre samverkan mellan kommuner och myndigheter i Kronobergs län till nytta för arbetssökande ungdomar.
3. Samverkan med näringslivet
 - I Framtid Kronoberg ska en aktiv dialog föras med arbetsgivare i Kronobergs län för en bättre matchning och ett ökat socialt ansvarstagande hos företagen.

Verksamhetsmål:

1. Unga utanför arbetsmarknaden
 - 105 helårsplatser ska erbjudas i Framtid Kronoberg.
 - Verksamheten ska sträva efter en jämn könsfördelning.
 - Minst 50 % av deltagarna avslutas till en anställning eller reguljära studier.
 - Minst 50 % av deltagarna som saknar fullständig gymnasieutbildning, ska påbörja komplettering av gymnasiekurser.
2. Samverkan mellan myndigheter
 - Parterna ska fortsätta utveckla samverkansformerna mellan de statliga och kommunala myndigheterna. Detta sker i redan inrättade lokala samverkansgrupper och i idégruppen samt olika typer av utbildningar och informationsinsatser som riktas mot olika offentliga och privata aktörer.
 - Ge möjligheten till deltagarna i Framtid Kronoberg att ta del av hela länets utbud och hela länets arbetsmarknad oavsett bostadsort.
3. Samverkan med näringslivet
 - Öka företagens sociala ansvarstagande genom att bearbeta och stödja företagen i processen, i nära samverkan med ESF-projektet Matchning Kronoberg.

Plug in 2.0

Plug in 2.0 är ett 3-årigt nationellt projekt som leds av SKL, projektet är ett flernivåprojekt och förutsätter medverkan från både region och kommun. Plug in 2.0 är en breddning och fördjupning av projektet Plug in som pågick 2012-2014. Region Kronoberg har ansökt och beviljats deltagande i Plug in 2.0 under 2016 med 4 verkstäder omfattande 6 kommuner. Det övergripande syftet med projektet Plug in 2.0 är att höja kvalitén inom gymnasieskolan så att fler unga kvinnor och män erhåller en gymnasieexamen, för att i förlängningen fler unga personer i nästa steg ska ha större förutsättningar att kliva in på arbetsmarknaden.

Projekt mål (mätning augusti 2017)

- Minska studieavbrotten på de gymnasieskolor som deltar i projektet.
- Öka andelen behöriga till gymnasieskolans nationella program på de IM-program som deltar i projekt
- Öka andelen behöriga till gymnasieskolans nationella program på de grundskolor som deltar i projektet Plug in 2.0
- Öka andelen ungdomar inom projekt som rör kommunernas aktivitetsansvar som återgår till studier eller annan aktivitet som i förlängningen stärker individens möjligheter att få fotfäste på arbetsmarknaden

Projektets verksamhet består av fyra verkstäder med olika inriktning:

- Verkstad 1: språket nyckeln i ett framgångsrikt lärande (Tingsryd/Lessebo). Målet för denna verkstad är att utveckla en modell för språkstödande arbetssätt i samverkan mellan studiehandledare på modersmålet, svensklärare och ämneslärare och andra elevstödjande elevfunktioner.
- Verkstad 2: nationella yrkesprogram med elever i riskzon (Växjö). Målet med denna verkstad är att specifikt arbeta med studietrötta elever på de yrkesförberedande programmen med svaga studieresultat från grundskolan. Idén är att tillföra ytterligare mentorskap i form av personliga coacher.
- Verkstad 3: nyanlända åk 9 och gymnasiet, IM eller KAA (Alvesta). Målet med denna verkstad är att få tillstånd en helhetsstruktur för de elever som är nyanlända i åk 9 och gymnasiet som inte är behöriga på nationellt gymnasieprogram. Metoder som planeras är utökad samverkan och utveckling av strukturerade övergångar mellan grundskola och introduktionsprogram, mellan introduktionsprogram och IM yrkesprogram alternativt ett nationellt gymnasieprogram.
- Verkstad 4: elever i riskzonen och nyanlända (Markaryd/Uppvidinge). Underlätta övergångar högstadiet/gymnasiet genom ett coachande förhållningssätt och adekvat studievägledning.

Det finns tydliga kopplingar mellan arbetet i Plug in 2.0 och arbetet inom DUA-processen varför en samverkan på såväl regional som lokal nivå är viktig.

2.7 Samverkansytor för samtliga 4 kommuner

Framtid Kronoberg

- **Styrgruppen:** samordnare Framtid Kronoberg, representanter på chefsnivå från de samverkande parterna Alvesta, Lessebo, Tingsryds, Uppvidinge och Växjö kommun samt Region Kronoberg, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och en näringslivsrepresentant.
- **Idégruppen:** samordnare och coach/er Framtid Kronoberg, EBS ungdomsenheten enhetschef, representanter från Alvesta, Uppvidinge, Lessebo och Tingsryds kommuner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Operativ nivå.

Region Kronoberg

Nätverk som drivs av Region Kronoberg och som har koppling till samverkan gällande unga arbetssökande:

- Ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst
- Nätverk för länets kommunchef
- Nätverk för länets vuxenutbildningsrektorer
- Nätverk för länets personalchefer
- Nätverk för länets näringslivschefer
- SYV-rådet för studie- och yrkesvägledare från hela länet, olika utbildningsnivåer
- Nätverk kopplat till Plug in 2.0 för verksamhetsansvariga i de medverkande kommunerna. Alla utom Ljungby och Älmhult i dagsläget.
- Kompetensforum

2.8 Kompetensförsörjningsstrategi

Kompetensförsörjningsstrategin föreslås vara styrande för Region Kronoberg och vägledande för övriga aktörer i regionen, men det är endast genom samhandling som målen i strategin kan uppnås. Styrgruppen för kompetensförsörjningsstrategin har under 2014 tillsammans med processteamet utgått från det nuläge och de utmaningar som regionen står inför för att hitta utgångspunkterna för den regionala kompetensförsörjningsstrategin.

Kompetensförsörjningsstrategin avgränsar sig till att arbeta med områden som länets aktörer är rådiga över och att arbetet kräver samhandling mellan två eller flera parter.

Förslagsvis kommer kompetensförsörjningsstrategin utgå från tre utgångspunkter:

- Samhandling mellan två eller flera parter med individens bästa i fokus. Strategin fokuserar därmed inte på de grundläggande uppdragen som finns inom till exempel utbildning- och arbetsmarknadsområdet, utan på samhandlingen mellan aktörer för att nå målsättningarna.
- Tidiga insatser för att förebygga t.ex. utanförskap och kompetensbrist. (här handlar det också om att kunna sätta in tidiga insatser som de ordinarie uppdragen inte fångar upp).
- Jämställdhetsintegrering, det vill säga att flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att utbildas, arbeta och utvecklas och få tillgång till samhällets resurser.

Föreslagna prioriteringar för kompetensförsörjningsstrategin.

- Kompetenshöjning av sysselsatta – Prioriteringen handlar om att arbeta med strategisk kompetensutveckling och kompetenshöjning av redan sysselsatta för att klara den framtida kompetensförsörjningen. Spetskompetens etc. är någonting som byggs genom att kombinera arbete/erfarenhet och utbildning.
- Övergångar mellan utbildning och arbetsliv – Prioriteringen handlar om att arbeta med matchning mellan utbud och efterfrågan av kompetens genom att arbeta med att stärka studie- och yrkesvägledningen, samverkan mellan utbildning och arbetsliv, öka intresset för branscher med stora framtida kompetenskrav och stärka yrkesutbildningar på alla utbildningsnivåer.
- Ungas etablering på arbetsmarknaden handlar om att dels få fler unga att avsluta gymnasieskolan med fullständiga betyg och dels identifiera och arbeta med de unga som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden eller inte återfinns i studier.
- Utlandsfödda kvinnor och män som resurs för den framtida kompetensförsörjningen. Prioriteringen handlar om att ta vara på de människor som kommer till regionen och deras kompetenser på ett så effektivt och välkomnade vis som möjligt. Det kan ske genom kortare etableringstid, mer flexibel språkutveckling och en ökad dialog med arbetsgivare.

Bilaga 3: Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

3.1 Samverkansinriktningar i överenskommelsen:

- Långsiktig och strategisk samverkan genom styrgrupp som ansvarar för överenskommelsen, Framtid Kronoberg och ESF-projektet Matchning Kronoberg. Ambitionen är att överenskommelsen ska ligga till grund för en långsiktig och strategisk samverkan som ger direkta resultat på ungdomsarbetslösheten och som samtidigt skapar hållbara effekter i ett längre perspektiv. Vi har utgått från befintliga samverkansytor och breddat uppdraget för att omfatta Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och övriga samverkansinriktningar i överenskommelsen. Genom en sammanhållen styrgrupp skapas goda förutsättningar för långsiktig samverkan och samhandling.

- Samverkan och verksamhet inom Framtid Kronoberg. Framtid Kronoberg bedrivs i samverkan mellan Växjö, Alvesta, Lessebo, Uppvidinge och Tingsryds kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Kronoberg. Målgruppen är unga arbetssökande i åldern 16 – 29 år som uppfyller en eller flera av följande indikatorer: långtidsarbetslös, kort utbildningsbakgrund, utomeuropeisk bakgrund, sjukskriven med behov av arbetsinriktad rehabilitering, funktionsnedsättning eller uppbär ekonomiskt bistånd. Framtid Kronoberg erbjuder aktiviteter riktade till unga utanför arbetsmarknaden, och även aktiviteter för att öka samverkan mellan myndigheter och kommuner i Kronobergs län, samt med näringslivet.

- Samverkan och verksamhet inom ESF-projektet Matchning Kronoberg. ESF-projektet Matchning Kronoberg är en strategisk samverkan som syftar till att samla relevanta offentliga aktörer för att skapa bättre förutsättningar för matchning och kompetensförsörjning i Kronobergs län. Projektägare är Växjö kommun men genom samverkan inom ramen för Framtid Kronoberg omfattas även Alvesta, Lessebo, Uppvidinge och Tingsryds kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Kronoberg. Målgruppen är arbetssökande i alla åldrar.

ESF-projektet Matchning Kronoberg består av tre delar, den ena handlar om strategisk samverkan genom att grupper som redan idag finns etablerade kopplas ihop på ett tydligare sätt. Den andra delen av ESF-projektet Matchning Kronoberg innebär uppsökare som arbetar riktat mot arbetsgivare. Den tredje delen består i att förbereda målgruppen och kvalitetssäkra matchningen, genom förberedande inspirationskurser och genom att handledare utbildas som kan stötta deltagare och arbetsgivare.

- Utveckling av samverkansprocesser till nytta för unga arbetssökande. Vid samtliga workshops har behovet av att utveckla samverkansprocesser framkommit. Det har diskuterats hur samverkansprocesserna kan utvecklas för att möta specifika behov i respektive kommun, men samtidigt genomförs enligt ett likartat arbetssätt som möjliggör erfarenhetsutbyte mellan kommunerna i olika skeden i processarbetet. Inledningsvis under 2016 ska respektive kommun specificera sin samverkansprocess och sätta upp mål samt uppföljningsindikatorer. Ett exempel på samverkansprocess som har framkommit under workshop i en av kommunerna är samverkan mellan gymnasieskolan, arbetsmarknadsenhet, vuxenutbildning, Arbetsförmedlingen och näringslivet vid övergång mellan utbildning och arbetsliv. Ytterligare exempel är samverkan kring ungdomar i kommunala aktivitetsansvaret och samverkan kring att förebygga skolavhopp.

- Utveckling av arbetssätt och metoder för samverkansinsatser till unga arbetssökande, under 2016 fokus på de nya insatserna traineejobb och utbildningskontrakt.

De nya insatserna ställer krav på en välutvecklad samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommun (vuxenutbildning och arbetsmarknadsenhet) samt arbetsgivare (offentliga och privata). Samtliga kommuner har efterfrågat samverkan i att ta fram arbetssätt och metoder för de nya insatserna och en gemensam resurs kring detta ska inrättas som kan stötta arbetsgrupperna i respektive kommun, samt anordna erfarenhetsutbyten mellan kommunerna.

- Fortsatt analys av statistik kring målgruppen unga arbetssökande under 2016

Vid workshop-diskussionerna har framkommit många önskemål om fördjupad statistik kring målgruppen unga arbetssökande. Prioriterat att ta fram för det fortsatta arbetet är jämförelser mellan kommunerna i länet, samt jämförelse med riket och eventuellt även med andra jämförbara kommuner. Det är även prioriterat att ta fram statistik för de senaste åren för att kunna göra analys av utvecklingen i länet och i respektive kommun.

3.2 Finansiering:

För att genomföra verksamheten i överenskommelsen används befintliga resurser. Kommunerna och Arbetsförmedlingen har avtalat om finansiering av Framtid Kronobergs verksamhet i särskilt samverkansavtal. ESF-projektet Matchning Kronoberg finansieras genom svenska ESF-rådet samt medfinansiering från kommunerna och Arbetsförmedlingen. Region Kronoberg finansierar det fortsatta arbetet med statistik och jämförelser mellan kommunerna i länet under 2016. För utveckling av samverkansprocesser samt arbetssätt och metoder för insatserna traineejobb och utbildningskontrakt ämnar kommunerna gemensamt ansöka om samverkansmedel. Om detta ej beviljas finns beredskap att arbeta med befintliga budgetar men arbetet förväntas då ta avsevärt längre tid.

3.3 Organisering

Vi har utgått från befintliga samverkansytor som finns i samtliga 4 kommunerna och breddat uppdraget att omfatta Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg samt övriga delar av överenskommelsen.

- Styrgruppen

Styrgrupp för Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och överenskommelsen består av representanter från de samverkande kommuner och myndigheter. Styrgruppen är ansvarig för det strategiska arbetet och kring beslut rörande samverkan i verksamheten.

- Idégruppen

Idégruppen för Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och överenskommelsen är ett forum för att öka samverkan mellan myndigheter och kommuner, byta erfarenheter samt hitta gemensamma lösningar. Representanter från samverkansparter på operativ nivå deltar i denna idégrupp för diskussioner kring verksamhetens utformning och innehåll, med möjligheten att lyfta frågor och förslag till styrgruppen. Styrgruppen kan även delegera frågeställningar till idégruppen.

- Lokala samverkansgrupper:

De lokala samverkansgrupperna fungerar som lokala referensgrupper för Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och överenskommelsen. Om lokal samverkansgrupp inte finns etablerad bör en grupp utformas som kan fungera som lokal referensgrupp, och som även kan hantera andra samverkansfrågor mellan kommunen och Arbetsförmedlingen lokalt. Dessa grupper blir lokala referensgrupper till styrgruppen och kan lyfta frågor både till idégrupp och styrgrupp.