

## Målgrupp

### bilaga 1

Surahammars kommun och Arbetsförmedlingen i Surahammar/Hallstahammar har gemensamt gjort kartläggningar (2015) för att få ett grepp om målgruppens storlek samt att försöka kartlägga vilka behov som finns. Information om kartläggningen finns med i bifogade bilagor. Vid överenskommelsens undertecknande ser vi starten på en samverkan som sträcker sig över flera år.

Parterna är överens om att målgruppen är alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Antal i åldern 16-24 år 92 personer ( 37 kvinnor och 55 män)  
Varav antal i åldern 16-19 år 8 personer ( 4 kvinnor och 4 män)

### Antal elever behöriga till gymnasieskolan (siris skolverket)

	behörig till	antal ej	antal	behörig till	behörig till	behörig till
	ekonomi,	natur och	behöriga	yrkes-		estetiskt
	humani, samh.	teknisk		program		program
	program					
<b>Totalt</b>	kommunal	72	87,5%		84,7%	
	84,7%		79,2%		15,5% <b>Pojkar</b>	
	81,4%		76,7%		76,7%	kommunal 43
	67,4%					
<b>Flickor</b>	kommunal	29	~100%	~100%	~100%	~100%

### Elever som fullföljer sin gymnasieutbildning

Ingen information på Siris då Surahammar inte har någon egen gymnasieskola.

En egen aktuell kartläggning visar att vi i dagsläget har 8 elever i gymnasieåldern som varken arbetar eller studerar fördelade på 4 pojkar och 4 flickor i åldern 16-19 år.

Surahammars kommun deltar i ett ESF projekt som startat under hösten. Projektet leds lokalt av



skolchefen samt arbetsmarknadschefen. Projektet är 3 årigt och leds övergripande i länet av Västmanlands kommuner och landsting(VKL). Målet i projektet går hand i hand med de mål som regeringen satt upp och som ligger i vår överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Detta gör att vi får en röd tråd i vårt arbetet tidigt förebyggande insatser för fullföljande av utbildning.

### **UVAS 2012 Surahammars kommun**

	Antal UVAS 20-24 år aktivitet	Andel UVAS av av antal UVAS 20-24 år	Andel UVAS populationen 20-24 år	Andel okänd okänd aktivitet 20-24 år
		92	16,8	
kvinnor	18 46		19,6 18,8	8
män		17,4 46		
	10		21,8	

### **Unga med försörjningsstöd 18-24 år i Surahammars kommun**

antal unga 20-24år med ekonomiskt bistånd	32 personer	<b><u>antal personer</u></b>
av dessa arbetslösa		9 personer
av dessa p.g.a ohälsa		3 personer
av dessa sociala skäl		6 personer
av dessa flykting		14 personer

### **Timanställda inom kommunen 18-24 år i Surahammars kommun**

77 personer i åldern 18-24 år har fram till mätningen varit timanställda under året.

### **Kartläggning av framtida behov**

En kartläggning har under året gjorts gällande de pensionsavgångar som kommer att ske 2016-20. Den visar på att totalt 92 personer kommer att gå i pension. Gällande nyrekrytering för dessa



avgångar så ligger en klar tonvikt på behovet att rekrytera vårdpersonal (33 stycken) samt förskollärare(13 stycken) och lärare (12 stycken).

Utifrån kartläggningen och den kunskap vi har om de framtida behoven, så kommer vi att marknadsföra de områden som behov finns av nyrekrytering inom de närmsta åren.

De ungdomar som finns i vår målgrupp ska få god kunskap om var de största möjligheterna till anställning finns. Detta ska ske vid de individuella möten som sker inom ramen för vår överenskommelse. Under våren kommer vi också att knyta upp det lokala näringslivet för att få mer kunskap om de lokala behoven som finns av nyrekrytering. Detta kommer att ske i samverkan med den lokala näringslivsenheten.



## Redovisning av befintlig verksamhet

### bilaga 2

#### **Sysselsättning**

Kommunen har en enhet benämnd arbetsmarknadsenhet (AME). Vid enheten finns ca 10-15 personer för vilka kommunen får någon form av stöd. Den verksamhet som bedrivs på AMA har varit ganska statisk med personal som varit i tjänst under längre tid, vilket medfört svårigheter med insatser från Arbetsförmedlingen i form av praktikplatser/prövningar m.m i den verksamheten. Inom socialnämndens organisation finns en enhet benämnd Sysselsättningsenheten (SSE). Vid enheten finns 10-17 personer för vilka kommunen får någon form av stöd.

En inventering av platser för traineejobb och jobb, praktik för utbildningskontrakt har gjorts. Dessa platser (21 stycken) har MBLförhandlas under november. Ingen av de fackliga organisationerna hade något att erinra gällande den information de fick om regeringens nya satsning utifrån ett lokalt perspektiv.

#### **Kommunalt uppföljningsansvar**

I slutet av 2014 tillsattes en tjänst i Surahammars kommun som ska jobba inriktat mot att gymnasieungdomar ska fullfölja sina studier. Kartläggning gällande kommunens gymnasieungdomar är genomförd.

Surahammars kommun deltar i ett ESF-projekt som är i startfasen och sträcker sig fram till 2018 i samverkan med Västmanlands kommuner och landsting. Projektet ska jobba med unga som hoppar av gymnasiet och som löper en kraftigt ökad risk att hamna i arbetslöshet och utanförskap. Målgruppen är ungdomar mellan 15 och 24 år som har hamnat utanför utbildning och/eller arbetsmarknad eller riskerar att göra det. Insatserna ska bidra till att tidigt fånga upp dessa ungdomar och ge dem stöd att återgå till utbildning eller komma in på arbetsmarknaden. Insatserna kan också rikta sig till personal som i olika yrkesroller arbetar med ungdomarna, exempelvis olika former av kompetensutveckling. Ett aktivt arbete för att främja jämställdhet och tillgänglighet och motverka diskriminering kommer också att äga rum i mötet med målgruppen.

#### **Samordningsteam**

Kommunen ingår i ett samordningsförbund, Norra Västmanlands samordningsförbund, där vi aktivt arbetar med samordnade insatser kring människor som befinner sig långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden. Det lokala samordningsteamet drivs av Surahammars kommun, Hallstahammars kommun, Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan.

#### **Sommarjobb**

Surahammars kommun erbjuder sommarjobb till ungdomar som under året fyller 17 år. Ungdomarna får en möjlighet att jobba inom den kommunala verksamheten under 2 veckor.

#### **Arbetsförmedlingens verksamhet i kommunen**

Arbetsförmedlingen jobbar på uppdrag av regering och därmed är Arbetsförmedlingen verksamhet likvärdig i hela landet. Det som kan skilja sig åt är det organisatoriska upplägget beroende på



Arbetsförmedlingens storlek. Arbetsförmedlingen har tillgång till sitt ordinarie programutbud med bland annat Jobbgarantin för ungdomar, utbildningskontrakt, traineejobb, välfärdsjobb, yrkesintroduktionsplatser, arbetsmarknadsutbildningar, arbetsprövningar, matchning mot lediga jobb, starta eget bidrag, gruppaktiviteter.

Här nedan följer en utförligare beskrivning av två verksamheter som erbjuder fördjupat stöd. Folkhögskoleplatserna delar Arbetsförmedlingen i Hallstahammar med Af Västerås. Detsamma gäller Arbetsmarknadsutbildningar och Samhall anställningar.

## **Samordningsförbundet**

Syftet med förbundet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning. Syftet är även att underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommun och Landsting. Förbundet ska stödja och utveckla samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet genom finansiell samordning. Åtgärderna anpassas efter lokala förhållanden. Samordningsförbundet har möjlighet att genomföra bl.a. fördjupade samverkansinsatser och kompetensutveckling. I Hallstahammar har vi lyft in Samordningsförbundet under samma tak som kommunens Jobbcenter för en nära och effektiv samverkan. Arbetsförmedlingen har 9 platser i samordningsförbundet och Hallstahammar kommun har 9 platser. Idag nyttjar vi förbundets fulla kapacitet.

## **Studiemotiverande folkhögskolekurs Inspirationskurs - Västerås folkhögskola**

Målgrupp: 16-24 åringar inskrivna på AF

Främsta syfte: Motivera till studier eller arbete

Antal platser: 300

Drivs av: Västerås folkhögskola på uppdrag av arbetsförmedlingen

Studiemotiverande folkhögskolekursen (SMF) drivs av Västerås folkhögskola på uppdrag av arbetsförmedlingen. Det finns ca 300 platser per år. Insatsen pågår på heltid i 13 veckor. Ett informationstillfälle/månad hålls i Arbetsförmedlingens lokaler. Arbetsförmedlingen ansvarar för att kalla målgruppen. FHSK håller i informationen och AF samordnar vilka som vill delta och tar beslut.

Denna insats använder Af Hallstahammar främst för ungdomar som saknar gymnasiebetyg. Kursen är studiemotiverande och om intresset efter 13v kvarstår för vidare studier tittar vi på Utbildningskontrakt eller andra studievägar.



## Verksamhet som ska bedrivas i samverkan bilaga 3

### **Ett nystartat Arbetscenter**

ska vara navet för all sysselsättning i kommunen. Arbetscenter ska ha en överblick på arbetsplatser inom kommunen där olika typer av sysselsättning kan erbjudas bl.a. för traineejobb och praktik, arbete vid utbildningskontrakt m.m. Arbetscenter blir en plattform för samverkan med bl.a. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassa, Socialtjänst, Samordningsteam gällande sysselsättning. Arbetscenter ska i samverkan med Arbetsförmedlingen också främja en god kontakt med det lokala näringslivet.

Arbetscenter ska när det är fullt utvecklat kunna administrera praktikplatser, arbetsträning, provningar m.m tillammans med våra samverkanspartners.

All ingång till kommunen gällande sysselsättning skall ske genom Arbetscenter.

Den befintliga verksamheten som vi beskriver kommer att fortsätta som tidigare.

Vid en gemensam planeringsdag i början av 2016 kommer vi även att tydliggöra vilka resurser som tillförs från respektive part. En uppföljning av planeringsdagen planerar vi även senare delen av våren 2016 för att följa upp (utvärdera/revidera delar) nystarten. Vår tanke är att överenskommelsen är grunden i att utveckla arbetet mot målgruppen. Resurser (personer/ekonomiska) får tillföras när vi får mer kunskap om vilken omfattning den nya satsningen kräver. Vi har tänkt att ha en person som ska vara en sammanhängande länk till de ungdomar som finns i målgruppen. Personen ska tillsammans med övriga samarbetspartners motivera ungdomarna att intressera sig för sin framtid. Att hjälpa den unge att hitta den väg som passar den enskilde och följa den tills utbildning/sysselsättning kommer igång. Vi ser det som ett motivationscenter inom arbetscenters väggar.

### **Samverkan**

En styrgrupp med representanter från ledningen i Surahammars kommun och Arbetsförmedlingen ska träffas ett par gånger per år för att se över hur samverkan enligt överenskommelsen fullföljs enligt de uppsatta målen.

En arbetsgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, Arbetscenter och IFO (ekonomiskt bistånd) skapas där kontinuerligt återkommande träffar sker. Arbetsgruppen skapas vid den gemensamma planeringsdagen i början på 2016, som vi ser som en uppstart på den nya överenskommelsen.

Verksamheten som ska startas i samverkan ser vi som en nystart att bygga upp sysselsättning och god samverkan i kommunen med en större bredd för nya målgrupper. Med vår samverkan ser vi att goda resultat ska uppnås samt att kontakterna avsevärt förbättras och genomsyras av en långsiktighet.

Parterna är överens om att överenskommelsen ska stärka samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen med de insatser som görs.



Bilaga 4  
Arbetsförmedlingens inventering av målgruppen  
(se separat bilaga)

