

3. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Övergripande

Kommunen och Arbetsförmedlingen ska fördjupa, vidareutveckla och förstärka den samverkan som redan finns sedan tidigare årliga överenskommelser som beskrivs i bilaga 2.

Detta innebär att vi utgår från befintliga resurser (bilaga 2) inom respektive myndighet men vi måste bli effektivare och snabbare på ingångsättande av insatser för målgruppen för att kunna uppnå uppsatta mål. Vilket kräver nära samverkan och samarbete för att vi tillsammans ska kunna få rätta insatser till ungdomarna kopplat till deras individuella behov.

Samverkan

Inledningsvis och under uppstartsfasen kommer det handla om att samordna parternas arbetsmarknadsåtgärder men också framtagande av en tydlig struktur när det gäller samverkan och ärendeprocesser. Parterna måste gemensamt utveckla arbetssätt och processer för Utbildningskontrakt och Extratjänster. Detta är en pågående process mellan parterna genom att gemensamma rutiner, arbetssätt och forum för samverkan har skapats.

Samverkan ska ske mellan myndigheterna på såväl handläggare- och chefsnivåer över tid. All berörd personal på respektive myndighet har samverkan en gång per kvartal. På handläggarnivå (förmedlare- coach motsv.) 1 gång per månad. På chefsnivå sker detta en gång per månad. Kalendarium har skapats för samtliga samverkansforum.

Kartläggning av målgruppens förutsättningar och behov kommer att vara en pågående process under åren fram över. Överenskommelsen startar utifrån ett fastställt läge avseende målgruppen men här kommer parterna också arbeta med fortsatt fördjupad kartläggning av målgruppen och dess förutsättningar och behov. Eftersom förutsättningarna och ungdomarnas behov förändras över tid.

Viktigt arbete kring samverkan är också att ha en tydlig kommunikation med andra myndigheter och verksamheter som har direkt eller indirekt koppling till målgruppen. Till exempel Landstinget, Försäkringskassan, lokala näringslivet, Näringslivsenheten, Komvux, HR, Daglig verksamhet (LSS), Alkohol- och drogenheten, Försörjningsstöd med

flera. Men även fackliga organisationer är viktiga samverkansparter inom överenskommelsen.

Inom samverkan är strävan att ett arbetssätt för företagskontakter tas fram. Idag är näringslivet "uppvaktat" av Arbetsförmedlingen och deras kompletterande aktörer, kommunen (skolor, Arbetsmarknadsenheten, Näringslivsenheten) med flera. En process (struktur) på samordnade företagskontakter ska tas fram som också ska generera ömsesidig nytta när det gäller information kring rekryteringsbehov och möjligheter till att ta emot praktikanter med flera för aktörerna ovan.

TRIA

Projektet genomförs 2016-01-11–2017-12-31 och kommer att ge oss ytterligare insatser och verktyg till den del av målgruppen som befinner sig allra längst ifrån studier och arbete och beskrivs bilaga 2.

TRIA samverkar med Arbetsförmedlingens ESF projekt Ung Framtid (PO 3; sysselsättningsinitiativet).

Bredningsgrupp Samkraft

Som beskrivs i bilaga 2 finns en beredningsgrupp. Syftet är att effektivisera och underlätta samverkan samt beredningsprocesserna mellan myndigheterna.

Ledning och styrning

Styrgrupp för denna överenskommelse utgörs av delar av "Chefsgruppen för området Arbete och Hälsa". I gruppen finns chefer från Försäkringskassan, Landstinget, Skatteverket, Migrationsverket, Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen och Kramfors kommun. Gruppen sammanträder normalt en gång i månaden varav styrningen gällande den lokala överenskommelsen behandlas var tredje månad. Ordförande för styrgruppen Lokala överenskommelsen är biträdande kommunchef Anna-Stina Fors Sjödin. Styrgruppens uppgift blir bland annat att följa upp, kvalitetssäkra och styra överenskommelsen så att uppsatta mål nås. Föredragande är chefen för Arbetsmarknadsenheten/ kommunens utsedda kontaktperson, LÖK/DUA.

Arbetsmarknadsrådet vilket Arbetsförmedlingen ansvarar för utgör referensgrupp för denna överenskommelse. Representanter är från såväl offentliga verksamheter som näringslivet i Kramfors kommun. Rådet sammanträder en gång per kvartal.

Arbetsmarknadsrådets syfte är att samla strategiskt viktiga aktörer i kommunen för att i möjligaste mån säkra arbetskraftsförsörjningen i Kramfors kommun på kort och på lång sikt. Förhoppningen är att genom informations- och idéutbyten hitta samverkan och möjligheter för att möta upp- och nedgångar på arbetsmarknaden.

Även ungdomar ska kunna adjungeras till rådet.

Inom respektive part leds det övergripande arbetet med genomförande av den Lokala överenskommelsen av sektionschef Arbetsförmedlingen och chefen för Arbetsmarknadsenheten.

Arbetsmarknadsenheten har regelbundet veckomöten som tar upp ärenden (deltagare), insatser, verksamhetsfrågor kopplade till målgrupperna, praktikplatser med mera från tidigare varannan vecka. Detta för att kunna snabba upp ärendeprocessen och att snabbare komma igång med insatser som ytterst ska leda till arbete eller studier.

Övrig samverkan och information

I arbetet med framtagande av denna överenskommelse har de fackliga organisationerna tidigt erhållit information om överenskommelsens mål och syfte. Vidare har de erhållit information specifikt om insatserna Utbildningskontrakt och Extratjänster. En löpande dialog sker utifrån behov.

Men sedan tidigare förs en löpande dialog med framför allt med Kommunal vilket kommer att fortsätta och är av största vikt för att vi tillsammans ska kunna uppnå våra uppsatta mål.

Information till de fackliga organisationerna kommer också att ges vid Facklig samverkan som sker ett antal gånger per år. Kommunens högsta ledning och samtliga fackliga organisationer har då en heldag för samverkan.

Vidare kommer arbetet med överenskommelsens mål uppfyllnad och arbete i stort informeras till politiska styrningen bland annat vid återkommande koncerninformationer där kommunens högsta ledning har möte med kommunalråd och övriga politiker.

Information angående arbetet kommer också ske direkt till politikerna i särskild ordning. Dels genom parterna och av representanten från kommunens ledningsgrupp som är medlem i Arbetsmarknadsrådet ovan.

Ansvarsfördelning mellan parterna

Arbetsförmedlingen:

Matchning och vägledning

Utbilda/ informera om arbetsmarknaden och dess koppling till yrke

Förmedla ungdomar till utbildningskontrakt

Förmedla arbetssökande till Extratjänster

Huvudansvar för dokumentation på individnivå

Insamlade av statistik

Kommunen:

Coachning

Skapandet/ anskaffande av praktikplatser

Arbetsarenor

Webbstöd/ dokumentation för utbildningskontrakt

Söka statliga medel för utbildningskontrakt

Studie- & yrkesvägledare

Vägledningscentrum

Resurser/ budget från respektive part

Inom ramen för denna överenskommelse finns insatserna med mera (enligt bilaga 2) i budget år 2017 för respektive part.

Arbetsförmedlingen:

Arbetsförmedlare kopplat till utbildningskontrakt

Arbetsförmedlare i Ung Framtid

Arbetsförmedlare inriktning mot arbetsgivare

Lokaler

Chef prioriterar tid för samverkan

Kommunen:

Ungdomshandledare

SAMKRAFT-koordinator

ESF projekt TRIA

Coacher

Studie- och yrkesvägledare

Praktikplatser

Arbetsarenor

Lokaler

Vägledningscentrum

Chef prioriterar tid för samverkan

Vuxenutbildningen (se bilaga 2)

Utmaningar och utvecklingsområden

Hur ska vi nå ut till unga? Vi kommer att nå ut till ungdomarna via KAA, ungdomar som finns inom till exempel TRIA. Men också till ungdomar som uppbär försörjningsstöd genom deras handläggare med mera. Sociala medier är (Facebook, Instagram) också en kanal som används och anpassas utifrån samhällets utveckling inom området.

Vi vet att unga har olika behov när det gäller kanaler att kommunicera, sociala mötesplatser där ungdomar finns så som ungdomscaféer etc. är också platser vi kan nå ungdomarna på. Arbetsförmedlingen Kramfors arbetar med att starta upp en lokal Facebook-sida.

Viktigt är att möta ungdomar på "ungdomars vis" att ungdomar möter ungdomar. Under uppstarten av överenskommelsen kommer vi att aktivt arbeta med att hitta rätt sätt att föra dialog med vår målgrupp.

Det kan finnas behov av nya arbetsarenor inom kommunen för målgruppen. Här kan det handla om arena där man kan arbeta med sociala medier, IT och övrig media. Men här ska ungdomarnas behov styra och här gäller det också att vi är lyhörda. Deras behov först därefter se på möjliga arenor för praktik och arbetsträning med mera.