

## **Bilaga 3 - Verksamhet i samverkan**

### **Organiseringen av samverkan, inkl. ev. samlokalisering.**

Samverkan ska ske genom regelbundna möten för en arbetsgrupp varannan vecka i AME Orsas lokaler. Arbetet följs upp och genom rapportering till en styrgrupp som utvärderar och vid behov reviderar överenskommelsen. I utvärderingen som styrgruppen gör ingår kontinuerlig uppföljning av målet i överenskommelsen. Styrgruppen sammanträder 1 gång per kvartal.

### **Huvudsaklig ansvarsfördelning mellan parterna.**

Varje part ansvarar för att delta och fullgöra sitt åtagande gentemot överenskommelsen.

AME Orsa ansvarar för att sammankalla till uppstart av arbetet i arbetsgruppen.

### **Budget för samverkan och vilka resurser – personella, ekonomiska och andra – som respektive part bidrar med.**

I arbetsgruppen deltar handläggare från Arbetsförmedlingen, socialsekreterare från Ifo och aktivitetsansvarig från AME.

Möten för arbetsgruppen sker varannan vecka, beräknad tid per möte är 2 timmar. Detta motsvarar att varje deltagare per år bidrar med 52 arbetstimmar i arbetsgruppen. Totalt 156 timmar per år. Utöver det tillkommer arbete i samverkan utifrån nedan beskrivna metoder och verktyg.

Studie- och yrkesvägledare och representant från KAA ska delta i arbetsgruppen vid behov.

I styrgruppen deltar sektionschef från Arbetsförmedlingen, rektor för Komvux, representant från näringslivskontoret, enhetscheferna för AME och Ifo samt representant från personalkontoret på Orsa kommun.

Möten för styrgruppen sker en gång per kvartal, beräknad tid per möte är 2 timmar. Detta innebär att varje deltagare bidrar med 8 timmar per år. Totalt 48 timmar per år.

### **Huvudsakliga metoder och verktyg som kommer att användas i arbetet (som Arbetsförmedlingen eller kommunen ansvarar för).**

Studie- och yrkesvägledning ska kunna erbjudas de personer som är aktuella för samverkan. Studie- och yrkesvägledare i Orsa kommun och vuxenutbildningen inom gymnasiesamverkan Mora, Orsa, Älvdalen ansvarar för detta.

Arbetsträning är ett viktigt verktyg och metod för att skapa en väg och pröva mot arbetsmarknaden. I de fall en arbetsträning ska till inom samverkan ansvarar Orsa kommun AME för att ordna arbetsträningsplats. Arbetsförmedlingen kan även fatta beslut om anvisning gällande arbetsträning.

Då näringslivskontoret och AME har goda kontakter på den lokala arbetsmarknaden så finns möjlighet för kommunen att ordna praktikplatser för individer inom överenskommelsen. Kopplat till traineejobb, utbildningskontrakt eller som prova-på plats. Arbetsförmedlingen ska även vara med vid företagsbesök tillsammans Orsa kommun för att stärka lokal förankring, kännedom och relationer med arbetsgivare.

Traineejobb - Arbetsförmedlingen ansvarar för att samordna och besluta kring traineejobb. Studie- och yrkesvägledare ansvarar för att ordna studieplats och studieplan. I de fall anställningen avser anställning inom bristyrke ansvarar Arbetsförmedlingen för att hitta anställningsplats. I de fall anställningen avser anställning inom välfärden ansvarar kommunen för att hitta anställningsplats.

Utbildningskontrakt - Arbetsförmedlingen ansvarar för att samordna och besluta kring utbildningskontrakt. Studie- och yrkesvägledare ansvarar för att ordna studieplats och studieplan. Om studier ska kombineras med arbete eller praktik inom utbildningskontraktet ansvarar Orsa kommun för att hitta denna plats.

Yrkesintroduktionsanställningar kan vara ett möjligt verktyg för att få fler ungdomar att prova arbete inom vård och omsorg. Branschavtal som i så fall avses användas är "KFS Vård och Omsorg-Kommunal 2015-09-23". Avtal måste i första hand då träffas med lokal part enligt branschavtalet. Ansvariga för att hitta anställningsplatser inom vård och omsorg är Orsa kommun.

ESF-projektet Unga till arbete – Ett projekt riktat till att stötta unga mellan 16-24 mellan studier och arbetsliv. Projektet är riktat till unga som inte kan eller vill påbörja studier, baserat på betyg, efterenheter eller liknande.

FINSAM - I Dalarna finns sju samordningsförbund. I dessa samverkar kommuner, Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan för att möjliggöra stöd till människor som hamnat utanför arbetslivet.

### **Hur unga nås, hur deras förutsättningar och behov kartläggs och vilket stöd som, vid behov, kan erbjudas av vem.**

Samlokaliseringen av flera myndigheter i AME Orsas lokaler syftar till att utvecklas mot ett "En dörr in" koncept, en kortare väg mellan myndigheterna. Detta kommer i sin tur förenkla för ungdomen i kontakten med flera myndigheter och gör att en bättre planering med bättre stöttning genom gemensamma resurser kan göras. Alltsammans för att jobba mot målet att korta tiden i arbetslöshet för ungdomarna i kommunen mot bakgrund av det gemensamma målet för överenskommelsen.

Ansvarig för näringslivsfrågor och handläggare med fokus på arbetsgivare finns på både Orsa kommun och Arbetsförmedlingen. Samtliga på kommunen och Arbetsförmedlingen har ett gemensamt ansvar att informera kring insatser och arbete i samverkan. Arbetet kommer att succesivt samordnas strategiskt utifrån samlokalisering och samarbete i arbets- och styrgrupp. T.ex. finns lokal kännedom på näringslivskontoret om mindre företag och deras behov i kommunen.

Ansökan kommer göras från vuxenutbildningen om ett antal studieplatser kopplat till bl.a. traineejobb. Denna ansökan görs efter konsultation med Arbetsförmedlingen, utifrån målgrupp i kartläggningen inom denna överenskommelse och den kompetensförsörjningsstrategi som gjordes 2013 (inkluderad i redovisning av befintlig verksamhet).

Skolan arbetar konstant med att öka andelen unga som avslutar sin utbildning. Från 2014 till 2015 var det 6 % fler som var behöriga att söka gymnasiestudier. Ett vidare arbete behöver dock bedrivas för att förbättra andelen som fullgör gymnasiet eller fortsätter till andra studier som folkhögskola. Detta kommer göras genom användande av utbildningskontrakt och fördjupad studie- och yrkesvägledning. Samt att lägga till en utökad del om arbetsmarknadskunskap som en del i undervisningen i skolan.

Uppsökande verksamhet finns redan för ungdomar inom KAA. För att nå flera av de eventuellt okända "hemmasittare" kommer Orsa kommun och Arbetsförmedlingen gå ut i lokal media med information kring överenskommelsen. Vidare bedömer vi att en del av dessa ungdomar har kontakt

med någon av parterna i överenskommelsen i perioder, och att det då gäller att fånga upp individen och erbjuda dem stöd genom samverkan.

De ungas perspektiv planeras att tillvaratas genom kontinuerlig dialog tillsammans med de individer som deltar i samverkan inom överenskommelsen, samt genom användande av utvärderingsfrågor, med fokus både på samverkansformer och personlig utveckling. Frågor ska ställas både vid uppstart och avslut av insats inom överenskommelsen.

Arbete kommer avslutningsvis fortsatt utvecklas inom kommunen med att redan på grundskolenivå få ungdomar att göra otraditionella yrkesval. Exempelvis så låter man på gymnasiet kvinnliga elever informera kring traditionellt mansdominerade yrken som bygg, teknik och fordon och vice versa för traditionellt kvinnodominerade yrken som omvårdnad, i syfte att ungdomar ska se otraditionella yrkesval som möjliga.