

BILAGA 3

Verksamhet i samverkan

Lokal överenskommelse mellan Falköpings
kommun och Arbetsförmedlingen om samverkan
för att minska ungdomsarbetslösheten

I bilaga 3 görs en beskrivning görs över hur den planerade samverkan mellan Falköpings kommun och Arbetsförmedlingen ska bedrivas.

Syfte och mål

Syftet med den lokala överenskommelsen om samverkan kring unga mellan Falköpings kommun och den lokala Arbetsförmedlingen är:

att genom samverkan, utifrån lokala behov långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Målgruppen för samverkan är alla unga i åldern 16 till 24 år som varken arbetar eller studerar eller som är undersysselsatta.

Detta vill vi göra genom att uppfylla följande delmål till och med år 2018:

- Andelen unga med försörjningsstöd ska minska med 1 procentenhet per år till och med år 2018.
- Öka andelen behöriga till gymnasiet till och med år 2018.
- Alla deltagare inom arbetsmarknadsenheten ska efter avslut gå vidare mot arbete, studier eller annan egen försörjning fram till och med år 2018.
- Minska antalet unga arbetslösa hemmahörande Falköpings kommun som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen med 0,5 procentenheter per år till och med år 2018.
- År 2016 ska 80 % av de unga som skrivs in hos Arbetsförmedlingen, hemmahörande i Falköpings kommun, inom 90 dagar blivit erbjudna arbete, utbildning eller aktivitet i syfte att leda till arbete eller utbildning. Målet är vidare att från 2017-2018 öka antalet med fem procent per år.
- Öka antalet unga med funktionsnedsättning hemmahörande Falköpings kommun som går ut i jobb med 4,5 procent per år fram till år 2018.
- Förkorta ledtiderna för kodning av funktionsnedsättningar från 247 dagar till 200 dagar år 2016 för unga hemmahörande Falköping kommun, därefter minska ledtiderna med 20 dagar per år fram till och med år 2018.

Delmålen mäts en gång per år genom framtagande av samarbetsparternas statistik. Efter år 2018 kommer målen att revideras. Målen kan också komma att justeras för att anpassas till den uppföljning som Arbetsförmedlingen kommer att göra på både kommunal och nationell nivå. Även resultatet av pågående metodutveckling kommer att vägas in i revideringen av målen.

Organisation och budget

I det här avsnittet beskrivs organisationen av samverkan och budgeten.

Styrgrupp, arbetsgrupp och budget

Samverkan mellan arbetsförmedlingen och Falköpings kommun kommer ytterst att ske via en särskild styrgrupp. I denna styrgrupp sitter för frågan relevanta representanter från Arbetsförmedlingen och Falköpings kommun. Styrgruppen kommer, för att kunna nå uppsatta mål, etablera särskilda arbetsgrupper utifrån behov som framkommer under tid. Styrgruppens fasta deltagare är:

Arbetsförmedlingen:

- Chef

Falköpings kommun:

- Personalchef
- Förvaltningschef, barn och utbildning
- Förvaltningschef, kompetens och arbetsliv
- Chef, Individ och familjeomsorgen
- Strateg Kommunledningsförvaltningen

Styrgruppen disponerar inga specifika budgetmedel utan styr processen genom att initiera aktiviteter och därtill kopplade arbetsgrupper med deltagande organisationers ordinarie budget som bas.

Samlokalisering

I Falköpings kommun arbetas det aktivt med att etablera olika plattformar för ett effektivare arbete med arbetsmarknadsfrågor. Falköpings kommun har tagit initiativ till en utredning med yttersta syftet att samordna verksamheter för arbetsmarknad och sysselsättning i en gemensam struktur. Ambitionen är att samordna alla praktiska verksamheter, arbetsmarknadsfrågor, kontakter och nära samarbete med näringsliv, förvaltningar, myndigheter samt föreningen ”Bruk för alla” och därigenom erhålla en ökad tydlighet och större kraft inom ramen för befintliga resurser. Utredningsarbetet pågår och kommer under våren att kopplas ihop med den lokala överenskommelsen mellan Falköpings kommun och Arbetsförmedlingen om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten.

Vi kan i dagsläget inte exakt specificera hur denna ”helhet” kommer att se ut, men DUA skulle bli ett mycket viktigt tillskott i denna mer samordnade

satsning för ett effektivare arbetsmarknadsarbete i Falköpings kommun med bland annat tydligt fokus på unga.

Det pågår också ett arbete i Östra Skaraborgs vad gäller ett nytt ESF-projekt – Ung Arena 9.0. Falköpings kommun är en av medverkande kommuner i denna ansökan. Det handlar här om att skapa en lokal mötesplats för ungdomar i åldern 15–24 år. Denna lokala mötesplats ska, enligt ansökan till ESF, vara en ”ny” fysisk plats utifrån ett ungdomsperspektiv, positiv för ungdomar, tillgänglighet i tid och rum som är anpassat till ungdomars behov. Här ska vi se individen och möta den unge där denne befinner sig, vara ”spindeln i nätet” och ge ett stöd och guidning i kontakten med de instanser som ungdomen behöver ta. Vi ska finnas för dem över tid, skapa tillit och få individen att känna sammanhang och delaktighet – allt med målet att hitta deras väg mot jobb eller studier.

I ansökan anges som förslag till medfinansiering att följande resurser ska ingå inom ramen för Ung Arena 9.0:

- Aktivitetssamordnare: 1,0 – 2,0 tjänster
- Elevvårdskonulent /grundskolan: 1,5 tjänst
- Studie och yrkesvägledare gymnasiet: 1,0 tjänst
- Coach arbetsmarknadsenheten: 1,0 tjänst
- Socialsekreterare; 0,5 tjänst
- Fältsekreterare; 1,0 tjänst

Utöver ovan nämnda förslag finns ytterligare representanter/verksamheter som bör finnas tillgängliga; specialpedagogiskt centrum, elevvårdsteam, mottagningsenheten för nyanlända, praktiksamordnare AME, Connect Falköping, drogprevention samt pedagoger och specialpedagoger inom VUX och gymnasiet. Vidare ska det finnas med representant från Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

Denna medfinansiering ska mötas med resurser för projektledare, lokal som blir den ”nya” mötesplatsen på en oberoende plats i kommunen och aktivitetsansvariga. Dessutom planeras medel sättas av till forskning och uppföljning av resultat under projekttiden. Frågan kring fortbildning, kompetensutveckling, teambildning har vi inte diskuterat särskilt ingående, men är givetvis en självklar del i projektet.

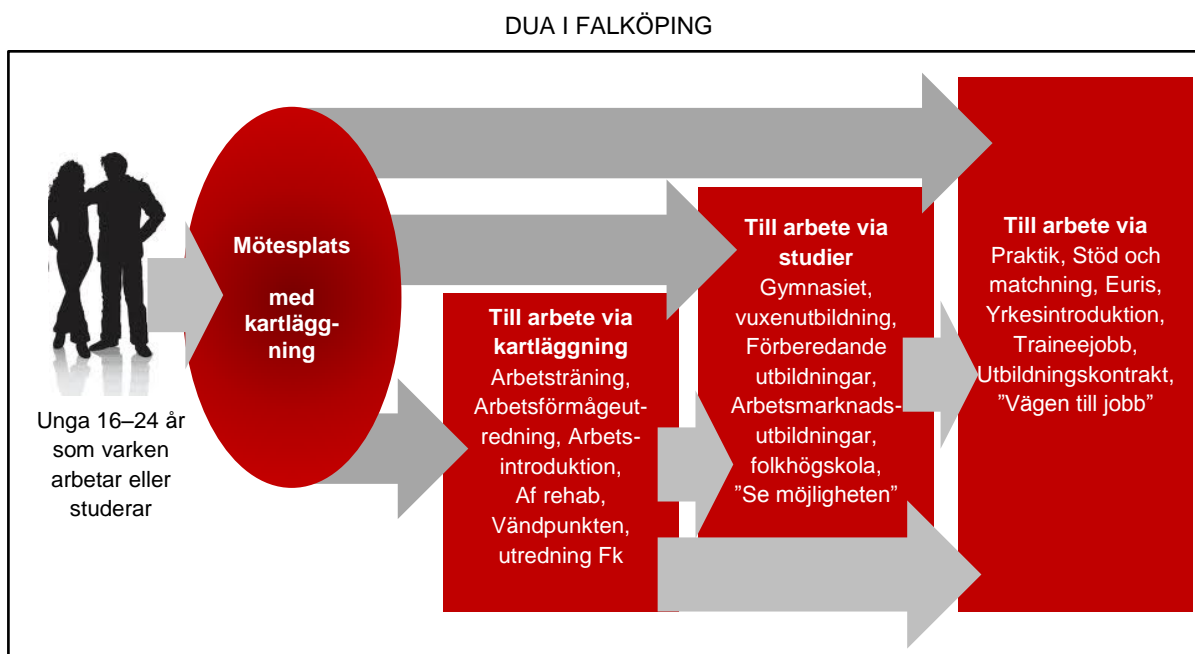
Vid positiva beslut angående DUA och Ung Arena 9.0 erhåller vi än bättre förutsättningar att utveckla en kraftfull ungdomssatsning som en mer central del i kommunens långsiktiga arbete med att skapa en större kraft kring arbetet med arbetsmarknadsfrågor genom att samordna verksamheter för arbetsmarknad och sysselsättning i en gemensam struktur.

Inom Falköpings kommun prioriteras idag också ett kraftfullt arbete mot målet ”Social hållbarhet”. Här prioriteras förutom uppdraget ”Arbetsmarknad” också följande uppdrag under 2015-2016:

- Barn och unga/Meningsfull fritid
- Bostadsförsörjning

Uppdraget ”Barn och unga/Meningsfull fritid” kommer att kopplas tydligt till uppdraget ”Arbetsmarknad”. Genom att göra på detta sätt kopplar vi tydligt de möjligheter föreningslivet kan skapa för att kunna nå målet som anges inom ramen för den lokala överenskommelsen mellan Falköpings kommun och Arbetsförmedlingen om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Det vi ändå i dagsläget kan säga om våra planer med organisationen av DUA illustreras i följande bild.



De unga som kommer till ”DUA i Falköping” får där möta den profession som är mest aktuell för dem. En kartläggning och en gemensam handlingsplan görs av den unges behov, intressen och förutsättningar. Därefter lotsas den unge vidare till studier, arbete eller ytterligare kartläggning. De olika aktiviteterna som erbjuds beskrivs i nästa avsnitt.

Hur målgruppen ska nås

Vi kommer att arbeta på olika sätt för att nå de unga. Främst kommer vi att arbeta via de kanaler som vi redan har såsom kommunens aktivitetsansvarige och Arbetsförmedlingen. Vi kommer också att utöka informationen till de unga. Ett sätt är information i grundskolans år 9, sätta upp affischer och sprida information genom olika kommunikationskanaler där ungdomar finns. Ytterligare metoder kommer att utvecklas vartefter arbetet med DUA påbörjats.

Kartläggning och stöd som de unga kan få genom DUA beskrivs på andra ställen i den här bilagan.

De professioner som kommer att arbeta direkt med DUA kommer att ha regelbundna personalmöten, utbildningar med mera. Detta tillsammans med verksamhetens ledningsstruktur innebär att samverkansformen kommer utvecklas för att de insatser som erbjuds till arbetslösa bättre rustar unga. Metoder och verktyg kommer också att vid behov kompletteras, förändras och förnyas för att kunna erbjuda tidiga insatser för alla i målgruppen utifrån vars och ens individuella behov för att korta arbetslöshetstiderna. En viktig fråga i utvecklingsarbetet är uppsökande verksamhet för de unga som står längst från arbetsmarknaden som inte har kontakt med någon myndighet. En annan viktig fråga är möjligheten att samverka med föreningslivet.

Metoder och verktyg

Under denna rubrik redovisas de metoder som är planerade att användas i Falköpings kommun och på Arbetsförmedlingen. Eftersom dessa redan redovisats mer detaljerat i bilaga 2, sker här enbart en kortfattad redogörelse.

I kommunen

I kommunen finns tre förvaltningar med direkt anknytning till DUA. De är barn- och utbildningsförvaltningen, kompetens- och arbetslivsförvaltningen samt socialförvaltningen.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Barn- och utbildningsförvaltningen har en aktivitetsansvarige som har sin placering på gymnasiet och kan ge stöd till unga mellan 16 och 20 år som inte klarat examen, i all kontakt med skolan i samband med återinskrivning till gymnasiet. Ungdomar mellan 16 och 20 år och som inte har skolplacering kan erbjudas vägledande/motiverande samtal med aktivitetsansvarig och/eller SYV. Även så stöd i alla de kontakter som ungdomen behöver ta så

som Arbetsförmedlingen, Lärcenter (Komvux), socialtjänsten, sjukvården och så vidare.

För de ungdomar som inte är behöriga till gymnasiet finns möjligheten att skrivas in på IM (gymnasieskolans Introduktionsprogram) och där få en egen planering med studier och/eller praktik. Aktivitetsansvarig har då kontakt med IM och dess specialpedagog för gemensam planering. Aktivitetsansvarig deltar i elevgenomgångar på IM med jämna mellanrum.

Kompetens- och arbetslivsförvaltningen

Till kompetens- och arbetslivsförvaltningen hör kommunens vuxenutbildning. Där är det möjligt för unga som varken arbetar eller studerar att börja studera vid kommunens vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå, särskild utbildning för vuxna och utbildning i svenska för invandrare (SFI). Lärandet baseras på tidigare kunskaper och erfarenheter utifrån individuella förutsättningar. Validering är därför en viktig del av vuxnas lärande.

Till kompetens- och arbetslivsförvaltningen hör också kommunens arbetsmarknadsenhet (AME) som kan erbjuda deltagande i de tre verksamheter som finns i samverkan, dessa beskrivs senare, och med förmedling av praktikplatser.

Socialförvaltningen

Till socialförvaltningen kommer bland annat unga under 25 år för att få ekonomiskt bistånd. För dessa har socialförvaltningen ett särskilt stöd. Inom socialförvaltningen bedrivs verksamhet med bland annat unga under 25 år som målgrupp och som i sin förlängning syftar till någon form av arbete.

På arbetsförmedlingen

Alla de aktiviteter hos Arbetsförmedlingen och som beskrivits i bilaga 2 kan erbjudas målgruppen. Dessa aktiviteter är:

- Arbetspraktik
- Arbetsträning inom Samhall
- Arbetsförmågeutredning via ABC Kraften
- Introduktion till arbete via Arbetslivsresurs
- Stöd och matchning
- Förberedande utbildningar
- Arbetsmarknadsutbildningar
- Folkhögskolesatsningen
- Eures
- Af rehab
- Traineejobb
- Utbildningskontrakt
- Praktiksamordnare

Verksamhet i samverkan

Falköpings kommun ingår också i tre olika samverkanskonstellationer kring riktade till för målgruppen. De är ”Vändpunkten”, ”Se möjligheten” och ”Vägen till jobb”.

Målsättningen med verksamheten i samverkan, men också med DUA, är att vi ska arbeta närmare varandra. Vi behöver tillsammans skapa en helhetssyn gällande målgruppen och tydliggöra samverkan utifrån befintliga verksamheter.

Samverkan med näringslivet

I Falköpings kommun förs en återkommande dialog gällande företagens framtida kompetensförsörjning. Frågor som bland annat diskuteras är hur kommunen och företag tillsammans kan få in ungdomar på arbetsmarknaden där man vet att man inom ett par år är i behov av arbetskraft. Vidare hur vi kan visa upp den aktuella arbetsmarknaden för ungdomarna för att de ska få ytterligare kunskaper och en inblick i hur våra företag i närområdet ser ut. Vid dessa diskussioner finns representanter med från olika förvaltningar inom kommunen, Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare och företag.

Summering

Den verksamhet i samverkan som kommer att ske i Falköping utgår främst från den befintliga verksamhet som finns i kommunen och hos Arbetsförmedlingen. Då det hos de samverkande parterna pågår mycket verksamhet som är riktad till målgruppen är det är särskild vikt att samordna och skapa en helhet av det som finns. Verksamheten kommer att ledas av en styrgrupp som redan bildats. Därtill kommer särskilda arbetsgrupper att tillsättas utifrån behov som framkommer under tid.

Vi kan i dagsläget inte exakt specificera hur samlokaliseringen kommer att se ut, men DUA/Ung Arena 9.0 blir en mycket viktig del i denna mer samordnade satsning för ett effektivare arbetsmarknadsarbete i Falköpings kommun med bland annat fokus på unga. Det vi ändå i dagsläget kan säga om våra planer med organisationen av DUA är att de unga som kommer till ”DUA i Falköping” får där möta den profession som är mest aktuell för dem. En kartläggning och en gemensam handlingsplan görs av den unges behov, intressen och förutsättningar. Därefter lotsas den unge vidare till studier, arbete eller ytterligare kartläggning.

Styrgruppen disponerar inga specifika budgetmedel utan styr processen genom att initiera aktiviteter och därtill kopplade arbetsgrupper med deltagande organisationers ordinarie budget som bas.

Målgruppen kommer att främst att nås via redan befintliga kanaler och metoder. Vi kommer också att utöka informationen till de unga. Den ledningsstruktur som finns för verksamheten, tillsammans med personalen i verksamheten, innebär att samverkansformen kommer utvecklas för att de insatser som erbjuds till arbetslösa bättre rustar unga.