

## **Verksamhet i samverkan (Bilaga 3)**

### **Organiseringen av samverkan, inkl. ev. samlökalisering.**

Samverkan ska ske genom regelbundna möten för en arbetsgrupp minst en gång per månad. Arbetet följs upp och genom rapportering till en styrgrupp sammanträder kvartalsvis som följer upp och vid behov reviderar överenskommelsen. Uppföljningen ska gälla både hur arbetet fungerar operativt såväl som kontinuerlig avstämning av måluppfyllelse.

### **Huvudsaklig ansvarsfördelning mellan parterna.**

Varje part ansvarar för att delta och fullgöra sitt åtagande gentemot överenskommelsen. Enhetschef på Arbete och utveckling Älvdalens kommun är sammankallande till arbetsgrupp och styrgrupp. Start för arbetsgrupp kommer att ske i januari 2016.

### **Budget för samverkan och vilka resurser – personella, ekonomiska och andra – som respektive part bidrar med.**

Arbetsgrupp: Handläggare från Arbetsförmedlingen, socialsekreterare från Ifo, coach från arbete utveckling, enhetschef arbete och utveckling och studie- och yrkesvägledare. Varje resurs i arbetsgruppen bidrar med 2 arbetstimmar per mötestillfälle.

Tid som varje verksamhet bidrar med i arbetsgruppen, exklusive arbete med verktyg och metoder:  
Arbetsförmedlingen 24 timmar

Älvdalens Kommun 72 timmar

Mora Vuxenutbildning 24 timmar

Styrgrupp: Chef från Arbetsförmedlingen, Personalchef Älvdalens kommun, Enhetschef arbete och utveckling, rektor vuxenutbildning eller gymnasiet, rektor Älvdalens utbildningscentrum och representant från Näringslivskontoret.

Till styrgruppen kan vid behov tillkallas förvaltningschefer inom Älvdalens kommun. Varje resurs i styrgruppen bidrar med 2 arbetstimmar per mötestillfälle.

Tid som varje verksamhet bidrar med i styrgruppen:

Arbetsförmedlingen 8 timmar

Älvdalens Kommun 24 timmar

Mora Vuxenutbildning/gymnasium 8 timmar

Älvdalens Utbildningscentrum 8 timmar

### **Huvudsakliga metoder och verktyg som kommer att användas i arbetet (som Arbetsförmedlingen eller kommunen ansvarar för).**

Arbetsträning och arbetsprövningsplatser kommer tas fram av Älvdalens kommun, genom enheten arbete & utveckling. Arbetsförmedlingen kan ta beslut om anvisning till dessa platser. På platserna ska det finnas handledare som har stöd från arbete och utveckling genom medverkan vid uppstart och uppföljningar med individen. Avtal ska även upprättas kring dessa platser.

Praktikplatser kommer tas fram av Älvdalens kommun som kan erbjudas de ungdomar som är aktuella inom överenskommelsen.

Traineejobb - Arbetsförmedlingen ansvarar för att samordna och besluta kring traineejobb. Studie- och yrkesvägledare ansvarar för att ordna studieplats och studieplan. I de fall anställningen avser anställning inom bristyrke ansvarar Arbetsförmedlingen för att hitta anställningsplats. I de fall anställningen avser anställning inom välfärden ansvarar kommunen för att hitta anställningsplats.

Utbildningskontrakt - Arbetsförmedlingen ansvarar för att samordna och besluta kring utbildningskontrakt. Studie- och yrkesvägledare ansvarar för att ordna studieplats och studieplan. Om studier ska kombineras med arbete eller praktik inom utbildningskontraktet ansvarar Älvdalen kommun för att hitta denna plats.

Yrkesintroduktionsanställningar kommer vara ett möjligt verktyg för att få fler ungdomar att prova arbete inom vård och omsorg. Branschavtal som avses användas är "BUI13", "BAL13" eller "KFS Vård och Omsorg-Kommunal 2015-09-23". Älvdalens kommun ansvarar för att hitta lämplig anställningsplats.

ESF-projektet Unga till arbete – Ett projekt riktat till att stötta unga mellan 16-24 mellan studier och arbetsliv. Projektet är riktat till unga som inte kan eller vill påbörja studier, baserat på betyg, erfarenheter eller liknande.

Finsam - I Dalarna finns sju samordningsförbund. I dessa samverkar kommuner, Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan för att möjliggöra stöd till människor som hamnat utanför arbetslivet.

### **Hur unga nås, hur deras förutsättningar och behov kartläggs och vilket stöd som, vid behov, kan erbjudas av vem.**

Utveckling av samverkan kommer göras genom arbets- och styrgrupp. I arbetsgruppen syftar till att skapa snabbare kontaktvägar mellan Arbetsförmedlingen och olika delar av Älvdalens kommun. T.ex. ska möten och insatser kunna erbjudas till individen genom samverkan efter individuellt behov.

Inom överenskommelsen finns verktyg och metoder som täcker individer 16-24 år, från introduktion till direkt insats mot utbildning eller arbete. Mot bakgrund av målet för bedöms att detta kommer generellt korta tiden i arbetslöshet för ungdomar i Älvdalens kommun.

Som en del i utvecklingen av samverkan ska Arbetsförmedlingen och Älvdalens kommuns verksamheter erbjuda basinformationer om respektive parts uppdrag, möjligheter och stöd. Dessa informationer kommer hållas i Älvdalens kommuns lokal "Baured".

De ungas perspektiv kommer tillvaratas genom att utvärderingar kontinuerligt görs efter 4-6 veckor i samverkan genom Unga till arbete. Dessa utvärderingar påverkar fortsatt arbete med individen och beaktas vid revidering av överenskommelsen på sikt. Skulle tiden som den unga har kontakt med myndigheter i Unga till arbete bli kortare så kan utvärderingen göras tidigare. Vidare kommer vi även använda resultat och analys från LUPP-enkäten som gjorts hösten 2015, med ungdomar i åk 7-9 samt 1-3 på gymnasiet.

I styrgruppen finns kommunens näringslivskontor och kontaktvägar finns inom kommunen till enheten arbete och utveckling. På Arbetsförmedlingen finns 1,75 % tjänst som på heltid arbetar med arbetsgivarkontakter. Kontakter med näringsliv kommer göras av både kommun och Arbetsförmedlingen i syfte att skapa möjligheter till bl.a. traineejobb och yrkesintroduktionsanställningar.

Avslutningsvis ska samverkan syfta till att fler ungdomar ska fullfölja sin gymnasieutbildning. Detta ska dels göras med stöd av utbildningskontrakt och dels genom stöttande insatser innan gymnasieutbildning avbryts. När utskrivningsmöte ifrån gymnasieutbildning ändå kan vara aktuellt tillkallar rektor på skolan coach på Arbete & Utveckling. Om avhopp ändå sker ska det finnas möjlighet till återinskrivning i skolan samt titta på andra skolalternativ, t.ex. folkhögskola.

Uppsökande verksamhet finns redan för individer inom KAA. I samband med att avaktualisering kan bli aktuellt från Arbetsförmedlingen kan, under förutsättning att samtycke finns, individen lyftas för samverkan inom överenskommelsen i syfte att personen ej ska återgå i ett "hemmasittande".