

2. Redovisning av befintlig verksamhet samt kompetensförsörjningsbehov.

Kompetensförsörjningsbehov

Kommande kompetensbehov och bristyrken har tagits fram genom Arbetsförmedlingens statistik och genom möten och dialoger med kommunens Näringslivsenhet, HR-enhet och fackliga organisationer på lokal nivå.

Arbetsförmedlingens prognos gällande arbetsmarknadsutsikterna i länet (juni 2017) visar på en god arbetsmarknad där arbetsgivare inom ett flertal branschområden signalerar stort behov av att anställa personal, detta är extra tydligt inom den offentligt finansierade servicen i länet.

Länet har dock alltjämt en högre andel arbetslösa än landet, och har ännu inte till fullo återhämtat sig efter finanskrisen 2008. Det finns stora skillnader i arbetslöshet mellan olika grupper, och främst finns en tydlig vattendelare mellan personer med utbildning och de personer som har en bristande utbildningsbakgrund.

Exempel på branscher där arbetsgivare i länet påtalat tydliga svårigheter att rekrytera;

- Hotell, restaurang och storhushåll (främst kockar, servitörer, köks- och restaurangbiträden).
- Hälso- och sjukvård (Utöver läkare och tandläkare är det främst sjuksköterskor, undersköterskor).
- Pedagogiskt arbete (förskolelärare, lärare på grund- och gymnasieskola).
- Socialt arbete (främst socialsekreterare, biståndsbedömare)
- Tekniskt arbete (främst civilingenjörer, maskin- och kemiingenjörer).
- Tillverkningsarbetet (främst CNC- operatörer).

Kommunens kompetensförsörjningsbehov perioden 2017 – 2021 kopplat till pensionsavgångar är för alla befattningar totalt 266 personer. Därtill tillkommer viss personalrörlighet under 2017 – 2021 som också påverkar behovet av personal över tid.

Rekryteringsbehov ses inom följande yrken:

- Personliga assistenter
- Omvårdare (med och utan utbildning)
- Sjuksköterskor
- Förskolelärare
- Barnskötare
- Lärare
- Socionomer

- Specialpedagoger
- Enhetschefer
- Studie och yrkesvägledare
- Ingenjörer
- Drifttekniker

Näringslivets kompetensbehov

Behoven är främst inom tekniska- och tillverkningsarbeten så som ingenjörer samt CNC – operatörer, privata vårdgivare och telefonrådgivare/försäljare riktat främst mot försäkringsbranschen men även inom hotell och restaurang ses ett kommande behov.

Arbetsförmedlingen Kramfors

Arbetsförmedlingen har de resurser som gäller för övriga kontor och då anpassat till storlek av kommun med mera. Personalresurser som finns tillgängliga på kontoret är sektionschefer, förmedlare, samordnare och specialresurser som utgörs av socialkonsulent, arbetspsykolog och arbetsterapeut.

Exempel på aktiviteter i samlade programutbudet inom målgruppen:

- Matchning/ jobbförslag och vägledning
- Besök arbetsförmedlare
- Stöd i att söka arbete (Ansökningar, CV med mera)
- Gruppverksamhet
- Arbetspraktik
- Arbetsträning/ förstärkt arbetsträning
- Traineejobb
- Utbildningskontrakt
- Yrkesintroduktionsanställningar
- Extratjänster

Jobbgarantin för ungdomar

Erbjuds åldersgruppen 16-24 år efter 90 dagars inskrivning hos Arbetsförmedlingen. Inom programmet kan de utifrån behov ta del av till exempel praktik, arbetsträning, jobbcoachning och arbetsmarknadsutbildning.

Utredningar funktionsnedsättningar

Arbetsförmedlingens specialister såsom arbetspsykolog, arbetsterapeut och socialkonsulent finns till förfogande där ungdomar har förtur till utredning och är därmed prioriterade.

90 – dagarsgaranti

Arbetsförmedlingen inför en 90-dagarsgaranti stegvis mellan 2015-2018. De nittio dagarna ska ses som en bortre gräns gällande arbetslöshet för unga. Ökad samverkan med kommunen är i fokus och de första stegen är de nya insatserna traineejobb och utbildningskontrakt. Utbildning har särskilt framhållits som en central del och därför innehåller dessa insatser en kombination av studier på hel- eller deltid tillsammans med andra insatser.

Arbetsmarknadsutbildningar

Upphandlas av Arbetsförmedlingen centralt. Pågående arbetsmarknadsutbildning i Kramfors är för närvarande en utbildning inom skogsnäringen. Möjligheten finns att skicka deltagare på utbildning på andra orter där andra utbildningar pågår som matchar individens behov till att kunna erhålla ett arbete.

Pågående projekt – Ung framtid

Är ett projekt som är medfinansierat av Europeiska Socialfonden och som drivs av Arbetsförmedlingen i utvalda kommuner, däribland i Kramfors och är en satsning för minskad ungdomsarbetslöshet i Sverige. Utsedda arbetsförmedlare arbetar med målgruppen som är unga i åldern 16- 24 år och är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Projektet ska underlätta och ge förutsättningar till ungdomar som inte har rätt utbildning eller yrkeserfarenhet att komma ut i arbetslivet och erhålla en anställning. Det handlar om matchning utifrån aktivt arbete med arbetsgivarkontakter samt samordning utav andra jobbsökaraktiviteter och föreläsningar kring arbetsmarknad. Projektets tidsperiod är 2015-04-01 till och med 2018-06-30.

Extratjänster

Är en form av subventionerad anställning som finns inom sjukvården, skolan, äldrevården, barnomsorgen och funktionshinderomsorgen. Det går också att ha en extratjänst hos kommunala och statliga myndigheter som inte bedriver någon affärsverksamhet. De personer som kan vara aktuella för en extratjänst är arbetslösa, inskrivna på Arbetsförmedlingen och som uppfyller något av följande: Har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar *eller* är nyanländ och har eller har haft en etableringsplan *eller* är nyanländ och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare. En extratjänst kan vara i 12 månader, efter detta kan ytterligare 12 månader beviljas om det av Arbetsförmedlingen bedöms vara bra för den arbetssökande.

Rekryterings- och utbildningsmässor

Ungdomar erbjuds med jämna mellanrum rekryterings- och utbildningsmässor så väl lokalt som regionalt. Som exempel kan nämnas fjällmässan i Åre och karriär- & framtidsmässan i Sundsvall.

Avtal och överenskommelser

Finns med kommunen, Samhall och Skogsstyrelsen varav kommunen är huvudaktör för förmedlingen.

Kramfors kommun (befintlig verksamhet)

Arbetsmarknadsenheten har det övergripande målet med sitt uppdrag att få fler i arbete eller studier och ungdomar är en prioriterad grupp. Detta innebär också att fler kommunmedborgare kommer till egen försörjning. Enheten arbetar med fyra olika målgrupper:

- Ungdomar
- Personer med funktionsnedsättningar
- Nyanlända
- Långtidsarbetslösa

Varav ungdomar och ungdomar med funktionsnedsättningar är prioriterade.

Enheten har sedan många år tillbaka ett etablerat samarbete med Arbetsförmedlingen när det gäller placeringar inom arbetsarenor och kommunens övriga verksamheter.

Befintliga insatser:

- Coachning
- ESF projekt TRIA 15-24 år
- Samkraft
- Praktik, arbetsträning och förstärkt arbetsträning.
- Beredskapsanställningar
- Sommarjobb
- Praktik internt och externt

Coachning

Sker med focus på individen och det handlar om individuella samtal, kartläggning, framtagande av handlingsplaner och praktik för att komma närmare den reguljära arbetsmarknaden. Men det kan också vara fråga om studier.

TRIA

TRIA arbetar med unga vuxna i åldersgruppen 15-24 år som varken arbetar eller studerar. Personer som står utan sysselsättning och bedöms vara i behov av stödjande insatser kan remitteras till TRIA från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, frivården, landstinget eller kommunen. Inom kommunen kan remittering ske från till exempel ekonomihandläggare, boendestöd och kommunalt aktivitetsansvar. Det är även möjligt att som privatperson ta kontakt med TRIA för att söka stöd eller information.

Projektet finns till för individen, och därför strävar TRIA efter att anpassa verksamheten till deltagarnas behov, förutsättningar och önskemål. För alla deltagare finns möjlighet att delta i gruppverksamhet (utifrån 7-TJUGO), gruppaktiviteter (till exempel bowling, mini-golf, workshops och föreläsningar) och hälsofrämjande aktiviteter (till exempel gymträning, simning och promenader). För de deltagare som, helt eller delvis, behöver arbeta enskilt finns möjlighet till coachande samtal (till exempel utifrån 7-TJUGO och MI samt studie- och yrkesvägledning), handledning och stöd (till exempel med studier, myndighetskontakt och att söka jobb), hälsofrämjande aktiviteter (se ovan) samt studiebesök, praktik och uppföljning. I samband med gruppverksamheten erbjuder vi gemensam frukost för våra deltagare.

Projektet delfinansieras av Europeiska socialfonden, Kramfors kommun och Samordningsförbundet.

Samkraft

Är en arbets- och beredningsgrupp med representanter från Försäkringskassan, Landstinget (Psykiatrin, Hälsocentralen), Arbetsförmedlingen och Kramfors kommun. Ärenden som tas upp är personer som har kontakt med minst två myndigheter och är så kallade komplexa ärenden. Ärenden som tas upp i gruppen fördelas på någon av de medverkande myndigheterna för genomförande av det som har beslutats i Samkraft. Det handlar om att ge stöd från myndigheterna för att personerna som är aktualiserade i gruppen snabbare ska kunna komma till arbete eller studier. Samkraft har i genomsnitt möte varannan månad och under tiden sker kontakt mellan myndigheterna i ärendena genom en koordinator.

Praktik, arbetsträning och förstärkt arbetsträning

Sker i huvudsak inom kommunens verksamheter, kommunala idrottsanläggningar, vid idrottsföreningar som har stort samhällsnytta för kommuns medborgare och vid Erikshjälpen (Arbetsmarknadsenheten har avtal med Erikshjälpen och därmed ett nära samarbete).

Beredskapsanställningar

Årligen genomförs 30 – 35 tidsbegränsade anställningar inom Beredskapsavtalet (BEA). Anställningarna är i huvudsak inom enhetens egna verksamheter (arbetsarenor). Vilka utgörs av Ris Till Flis, Snickeri- och Transport, Parken Service och Bilvårdsservice. Syftet är att den anställda ska erhålla kompetensutveckling och erfarenheter från en anställning. Det är i huvudsak ettåriga anställningar och under senare delen av anställningen påbörjas matchning mot den reguljära arbetsmarknaden.

Sommarjobb

Enheten erbjuder cirka 55- 65 ungdomar, åk 1 och åk 2, 16 – 17 år, på gymnasiet jobb under 3 veckor. Med kommunal finns en särskild överenskommelse för dessa jobb när det gäller arbetstid och ersättning.

Alla ungdomar som slutar årskurs 9 erbjuds tre veckors sommarpraktik.

Övrigt inom utbildning

För närvarande finns följande gymnasieprogram i Kramfors kommun; Barn- och fritidsprogrammet, El- och energiprogrammet, Fordons- och transportprogrammet, Hantverksprogrammet (Stylist), Hotell- och turismprogrammet (Lärling), Industritekniskaprogrammet (Lärling), Naturbruksprogrammet (Lärling, genomförs på Nordviksskolan), Restaurang- och livsmedelsprogrammet (Lärling), Estetikprogrammet, Naturvetenskapsprogrammet, Samhällsvetenskapsprogrammet och Teknikprogrammet. I kommunen finns det också en gymnasiesärskola med inriktning på fordonsvård, godshandling samt skog, mark och djur. Vidare finns Naturvetenskapsprogrammet på räddningsgymnasiet Sandö.

För det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) finns utsedda tjänstemän (ungdomscoacher) på motsvarande en och en halv tjänst. Ansvaret omfattar ungdomar i åldern 16- 20 år. Kommunen har valt att inkludera årskurserna 7- 9 inom detta ansvar. Resultatet är att vi nu har bra kontroll över den yngre målgruppen.

Eftergymnasial utbildning

Det finns även ett lokalt utbud av utbildningar på eftergymnasialnivå. På nivån yrkeshögskoleutbildning finns utbildningar såsom specialiserad undersköterska inom demensvård, mätningstekniker och arbetsledare inom bygg- och anläggning. Utöver detta finns universitetsutbildningar inom möbelpetserare, möbelsnickare och byggnadsvårdare.

Samtidigt pågår en process för att starta upp socionomutbildning i samarbete med Umeå universitet.

Vuxenutbildning och yrkesutbildning

Inom ramen för Vuxenutbildningen erbjuds följande:

- Grundläggande vuxenutbildning, kurser på grundskolenivå som förbereder för både samhällsliv, arbetsliv och fortsatta studier. Undervisningen är anpassad efter vuxnas behov.
- Gymnasial vuxenutbildning, kurser på gymnasienivå, både praktiska yrkeskurser och teoretiska ämnen. Genom en individuell studieplan byggs en utbildning som passar elevens situation. Kursstarterna är flexibla och elever med läs- och skrivsvårigheter erbjuds extra stöd.
- SFI, grundläggande utbildning i svenska språket för vuxna som inte har svenska som modersmål. SFI kan kombineras med praktik, arbete eller andra studier.
- Särskild utbildning för vuxna (SUV) utbildningsform som vänder sig till de med kognitivt funktionshinder och är över 20 år. En individuell studieplan upprättas utifrån individens förutsättningar, behov, intressen och tidigare kunskaper.

Sökbara distanskurser hos Hermods, Miroi och Nordvik är för närvarande kurser som ingår i följande gymnasieprogram:

Barn- och Fritid, Ekonomi, Handel- och Administration, Hantverk, Hotell- och Turism, Humanistisk, Naturbruk, Naturvetenskap, Samhällsvetenskap.

På yrkessidan finns idag flera utbildningar kopplade till Vård- och Omsorgsprogrammet. Kommunen kan också köpa platser inom andra närbelägna kommuner om detta skulle vara ett behov för att få deltagare i önskad utbildning för att komma till arbete.

Inom kommunens gränser finns en Folkhögskola, HOLA, som också är en viktig samverkanspart och aktör för målgruppen. Profilen är kultur, miljö och hälsa. Här kan man läsa in gymnasiebehörighet eller utveckla sina kunskaper på flera möjliga specialkurser. Det går att kombinera flera olika utbildningar och skraddarsy sin egen studiemiljö. HOLA arbetar med att individanpassa studierna efter behov och önskemål.

Övrigt inom kommunen

Vidare finns det inom kommunens ordinarie verksamheter även:

Chansen

Ålder 6-18 år. Chansen vänder sig till barn och ungdomar som riskerar att fara illa på grund av sitt eget beteende och/eller brister i hemmiljön.

STIG

Stödteam inom gymnasieskolan för elever som riskerar utskrivning. Teamet erbjuder kortvariga insatser.

STIV

Stödteam inom vuxenutbildningen och motsvarar EHT till stora delar.

EHT

Elevhälsoteam är en lagstadgad verksamhet inom grund- och gymnasieskolan.

Familjeteamet

Familjeteamet är en verksamhet som vänder sig till barn och unga från 0 till 18 år och deras föräldrar. Uppgiften är att arbeta för att sammanhållningen i familjen ska stärkas.

Kramforshjärtat

Samverkan mellan kommunala förvaltningar, myndigheter, föreningar och civilsamhället. Sysselsättning genom praktikplatser och samverkan med daglig verksamhet, AME, Migrationsverket, m.fl. En mötesplats för alla svenskar och utrikesfödda.

FENIX/ Solsidan

Hem för vård eller boende, HVB, är en verksamhet som bedriver behandling eller är inriktad på omvårdnad, stöd eller fostran.

FTS-Rådet

Samverkansgrupp som arbetar för folkhälsa, trygghet & säkerhet.

Alkohol- och drogenheten

Arbetar med utredning, vård och behandlingsinsatser för vuxna personer över 20 år som missbrukar eller är beroende av alkohol, narkotika och/eller tabletter. I första hand erbjuder Alkohol- och drogenheten insatser i öppenvård men kan också erbjuda vård på behandlingshem.

Målgruppens behov kopplat till samverkansinsatser

Myndigheternas insatser i samverkan motsvarar i huvudsak målgruppens behov. En stor bidragande orsak till detta är pågående ESF projekten TRIA och Ung Framtid. I övrigt, se beskrivning av målgruppens behov i bilaga 1.

