

Bilaga 2 - Redovisning av befintlig verksamhet

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen är Sveriges största förmedlare av arbeten och har som huvudsakligt uppdrag att sammanföra arbetsgivare med arbetssökande. En utav Arbetsförmedlingens högsta prioriteringar direkt från GD är att ungdomsarbetslösheten ska minska. Även regeringen har som en prioriterad målsättning att minska ungdomsarbetslösheten under mandatperioden. Detta ska ske genom införande av en 90-dagarsgaranti för ungdomar. En borte gräns för hur länge en ung person ska kunna vara arbetslös innan han eller hon erbjuds ett jobb, en utbildning eller en insats som leder till jobb.

Arbetsförmedlingen i Orsa har ett distansservicekontor samt två extra arbetsrum där man tar emot bokade möten i Orsa kommuns lokaler hos arbetsmarknadsenheten (AME).

Arbetsförmedlingen samverkar med andra myndigheter genom att ta upp ärenden i beredningsgruppen. I beredningsgruppen samverkar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialförvaltningen, vårdcentralen, habiliteringen, psykiatrin samt resurscentrum. Syftet är att utifrån sina olika uppdrag gemensamt hjälpa individen.

Arbetsförmedlingen samarbetar med arbetsmarknadsenheten i Orsa gällande ungdomar som har behov av extra stöd i form av praktik, arbetsprövningsplats och liknande.

Finansiell samordning (FINSAM)

I Dalarna finns sju samordningsförbund. I dessa samverkar kommuner, Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan för att möjliggöra stöd till människor som hamnat utanför arbetslivet.

Samordningsförbunden leds av en styrelse som de deltagande myndigheterna tillsätter.

Förbunden finansierar verksamheter där myndigheterna samverkar. Förbunden stimulerar samverkan genom att sprida kunskap och information, ger stöd till och initierar nya arbetsmodeller och former för samverkan. Förbunden identifierar också utvecklingsområden för ökad samverkan mellan myndigheterna.

Orsa Kommun

AME Orsa har inplanerade möten då man träffar Arbetsförmedlingens handläggare minst en till två gånger i månaden. Då är de aktuella Orsa-ungdomarna kallade till resurscentrum i Orsa. AME är med på trepartsmöte vid behov om det är aktuellt för ungdomen att skrivas in och kan då få uppdrag att ordna någon aktivitet.

Minst en gång i månaden träffas AME och handläggarna på Individ- och familjeomsorgen (Ifo) för att följa upp de ungdomar som är aktuella inom respektive verksamheter. Handläggarna på Ifo skickar ett beställningsunderlag till AME om det är aktuellt med inskrivning. Därefter sker ett trepartsmötes och en planering görs upp.

Sommarjobbssatsningar/Feriepraktik

Alla åk 9-elever och åk 1-elever på gymnasiet erbjuds 2 veckor (60 timmar) feriepraktik på sommaren. Arbetet utförs i kommunala förvaltningar eller ideella organisationer och föreningar i Orsa kommun. 2015 var det 100 ungdomar som sökte och fick dessa feriearbeten. 43 kvinnor och 57 män.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Målet för KAA i Orsa kommun är att alla ungdomar under 20 år, och som inte genomgår en gymnasieutbildning ska vara kända hos KAA. Vidare ska alla ungdomar som saknar sysselsättning kontaktas och erbjudas ett samtal med KAA (studie- och yrkesvägledning). När alla möjligheter till studier (gymnasiekompetens i första hand, som kan erbjudas via Introduktionsprogrammet, folkhögskola (från 18 år) och Komvux (de som fyller 20 under aktuellt år) är uttröta, kontaktas AME.

Alla ungdomar ska stödjas till meningsfull sysselsättning, förutsatt att de själva vill. Aktiviteter förutom studier kan t.ex. vara praktik eller stöd till kontakt med Arbetsförmedlingen.

Ovanstående genomförs genom att hitta, kontakta, kartlägga, följa upp, erbjuda vägledning eller annan sysselsättning för dessa individer. De kontaktas via t.ex. brev, telefon, sms eller mail. Samarbete/kontakt sker främst med gymnasieförvaltningen, AME och Arbetsförmedlingen. Men även Försäkringskassan, socialtjänsten, vuxenhabiliteringen och landstinget. Kontakt tas även med skolor utanför samverkansområdet angående gällande elever som är på väg att hoppa av gymnasiet, redan har hoppat av eller de som tagit examen och bor i Orsa. Representant från KAA deltar också på nätverksmöten när en elev av olika anledningar skrivs ut från gymnasiet.

Vuxenutbildning i Orsa Kommun

Orsa Kommun har en gemensam vuxenutbildning tillsammans med Mora och Älvdalens kommuner. Den går under namnet Mora vuxenutbildning och erbjuder studier på grundläggande- och gymnasialnivå. Inom vuxenutbildningen inkluderas:

- Grundläggande vuxenutbildning (inklusive SFI)
- Gymnasial vuxenutbildning (teoretiska kurser)
- YrkesVux (gymnasiala yrkeskurser)
- LärlingsVux (gymnasiala yrkeskurser)
- Särskild utbildning för vuxna

Nedan följer ett utdrag ur kompetensförsörjningsstrategin som beskriver behovet av personal i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner.

Hur påverkar prognoserna behovet av personal i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner fram till år 2022?

Det totala antalet tillsvidareanställda (1 januari 2013) i våra tre kommuner är 2763, vilket per kommun innebär Mora 1622, Orsa 495 och Älvdalen 556.

Av de som i dag är anställda tillsvidare kommer 569 personer att uppnå 65 års ålder fram till år 2022 vilket motsvarar drygt 20 % av alla tillsvidareanställda fördelat på följande yrkeskategorier:

YRKE	Mora (antal)	Orsa (antal)	Älvdalen (antal)	Totalt (antal)
Assistent/administratör	25	5	11	41
Barnskötare	29	11	14	54
Förskollärare	36	15	9	60
Kokerska/ekonomibitråde	11	8	9	28
Lärare (alla)	111	16	15	142
Undersköterskor/omsorgsassistent	87	36	57	180
Sjuksköterskor	11	2	5	18
Chefer	23	10	13	46
Totalt	333	103	133	569

Enligt prognos från SKL kommer kommunala arbetsgivare, på nationell nivå, att ha brist på förskollärare och undersköterskor, ämneslärare och teknisk personal, vilket innebär att det kommer att finnas större behov av dessa yrkeskategorier än vad det finns utbildad personal att tillgå.

Signaler har även givits om att det kommer bli svårt att rekrytera sjuksköterskor. Enligt uppgift från sjuksköterskeutbildningarna är det bara hälften av dem som påbörjar studierna som slutför dem. Samtidigt blir befolkningen i våra kommuner äldre vilket innebär att behovet av omsorg ökar. I Mora, Orsa och Älvdalens kommuner finns indikationer att det blivit svårare att rekrytera undersköterskor och sjuksköterskor vilket innebär att kommunerna behöver vidta åtgärder för att säkra möjligheten att rekrytera framöver. Lokalt i regionen har vi även sett att det är svårt att rekrytera förskollärare. Om dessutom antalet barn ökar under perioden kommer behovet av såväl förskollärare som behöriga lärare att vara ännu större.

En annan viktig grupp som det finns tydliga indikationer om ökade svårigheter att rekrytera är chefer. Detta gäller på alla nivåer. I kommunal verksamhet är chefsrollen ofta komplex vilket många gånger kan innebära höga krav på kompetens och bred erfarenhet. En särskild satsning på långsiktig chefsförsörjning är viktig.

Identifierade nyckelgrupper inom Mora, Orsa och Älvdalens kommunala verksamheter

Med syfte att kartlägga kompetensbehov har projektet hittills identifierat följande nyckelgrupper inom såväl kärnverksamhet som i ledning och stöd.

Skola och förskola	Socialtjänst	Kultur och fritid
Förskollärare	Sjuksköterska	Bibliotekarie
Barnskötare	Undersköterska	Fritidsledare
Fritidspedagog	Arbetsterapeut	Lärare kulturskola
Lärare – grundskola tidigare år	Sjukgymnast	Service
Lärare – grundskola senare år	Socialsekreterare	Köks- och måltidspersonal
Lärare – gymnasium	Ledning – äldreomsorg	Kock/Kokerska
Lärare – estetiskt praktiskt	Ledning – socialtjänst	Städ, tvätt och renhållning
Studie/yrkesvägledare	Samhällsbyggnad och teknik	Administratör skola/fritid
Specialpedagog		Administratör socialtjänst
Speciallärare	Räddningstjänst	Administratör samhällsbyggnad/teknik
Skolkurator	Ingenjör	Administratör övergripande verksamhet
Skolpsykolog	Tekniker	Handläggare övergripande
Skolsköterska	Teknisk handläggare bygglov	Ledning – stöd
Rektor	Arkitekt	Ledning – verksamhet
Förskolechef	Miljöinspektör	Ledning – förvaltning