

## **BILAGA 2**

# **Redovisning av befintlig verksamhet**

Lokal överenskommelse mellan Falköpings  
kommun och Arbetsförmedlingen om samverkan  
för att minska ungdomsarbetslösheten

Inom Falköpings kommun pågår, inom olika verksamheter, ett arbete med att förebygga att unga varken arbetar eller studerar samt att stödja och hjälpa dem som varken arbetar eller studerar att komma vidare. Här beskrivs:

- Barn- och utbildningsförvaltningens arbete
- Kompetens- och arbetslivsförvaltningens arbete
- Socialförvaltningens arbete
- Näringslivsenhetens arbete
- Arbetsförmedlingens arbete samt
- Verksamhet i samverkan

Därefter görs en summering av den befintliga verksamhet som finns i kommunen. Denna kartläggning utgör sedan utgångsläget för fortsatt gemensamt arbete.

## Barn- och utbildningsförvaltningen

På barn- och utbildningsförvaltningen arbetar gymnasieskolan, kommunens aktivitetsansvarige, Ungdomens hus, fritidsgårdar och mottagningsenheten på olika sätt med målgruppen.

### Gymnasieskolan och kommunens aktivitetsansvar

Ållebergsgymnasiet är Falköpings enda gymnasieskola och har idag cirka 1000 elever fördelat på 14 olika program. De program som står ut från de klassiska gymnasieprogrammen är Hantverksprogrammet Guldsmed, Riksidrottsgymnasiet Volleyboll, Nationell idrottsutbildning Fotboll och Badminton. Ållebergsgymnasiets vision är: ”DIN FRAMTID – VÅRT UPPDRAG”. Mer finns att läsa på <http://allebergsgymnasiet.se/>

Kommunens aktivitetsansvarige har sin placering på gymnasiet och kan ge stöd till unga mellan 16 och 20 år som inte klarat examen, i all kontakt med skolan i samband med återinskrivning till gymnasiet. Denne släpper inte ärendet utan följer eleven efter inskrivningen i skolan för att säkerställa att allt går bra och enligt plan. Ungdomar mellan 16 och 20 år och som inte har skolplacering kan även erbjudas vägledande/motiverande samtal med aktivitetsansvarig och/eller SYV. Även så stöd i alla de kontakter som ungdomen behöver ta så som Arbetsförmedlingen, Lärcenter (Komvux), socialtjänsten, sjukvården och så vidare.

För de ungdomar som inte är behöriga till gymnasiet finns möjligheten att skrivas in på IM (gymnasieskolans Introduktionsprogram) och där få en egen planering med studier och/eller praktik. Aktivitetsansvarig har då kon-

takt med IM och dess specialpedagog för gemensam planering. Aktivitetsansvarig deltar i elevgenomgångar på IM med jämna mellanrum. Detta för att samverka och prata möjliga lösningar för elever som till exempel har oroande frånvaro eller en bristande motivation i skolarbetet.

Aktivitetsansvarig har ett tätt samarbete med administrativ personal. Tillsammans håller de koll på att register är uppdaterade så att ungdomar är korrekt placerade. Placeringarna är direkt kopplade till olika ansvar samt ekonomi.

Studie och yrkesvägledarna som arbetar på gymnasiet är även ansvariga för alla elever på grundskolan, vilket gör att de har kunskap och kontakt med eleverna hela vägen upp i gymnasiet. De ungdomar som inte går i gymnasiet har på det sättet ofta ett ansikte på "sin SYV" och kan när som helst boka möte.

Personal på gymnasieskolan är med i olika ungdomssamverkansgrupper kring ungdomar i utanförskap. Bland annat en grupp bestående av kurator ifrån gymnasiet, personal på Socialtjänsten och fältsekreterare. Dessa träffas varannan vecka för samsyn och gemensamma planeringar kring dessa ungdomar.

## **Ungdomens hus, fritidsgårdar och mottagningsenhet**

Mottagningsenheten är Falköpings kommuns verksamhet för elever som är nya i svenska skolan. Verksamhetens mål är att nyanlända elever ska få en bra skolstart i Falköping. På Mottagningsenheten kartläggs elevens bakgrund, styrkor, intressen och förmågor. Kartläggningen används sedan för att anpassa den kommande utbildningen efter elevens behov. Efter kartläggningen kommer eleven att klassplaceras och utifrån resultatet börja följa ordinarie undervisning. Detta kan ske helt eller delvis i ordinarie klass eller fortsatt på Mottagningsenheten. Ansvar för eleven ligger hela tiden på den skola där eleven är klassplacerad. På Mottagningsenheten finns också en elevhälsokonsulent som har i uppdrag att arbeta med elevernas fritid och skapa bestående kontakter med föreningslivet. Kan vara allt från idrott, till scrapbooking.

I Falköping finns fyra fritidsgårdar ute på landsbygden och ett Ungdomens Hus i centrala Falköping. Verksamhetens syfte är att ge ungdomar en bra fritid i ett sammanhang där vuxna finns med. Stor vikt i arbetet läggs på värdegrundsfrågor. Detta arbete genomförs utifrån följande områden:

- demokrati
- internationalisering
- jämställdhet

Verksamheten arbetar på ett mycket aktivt sätt med att söka samverkanspartners i övriga förvaltningar, föreningsliv, näringsliv med mera.

## Kompetens- och arbetslivsförvaltningen

På arbetslivs- och kompetensförvaltningen finns kommunens vuxenutbildning och arbetsmarknadsenheten som också arbetar med målgruppen.

### Kommunens vuxenutbildning

Kompetens- och arbetslivsförvaltningen ansvarar för kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå, särskild utbildning för vuxna och utbildning i svenska för invandrare (SFI). Lärandet baseras på tidigare kunskaper och erfarenheter utifrån individuella förutsättningar. Validering är därför en viktig del av vuxnas lärande.

Genom samverkansavtal med övriga kommuner i Skaraborg får Falköpings kommuninvånare tillgång till en stor mängd gymnasiala yrkesutbildningar för vuxna ([www.yrkesutbildningskaraborg.se](http://www.yrkesutbildningskaraborg.se)). Förvaltningen driver tre yrkesutbildningar på gymnasial nivå i egen regi:

- Vård och omsorgsutbildningen är organiserad och certifierad som Vård- och omsorgscollege tillsammans med Tidaholm, och är nu omcertifierade t o m 2018-06-30.
- Förberedande guldsmedsutbildning i samverkan med Ållebergsgymnasiet.
- Förberedande Signalteknikerutbildning, också i samverkan med Ållebergsgymnasiet.

Studie och yrkesvägledare erbjuder vägledningssamtal som handlar om de studerande och deras framtid. Samtalet kan innehålla tankar kring framtiden, upplägg av studieplanering, information om olika utbildningar och behörigheter till dessa samt information kring studiefinansiering.

### Arbetsmarknadsenheten

Kommunens arbetsmarknadsenhet ingår i tre olika verksamheter som sker i olika samverkanskonstellationer. Dessa verksamheter beskrivs under rubriken ”Verksamhet i samverkan”. Arbetsmarknadsenheten ansvarar också för feriepraktiken och för förmedlandet av praktikplatser till bland annat unga.

### *Feriepraktik*

Falköpings kommun erbjuder feriepraktikplatser till ungdomar boende i kommunen och som går första eller andra året på gymnasiet. Den ger möjlighet att prova på arbete i kommunen eller i en förening. Feriepraktiken sker under 3 veckor. Platserna finns i våra kommunala förvaltningar och organisationer eller i en förening som finns verksam i kommunen. Vi erbjuder feriepraktik inom följande områden: Vaktmästeri, äldreboende, förskola, lokalvård, kök, turistvård, badvård och kontor.

### *Praktik*

På arbetsmarknadsenheten finns en praktikgrupp som tar emot beställningar om praktik inom kommunen och näringslivet. Som platsmäklare ansvarar praktiksamordnaren för att söka och erbjuda praktikplatser till praktikbeställare. Beställaren har allt övrigt ansvar kring praktiken.

Ansökan till praktik kan göras internt inom förvaltningen likaväl som beställningar kan komma ifrån arbetsförmedlingen, socialtjänsten, frivården med flera. Syftet med praktiken kan vara många olika; praktik för personer med funktionshinder, yrkespraktik, intressepraktik, språkpraktik, pröva sin arbetsförmåga och arbetslivsinriktad rehabilitering. Tiden man är i praktik varierar mycket.

Praktik inom Näringslivet är ett samverkansuppdrag mellan Arbetsförmedlingen och kompetens- och arbetslivsförvaltningen i syfte för att ta fram praktikplatser inom näringslivet i Falköping. Metoden som används är matchning mellan arbetssökande och företag. Målgruppen är ungdomar mellan 16 år och uppåt. Coach från AME finns med under hela praktikprocessen, från start till slut.

Inom kommunen finns också Språkutvecklande samverkan. Personer med utländsk bakgrund som studerar SFI har möjligheten att delta i språkpraktik för att utveckla sina kunskaper i svenska och lära känna den svenska arbetsmarknaden.

## **Socialförvaltningen**

Till socialförvaltningen kommer bland annat unga under 25 år för att få ekonomiskt bistånd. För dessa har socialförvaltningen ett särskilt stöd. Inom socialförvaltningen bedrivs också verksamhet med bland annat unga under 25 år som målgrupp och som i sin förlängning syftar till någon form av arbete.

## Stöd och försörjning

Socialtjänstens ansvar är att utifrån socialtjänstlagen hjälpa och stödja människor så att de kan klara sig själva och leva ett självständigt liv. I väntan på att detta uppnås har den enskilde rätt till ekonomiskt bistånd. Socialtjänsten ska därmed ha två fokus i kontakten med den enskilde, dels den ekonomiska situationen och dels vilka insatser som behövs i övrigt.

Stöd och försörjning har organiserat sig på ett sådant sätt att två särskilt utsedda socialsekreterare arbetar specifikt med gruppen ungdomar mellan 18 och 25 år. Socialsekreterarna arbete är stödjande och rådgivande och syftar till att stödja en förändring i den enskildes livssituation. En annan viktig del i arbetet är att tillse att den enskilde får den hjälp de behöver från samhället i övrigt. Socialnämnden har då en skyldighet att samverka med andra myndigheter såsom arbetsförmedling, försäkringskassa och hälso- och sjukvården. Socialsekreterarna som handlägger ungdomsärenden har till exempel en löpande kontakt och täta avstämningar med de handläggare som arbetar med gruppen hos Arbetsförmedlingen. Socialsekreterarna kan också remittera enskilda som har behov av det till AME:s verksamheter; ”Se möjligheten” och ”Vändpunkten”. Från januari till oktober 2015 fanns 181 hushåll i åldern 18–24 som fick ekonomiskt bistånd.

## Daglig verksamhet inom LSS-verksamheten

Daglig verksamhet är till för den som är i yrkesverksam ålder, saknar förvärvsarbete och inte går någon utbildning. Verksamheten vänder sig således även till den målgruppen unga under 25 år och de som har behov av särskilt stöd. Verksamheten är till stor del individanpassad och har förändrats mycket under de senaste åren då det är vanligt att brukarna är på flera olika arbetsplatser under veckan.

Inom LSS-verksamheten finns tre dagcenter: Freja, Korallen och Hantverksboden. Det finns även ”Utåtriktad daglig verksamhet” med en arbetscoach och en arbetshandledare anställda som arbetar uteslutande med individuella placeringar ute på företag och inom andra förvaltningar. De arbetar med cirka 30 individer. På Gyllensvans möbelfabrik har daglig verksamhet haft en grupp i cirka 20 år. En arbetsledare anställd vid dagcenter är med och handleder varje dag. Arbetsuppgifterna är i huvudsak paketering till Billyhyllan.

I den ideella föreningen Bruk för alla finns en så kallad verkstaden där deltagarna paketerar åt olika firmor. Andra verksamheter är till exempel hunddagis, utegrupp, bohaget, framtidsbygget med mera.

## Sysselsättning inom socialpsykiatri

Målet med kommunens sysselsättning är att bryta isolering, erbjuda en social mötesplats för gemenskap och erbjuda möjligheter att träna upp arbetsfunktioner. Sysselsättningen vänder sig till den som har någon form av psykisk funktionsnedsättning och har kontakt med psykiatri i öppen vård, arbetsförmedling, försäkringskassa eller socialtjänst. Sysselsättningen är frivillig. Det behövs inget biståndsbeslut för att delta.

Hattstugan är en frivillig dagverksamhet inom socialpsykiatri som har som målsättning att erbjuda personer med psykiska funktionshinder en naturlig träffpunkt i trygg miljö. Dagverksamheten är öppen alla vardagar. Att delta i gemenskapen på Hattstugan är bland annat ett sätt att komma ur sin isolering, träffa andra människor och få nya vänner. Här finns sysselsättning i olika grupper.

## Arbetslivsinriktad sysselsättning

Socialförvaltningen köper 45 årsplatser på Bruk för alla som nyttjas av både LSS-verksamheten och Socialpsykiatri. Dessa platser är dels för personer som har sin plats stadigvarande och dels som en start/plattform där man tränar upp sin förmåga för att sedan gå vidare ut i individuella placeringar.

Marknadsgatan (Snickeriet) är också en arbetsinriktad sysselsättning för cirka 20 deltagare. Där bedrivs både produktion till externa företag och egna produkter. Till exempel kubbspel till Tyskland, förpackningsramar för husvagnsfönster, säsongsbetonat som trädgårdstomtar med mera.

## Supported Employment

Supported Employment är i grunden en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Målet är att stötta människor som står längre ifrån arbetsmarknaden att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Framförallt har metoden använts för personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa. Metoden utvecklades främst i syfte att möjliggöra ett inträde på arbetsmarknaden för personer med olika funktionsnedsättningar. Metoden bygger på följande fem steg; Överenskommelse med individen, Yrkesprofil, Jobbsökande, Arbetsgivarengagemang och Stöd på arbetsplatsen. Denna metod används inom både LSS-verksamheten och socialpsykiatri och bland annat i arbetet med unga upp till 25 år.

## Näringslivsenheten

När det gäller kompetensförsörjningsbehovet deltar kommunen aktivt vid rekryteringsmässor och examensjobbsmässor på högskolor i närområdet och även yrkeslivsmässor för högstadie- och gymnasieelever. Kommande rekryteringsbehov av specifika yrken är till viss del vägledande för vilka mässor kommunen deltar på, men det finns även ett syfte att visa upp kommunen som arbetsgivare rent generellt.

Kommunövergripande identifieras kommande personalbehov i en personalförsörjningsplan som fastställs av kommunfullmäktige och revideras vartannat år. Planen innehåller åldersstruktur, pensionsavgångar, yrkesgrupper med stora pensionsavgångar inom kommunen, intern och extern personalrörlighet, SCB:s nationella befolkningsprognos, rekryteringsbehov nationellt, ungdomars syn på yrken i välfärdssektorn, Nämndernas prognoser och sammanfattning innehållande strategier för att klara personalförsörjning på kort och lång sikt.

Kommunen har fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare. Personalförfrämjande insatser, möjlighet till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte med mera. Marknadsföringsinsatserna/rekrytering utvecklas tillsammans med informationsavdelningen för att i högre grad anpassas till sociala medier.

## Företagargrupp

I Falköpings kommun förs en återkommande dialog gällande företagens framtida kompetensförsörjning. Frågor som bland annat diskuteras är hur kommunen och företag tillsammans kan få in ungdomar på arbetsmarknaden där man vet att man inom ett par år är i behov av arbetskraft. Vidare hur vi kan visa upp den aktuella arbetsmarknaden för ungdomarna för att de ska få ytterligare kunskaper och en inblick i hur våra företag i närområdet ser ut. Vid dessa diskussioner finns representanter med från olika förvaltningar inom kommunen, Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare och företag.

## Arbetsförmedlingen

När en ung som varken arbetar eller studerar kommer till Arbetsförmedlingen och blir inskriven har Arbetsförmedlingen flera olika insatser att erbjuda.



## **Arbetspraktik**

Praktik innebär att den arbetssökande ges möjlighet att på en arbetsplats få erfarenheter och information om arbete och arbetsmiljö. Praktik kan användas i olika syften beroende på den arbetssökandes behov. Ofta är syftet att få erfarenhet och information inför studie/yrkesval, men syftet kan också vara att praktiken ska leda till anställning om arbetsuppgifterna visar sig vara de rätta. Ett annat syfte kan vara att få en bedömning av den arbetssökandes yrkeskunskaper. Anvisning för ungdomar till arbetspraktik kan maximalt vara i tre månader.

## **Arbetsträning inom Samhall**

Samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Samhall har till syfte att erbjuda personer med lång tid utan arbete en period av förstärkt arbetsträning för bedömning av arbetsförmågan och för att stärka deltagarens ställning på arbetsmarknaden och möjligheten att få ett reguljärt arbete. Den primära målgruppen inom förstärkt arbetsträning på Samhall är personer med funktionsnedsättning. Målet med förstärkt arbetsträning är att den ska leda till ett arbete alternativt ge ett säkrare underlag för fortsatt planering mot ett arbete.

Tiden för varje person ska vara individuellt anpassad men får inte överstiga tolv månader. Fördjupad bedömning inom förstärkt arbetsträning får högst omfatta 3 månader. Anvisningen skall omfatta minst 75 procent av den sökandes arbetsutbud. Anvisning kan endast erbjudas deltagare i jobbgaranti för ungdomar och deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin.

## **Arbetsförmågeutredning via ABC Kraften**

Anvisningar till ABC Kraften sker i syfte att bedöma deltagarens arbetsförmåga. Utredningen sker under tre till fem veckor och anpassas utifrån deltagarens förutsättningar. Utredningsplatserna ger deltagarna möjlighet att pröva olika aktiviteter och miljöer under personlig handledning och stöttning.

## **Introduktion till arbete via Arbetslivsresurs**

Syftet är att ge deltagarna grundläggande kunskap och insikt om arbetslivet. Innehåll och omfattning anpassas utifrån deltagarnas förutsättningar och behov. Varje deltagare kan anvisas till aktiviteten i upp till tolv månader. Det finns även möjlighet till praktisk prövning av arbetsförmåga på en arbetsplats.

## Stöd och matchning

Stöd och matchning är en tjänst för arbetssökande som behöver intensivt och individuellt anpassat stöd i sitt jobbsökande. Tjänsten upphandlas av kompletterande aktörer. I Stöd och matchning får den arbetssökande handfast hjälp av en leverantör på vägen till ett arbete. Stödet som den arbetssökande får är både verktyg i dennes jobbsökande och hjälp att knyta kontakter med arbetsgivare. Stöd och matchning har olika nivåindelningar, spår, och kan anpassas utifrån varje deltagares behov. Anvisning sker i tre månader åt gången, maximal anvisning i nio månader.

## Förberedande utbildningar

Förberedande utbildning kan vara upphandlad och är av förberedande eller orienterande karaktär. Programmet syftar till att stärka den arbetssökandes möjligheter att få eller behålla ett arbete. En anvisning till arbetsmarknadspolitiska program får göras endast om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. Tidsperioden får vara längst sex månader. Arbetsförmedlingen upphandlar den förberedande utbildningen.

## Arbetsmarknadsutbildningar

Arbetsmarknadsutbildning har två syften. Det ena är att lösa arbetsgivarnas rekryteringsproblem och motverka brist på arbetskraft vilket i sin tur driver upp priserna på varor och tjänster. Det andra är att göra det lättare för individen att få och behålla ett arbete. En anvisning till arbetsmarknadspolitiska program får göras endast om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

## Folkhögskolesatsningen

Utbildningsinsatsen omfattar 65 utbildningsdagar under tre sammanhängande månader och genomförs på heltid. Kursen avser förberedande utbildning som kan innehålla kurser av orienterande, repeterande och motivationshöjande karaktär. Syftet är att underlätta för deltagarna att påbörja eller återgå till reguljär utbildning. Träning i studieteknik med inriktning på kärnämnen som samhällskunskap, svenska, engelska och matematik är centrala. Yrkesvägledning kan också vara ett inslag i kursen.

## Eures

Syftet med Eures-nätverket är att öka rörligheten på den gemensamma arbetsmarknaden i Europa. Det sker via matchning av arbetsgivare och arbetssökande inom EU, EES-länderna och Schweiz. Det handlar om tjänsterna

Rekrytera nya medarbetare och Söka arbete. Svenska ungdomar har många möjligheter att få jobb i andra europeiska länder, trots hög arbetslöshet i Europa. Med erfarenhet från jobb i ett annat land i Europa får också ungdomen större chans att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden vid hemkomsten.

## **Af rehab**

Möjlighet att träffa specialister så som socialkonsulent, arbetspsykolog och arbetsterapeut. Dessa fastställer inte diagnoser, men är däremot behjälpliga vid misstanke av funktionsnedsättningar. Detta sker med stöd av olika former av utredningar och tester.

## **Traineejobb**

Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb är en möjlighet för ungdomar att kombinera yrkesutbildning med ett arbete på deltid för att få formell kompetens inom de yrken där det finns en efterfrågan på arbetskraft. Traineejobben är också en insats för att underlätta generationsväxlingen. Insatsen riktar sig därför till yrken inom den offentliga sektorn och bristyrken inom privat sektor.

## **Utbildningskontrakt**

Syftet med utbildningskontraktet är att ungdomar utan fullständig gymnasieutbildning, ska påbörja eller återgå till studier med målsättningen att få en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper. Utbildningskontraktet är en överenskommelse om att en arbetslös ungdom ska studera inom kommunal vuxenutbildning (Komvux) eller folkhögskola med målsättningen att fullfölja en gymnasieutbildning. Utbildningskontraktet ingås av tre parter: den lokala Arbetsförmedlingen, kommunen och berörd ungdom.

## **Praktiksamordnare**

Arbetsförmedlingen har möjlighet att få hjälp att finna lämpliga praktikplatser genom praktiksamordnare gentemot det lokala näringslivet eller mot de kommunala verksamheterna.

## Verksamhet i samverkan

I Falköping pågår tre olika verksamheter i samverkan som är riktade till målgruppen; Vändpunkten, Se möjligheten och Vägen till jobb. Dessutom ingår Falköpings kommun i det planerade projektet ”Ung Arena 9.0”. I Falköping finns också Bruk för alla vars verksamhet kan erbjudas även till den här målgruppen. Ett annat arrangemang i samverkan är ”Unga jobb”.

### Vändpunkten

Vändpunkten är ett uppdrag som vänder sig till unga vuxna under 30 år som inte har lyckats att etablera sig på arbetsmarknaden. Samverkan sker mellan kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Samordningsförbundet Östra Skaraborg.

För att delta i Vändpunkten behövs en ansökan från arbetsförmedlingen, försäkringskassan eller socialtjänsten. Deltagaren får möjlighet att utifrån sina förutsättningar få stöd i att komma ut på arbetsmarknaden via praktik, arbetsträning eller studier. Deltagarna erbjuds individuell coaching, studie- och yrkesvägledning, arbetspsykolog, prova på studier, arbetsträning och praktik inför studier. Maxtiden för deltagandet i uppdraget är sex månader.

Syfte med verksamheten är att identifiera eventuella hinder och visa på möjliga vägar vidare. De resurser som finns att tillgå är coach, arbetspsykolog, studie- och yrkesvägledare, specialpedagoger och praktiksamordnare.

### Se möjligheten

Uppdraget vänder sig till deltagare i åldrarna 15–29 år som inte har fullständiga avgångsbetyg från grundskola eller slutbetyg/examen från gymnasiet. Eleven har möjlighet att starta en eller flera kurser med stöd av pedagog och tillgång till specialpedagog.Handledning ges i att öka motivationen och stärka självkänslan för den unge och erbjuds stöd i läs och minnesteknik. Maxtiden för deltagande i Se möjligheten är ett år. Syftet med verksamheten är att rusta deltagarna genom vägledning och coaching mot studier.

### Vägen till jobb

Vägen till jobb sker i ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och kompetens- och arbetslivsförvaltningen. Uppdraget är till för ungdomar upp till 25 år som är inskrivna på arbetsförmedlingen dag 1–90. Det är en tidig insats och är ett erbjudande som ungdomarna får. Under tre veckor får deltagarna gå en orienteringskurs som ger dem kunskap i att hitta olika vägar till jobb och bli konkurrenskraftiga ute på arbetsmarknaden. Insatsen sker normalt i ett tidigt skede i deltagarens arbetslöshet. Under kursen får deltagaren

intervjuträning, arbetsgivarkontakter, hjälp med att formulera CV och personligt brev med mera. Syftet är att hitta olika vägar till jobb och bli konkurrens-kraftigare ute på marknaden.

## Ung Arena 9.0

Samordningsförbundet Östra Skaraborg har sökt EFS-medel för projektet Unga Arena 9.0. Projekt Ung Arena 9.0 kommer att vända sig till ungdomar 15–24 år. Projektnamnet symboliserar de mötesplatser som är kärnan i projektet, där unga människor ska kunna komma till en neutral nod för att få stöd, guidning och hjälp att närma sig studier och arbete. 9.0 står för att de nio kommunerna i östra och norra Skaraborg samverkar i projektet. Samordningsförbundet i Östra och Norra Skaraborg består av kommunerna Skövde, Tibro, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Mariestad, Gullspång och Töreboda. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i östra och norra Skaraborg är också parter i projektet och kommer anvisa deltagare till mötesplatserna och där möjlighet ges, också kunna vara en del av bemanningen ute i kommunerna och på de mötesplatser som byggs upp.

Syftet är att unga ska nå målet att komma i studier eller i arbete. Förberedande insatser kommer ske där den unge får stöd av ungdomsvård/mentor för att gå in i aktivitetsfas som vänder sig till studier eller arbeten, olika introduktionsutbildningar kan komma i fråga här. Genom att arbeta med tillgängliga introduktionsutbildningar de olika kommunernas studieaktiviteter, till exempel prova-på utbildningar i Mariestad, introduktionsutbildningar vid Kanalskolan i Töreboda och vid Trätekniskt Centrum TTC i Tibro, Helledens, Hjo och Vara Folkhögskola (folkhögskolorna deltar som samarbetspartners i projektet tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan, upphandlas) ges tillgång till prova-på-studier, egen plan för studier och förberedelser som gör att deltagarna ska kunna gå allmän linje. Antingen återupptar den unge sina studier eller startar upp nya. Målet är att den unga får hjälp att kommunicera bättre, nå ökad problemlösning, stärka sina egna resurser, få ökad förståelse om vårt samhälle och stärka sin hälsa. I nästa steg kan arbetsprövning, praktik och friskvård skapa förutsättningar för att komma i arbete. När den unga kommer in på studier eller får ett arbete är projektets syfte nått och deltagaren lämnar projektet.

Effekterna av vårt huvudmål skulle vara: minskat arbetslöshet, bättre ekonomi för individen, minskad ohälsa, ökad välbefinnande och hälsa, ökat självförtroende, bättre ekonomi för samhället och tillgång till arbetskraft. Individen skulle få ett bättre sammanhang, bättre matchning av arbetsökande och arbetsgivare (arbetsplatser) skulle ske, ökad innovation och tillväxt i Skaraborg leder till förbättrad välfärd. Anpassade utbildningar och användning av individens egen kapacitet leder till att fler ungdomar kan få en god utveckling och genomföra studier för att också kunna få ett arbete.

## Bruk för alla

Bruk för alla är en egen juridisk organisation (ideell förening och ett socialt företag) och lyder inte under den kommunala organisationen. Bruk för alla är inte ett detaljplanerat projekt utan en process. Visionen är att ta tillvara på alla människors inneboende resurser och initiativförmåga, oavsett långtids-sjukskrivningar, arbetslöshet och funktionshinder. Individerna kan välja att vara med på olika verksamheter såsom till exempel hunddagis, lettlands-hjälp, secondhandbutik, fruktutkörning med mera. Kommunen ger ekonomiska bidrag till föreningen. Unga som behöver den typ av verksamhet som Bruk för alla erbjuder har möjlighet att komma dit.

## Unga jobb

Utöver praktik inom näringslivet så anordnar Falköpings kommun i ett samarbete med Arbetsförmedlingen, Swedbank och Företagarna en årligen återkommande mötesplats i form av ett speedmeeting för en dag. Syftet med denna dag är att ungdomar och företag ska mötas på en gemensam arena som på sikt ska mynna ut i praktikplats alternativt anställning. Utöver mötesplatsen erbjuds även ungdomarna en inspirationsföreläsning under dagen.

## Summering

I Falköpings kommun finns flera aktörer som arbetar med målgruppen. På barn- och utbildningsförvaltningen arbetar gymnasieskolan, kommunens aktivitetsansvarige, Ungdomens hus, fritidsgårdar och mottagningsenheten på olika sätt med målgruppen.

När den unge kommer i den situationen att hon eller han varken arbetar eller studerar finns på kompetens- och arbetslivsförvaltningen möjlighet att genom Vuxenutbildningen studera eller via kommunens arbetsmarknadsenhet. Arbetsförmedlingen erbjuder en mängd olika insatser för att unga ska komma till arbete.

Till socialförvaltningen kommer bland annat unga under 25 år för att få ekonomiskt bistånd. För dessa har socialförvaltningen ett särskilt stöd. Inom socialförvaltningen bedrivs också verksamhet med bland annat unga under 25 år som målgrupp och som i sin förlängning syftar till någon form av arbete.

I Falköpings kommun förs en återkommande dialog gällande företagens framtida kompetensförsörjning. Frågor som bland annat diskuteras är hur kommunen och företag tillsammans kan få in ungdomar på arbetsmarknaden där man vet att man inom ett par år är i behov av arbetskraft. Vidare hur vi kan visa upp den aktuella arbetsmarknaden för ungdomarna för att de ska få

ytterligare kunskaper och en inblick i hur våra företag i närområdet ser ut. Vid dessa diskussioner finns representanter med från olika förvaltningar inom kommunen, Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare och företag.

I Falköping pågår tre olika verksamheter i samverkan som är riktade till målgruppen; Vändpunkten, Se möjligheten och Vägen till jobb. Dessutom ingår Falköpings kommun i det planerade projektet "Ung Arena 9.0". I Falköping finns också Bruk för alla vars verksamhet kan erbjudas även till den här målgruppen. Ett annat arrangemang i samverkan är "Unga jobb".

I Falköping finns alltså redan nu mycket verksamhet som bidrar till att minska ungdomsarbetslösheten. Det som behövs och som nu kommer att ske bland annat via den här överenskommelsen är samverkan mellan olika verksamheter.