

Redovisning av befintlig verksamhet (Bilaga2)

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen är Sveriges största förmedlare av arbeten och har som huvudsakligt uppdrag att sammanföra arbetsgivare med arbetssökande. En utav Arbetsförmedlingens högsta prioriteringar direkt från GD är att ungdomsarbetslösheten ska minska. Även regeringen har som en prioriterad målsättning att minska ungdomsarbetslösheten under mandatperioden. Detta ska ske genom införande av en 90-dagarsgaranti för ungdomar. En bortre gräns för hur länge en ung person ska kunna vara arbetslös innan han eller hon erbjuds ett jobb, en utbildning eller en insats som leder till jobb.

Arbetsförmedlingskontoret Mora, Orsa, Älvdalen har utöver ordinarie kärnverksamhet följande verksamhetsbeskrivning i Älvdalen:

Arbetsförmedlingen samverkar med andra myndigheter genom att ta upp ärenden i beredningsgruppen. I gruppen samverkar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialförvaltningen, Öppen Vårdpsykiatri och Vårdcentralen. Syfte är att utifrån sina olika uppdrag gemensamt hjälpa individen.

Arbetsförmedlingen har genom avtal med kommunen möjlighet att ingå överenskommelse om arbetsträning för individen.

Arbetsförmedlingen har i Älvdalen avtal med kompletterande aktör, företaget Competens som levererar tjänster inom 9 olika moduler. Språkbedömning, undervisning i svenska språket, sociala aktiviteter inför arbete, studie och yrkesvägledning, grundläggande kunskaper om svensk arbetsmarknad, grundläggande matematik och hushållsekonomi, praktik, grundläggande datakunskap

Befintlig verksamhet inom Älvdalens kommun

Älvdalens Kommun har sedan 2015 enheten Arbete & Utveckling som jobbar med människor 16-64 år som är utanför arbetsmarknaden. På enheten jobbar 3 coacher som har till uppgift att stötta och vägleda människor närmare arbetsmarknaden.

Aktiviteterna inom Arbete & Utveckling är; arbetsträning för personer inom jobb- och utvecklingsgarantin, sysselsättning för personer inom sysselsättningsfasen, Unga till arbete, sysselsättning för personer med SoL- och LSS-beslut samt gruppverksamhet för deltagare i Norra Dalarnas Finsamförbund.

Arbete & Utveckling erbjuder dessutom föreningar möjlighet att få ett extra lönebidrag om de anställer personer på lönebidragsanställningar via Arbetsförmedlingen.

Arbete & Utveckling samverkar idag med två arbetsintegrerande sociala företag, deras uppgift är att dels sälja och utföra tjänster samt ta emot personer som får arbetsträna, göra praktik, sysselsättning eller anställning med anställningsstöd via Arbetsförmedlingen.

Älvdalens Kommun genom Arbete & Utveckling erbjuder ungdomar i åk 9 och åk 1 på gymnasiet möjlighet till sommarjobb, med syfte att marknadsföra kommunens yrken och för att ungdomar ska få lära sig hur det är att jobba.

Älvdalens Kommun har tagit fram en kompetensförsörjningsstrategi som gäller fram till år 2022. Arbetet utifrån strategin startades hösten 2015. En arbetsgrupp i kommunen har till uppgift att jobba fram handlingsplaner för hur kommunen kan tillgodose sina kompetensförsörjningsbehov.

Nedan följer ett utdrag ur kompetensförsörjningsstrategin som beskriver behovet av personal i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner.

Hur påverkar prognoserna behovet av personal i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner fram till år 2022?

Det totala antalet tillsvidareanställda (1 januari 2013) i våra tre kommuner är 2763, vilket per kommun innebär Mora 1622, Orsa 495 och Älvdalen 556.

Av de som i dag är anställda tillsvidare kommer 569 personer att uppnå 65 års ålder fram till år 2022 vilket motsvarar drygt 20 % av alla tillsvidareanställda fördelat på följande yrkeskategorier:

YRKE	Mora (antal)	Orsa (antal)	Älvdalen (antal)	Totalt (antal)
Assistent/administratör	25	5	11	41
Barnskötare	29	11	14	54
Förskollärare	36	15	9	60
Kokerska/ekonomibiträde	11	8	9	28
Lärare (alla)	111	16	15	142
Undersköterskor/omsorgsassistent	87	36	57	180
Sjuksköterskor	11	2	5	18
Chefer	23	10	13	46
Totalt	333	103	133	569

Enligt prognos från SKL kommer kommunala arbetsgivare, på nationell nivå, att ha brist på förskollärare och undersköterskor, ämneslärare och teknisk personal, vilket innebär att det kommer att finnas större behov av dessa yrkeskategorier än vad det finns utbildad personal att tillgå.

Signaler har även givits om att det kommer bli svårt att rekrytera sjuksköterskor. Enligt uppgift från sjuksköterskeutbildningarna är det bara hälften av dem som påbörjar studierna som slutför dem. Samtidigt blir befolkningen i våra kommuner äldre vilket innebär att behovet av omsorg ökar. I Mora, Orsa och Älvdalens kommuner finns indikationer att det blivit svårare att rekrytera undersköterskor och sjuksköterskor vilket innebär att kommunerna behöver vidta åtgärder för att säkra möjligheten att rekrytera framöver. Lokalt i regionen har vi även sett att det är svårt att rekrytera förskollärare. Om dessutom antalet barn ökar under perioden kommer behovet av såväl förskollärare som behöriga lärare att vara ännu större.

En annan viktig grupp som det finns tydliga indikationer om ökade svårigheter att rekrytera är chefer. Detta gäller på alla nivåer. I kommunal verksamhet är chefsrollen ofta komplex vilket många gånger kan innebära höga krav på kompetens och bred erfarenhet. En särskild satsning på långsiktig chefsförsörjning är viktig.

Identifierade nyckelgrupper inom Mora, Orsa och Älvdalens kommunala verksamheter

Med syfte att kartlägga kompetensbehov har projektet hittills identifierat följande nyckelgrupper inom såväl kärnverksamhet som i ledning och stöd.

Skola och förskola	Socialtjänst	Kultur och fritid
Förskollärare	Sjuksköterska	Bibliotekarie
Barnskötare	Undersköterska	Fritidsledare
Fritidspedagog	Arbetsterapeut	Lärare kulturskola
Lärare – grundskola tidigare år	Sjukgymnast	Service
Lärare – grundskola senare år	Socialekreterare	Köks- och måltidspersonal
Lärare – gymnasium	Ledning – äldreomsorg	Kock/Kokerska
Lärare – estetiskt praktiskt	Ledning – socialtjänst	Städ, tvätt och renhållning
Studie/yrkesvägledare	Samhällsbyggnad och teknik	Administratör skola/fritid
Specialpedagog		Administratör socialtjänst
Speciallärare	Räddningstjänst	Administratör samhällsbyggnad/teknik
Skolkurator	Ingenjör	Administratör övergripande verksamhet
Skolpsykolog	Tekniker	Handläggare övergripande
Skolsköterska	Teknisk handläggare bygglov	Ledning – stöd
Rektor	Arkitekt	Ledning – verksamhet
Förskolechef	Miljöinspektör	Ledning – förvaltning

Vuxenutbildning i Älvdalens Kommun

Älvdalens Kommun har en gemensam vuxenutbildning tillsammans med Mora och Orsas kommuner. Den går under namnet Mora vuxenutbildning och erbjuder studier på grundläggande- och gymnasialnivå.

Inom Mora vuxenutbildning finns även möjlighet att läsa yrkesinriktade utbildningar som består av yrkeskurser från olika program i gymnasieskolan. Förutsättningen för dessa utbildningar är att ett eller flera företag erbjuder möjlighet till utbildning på arbetsplats inom vald bransch.

Lärlingsutbildning innebär att ca 70 % av tiden är utbildning på arbetsplats hos olika företag inom branschen. Resterande tid är undervisning på skolan.

Yrkesvuxutbildning innebär undervisningstid på skolan samt arbetsplatsförlagd utbildning hos olika arbetsplatser inom branschen.

Inom Mora vuxenutbildning finns också särskild vuxenutbildning för personer som gått särskola, särgymnasieskola eller har fått ett begåvningshandikapp.