

Utdrag ur Landskrona stads planeringsförutsättningar inför fullmäktigeplanen 2019-2021 Framtagen hösten 2017

BILAGA KOMPETENSFÖRSÖRJNING

=====

Om verksamheten fortsätter att bedrivas såsom idag kommer staden att behöva öka antalet anställda med cirka 553 personer varav cirka 444 personer inom utbildningsnämnden, omsorgsnämnden och individ- och familjenämnden.

ANTAL ANSTÄLLDA	Augusti 2017	Prognos 2026	Prognos Ökning
Utbildningsnämnd	1 107	1306	199
Omsorgsnämnd	1 025	1210	185
Individ-och familjenämnd	333	393	60

Denna framräkning är ingen sanning utan en enkel framskrivning för att ge överskådlig bild av befolkningsökningens påverkan på stadens kompetensförsörjning. Framräkningen tar inte heller hänsyn till hur den demografiska sammansättningen förändras.

PENSIONSavgÅNGAR

Januari till och med augusti 2017 har 50 personer avslutat sin anställning i Landskrona för att gå i pension. 2017-2026 prognostiseras 700 medarbetare fyllas 65 år varav 274 av dessa arbetar inom utbildningsförvaltningen, 231 arbetar inom omsorgsförvaltningen och 47 arbetar inom individ- och familjeförvaltningen. Det vill säga 79 % av alla som prognostiseras gå i pension 2017-2026 tillhör utbildning, omsorg och individ- och familj. Om vi antar att våra medarbetare arbetar tills de är 67 år 548 pensionsavgångar och 69 år 401 pensionsavgångar. Medelpensionsålder i Sverige uppgick till 63,8 år 2015 enligt pensionsmyndigheten.

Ett sätt att säkra kompetensförsörjningen är att minska andelen som slutar på egen begäran. Pensionsavgångarna vet staden redan i dag med relativ stor säkerhet. Vi vet att medarbetarna blir äldre.

SLUT PÅ EGEN BEGÄRAN

De flesta medarbetarna som avslutar sin anställning i Landskrona stad gör de på egen begäran. 177 anställda har från januari till aug 2017 (prognos helår 266) slutat på egen begäran. 84% av alla som har avslutat sin anställning har arbetat inom utbildning, omsorg och individ- och familjeomsorg. Om detta mönster fortgår enligt så kommer cirka 2 900 personer mellan 2017-2026 att säga upp sig på egen begäran med hänsyn till demografiska utvecklingen och fler anställda. Cirka 2 400 personer av de som säger upp sig på egen begäran kommer att ha arbetat inom utbildning, omsorg och individ- och familj.

=====

Summering kompetensförsörjningsbehov utbildningsnämnd

Fler anställda 2017-2026	199
Pensionsavgångar 2017-2026	274
Slut på egen begäran 2017-2026 (omsättning)	1 080
Totalt	1 553