

Överenskommelsens målgrupp

- Kartläggning och analys

- Lokal överenskommelse DUA

Bilaga 1

2020-11-27

Innehåll

1	Överblick	3
2	Unga 16–24 år	4
2.1	Unga nyanlända	5
2.1.1	Unga nyanlända kvinnor	5
2.2	Unga arbetslösa med gymnasieutbildning	6
3	Nyanlända	7
3.1	Etableringsprogrammet	8
3.1.1	Omfattade av utbildningsplikt	8

1 Överblick

Det är ett allvarligt läge på svensk arbetsmarknad som tydligt har påverkats i spåren av pandemin. Varselnivån är historiskt hög och efterfrågan på arbetskraft har bromsat in. Effekterna blir också tydliga genom att sysselsättningen har minskat och arbetslösheten har ökat. För helåret 2019 ökade antalet sysselsatta med 26 000, motsvarande 0,5 procent, till 4 927 000 personer i åldrarna 16–64 år enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Antalet sysselsatta bedöms minska kraftigt fram till hösten 2021 för att sedan börja vända uppåt i långsam takt. I det inledande skedet när den ekonomiska aktiviteten ökar kommer först anställda som beviljats korttidsarbete att gå upp i arbetstid. Det är först senare i återhämtningsfasen som företagen bedöms nyrekrytera personal. För helåren 2020 och 2021 bedöms antalet sysselsatta minska med 181 000 respektive 104 000 personer. Totalt innebär det att antalet sysselsatta minskar med 285 000 personer under prognosperioden.

De som drabbas av arbetslöshet i inledningsskedet när efterfrågan på arbetskraft minskar är personer med tillfälliga anställningar och personer som är nya på arbetsmarknaden. En stor andel av dem som har tidsbegränsade anställningar är unga och utrikes födda, men också personer med kort utbildning.

Att hotell- och restaurang och handeln med viktiga ingångsjobb på arbetsmarknaden har drabbats hårt av krisen har medfört att många med tidsbegränsade anställningar förlorat sina jobb. Men situationen blir också svårare för de som är nya på arbetsmarknaden, såsom unga och utrikes födda. Färre ingångsjobb medför dessutom en ökad konkurrens om de jobb som finns och att situationen blir svårare även för dem som har varit arbetslösa under längre tider.

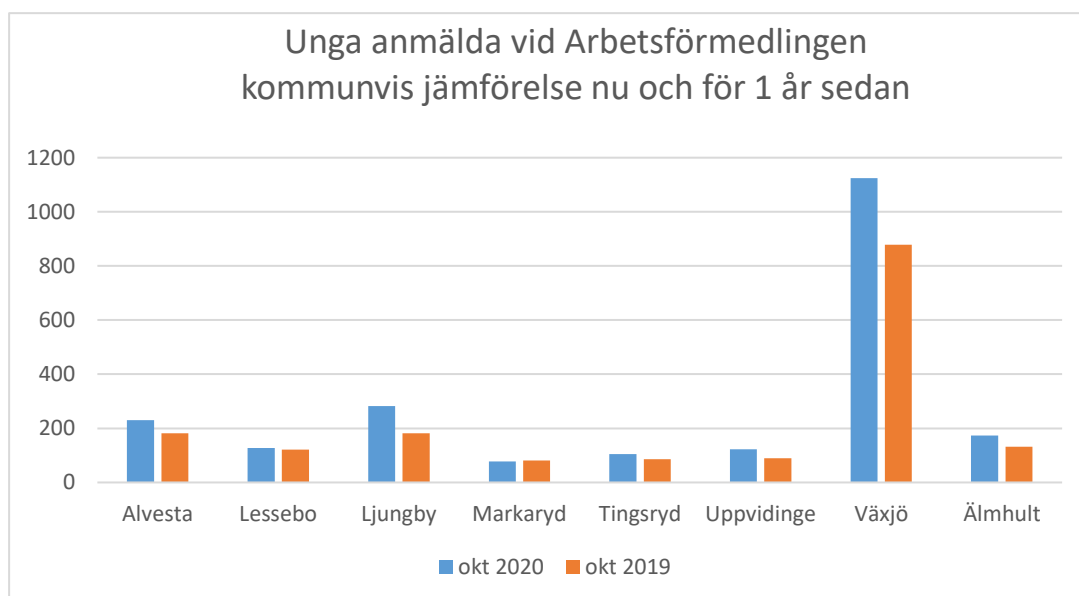
Överenskommelsens målgrupp är arbetssökande som bedöms vara i behov av gemensamma insatser för att etablera sig på arbetsmarknaden med särskilt fokus på:

- a) Nyanlända och utrikesfödda arbetssökande
- b) Unga arbetssökande

Nedan följer en redovisning av nuläget i länet. I bilagorna 2, 3 och 4 beskrivs det hur identifieringen av målgruppen och dess behov löpande kartläggs.

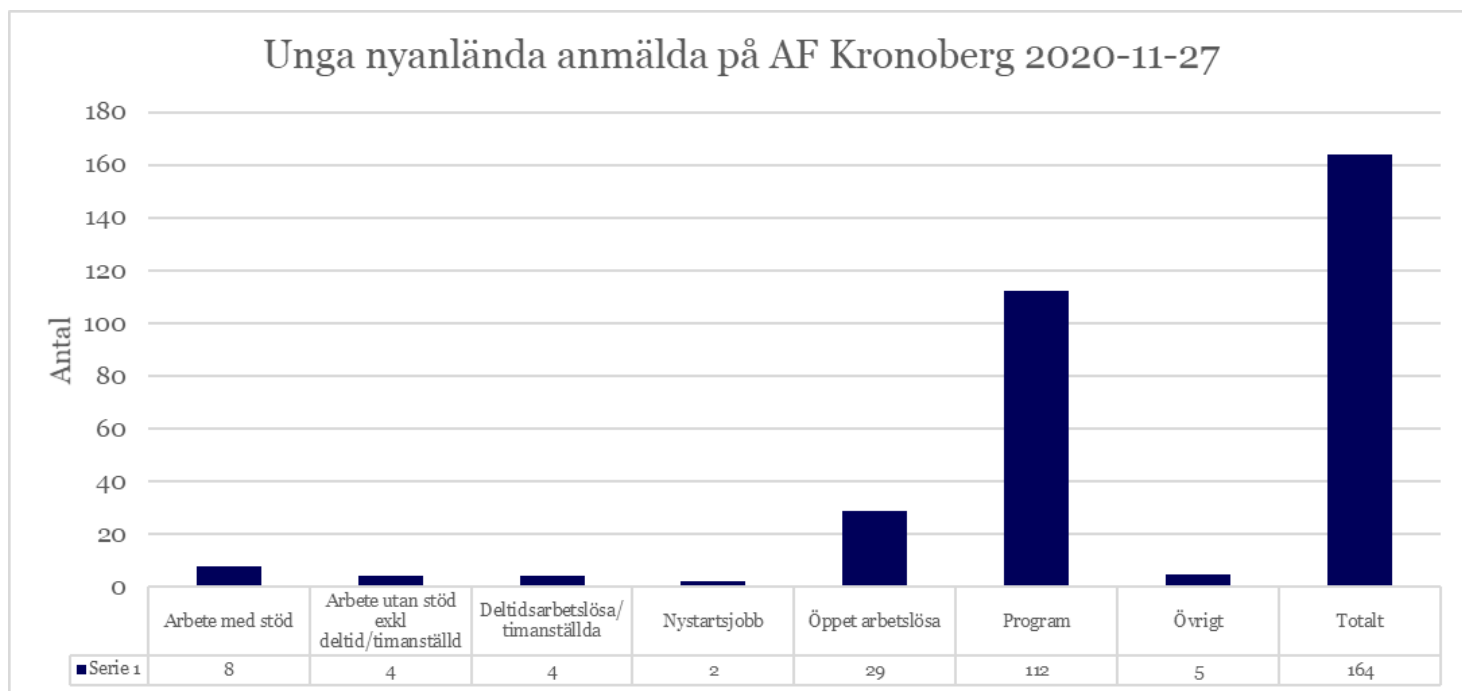
2 Unga 16–24 år

Tidsbegränsade anställningar är överrepresenterade bland unga, utrikes födda och personer med kort utbildning. Bland unga personer är det vanligare med tidsbegränsade än fasta anställningar. Det märks bland annat genom att en tredjedel av alla med tillfälliga anställningar är mellan 15 och 24 år. Bland kvinnor i åldern 15 till 24 år är det väldigt vanligt med tillfälliga anställningar. 60 procent av de anställda kvinnorna hade en tidsbegränsad anställning. Motsvarande siffra för män i samma ålder var cirka 48 procent. För åldersgruppen är det bland annat vanligt med extrajobb på lov och vid sidan av studierna. Närmare 30 procent av de med tidsbegränsade anställningar återfinns också inom åldersgruppen 25–34 år. Det innebär att de anställda i åldersgruppen 15–34 år utgör närmare två tredjedelar av de med tillfälliga anställningar, vilket kan jämföras med att samma grupp utgör närmare 50 procent av dem med fasta anställningar.



STATUSGRUPP	ANTAL
ARBETE MED STÖD	95
ARBETE UTAN STÖD EXKL. DELTID/TIMANSTÄLLDA	63
DELTIDSARBETSLÖSA	205
NYSTARTSJOBB	32
YRKESINTRODUKTION	7
ÖPPET ARBETSLÖSA	874
PROGRAM	878
ÖVRIGT	87
TOTAL	2241

2.1 Unga nyanlända

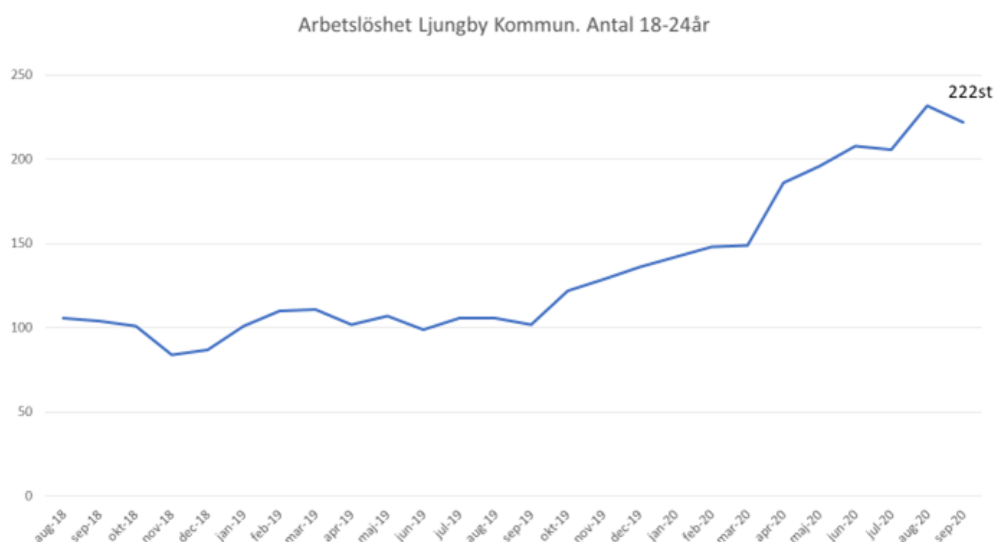


2.1.1 Unga nyanlända kvinnor

Statusgrupp	Antal
Arbete med stöd	2
Arbete utan stöd exkl deltid/timanställda	1
Deltidsarbetslösa/timanställda	1
Öppet arbetslösa	15
Program	52
Övrigt	3
Totalt	74

2.2 Unga arbetslösa med gymnasieutbildning

Flera kommuner i länet har uppmärksammat en ökning av ungdomsarbetslösheten 2020, särskilt som effekt av Covid-19. I ex Ljungby kommun har vi under våren sett en ny målgrupp som skrivit in sig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Det är unga med gymnasieutbildning som ökat med 87% i jämförelse med motsvarande månad i juli 2019.



I Älmhults kommun beskrivs liknande situation för målgruppen. Gruppen har ökat med 62,3% i jämförelse med motsvarande månad i september 2019. Frågan kring ökad ungdomsarbetslöshet är aktuell och diskuteras frekvent i många olika sammanhang. Rådande situation ställer höga krav på samverkan vilket inte bara är en utmaning utan också en förutsättning.

I september 2020 var 15,5 procent av Älmhult kommuns 18–24-åringarna inskrivna som arbetssökande (motsvarande 137 personer). Mäter vi antalet inskrivna ser vi en ökning med 27 personer på ett års sikt.

I och med den senaste månadens uppgång har de ungas arbetslöshet i Älmhult stigit sju månader i följd (upp från 11,9 procent i februari till 15,5 procent nu). Medan Älmhult har lägre total arbetslöshet än Kronoberg, ligger ungdomsarbetslösheten 0,9 procentenheter högre i Älmhult.

3 Nyanlända

Antalet inskrivna arbetslösa bedöms öka bland såväl inrikes som utrikes födda under prognosperioden (2020 – 2021). Sedan början av 2016 har antalet inskrivna arbetslösa som är utrikes födda varit fler än inrikes födda. I februari 2020, innan krisen blev tydlig på arbetsmarknaden, utgjorde utrikes födda drygt 56 procent av alla inskrivna arbetslösa. Ett förhållandevis stort inflöde av inrikes födda under prognosperioden innebär att fördelningen bedöms bli mer jämn under slutet av 2020. Även om utrikes födda nu minskar som andel av samtliga inskrivna arbetslösa, fortsätter antalet att öka.

Utrikes födda har under lång tid haft en betydligt lägre sysselsättningsgrad än inrikes födda, framförallt utrikes födda kvinnor.

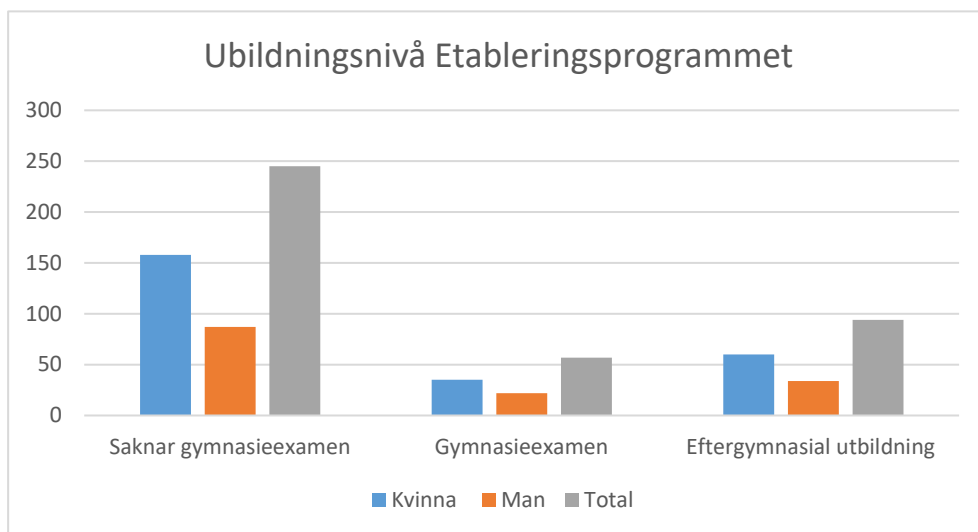
Till följd av det rådande läget på arbetsmarknaden väntas sysselsättningsgraden för utrikes födda att minska i hög omfattning under prognosperioden. Arbetsförmedlingens bedömning är att sysselsättningsgraden för utrikes födda 16–64 år faller från 66,6 procent under 2019 till under 60 procent 2021. Det skulle innebära den lägsta sysselsättningsgraden för utrikes födda under hela 2000-talet.

Sysselsättningsgraden bland inrikes födda är betydligt högre, men väntas också minska under prognosperioden. Arbetsförmedlingens bedömning är att sysselsättningsgraden för inrikes födda minskar från 82,2 procent 2019 till 78,2 2021. Minskningen i sysselsättningsgraden är därför förhållandevis högre för utrikes födda.

Andel individer i etableringsprogrammet har minskat. I Kronobergs län finns idag 396 individer¹ i etableringsprogrammet varav 253 kvinnor och 143 män. Många nyanlända arbetssökande som tidigare befunnit sig inom etableringsprogrammet har övergått till jobb- och utvecklingsgarantin.

¹ Data uppdaterade t.o.m: 2020-11-20 från Arbetsförmedlingen

3.1 Etableringsprogrammet



3.1.1 Omfattade av utbildningsplikt

