

# Beredskapslyftet – en resurspool för omställning



**Novare**  
POTENTIAL

SOPHIA  HEMMET  
HÖGSKOLA

*Marianne och Marcus  
Wallenbergs Stiftelse*

# Bakgrund och mål

- SAS och andra arbetsgivare har tillåtit personal med lättare sjukvårdsutbildning
- Vård- och omsorgssektorn har enormt resursbehov givet Coronapandemin.
- Sophiahemmet Högskola har lång erfarenhet av att bedriva vårdutbildningar och anpassa utbildningen efter behov och situation.
- Novare Potential har lång erfarenhet av att rekrytera till intensivutbildningar samt projektledning.
- Uppdraget från Wallenbergstiftelserna är att utbilda 300 personer innan april månads utgång
- Målet därefter är att fortsätta med skräddarsydd utbildning för uppdragsgivare inom kommuner och regioner i Sverige

# Introduktionskurs i hälsa, vård och omsorg

## INNEHÅLL

- Hälsa- och sjukvårdens organisation
- Humanistisk människosyn och omvårdnadens värdegrund
- Lagar och författningar inom vård och omsorg
- Basala hygienrutiner
- Vårdhygien
- Smittskydd och smittspridning
- Covid-19
- Basal omvårdnad
- Ergonomi och förflyttningsteknik
- Kommunikation i vårdmötet
- Livets slutskede och dödsfall

Antagnings-  
prov och  
examinationer

**Särskild behörighet:**  
dokumenterad  
grundläggande  
kunskap inom lättare  
sjukvård

**Kurslängd:**  
3 dagar heltid  
100%  
deltagande i  
samtliga  
moment

# Genomförande, 300 deltagare

17-29 mars

- planering av utbildning, utveckling av digital lärplattform
- färdigställande av lärmiljö för färdighetsträning, antagning av deltagare
- arbetsgivarkontakter

30 mars-1 april

- Genomförande omgång 1, **30** personer

7-9 april

- Genomförande omgång 2, **50** personer

15-17 april

- Genomförande omgång 3, **60** personer

20-30 april

- Genomförande omgång 4 och 5, **160** personer

# Resultat

- Antal ute hos arbetsgivare den 15/4: **78** personer (av 80 som slutfört utbildningen).
- Olika aktörer inom hälsa, vård och omsorg (sjukhus, vårdcentraler, omsorgsverksamheter).

## Kursutvärdering:

*Hur nöjd är du med kursen som helhet:*

Mycket nöjd 90 %,                      Nöjd 10%

*Jag har utifrån kursens innehåll kunnat utveckla de kunskaper, färdigheter och andra förmågor som finns beskrivna i lärandemålen:*

I mycket hög utsträckning 67 %,    I hög utsträckning 22%,                      I viss utsträckning 11%

*Jag anser att kursens omfattning i relation till dess längd har varit:*

Lagom 80%,            För hög: 20 %

*Jag har under kursen upplevt att jag har fått det stöd och den vägledning som jag har behövt från kursens lärare:*

I mycket hög utsträckning 80%,    I hög utsträckning 20 %

# Nästa steg

- Fortsätta utbildningen så länge som det finns behov
- Skräddarsy utbildningen i samverkan med olika aktörer – kommuner och regioner
- Anpassa utbildningens innehåll till olika målgrupper
- Anpassa utbildningens längd för olika behov
- Kan genomföras som uppdragsutbildning hos Sophiahemmet Högskola
- Kan genomföras inom Beredskapslyftet i samverkan med Novare och Sophiahemmet Högskola

# Projektorganisation

## Styrgrupp

- Johanna Adami,  
Rektor,  
Sophiahemmet
- Farzad Golchin, VD  
Novare Potential

## Projektledning

- Helene  
Falkentoft,  
Sophiahemmet
- Malin Crona,  
Novare Potential

## Projektgrupp, Sophiahemmet

- Sophiahemmet  
sjukhus
- Sophiahemmet  
Högskola
- Kursteam:  
sjuksköterskor,  
lärare,  
administration, IKT

# TACK

Johanna Adami, rektor  
Leg läk, professor

Sophiahemmet Högskola

[Johanna.adami@shh.se](mailto:Johanna.adami@shh.se)

070-5697287

[www.shh.se](http://www.shh.se)

