

Lokal modell samverkan Ekerö kommun och Arbetsförmedlingen

En kartläggning och en analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet.

Både kommunen och arbetsförmedlingen har tagit fram kartläggningar på kompetensförsörjningsbehovet i kommunen.

Arbetsförmedlingen påvisade att det finns rekryteringsbehov inom omsorgsyркиn, återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare, städyrken samt serviceyrken lokalt i Ekerö kommun.

Kommunen har i sitt arbete sett att det främst behövs rekryteras inom omsorgen (både vårdbiträden och undersköterskor), förskola inom de kommunala verksamheterna och inom näringslivet lastbilschaufförer.

Behoven inom rekrytering som finns idag ser med ganska hög sannolikhet likadant ut inom de kommande åren.

Det finns ett stort behov att utveckla samarbetet med arbetsgivare i kommunen. Dels för att företagen kan bidra med språkträningsplatser inom ett specifikt yrke men även praktikplatser, för vidare anställning.

Kommunen i samverkan med arbetsförmedlingen ska kunna hjälpa den nyanlända att få de erfarenheter och utbildning enligt spåren men även för att kunna komma in på arbetsmarknaden samt bidra med lärande på arbetsplats.

Kommunen har även beslutat att skaffa de IT-system som behövs för uppföljning av samverkan kring unga och nyanlända som Arbetsförmedlingen varit med och tagit fram.

En kartläggning och en analys av målgruppens sammansättning och behov

Målgruppen som Ekerö kommun har inskrivna i etableringsprogrammet, är hälften kvinnor och hälften män. 32% eftergymnasial, 32% gymnasial och 32% förgymnasial. Det är även 6% som saknar utbildning, till antalet var de 75st (31 aug 2017) inom etableringsplan. Utöver detta tillkommer det nyanlända personer utöver etableringsplanen.

Flertalet av de nyanlända är i behov av kompletterande utbildningar, språkträning och praktik för att komma ut på arbetsmarknaden.

Önskemålen från de nyanlända som djupintervjuats i arbetet med DUA överenskommelsen framgår det att många har yrkeserfarenhet som ej går att validera utan det behöver kompletteras med olika kompetenshöjandeinsatser. Språkutvecklingen går generellt sett långsamt framåt och andra insatser kan behövas som komplement till SFI. Detta kommer kommunen arbeta med att kartlägga under modul 2.

Utifrån detta kommer det initialt att utvecklas spår med följande inriktningar; lokalvård, lastbilschaufför, vård/omsorg samt barnomsorgen.

En beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras.

Initialt gör arbetsförmedlingen och kommunen sina egna kartläggningar av den nyanländes kompetenser och mål.

Det upprättas en arbetsgrupp med deltagare från kommunen och arbetsförmedlingen där vi kommer överens om att träffas minst en gång i månaden på handläggarnivå och där kommunen är sammankallande. Denna arbetsgrupp kommer att arbeta med de planeringar som finns för de nyanlända och syftar till informationsutbyte och att säkerställa att vi arbetar mot samma mål.

Det kommer även finnas ett forum där respektive enhetschefer är med, denna grupp har mandat för beslut som ligger över handläggarnivå. Deltagande parter är Arbetsförmedlingen och Centrum för Vuxenutbildning och arbete (CVA). Arbetsgruppen har möjlighet att lyfta frågor till chefsgruppen.

I samverkansarbetet bidrar arbetsförmedlingen med sin kompetens från deras verksamhet och kommunen med sin kompetens inom den kommunala vuxenutbildningen.

Både kommunen och arbetsförmedlingen kommer att arbeta med arbetsgivarkontakter utifrån sina befintliga och nya kontaktnät. I de spåren som utvecklas finns det i dagsläget utbildningar inom arbetsförmedlingen, folkhögskola och kommunala vuxenutbildningar.

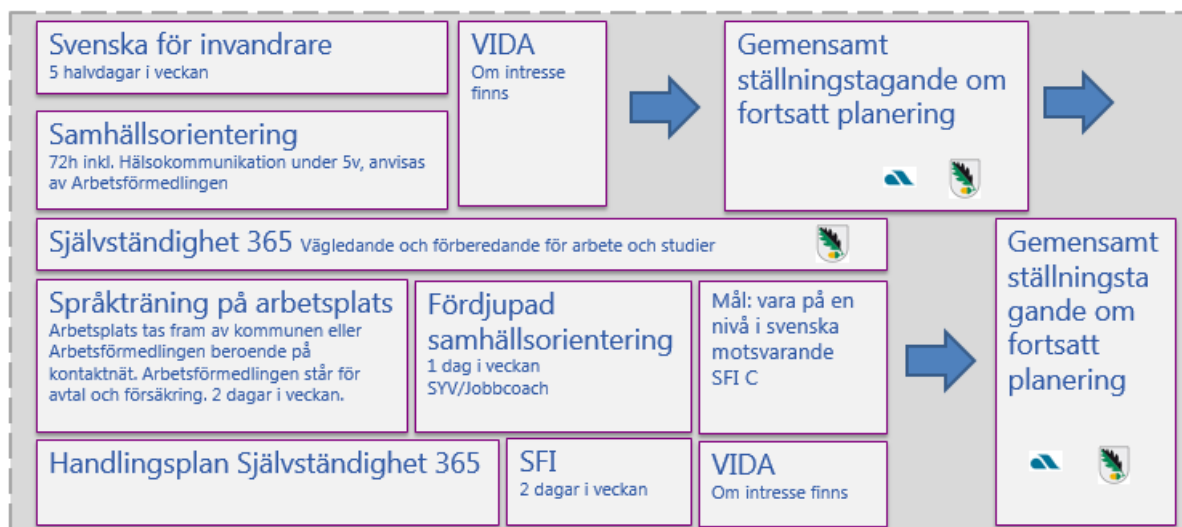
Modul 1 (2-3v)



Denna modul tar sin start vid den nyanländes har mottagits i kommun efter anvisning från Migrationsverket. I modulen har kommunen inskrivningssamtal samt arbetsförmedlingen upprättar sin etableringsplan.

Modul 2 (6-12 mån)

Ansvarig kontaktperson
Avdelningschef CVA



Kommunen och Arbetsförmedlingen kommer gemensamt med den nyanlände ta beslut för vilken väg de nyanlända ska gå, detta görs vid de gemensamma mötena där alla enheter finns representerade. Det första ställningstagande görs efter att den nyanlände avslutat sin grundläggande samhällsorientering. Kommunen erbjuder då ett förberedande program Självständighet 365.

Programmet innehåller SFI och språkpraktik samt fördjupad samhällsorientering som förbereder deltagarna för spåren eller annan insats/arbete.

Målet för självständighet 365 är att deltagarna ska vara redo för arbete eller studier. Det kan vara inom spåren men även andra insatser.

Samverkan med arbetsgivare som inkluderar deltagaren kommer att påbörjas under modul 2 för att förbereda deltagaren för spåren eller andra insatser. Det kan vara studiebesök, föreläsningar eller språkträning på arbetsplatsen. Arbetet med kontakter med arbetsgivare kommer löpande att utvecklas.

MODUL 3

De spår vi valt att utveckla är lokalvård, barnomsorg, vård/omsorg och lastbilschaufför då det finns både behov av den kompetensen och intresse hos de nyanlända. Inom varje område finns det flera alternativa vägar att nå fram till arbete. I spåren lyfter vi fram de olika vägarna som finns, vissa vägar är en komplett utbildning som leder till arbete medan andra kan vara förberedande och behöver kompletteras med en annan insats för att nå arbete eller en anställning med särskilt stöd. Helt utifrån individens behov och tillgängligheten av utbildningsplatser. Det finns även olika nivåer på utbildning som ger arbete, som exempel man väljer vårdbiträde istället för undersköterska. Spåren förbereder deltagarna för anställning hos kommunen eller inom näringslivet.

Lokalt jobbspår Barnskötare

Ansvarig kontaktperson
Avdelningschef CVA

Svenska för invandrare/SAS/Yrkessvenska			
Praktik	Särskilt anställningsstöd Extratjänst/Instegsjobb Arbete 3 dagar i veckan kombinerat med SFI 2 dagar i veckan	YA - Anställning	Nystartsjobb
Arbetsmarknadsutbildning	Lärlings utbildning	SFY barn SFI och barnskötareutbildning. Avslutad SFI C, 5 terminer	
FHSK - barnomsorgskurs Nivå SFI C-D samt 9 år grundskola 1år lång Heltid		Yrkesförberedande SFI Barn & fritid Nivå B godkänd 15v, heltid	
Arbetsgivare: Ekerö kommun			








Lokalt jobbspår Vård & Omsorg

Ansvarig kontaktperson
Avdelningschef CVA

Svenska för invandrare / SAS / yrkessvenska			
Praktik	Särskilt anställningsstöd Extratjänst/Instegsjobb Arbete 3 dagar i veckan kombinerat med SFI 2 dagar i veckan	Nystartsjobb	
Arbetsmarknadsutbildning	FHSK Vårdbiträde Lägst SFI B, 1-2år	SFI vård/omsorg 15v lägst SFI B	
YA - Anställning	SFY Vård SFI och undersköterskeutbildning Avslutad SFI C, 4 terminer	Lärlings utbildning	
Arbetsgivare: Ekerö kommun			






Lokalt jobbspår Lastbilschaufför

Ansvarig kontaktperson
Avdelningschef CVA

Svenska för invandrare / SAS / Yrkessvenska 	
Praktik 	Instegsjobb/Nystartsjobb 
Arbetsmarknadsutbildning 	SFX utbildning 20v SFI C nivå samt B körkort 
YA - Anställning 	Lärlings utbildning 
Arbetsgivare: Leja	

Lokalt jobbspår Lokalvårdare

Ansvarig kontaktperson
Avdelningschef CVA

Svenska för invandrare/SAS/Yrkessvenska [SFI D]		<i>Insatserna förbereder för anställning inom branschen</i> <i>Anställning hos lokalt företag</i>
Arbetsmarknadsutbildning Lokalvårdare  3 månader avklarat SFI D nivå		
Praktik 	Särskilt anställningsstöd Extratjänst/Instegsjobb  Arbete 3 dagar i veckan kombinerat med SFI 2 dagar i veckan	
Nystartsjobb 	YA - Anställning 	
Arbetsgivare: Mälare Städtjänst		

Uppföljning – om det är en kommunal insats ligger uppföljningen på kommunen och är det en insats från Arbetsförmedlingen ligger uppföljningen på dem. Men löpande gemensam uppföljning om utvecklingen förs mellan berörda parter.

Kommunen arbetar aktivt att nå ut till arbetsgivare för att berätta vad vi gör, vi arbetar för att synas lokalt för att stötta företagen.

En beskrivning av hur kommunen och arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.

Bilaga "LOKAL ÖVERENSKOMMELSE Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Ekerö kommun för att minska ungdomsarbetslösheten".