



Trollhättans Stad

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen



Lokal överenskommelse

mellan

**Trollhättans Stad och Arbetsförmedlingen i Trollhättan om samverkan
för att minska ungdomsarbetslösheten 2017**



1. Bakgrund

I december 2014 beslutade regeringen om en delegation för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå. Delegationen för unga till arbete (DUA) har också i uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer. Arbetet ska utgå både från befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser och nya initiativ inom arbetsmarknadspolitiken, främst utbildningskontrakt men även trainee. Uppdraget skall redovisas i februari 2018.

Utifrån ovan tecknade staden, Arbetsmarknadsstöd och Arbetsförmedlingen i Trollhättan inför 2016 en överenskommelse om lokal samverkan med syfte att minska ungas arbetslöshet. Sex olika målområden sattes upp;

- andelen arbetslösa i åldersgruppen 16-24 år skall minska till att nå länssnittet 2017
- samtliga ungdomar mellan 16-24 år skall vid utgången av 2017 ha kommit i åtnjutande av insatser/åtgärder inom 90 dagar
- särskild hänsyn skall ges ungdomar mellan 18-25 år med utomnordiskt födelseland
- andelen ungdomar med funktionsnedsättning som har behov av särskilda insatser för att komma i arbete skall minska
- antalet gymnasieelever som avbryter studiegång skall minska
- andelen undersysselsatta ungdomar skall minska

Någon regelbunden avstämning eller uppföljning av det praktiska arbetet eller resultaten under året har inte funnit sina former fullt ut. Erfarenheten av samarbetet gör tydligt att överenskommelsen har krav på att revideras både med avseende på den utökade målgruppen 2017 men också till innehåll och formerna för samverkan inkluderat uppföljningen av arbetet.

Utifrån det utökade uppdraget där även alla nyanlända har inkluderats i DUA: s uppdrag behöver målsättningen uppdateras och samarbetsformerna och rapporteringsvägarna systematiseras.

2. Redovisning av hur samverkan har skett under 2016

Arbetsförmedlingen och Trollhättans Stad samverkade under året inom ett flertal olika aktivitetsprogram och projekt.

Utifrån tidigare satsningar för att anställa arbetslösa ungdomar fick 26 arbetslösa ungdomar anställning. 35 personer hade samtidigt kompetenshöjande praktik inom ramen för försörjningsstöd. Dessa siffror var väsentligt lägre än tidigare år.

Den interna samverkan 2016 resulterade i bildandet av ett *Arbetsmarknadstorg*, innebärande att socialsekreterare från staden fysiskt arbetar på Arbetsförmedlingen tillsammans med arbetsförmedlare. Målgruppen var anmälda arbetslösa som uppbar försörjningsstöd.

Dialog med ungdomarna fördes med främst i form av individuella samtal vid möte både på Arbetsförmedlingen och staden. I möjligaste mån eftersträvades ett primärt tillvara-

tagande av de kunskaper och erfarenheter som de unga hade med sig men dessa visade ibland på behov av att förstärkas genom praktik, studier och kurser av olika slag.

AME (Arbetsmarknadsenheten) genomförde även under året enkätformulär som delades ut till alla deltagare när de avslutade sin insats. Här nåddes kunskap om deltagarnas upplevelse av nyttan med insatsen.

Under 2016 genomfördes en Trainee utbildning med anställning på halvtid/studier halvtid i samarbete med Vänersborg med inriktning - omvårdnadsutbildning. Totalt startade 17 ungdomar i Trollhättan och 10 i Vänersborg. Idag är 13 ungdomar kvar i sin anställning i Trollhättan. Utbildningen avslutades i november 2016. Inför 2017 planeras en kursstart med inriktning – barnskötare i mars också den tillsammans med Vänersborgs kommun.

3. Erfarenheter av 2016

Överenskommelsen har mer varit en ansats att skapa en samlad bild av de insatser som finns och gjorts tidigare. Överenskommelsen har saknat en tydlighet över vad som mer konkret skall göras i samarbetet utöver det samarbete som varit för handen i UngKomp. Verksamheterna har rullat på utan någon större grad av dokumenterad samverkan utifrån överenskommelsen och inga konkreta effektresultat av samarbetet finns att presentera.

Däremot har överenskommelsen under 2016 "öppnat upp" samarbetet en del men det behöver fördjupas och glappet mellan det skrivna ordet och det praktiska arbetet har behov av att minskas. Mer kan göras.

Styrgrupp finns men det saknas en utförargrupp och en formaliserad uppföljning, vilket kan vara några av förklaringarna till att inga resultat av samverkan kunnat presenteras till dags dato.

Med facit i hand framstår det som tydligt att överenskommelsen har behov av att "skärpas" och tydligare styras upp mot det uppdrag som DUA har getts och för Trollhättans del finns anledning att redan nu fundera vidare över UngKomps framtid efter sommaren 2017. UngKomp som koncept har varit mycket lyckat och skulle kunna vara en arbetsform som skulle kunna integreras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Ett omtag av hela processen med en tydlig och konkret överenskommelse och en anpassad utförarorganisation är nästa steg i det lokala samarbetet mellan staden och Arbetsförmedlingen under 2017.

4. Reviderad överenskommelse

DUA: s uppdrag som utgör grunden för överenskommelsen är att;

- föra dialog med enskilda kommuner, SKL, arbetsmarknaden parter på det kommunala och landstingskommunala området, övriga centrala parter på arbetsmarknaden, regionala aktörer och andra om hur arbetsmarknadspolitiska insatser för unga kan utvecklas och effektiviseras på lokal nivå
- främja dialogen mellan de olika aktörerna
- inom det arbetsmarknadspolitiska området samla och sprida kunskap och goda exempel om insatser och samverkansformer i arbetet mot ungdomsarbetslöshet

- identifiera hinder, problem och brister i samverkan mellan staten och kommunerna vid genomförandet av arbetsmarknadspolitiken
- utifrån ovan påtala eventuella behov av åtgärder från regeringens sida och
- i arbetslivet särskilt uppmärksamma vikten av jämställdhet i arbetslivet och beakta möjligheterna att motverka könsuppdelning på arbetsmarknaden

Arbetet ska ske i nära samarbete med Arbetsförmedlingen. Målet är att nya arbetsformer för t ex. samverkan som utvecklas till följd av delegationens arbete ska kunna integreras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet. DUA: s mål, som är det samma som för regeringens politik är att - ingen ung ska vara arbetslös mer än 90 dagar och DUA: s syfte är att verka för att skapa förutsättningar för att få till stånd en varaktig och framgångsrik verksamhet för ungas etablering på arbetsmarknaden.

Fokuserade områden är;

- samverkan för ungas etablering
- utökade utbildningsplatser
- en gemensam kartläggning av arbetskraftsbehov och generationsväxlingar och
- förenklade regelverk för Arbetsförmedlingen.

Målsättningen under hösten 2015 var att samtliga kommuner som har tecknat överenskommelser verkligen gör detta och att överenskommelserna får en form och ett innehåll som borgar för god kvalitet i samverkan.

Denna reviderade överenskommelse avseende 2017 har en viljeinriktning utifrån DUA: s mål där konkreta insatser, målsättningar och samarbetsformer beskrivs. Samverkan skall fortsatt utgå från nuvarande ansvarsfördelning mellan stat och kommun och skall dokumenteras och formaliseras för att kunna mäta effekterna av insatserna mer systematiskt under överenskommelsens löptid 1/1 2017- - 31/12 2017.

Överenskommelsen omfattar andelen ungdomar som är öppet arbetslösa eller sökande i program i Trollhättan och målgruppen uppgår till ca 770 personer, vilket är 130 färre än vid årets början.

De formella reglerna från staten är att för att få anordna utbildningskontrakt och möjlighet att ansöka om medel krävs en överenskommelse.

5. Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet i Trollhättan utifrån DUA: s uppdrag.

6. Mål

Andelen arbetslösa ungdomar i åldersgruppen 16-24 år inom Trollhättans Stad skall i december 2017 ha minskat till 17 %. Utgångsläge: 20,5 %

Samtliga arbetslösa ungdomar i åldersgruppen 16–24 år skall ha erbjudits insatser inom ramen 90 dagar i december 2017. Utgångsläge: 49

Antal ungdomar med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som har behov av särskilda insatser för att komma i arbete skall minska.

Utgångsläge: 43 personer.

Antalet gymnasieelever som avbryter sin studiegång skall minska.

Utgångsläge: 65 personer

Antalet undersysselsatta ungdomar skall minska.

Utgångsläge: 13 personer

7. Ansvarsfördelning och roller

Ansvarsfördelning för Arbetsförmedlingen, Trollhättans Stad och Kunskapsförbundet.

Arbetsförmedlingen	Trollhättans Stad	Kunskapsförbundet
Stå öppet för alla arbets-sökande	Arbetsmarknads insatser inom staden	Ansvara för Komvux i Trollhättans Stad
Myndighetsutövning	Handlägga och utreda personers behov och rätt till försörjningsstöd	
	Erbjuda SFI och Samhällsorientering	
	Registrera och ta kontakt med ungdomar som lämnar gymnasieskolan i förtid eller som inte påbörjar gymnasie studier	

8. Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen är ettårig och gäller under perioden 1/1 2017 – 31/12 2017. Förvaltnings- och områdeschef Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Arbetsförmedlingschef/ och eller sektionschef bildar styrgrupp. Representant från Kunskapsförbundet bjuds in vid behov. Styrgruppen möts två gånger per termin för uppföljning av samverkansarbetet. Arbetsförmedlingen är sammankallande.

Representanter från AF, ASF och Kunskapsförbundet Väst bildar arbetsgrupp med syfte att ge förslag på konkreta åtgärder/arbetssätt i arbetet. Områdeschef AME är samman- kallande och utv. ledare leder gruppens arbete.

En sammanställning av resultatet och erfarenheterna av samverkan i överenskommelsen ska ske i december 2017 för redovisning till DUA inför deras rapport februari 2018.

9. Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter inom aktivitets-ansvaret under placeringstiden och att överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iaktas vid all hantering av personuppgifter.

Arbetsförmedlingen och Trollhättans Stad dokumenterar enligt befintliga och etablerade rutiner och datasystem som tidigare. Uppföljning sker två gånger per termin i styrgruppens möten. I syfte att nå en sammanhållande överblickbarhet och kontinuitet i samverkansarbetet avsätts del av utv. ledares tjänst på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

10. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

En analys av målgruppen visar att 36 % av de inskrivna på Arbetsförmedlingen saknar gymnasiekompetens. Här finns ett behov av insatser för att stärka gruppens anställningsbarhet. Här finns behov av en gemensam kraftsamling för att undvika långvarigt utanförskap och de konsekvenser som följer av detta. Avsaknad av nätverk, tillgång till coachning och vuxna förebilder, dåligt självförtroende, oordnad ekonomi, otrygghet och en reaktiv tillvaro med möjliga inslag av en bristande framtidstro, är alla aspekter av detta.

Vidare finns behov av insatser/åtgärder för att lyfta andelen utrikes föddas förvärvsfrekvens, 27,8 % jämfört med i Sverige födda, 51,4 %.

Ungdomar, med på arbetsmarknaden mindre gångbara utbildningar, kan ha behov av att studera in andra mer konkreta arbetsmarknadsanpassade ämnen för att nå anställningsbarhet. Här finns behov av insatser i samverkan.

Målgruppen inkluderar också unga personer med särskilda behov av stöd för att komma i arbete. Denna grupp är särskilt viktig att fokusera på när det gäller gemensamma insatser från staden och Arbetsförmedlingen.

I målgruppen finns även ungdomar som har behov av möjligheter att kunna studera upp sina betyg och där det krävs mer åtgärder från AF Rehab, kuratorsinsatser och jobb-skapande insatser/aktiviteter för att finna och utveckla praktikplatser inom offentlig och privat regi.

Viktiga områden i samverkan är även aspekten kompetensförsörjning för att möta förväntade rekryteringsbehov framöver och samordningen och strukturen i kontakterna med näringslivet för att underlätta och förbättra möjligheterna till jobbmatchning.

11. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan under 2017

De under 2016 påbörjade insatserna kommer att fortsätta. Detta innebär från stadens sida en ambition att i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra aktuella parter bedriva följande insatser:

UngKomp kommer med sin nuvarande finansiering att upphöra vid halvårsskiftet 2017. Arbete pågår att hitta ny finansiering för en fortsättning med ESF- medel från ett annat projekt som pågår. Om inte detta kan komma till stånd kommer strävan från stadens sida vara att försöka hitta finansiering för en fortsatt drift av verksamheten under förutsättning att Arbetsförmedlingen kan skapa en fortsättning från sin sida.

Projektets upplägg är oerhört gynnande för den grupp arbetssökande ungdomar som står långt från arbete och som behöver extra stöd i sitt arbetssökande.

Arbetsmarknadstorg bör fortsätta med inriktning bl. a mot arbetssökande ungdomar som uppbär försörjningsstöd. En socialsekreterare och en arbetsförmedlare arbetar tätt samman tillsammans med de arbetssökande.

Unga nyanlända

Insatser och åtgärder för att fånga och initiera samverkan för gruppen unga nyanlända ska ges särskilt fokus.

Praktik inom staden. Möjlighet till praktiklösningar inom staden kommer alltid att finnas för såväl ungdomar som andra sökandegrupper. Antalsmässigt kan detta variera och utgångspunkten är att fortsatt beredvilligt erbjuda sådana lösningar.

Ungdomsanställningar kan komma att förekomma även under 2017. Idag finns inga medel avsatta för sådana anställningar men kan mycket väl komma att återkomma om samverkan mellan staden och Arbetsförmedlingen skulle peka på särskilda behov av sådana insatser.

Traineejobb har med stor framgång bedrivits med inriktning mot omvårdnad. Just nu är ambitionen att kunna få till stånd ett projekt omfattande 25-30 personer i en trainee satsning inriktad mot utbildning till barnskötare.

Ambitionen är att starta utbildningen i mars 2017 i samverkan med Vänersborgs kommun. Insatsen kommer utöver unga mellan 20 och 25 år även att vända sig till äldre långtidsarbetslösa.

Utbildningskontrakt har varit väl använt under 2016. Som mest var 26 ungdomar halvtids anställda i staden samtidigt som de parallellt läste in gymnasiebetyg. Ambitionen är att även fortsättningsvis kunna ställa denna möjlighet till förfogande för ungdomar som behöver komplettera sitt gymnasium. Frågan kommer kontinuerligt att dryftas mellan Arbetsförmedlingen och staden.

Extratjänster liksom instegsjobb kommer kontinuerligt att anordnas under 2017. I första hand kanske målgruppen är lite äldre arbetssökande men under givna förutsättningar ska även dessa insatser vara öppna för personer under 25 år.

Avhopp från gymnasium

Insatser för att minska antalet avhopp från gymnasium skall vara ett prioriterat arbete 2017.

12. Statistik

Statistik (Per augusti. Antal födda utomlands inom parentes)

	<u>2015</u>		<u>2016</u>
Folkmängd Trollhättans kommun totalt	57 092	* 30/6	57 385
Folkmängd i målgruppen 16-19 år	2764 (466)		2699
Ungdomar 18-24 år	6108		5757
Ungdomar i åldern 16 till 24 år	7234 (1165)		7069
Folkmängd i åldern 25-W	38 940 (8487)		39 155
Unga som inte fullföljer gymnasiet i Trollhättan	Uppgift saknas		65

Unga i kommunen som inte når målen i grundskolan och saknar behörighet till gymnasiets nationella program	108	23,3%
	2015	2016
Unga som bor i kommunen och inte fullföljer gymnasiet under en period av 3 år	iu	iu
Unga som kommunen har inom sitt aktivitetsansvar (unga som inte arbetar eller uppbär försörjningsstöd)	123	187
Antal unga nyanlända med uppehållstillstånd	-	
Unga som uppbär försörjningsstöd pga. arbetslöshet	263	197
Arbetslöshet ungdomar 18 – 24 år		
Unga som finns registrerade hos Arbetsförmedlingen	1161	1065
Öppet arbetslösa ungdomar och i program	824	776
Könsfördelning åldersgrupp 16 – 19 år ; m/kv 152/122; m/kv 96/62	264	158
Könsfördelning åldersgrupp 16 – 24 år ; m/kv 709/452; m/kv 445/308	1161	753
Utbildningsnivå på unga registrerade på Arbetsförmedlingen;		
- Grundskolekompetens	245	273
- Gymnasiekompetens	527	425
- Eftergymnasial kompetens	52	55
Unga som finns registrerade hos Arbetsförmedlingen som deltids arbetslösa	7	13
Ungdomar som inte står till arbetsmarknadens föfogande (<i>skat 14</i>)	76	30
Kunskap finns om unga "hemmasittare" 20 - 25 som inte studerar eller arbetar och som AF och staden inte har kontakt med. Någon närmare skattning är dock svår att göra varför inget värde kan anges.	-	-
Ungdomar 19-24 år aktualiserade inom Försäkringskassan (aktivitets ers.)	11	123
Förvärvsfrekvens ungdomar 18 - 24 år		
Förvärvsarbetande 18 – 24 år födelseland Sverige	2582	2586
Förvärvsarbetande 18 – 24 år födelseland utlandet	236	258
Icke förvärvsarbetande 18 – 24 år födelseland Sverige	2611	2441
Icke förvärvsarbetande 18 – 24 år födelseland utlandet	679	670
Förvärvsfrekvens 18 – 24 år födelseland Sverige	49,7 %	51,4 %
Förvärvsfrekvens 18 – 24 år födelseland utlandet	25,8 %	27,8 %
Förvärvsfrekvens 18 – 24 år hela befolkningen	-	47,8%