

**Lokal överenskommelse om samverkan för att minska
ungdomsarbetslösheten**

Reviderad 2016-12-08

Innehåll

Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten	3
Bilaga 1. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning	5
Kartläggning av målgruppens behov	9
Bilaga 2. Redovisning av befintlig verksamhet	11
Bilaga 3. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan	17
1. Bakgrund	18
1.1 Förväntade resultat av samverkan	19
2. Aktuell situation i september 2016.....	20
2.1 Metoder och verktyg	22
3. Budget för samverkan och vilka resurser respektive part bidrar med.....	24
4. Resultat i september 2016	24
6. Förslag till revidering	25
7. Fortsatt planering och genomförande.....	26
8. Dokumentation och uppföljning.....	26

Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Parter

Mölnadal Stad (genom Social-och arbetsmarknadsförvaltningen och Utbildningsförvaltningen), organisationsnummer 2120001363

Arbetsförmedlingen i Mölnadal, organisationsnummer 2021002114

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

- Att samtliga unga i insatserna utbildningskontrakt samt traineejobb erbjuds flerpartssamtal och en gemensam handlingsplan.
- Att samtliga unga som deltar i gemensam kartläggning skall gå vidare till en sysselsättning.
- Att samtliga unga i målgruppen som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och som saknar fullständig gymnasieutbildning erbjuds flerpartssamtal och en gemensam handlingsplan.
- Att parterna i överenskommelsen under år 2017 är samlokaliserade minst en dag/vecka för att gemensamt möta unga i målgruppen.
- Att arbetsgruppen under år 2017 genomför studiebesök för att få inspiration kring hur andra kommuner arbetar med samlokalisering.
- Att även vård- och omsorgsförvaltningen blir en part i överenskommelsen.

Målgrupp (bilaga 1)

Parterna är överens om att utgångspunkten för samverkan är den nulägesanalys som gjordes avseende november månad 2015, se bilaga 1. Denna kommer att tjäna som utgångspunkt vid ny mätning av statistik för november månad år 2016.

Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Arbetsförmedlingen tillsammans med kommunens befintliga verksamheter erbjuder ett varierat utbud av insatser som möter målgruppens olika behov. Insatserna syftar till att unga ska komma ut i olika former av sysselsättning, bland annat studier, jobb, praktik och hälsofrämjande aktiviteter. Parterna är överens om att utgångspunkten för samverkan är den beskrivning av kommunens befintliga verksamheter som redovisas i bilaga 2.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

Parterna är överens om att överenskommelsen bygger på att utveckla den samverkan som finns idag för att bättre möta unga i målgruppen med rätt insatser. I bilaga 3 redovisas hur samverkan har organiserats under år 2016 med utgångspunkt i överenskommelsen, måluppfyllelse av tidigare satta mål samt vad parterna kommer att fokusera på att utveckla under år 2017.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iaktas vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller fr.o.m. 160114 t.o.m. 190114. Överenskommelsen revideras årligen i september månad.

Styrgruppen har antagit nuvarande version 2016-12-08.

Mölnåls

Åsa Everog
Sektionschef
Arbetsförmedlingen

Jens Holm
Förvaltningschef
Utbildningsförvaltningen

Mio Saba Sjögren
Förvaltningschef
Social- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga 1. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

En kartläggning av målgruppen som redogör för målgruppens storlek, sammansättning och behov.

Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

För att genomföra kartläggningen av målgruppen utifrån DUA:s kriterier har statistik inhämtats från ett antal olika verksamheter i Mölnåls Stad. En svårighet har varit att viss statistik har varit mer generell och viss statistik har varit mer specifik och avsett en viss tidsperiod. Detta medför att vi i dagsläget inte har en fullständig och uppdaterad bild av målgruppens storlek och sammansättning. Redovisningen nedan kan dock fungera som en utgångspunkt vid diskussioner om insatser för målgruppen och samverkansbehov. I framtida uppföljning av samverkan avses statistik för november månad 2015 att tjäna som utgångspunkt för mätningar.

Allmänt om målgruppen

I Mölnåls stad var invånarantalet i augusti år 2015 63 215. Av dessa var 6 848 personer i åldern 16-24 år. 2941 personer av dessa var i åldern 16-19 år. Sammansättningen av gruppen redovisas utifrån följande undergrupper:

Unga som inte fullföljer gymnasiet

Läsåret 2014/15 var 15,5% ej behöriga av det totala elevantalet i årskurs 9 om 709 elever. 52,8% av gymnasieeleverna med startår 2011/12 har fullföljt sin utbildning inom 3 år.

Unga som varken arbetar eller studerar

I november 2015 är 238 unga i åldersgruppen 16-24 år inskrivna på Arbetsförmedlingen i Mölnåls. Av dessa är 89 personer helt arbetslösa. 42 unga i åldersgruppen 16-24 år har insatser inom Jobbgarantin. Ett antal av dessa kan ha deltidsarbete samtidigt som de har en insats. 45 unga i målgruppen har en funktionshinderkod registrerad på Arbetsförmedlingen.

Utbildningsnivån på de unga inskrivna varierar. 31 unga har högst förgymnasial utbildning och 9 unga har utländsk utbildning. Antalet unga med låg utbildning tros vara högre utifrån att en del inte har verifierat sin skolgång ännu.

Antal unga under 25 år som hade ekonomiskt bistånd för oktober 2015 var 75 personer. Av dessa hade 36 unga försörjningshinder på grund av arbetslöshet (och ska därmed vara inskrivna på Arbetsförmedlingen), 13 på grund av ohälsa och 26 på grund av sociala skäl.

Under år 2014 var det totalt 553 unga i målgruppen som hade ekonomiskt bistånd.

En analys av Arbetsmarknadsenhetens¹ statistik för år 2014 har gjorts för att få en bild av målgruppens sammansättning. Av de totalt 118 ungdomar som verksamheten tog emot under året var utbildningsnivån för 69 % av ungdomarna högst grundskola. 42 % hade en funktionshinderkod på Arbetsförmedlingen. Könsfördelningen i gruppen var ganska jämn, 65 män och 53 kvinnor.

Mölnåls är även en ankomstkommun och har från januari-november år 2015 tagit emot drygt 3400 ensamkommande flyktingbarn. De flesta anvisas vidare till andra kommuner men av dem som stannar kvar i Mölnåls är ca 20 unga i åldern 16-18 år. Många i gruppen hinner inte slutföra sin gymnasieutbildning innan 20 års ålder.

Antalet unga som kommunen har inom aktivitetsansvaret

I oktober 2015 omfattas 150 ungdomar av kommunens aktivitetsansvar. Den största gruppen av ungdomar, 60 individer, är de som avslutat sina gymnasiestudier men inte klarat examenskraven utan fått ett studiebevis. De flesta är 19 år.

53 unga i gruppen är nyligen inflyttade och kommunen inväntar brevsvaret från dem. Den största årskullen där är nyss fyllda 19 år.

6 unga har antingen praktik, studieuppehåll eller så pågår ett motivationsarbete inför att påbörja en åtgärd.

Majoriteten av gruppen är män som sedan tidig ålder haft svårigheter i skolan.

Unga utan känd aktivitet

Enligt statistik från temagruppen Unga i arbetslivet var det 356 ungdomar i kommunen, åldersgruppen 20-24 år, som år 2012 varken arbetade, studerade eller hade en känd aktivitet. Detta var 8,9 % av populationen 20-24 år. Om vi uppskattar att det är en lika stor andel för år 2015 skulle det vara 348 unga utan känd aktivitet.

I november 2015 är det 31 unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar där kommunen i nuläget saknar information om vad den unge gör. Där pågår ett arbete med att komma i kontakt med ungdomarna.

¹ För beskrivning av verksamheten, se bilaga 2

Undersysselsatta ungdomar

Den 31/10 2015 var 969 ungdomar (25 år eller yngre) timanställda i kommunen. Dock visar inte siffran hur många som aktivt arbetar eftersom en del är registrerade som timanställda på kommunens bemanningsenhet och väntar på uppdrag.

I november 2015 finns det 35 unga i Mölndal med tim- eller deltidsarbete inskrivna på Arbetsförmedlingen. 13 unga har lönebidrags-, trygghets- eller utvecklingsanställning.

Sammanfattningsvis uppskattas antalet individer som omfattas av överenskommelsen, dvs. totalen av alla inskrivna hos Arbetsförmedlingen i åldersgruppen, de som återfinns inom aktivitetsansvaret och ej arbetar eller studerar eller är okända och de som har försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och ej är inskrivna hos Arbetsförmedlingen, till 388 personer i november 2015. Av dessa är 253 unga i åldern 16-19 år.

Kartläggning av målgruppens behov

Fokusgrupp och individuella samtal med ungdomar i målgruppen

Arbetsmarknadsenheten har under hösten 2015 haft en fokusgrupp samt individuella samtal med ungdomar 18-24 år som varken arbetar eller studerar. I fokusgruppen framkom att ungdomarna ser att det finns behov av att Arbetsförmedlingen och kommunen samarbetar mer med privata företag där ungdomsjobben finns. Syftet skulle vara att få ihop en kombination av praktik och utbildning på företaget. Ett annat förslag var att anpassa gymnasieutbildningen så att det blir lättare och mer intressant att studera. Ett sätt kan vara att varva teori och praktik genom exempelvis lärlingskap inom fler branscher och att erbjuda fler lockande alternativ, till exempel utbildning till personlig tränare eller väktarinriktning. Körkorthjälp skulle kunna användas som lockmedel.

Flera ungdomar tycker att Arbetsförmedlingen borde vara mer aktiv redan från början till skillnad från hur det är i dagens läge då jobbgarantin inträder först efter tre månader. Detta får till följd att man måste vänta på att få starta en praktik som man annars kunde gjort redan den första arbetslösa dagen och på så sätt fått mer erfarenhet och inga luckor i sin CV. Ungdomarna har även åsikter om UGA-gruppernas utformning och om man kunde ändra dessa så att de inte är så ”gymnasielika” med studier i klassrum och stora grupper. Det är bättre med mer individuellt anpassat stöd.

Arbetsmarknadsenhetens syn på målgruppens behov

Följande behov har identifierats:

- Stöd i jobsökande
- Studie- och yrkesvägledning
- Kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar
- Motiverande samtal
- Praktik för att få inblick i olika yrken samt arbetslivserfarenhet
- Språkpraktik
- Samlat stöd från flera professioner
- Arbetsträning

Arbetsmarknadsenhetens erfarenheter är att unga med funktionsnedsättning, psykisk ohälsa, låg utbildningsnivå samt nyanlända är överrepresenterade i målgruppen och har ett stort behov av stöd för att komma in på arbetsmarknaden och behålla ett arbete.

Socialekreterarnas syn på målgruppens behov

Socialekreterarna som handlägger ekonomiskt bistånd för målgruppen i kommunen fick svara på samma frågor som ungdomarna i fokusgruppen. Det som lyftes fram som det största behovet av stöd för att komma ut i arbete eller studier för ungdomarna i målgruppen är ett helhetsstöd med ekonomi, hälsa och utbildning. Ett samarbete mellan Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Sjukvården, exempelvis genom teambedömning som rutin. Detta finns inte i kommunen idag.

Andra behov som identifierades är:

- Tätare kontakter med professionella som stöttar, dvs. flera gånger per vecka.
- Anpassade praktikplatser där det finns arbetsledare/personal som är på plats och kan stötta ungdomar som har stort behov av stöd.
- Ungdomar vill vara på praktikplatser som har riktiga arbetsuppgifter och inte påhittade.
- Ungdomar vill praktisera/arbetsträna på riktiga arbetsplatser men då krävs det att Socialtjänsten eller Arbetsförmedlingen kan bevilja en handledare eller en kontaktperson som kan stötta dessa ungdomar varje dag i inledningsskedet.

Bilaga 2. Redovisning av befintlig verksamhet

En redovisning av den verksamhet som bedrivits
innan överenskommelsen tecknas.

Verksamhet för målgruppen inom Arbetsförmedlingen Mölnåls

Arbetsförmedlingen lokalt har idag två arbetsförmedlare som arbetar med enbart målgruppen ungdomar 16-24 år. Vid besök på Arbetsförmedlingen kartläggs den unge arbetssökande av handläggare, finns det inget funktionshinder eller annat hinder, sköter den arbetssökande sig mer eller mindre själv i tre månader, då ungdomen kallas på ett informationsmöte gällande Jobbgarantin för ungdomar. Upptäcks det i kartläggningssamtalet eller under de tre första månaderna att det finns någon form av hinder så blir den arbetssökande bedömd som tidig insats, vilket innebär att ungdomen då kan ta del av Arbetsförmedlingens hela åtgärds paket. Efter informationsmötet gällande ungdomsgarantin skrivs den arbetssökande in i Jobbgarantin för ungdomar och får då möjligheten att ta del av Arbetsförmedlingens hela åtgärds paket.

- Träffa arbetsgivare på en rekryteringsträff
- Information om yrken och studier
- Aktuell information om arbetsmarknadsläget
- Råd inför start av eget företag
- Tips om att jobba utomlands
- Hjälp med cv och förbereda anställningsintervju
- Stöd i jobbsökande
- Arbetsmarknadsutbildning
- Praktik
- Yrkesorientering
- Vägledning
- Folkhögskolesatsningen
- Stöd till arbetsgivare: Nystartsjobb, Utvecklingsanställning, Lönebidrag, Trygghetsanställning och Instegsjobb
- Stöd från specialister. Utveckla/utreda arbetsförmåga
- Arbetsträning. SIUS- särskilt introduktions- och uppföljningsstöd

Verksamhet för målgruppen inom Social- och Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten har verksamhet för målgruppen unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar alternativt är undersysselsatta. Arbetsmarknadsenheten tar både emot ungdomar på uppdrag av Social- och arbetsmarknadsförvaltningen, Utbildningsförvaltningen samt från Arbetsförmedlingen. Verksamheten består av söka jobb-verksamhet i grupp där ungdomarna får stöd i sitt jobbsökande samt individuell vägledning. Ungdomarna erbjuds praktikplats, främst inom kommunal verksamhet men även i privat regi. För de ungdomar som står längre ifrån arbetsmarknaden erbjuds även arbetsträningsplats.

Arbetsmarknadsenheten har ett samarbete med Krokslättsgymnasiets SFI-Sprint (språkintröduktion). Unga ensamkommande erbjuds två dagars språkpraktik i kombination med sina studier.

Arbetsmarknadsenheten har även ett samarbete med Plug In studiecentrum där de unga via arbetsmarknadshandläggare kan erbjudas praktik i kombination med sina studier.

Arbetsmarknadsenheten erbjuder även feriejobb för unga som går första och andra året på gymnasiet (födda 1997-98 år 2015). Ungdomarna får under sommaren arbeta under tre veckors tid inom kommunal verksamhet. Störst antal platser finns inom vård och omsorg samt lokalvård. Under sommaren 2015 hade 301 ungdomar feriejobb inom kommunen.

Arbetsmarknadsenheten bedriver två praktiska verksamheter, Neon resurscenter och Torrekullagården, som erbjuder arbetsträningsplatser. Neon resurscenter har en textil verksamhet, ett snickeri där man både arbetar med återbruk och nyttillverkning samt en förpackningsdel. Verksamheten erbjuder även stöd i jobbsökande samt grundläggande datautbildning. Torrekullagården erbjuder arbetsträningsplatser i trädgård, lokalvård, bygg- och underhåll, loppis samt kök.

Verksamhet för målgruppen inom Samordningsförbundet Mölnåls, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås

Balder

Balder är en verksamhet för unga mellan 18-29 år som har behov av ett samlat stöd ut mot arbetsmarknaden/utbildning. Balder bedrivs i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och de fem kommunerna. De erbjuder alla ungdomar en jobbcoach, möjlighet till fysisk aktivitet individuellt anpassad av sjukgymnast samt möjlighet att träffa en psykolog.

Verksamhet för målgruppen inom Utbildningsförvaltningen

Krokslättsgymnasiet

Krokslättsgymnasiet är en ganska liten gymnasieskola med vård- och omsorgsprofil. Vård- och omsorgsprogrammet på Krokslättsgymnasiet ingår i ett lokalt certifierat Vård- och omsorgscollege i Mölnåls. Certifieringen är en kvalitetsgaranti som gynnar den som studerar på Vård- och omsorgsprogrammet. Efterfrågan på välutbildad vårdpersonal blir allt större och

Vård- och omsorgscollege i Mölndal arbetar bland annat med att få fler sökande till vårdutbildningar.

Arbetsgivare inom vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård har varit med och kvalitetssäkrat utbildningens innehåll och upplägg så att det stämmer med deras behov av personalkompetens för framtiden.

Vuxenutbildningen

Mölnadalens vuxenutbildning erbjuder:

- Allmänna kurser på grundläggande eller gymnasial nivå
- Gymnasiala kurser på distans
- Yrkesutbildningar
- Sfi - utbildning i svenska för invandrare
- Särvox - särskild utbildning för vuxna
- Yrkehögskoleutbildning

Vuxenutbildningen har även en studieledare som har i uppdrag att arbeta med uppföljning av elever som lärare uppmärksammar och som befinner sig i riskzon till att inte klara sina studier. Studieledaren kartlägger och kontaktar dessa elever för att se vilket behov av stöd som finns.

Vägledning & Kompetens

Enheten Vägledning & Kompetens Mölndal organiserar och leder samtliga studie- och yrkesvägledare i Mölndals stad. Oberoende studie- och yrkesvägledning ges till medborgarna och till elever vid stadens egna skolor. Förutom studievägledning för vuxenutbildning, ges också vägledning för särskola och gymnasiesärskola. Vägledning & Kompetens undersöker även medborgarnas behov av vuxenutbildning och beställer utbildning hos olika utbildningsanordnare, främst hos Vuxenutbildningen Mölndal.

KAAM- Kommunens aktivitetsansvar Mölndal

Det kommunala aktivitetsansvaret åligger Utbildningsförvaltningen i Mölndal. En verksamhetsutvecklare och en studie- och yrkesvägledare (25 %) följer upp de ungdomar som avbryter sina studier. KAAM består även av ett nätverk där representanter från olika

verksamheter som arbetar med ungdomar träffas för att främja samverkan kring de ungdomar som omfattas av aktivitetsansvaret. Nätverket har en styrgrupp där chefer från de olika verksamheterna ingår.

Plug In studiecentrum, Krokslättsgymnasiet

Plug In Mölnåls är ett studiecentrum, där ungdomar mellan 16-20 år som har hoppat av gymnasiet, riskerar att hoppa av gymnasiet samt de som aldrig påbörjat sina gymnasiestudier, ges möjlighet att studera. Eleverna är inskrivna på gymnasieskolan men läser sina kurser på vuxenutbildningen. De läser i sin egen takt med stöd av specialpedagoger/mentorer.

Eleverna kan komma i kontakt med Plug In via drop in på Vägledning och Kompetens, Kommunala Aktivitetsansvaret eller att "avlämnande" skola kontaktar rektor på Plug In/Krokslättsgymnasiet.

Verksamhet för målgruppen inom Kultur- och Fritidsförvaltningen

Projektkontor i Mölnåls

Verksamheten är en träffpunkt för unga mellan 13-25 år och har öppet en kväll och en eftermiddag i veckan. Några tillfällen har teman, exempelvis att flytta hemifrån, information om volontärarbete, i huvudet på en chef mm. Verksamheten bygger på vad de unga är intresserade av.

Verksamhet för målgruppen inom Vård- och omsorgsförvaltningen

SIA- stöd i arbete

På SIA jobbar arbetsspecialister med att stötta personer som vill ut i arbetslivet. Det kan ske via studier, praktik eller arbete. Målgruppen är personer över 18 år som har beslut om daglig verksamhet enligt LSS eller som har en varaktig psykisk funktionsnedsättning. Arbetsspecialisterna jobbar utifrån metoden Supported Employment IPS. IPS står för Individual Placement and Support (Individuell Placering och Stöd).

Spira

Spira är en verksamhet för personer över 18 år med psykisk ohälsa. Man deltar i en arbetsgrupp inom kök, tidningsredaktion, mediagrupp, snickeri, textil, butiken Forma och kiosken på ett äldreboende. Fysisk aktivitet såsom badminton, yoga och gym erbjuds flera dagar i veckan. Det finns även möjlighet till kontakt med arbetsspecialist på SIA.

Bilaga 3. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

En beskrivning av hur samverkan inom överenskommelsen organiseras utifrån de behov som identifierats. Inklusive de resurser som respektive aktör bidrar med.

1. Bakgrund

I december år 2014 beslutade regeringen om en delegation för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå. Delegationen tog namnet Dua (Delegationen för unga till arbete).

Dua har i uppdrag att verka för att arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet får större genomslag på lokal nivå genom att främja statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer. Arbetet ska utgå från både befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser och nya initiativ inom arbetsmarknadspolitiken (främst insatsen utbildningskontrakt men även traineejobb).

Utifrån Dua:s direktiv om att kommunerna och Arbetsförmedlingen skulle samverka mer för att minska ungdomsarbetslösheten ingick Arbetsförmedlingen, Social- och arbetsmarknadsförvaltningen samt Utbildningsförvaltningen i Mölnåls en lokal överenskommelse i december 2016. Syftet med överenskommelsen var att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Inför utformandet av överenskommelsen genomfördes en kartläggning av målgruppen samt en inventering av befintlig verksamhet i kommunen (bilaga 1 och 2). Det tydliggjordes att det i kommunen redan fanns olika typer av befintlig verksamhet för målgruppen som fungerar bra samt att kommunen och Arbetsförmedlingen har tidigare god erfarenhet av samverkan genom ESF-projekten Mellan Rum och Plug In. Utifrån projekten identifierades ett antal framgångsfaktorer för samverkan:

- *Flerpartsmöten där alla inblandade parter deltar*
- *En gemensam handlingsplan för ungdomen*
- *Tvärprofessionellt teamarbete*
- *Tydlig och tät samverkan avseende redan befintliga insatser som respektive verksamhet utför*
- *En styrgrupp bestående av chefer inom respektive verksamheter*

Genom att utgå ifrån de tidigare identifierade framgångsfaktorerna för samverkan utformades ett antal mål för överenskommelsen:

Mål

- Att årligen kunna erbjuda 50 unga i målgruppen utbildningskontrakt.
- Att årligen kunna erbjuda 5 helårsplatser avseende traineejobb.
- Att samtliga unga i insatserna utbildningskontrakt samt traineejobb erbjuds flerpartssamtal och en gemensam handlingsplan.
- Att parterna i överenskommelsen under år 2016 bemannar rum på Arbetsförmedlingen minst en dag/vecka för att möta unga i målgruppen.
- Att under år 2016 ta fram en gemensam informationsbroshyr för unga i målgruppen, där det tydligt framgår vilka samlade insatser som finns i kommunen och hur ungdomarna kan komma i kontakt med respektive verksamhet.
- Att under år 2016 utveckla metoder för att på ett strukturerat sätt arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att kvinnor och män i målgruppen ska göra otraditionella utbildnings- och yrkesval.

1.1 Förväntade resultat av samverkan

För ungdomar i målgruppen

- Unga matchas effektivare mot rätt insats
- Ökad tydlighet med en gemensam handlingsplan
- Fler ungdomar kan fullfölja sin gymnasieutbildning genom utbildningskontrakt
- Fler ungdomar kan erhålla arbete genom traineejobb
- Unga utan känd aktivitet synliggörs och kan erbjudas insatser
- Unga kan erbjudas ett samlat stöd från ett tvärprofessionellt team

För parterna i överenskommelsen

- Befintliga resurser används på ett mer ändamålsenligt sätt
- Risken för ”dubbelarbete” minskar
- Ökad tydlighet i samverkan vilket ger ett mer konstruktivt arbete
- Teamarbetet ökar möjligheterna för att vidareutveckla samverkan till att gälla alla unga i kommunen

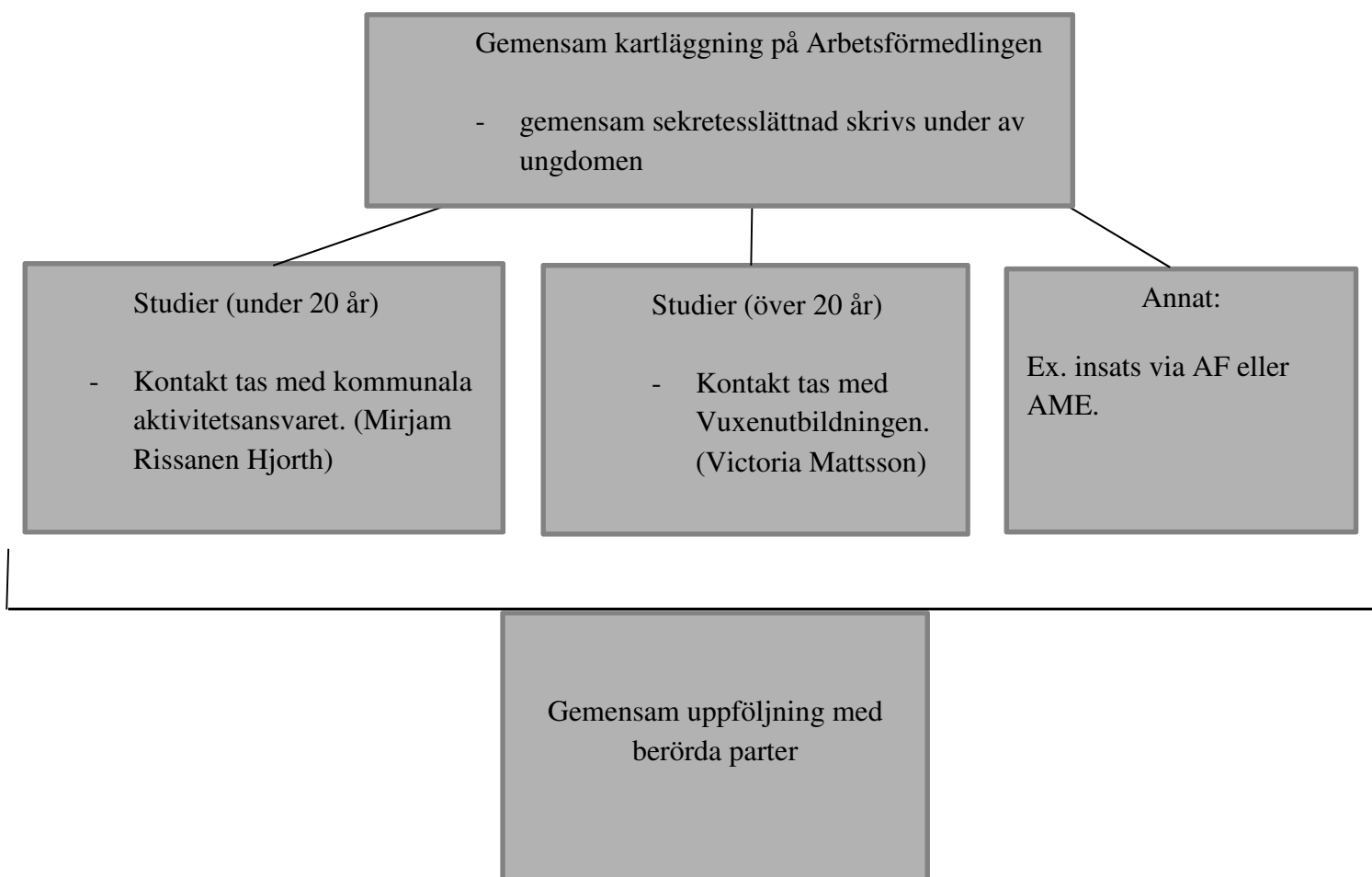
2. Aktuell situation i september 2016

Sedan överenskommelsen började gälla i januari i år har parterna i överenskommelsen vidareutvecklat den samverkan som redan funnits mellan kommun och Arbetsförmedlingen för att kunna möta målgruppens olika behov. Samverkan utgår från nuvarande ansvarfördelning mellan staten och kommunen och organiseras på tre nivåer: individnivå, tjänstemannanivå samt chefsnivå.

1. Individnivå

På individnivå har flerpartssamtal använts som huvudsaklig metod och en samverkansstruktur har utarbetats, där den part som träffar ungdomen först tar ett samtycke till att bryta sekretessen mot övriga inblandade parter. Däremot har det varit svårare att samordna personella resurser i ett samlokaliserat team. Hittills har arbetsförmedlare och arbetsmarknadshandläggare samverkat tätt och gjort gemensamma kartläggningar för att därefter koppla på andra berörda parter som ex. Vuxenutbildningen, ansvarig för det kommunala aktivitetsansvaret eller socialsekreterare. Arbetsmarknadshandläggare har under våren bemannat rum på Arbetsförmedlingen under två eftermiddagar per vecka.

Flödesschema samverkansrutin på individnivå



2. Tjänstemannanivå

På tjänstemannanivå fungerar nu arbetsgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret även som ett forum för hela målgruppen 16-25 år, då representanter från följande verksamheter ingår: Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen, Plug In studiecentrum, Arbetsmarknadsenheten (Social- och arbetsmarknadsförvaltningen), Balder (Samordningsförbundet) Spira och SIA (Vård- och omsorgsförvaltningen), Vägledning- och kompetens (Utbildningsförvaltningen) samt Krokslättsgymnasiet. En mindre arbetsgrupp med

socialsekreterare, arbetsmarknadshandläggare, arbetsförmedlare, representant från Vuxenutbildningen samt ansvarig för det kommunala aktivitetsansvaret har även bildats för att i första hand samverka kring de ungdomar som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och som saknar fullständig gymnasiekompetens. Gruppen sammanträder två gånger per termin och hittills har fokus legat på genomförandet av insatsen utbildningskontrakt och upplägg för gemensam kartläggning.

3. Chefsnivå

På chefsnivå har den tidigare styrgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret under år 2016 utökats till att även omfatta en chef från Arbetsförmedlingen samt Vuxenutbildningen för att samtliga parter i överenskommelsen ska finnas representerade även på chefsnivå. Styrgruppen träffas regelbundet och har det övergripande ansvaret att följa upp insatserna utbildningskontrakt och traineejobb, samt hur samverkan fortlöper enligt överenskommelsen.

2.1 Metoder och verktyg

Den huvudsakliga metoden för samverkan har varit flerpartssamtal och till viss del samlokalisering, där ungdomen har fått en gemensam planering med samtliga parter berörda personal.

Jämställdhetsarbete

Under hösten 2016 har samtliga parter berörda personal gått en utbildning med fokus på jämställdhet och normkritiskt förhållningssätt. Utbildningen var under tre heldagar och bestod av föreläsning varvat med reflekterande och övningar. Syftet med utbildningen var att få gemensamma metoder och strategier för att på ett strukturerat sätt arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att kvinnor och män i målgruppen ska göra otraditionella utbildnings- och yrkesval. Arbetsgruppen har påbörjat ett arbete med att forma en gemensam strategi och kommer under år 2017 att arbeta vidare med detta för att kunna möta målgruppen utifrån ett jämställt och normkritiskt förhållningssätt.

Hur unga ska nås

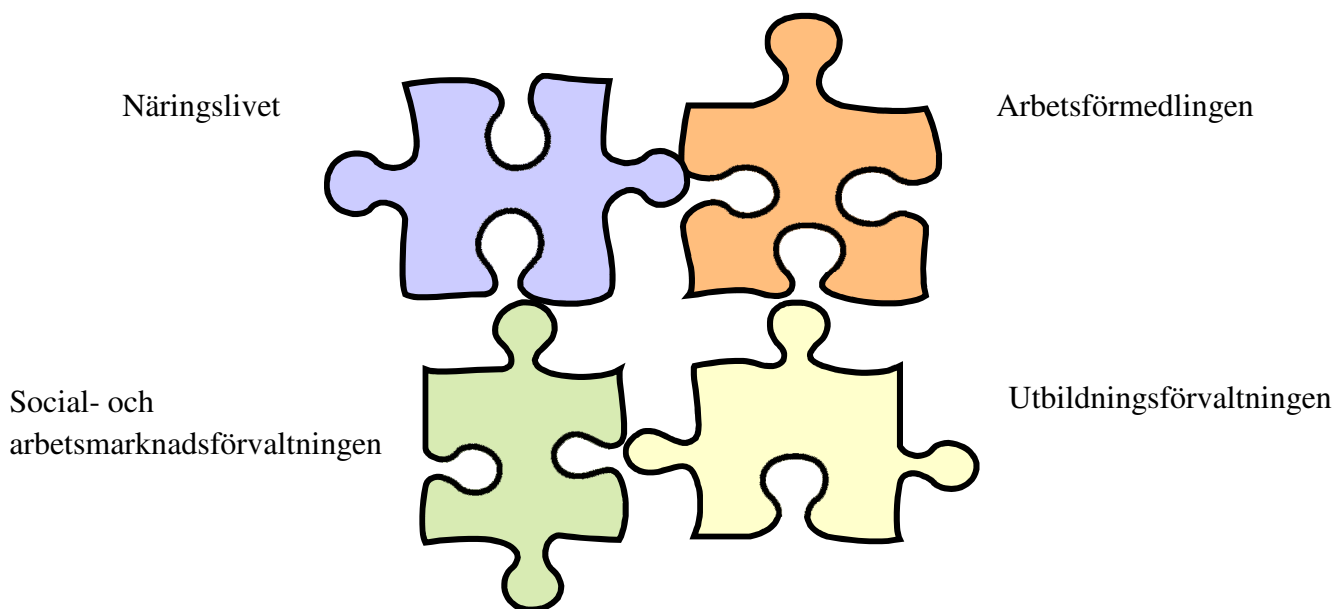
Under år 2016 har ett arbete påbörjats med att ta fram ett informationsblad och webbplats för unga där det tydligt framgår vilka samlade insatser som finns i kommunen och hur

ungdomarna kan komma i kontakt med respektive verksamhet. Ambitionen är att detta arbete ska färdigställas under våren 2017. Därefter kommer ett arbete påbörjas med att sprida informationen till verksamheter inom kommunen som möter unga i målgruppen.

Kontakt med näringslivet

I förarbetet till överenskommelsen genomfördes samtal med unga i målgruppen, både i fokusgrupp och individuellt. Det framkom då att ungdomarna ser ett behov av att Arbetsförmedlingen och kommunen samarbetar mer med privata företag där ungdomsjobben finns. Yrken inom privat sektor, så som personlig tränare och väktare nämndes.

Sedan överenskommelsen trädde i kraft har Arbetsmarknadsenheten tagit fler kontakter med näringslivet, dels för de ungdomar som kommit i fråga för praktik inom insatsen utbildningskontrakt men även för andra unga i målgruppen. Arbetsmarknadsenheten har under år 2016 fortsatt erbjuda feriearbete för unga som går första och andra året på gymnasiet. Arbetet med sociala hänsyn vid offentlig upphandling har fortsatt utvecklats och Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har påbörjat ett samarbete med Skanska som under år 2017 kommer att ta emot praktikanter på sina byggen i kommunen.



3. Budget för samverkan och vilka resurser respektive part bidrar med

Befintliga personella resurser i form av arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare, arbetsmarknadshandläggare samt socialsekreterare har använts i olika utsträckning, dels utifrån varje enskild ungdoms behov men också utifrån möjligheter inom respektive verksamhet att avvara personal.

4. Resultat i september 2016

Under vårterminen 2016 har gemensam kartläggning genomförts med 17 ungdomar. Ytterligare 9 ungdomar har varit inbokade för gemensam kartläggning, men har inte kommit på mötestiderna och har av olika anledningar inte blivit aktuella för ett samlat stöd. Arbetsförmedlarna har bokat gemensam kartläggning med alla unga i målgruppen som är inskrivna hos dem, som saknar fullständig gymnasiekompetens och inte har någon annan pågående planering via Arbetsförmedlingen.

Av de 17 ungdomar som har kartlagts har resultatet blivit:

- 2 utbildningskontrakt med 50 % studier och 50 % praktik
- 3 heltidsstudier, en på grundskolenivå och två på gymnasienivå
- 2 har fått jobb
- 3 i insats via Arbetsmarknadsenheten
- 3 i insats via Arbetsförmedlingen
- 2 i andra insatser inom Social- och arbetsmarknadsförvaltningen
- 2 ej avhörda

Flera av ungdomar som har identifierats genom samverkan och deltagit i en gemensam kartläggning är ungdomar som flera av parterna tidigare har haft olika insatser kring eller där man försökt få till en kontakt men det inte har fungerat. Genom att göra en gemensam planering och erbjuda ett samlat stöd har dessa ungdomar kunnat få en fungerande sysselsättning. I de fall där planeringen inte har hållit över tid har samtliga berörda parter tagit ett gemensamt ansvar för att ta reda på vilka insatser som kan passa bättre utifrån den unges situation. Upplevelsen bland parterna i överenskommelsen är att färre ungdomar faller mellan stolarna utan att man hjälps åt och att varje part bidrar utifrån sin kompetens. Ett helhetsperspektiv har framträtt genom att parterna kunnat dela med sig av sin bild av situationen utan hinder av sekretess. Även risken för dubbelarbete har minskat då det i flera fall visat sig att ungdomen redan är aktuell hos flera av parterna utan att detta har varit känt.

6. Förslag till revidering

Utifrån hur samverkansarbetet har utvecklats under året har nya behov uppmärksammats. Vid tecknandet av överenskommelsen låg fokus på Arbetsförmedlingens nya insatser utbildningskontrakt och traineejobb, men under våren blev det tydligt att dessa insatser inte matchade målgruppen i så stor utsträckning. Fokus hamnade istället på att kartlägga de ungdomar som saknar fullständig gymnasieutbildning och tillsammans hitta lämpliga insatser för att ungdomarna ska komma vidare i någon form av sysselsättning. Få ungdomar har varit intresserade av upplägget med att läsa in sina gymnasiebetyg i kombination med praktik. Däremot har de gemensamma kartläggningarna mer fungerat som en sluss vidare till kommunens olika befintliga verksamheter och även andra insatser via Arbetsförmedlingen. Nyckeln till lyckade resultat har varit flerpartssamtal där samtliga berörda parter personal har bidragit i planeringen med ungdomen. Vid några tillfällen har arbetsgruppen mött samt fått förfrågningar om ungdomar som har ett större behov av stöd utifrån funktionsnedsättning och där det behövs en annan planering än mot arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Behovet av en representant/kontaktperson på Vård- och omsorgsförvaltningen har på så sätt blivit tydligt. Då det hittills inte handlat om många ungdomar kan det i nuläget räcka med en kontaktperson som kan kontaktas av övriga parter vid behov för att kunna slussa dessa ungdomar vidare till lämplig insats.

Utifrån de sammantagna erfarenheterna under år 2016 föreslås målen för överenskommelsen att revideras till följande:

- Att samtliga unga i insatserna utbildningskontrakt samt traineejobb erbjuds flerpartssamtal och en gemensam handlingsplan.
- Att samtliga unga som deltar i gemensam kartläggning skall gå vidare till en sysselsättning.
- Att samtliga unga i målgruppen som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och som saknar fullständig gymnasieutbildning erbjuds flerpartssamtal och en gemensam handlingsplan.
- Att parterna i överenskommelsen under år 2017 är samlokaliserade minst en dag/vecka för att gemensamt möta unga i målgruppen.
- Att arbetsgruppen och/eller styrgruppen under år 2017 genomför studiebesök för att få inspiration kring hur andra kommuner arbetar med samlokalisering.
- Att även vård- och omsorgsförvaltningen blir en part i överenskommelsen.

7. Fortsatt planering och genomförande

Ambitionen för fortsatt samverkan är att flerpartssamtal även fortsättningsvis ska utgöra den huvudsakliga metoden i allt arbete med ungdomar i kommunen. Samlokalisering har ännu inte genomförts i den mån att alla parter berörda personal gemensamt har kunnat möta unga i målgruppen, men ambitionen är fortfarande att representanter från alla parter ska bemanna Arbetsförmedlingen vid något tillfälle per vecka så att vi kan erbjuda unga i målgruppen drop in-tider. För att få inspiration om hur andra kommuner arbetar utifrån samlokalisering är ambitionen att arbetsgruppen och/eller styrgruppen gör studiebesök under år 2017.

Under våren -16 har fler ungdomar uppmärksammats som är i behov av ett samlat stöd och där har berörda parter personal kommit överens om att den som har kontakt med ungdomen kan initiera en gemensam kartläggning. Ungdomen får då skriva på en gemensam sekretesslättnad och därefter kan kontakt tas med övriga berörda parter. På så sätt ökar möjligheten att nå fler ungdomar än enbart de som är inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Arbetsgruppen fortsätter under år 2017 arbetet med infoblad/webbplats för målgruppen samt det påbörjade arbetet med att forma en gemensam strategi för att kunna möta målgruppen utifrån ett jämfäst och normkritiskt förhållningssätt.

8. Dokumentation och uppföljning

Varje part i överenskommelsen ansvarar för att dokumentera och följa upp sina insatser på individnivå. Teamet, med arbetsmarknadshandläggare som huvudansvarig, ansvarar för löpande uppföljning av ungdomens handlingsplan samt att alla parter följer uppgjord planering.

Styrgruppen har det övergripande ansvaret att följa upp insatserna utbildningskontrakt och traineejobb, samt hur samverkan fortlöper enligt överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen kommer att ansvara för ett system för information på individnivå som ger möjligheter att följa upp resultatet av arbetet på kommunal såväl som nationell nivå. Kommunen ska medverka till att Arbetsförmedlingen får relevant information.