

2015-12-22

Lokal överenskommelse mellan
Tibro kommun och
Arbetsförmedlingen kring
ungdomar 16-24 år.

Bilaga 3

Verksamhet som ska bedrivas i
samverkan



Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING	3
DEN GODA VILJAN – SAMVERKAN	3
KONTINUITET & BREDD	4
Målgruppsbild	4
3 BEGYNNELSEPUNKTER	5
METODER:	6
Årshjulet – Aktiviteter i samverkan över tid.....	6
7-TJUGO – Metod & förhållningssätt	7
Mötesplatsen	8
ATT SE INDIVIDEN – en röd tråd.....	8
SAMVERKAN MED EXTERNA PARTER – med samsyn i ungdomsfrågan	9
Näringslivsbolaget InTibro AB.....	9
Grannkommunerna.....	9
Samordningsförbundet Östra Skaraborg.....	10
SAMLOKALISERING – Tillgängliga lokaler	10
KONTAKTPERSON	10
NYA ARBETSMARKNADSPOLITISKA INITIATIV	11
Utbildningskontrakt	11
Traineejobb.....	11
GRUPPTRÄFFAR– med rekryteringsfokus.....	12
KAA – det Kommunala Aktivitetsansvaret.....	12
UTRIKESFÖDDA	13
JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD & NORMKRITISKT TÄNKANDE	13
RESURSER - respektive part bidrar i dagsläget med:	14
BUDGET FÖR SAMVERKAN.....	14
HUR VI NÅR UT TILL UNGA.....	15



SAMMANFATTNING

Samverkan – på riktigt!

I ungdomssamverkanssammanhang i Tibro pratar man ofta om – den goda vilja, viljan att hjälpa, stötta ungdomen mot målet t.ex. en bättre psykisk hälsa, ett arbete eller studier. Så långt är allt bra, vi arbetar tillsammans och utför våra arbeten på ett bra sätt, det blir lite främjande och lite förebyggande arbetet men en hel del akututryckningar. De flesta har dock fokus på sin del i första hand, det är inte alltid lätt att se hela bilden direkt och hur just mitt ”lilla” bidrag ger luft under vingarna och får samverkan att lyfta!

För att kunna hjälpa en ungdom är det en nödvändighet att vi möter ungdomen där den befinner sig, ser hen och låter hens behov styra. Årshjulet, Mötesplatsen, Praktikplatser, Inkomstjägarna, Utbildningskontrakt, Traineejobb, Nycklar till jobb och 7-Tjugo metoden är några av alla de verktyg vi har i verktygslådan för att hjälpa individen vidare mot sitt mål. Men allt detta kräver en god samverkan där alla aktörer ser hela bilden innan man fokuserar på sin egen del - först då kan samverkan ske på riktigt!!

Konkreta kontaktvägar samt möjlighet till mentorskap med näringslivet är en önskan ungdomar i Tibro haft och som nu i samband med start av Näringslivsbolagets InTibros mentorskapsprogram Inkomstjägarna håller på att förverkligas.

På tal om önskningar och drömmar så kommer vi tillbaka till något som tål att upprepas igen - vårt samarbete med Näringslivet som är, som vi skrivit tidigare i dokumentet, en riktig sanndröm. Vår gemensamma förhoppning är nu att vi genom samverkan i Tibro tillsammans ska uppfylla än fler drömmar, vi har fortfarande mycket god vilja kvar – än är vi långt ifrån nöjda!

DEN GODA VILJAN – SAMVERKAN

Båda parter i denna överenskommelse ser samverkan kring ungdomar som en självklarhet och redan innan denna överenskommelse är skriven finns den goda viljan samt en arbetsgång för att samverka kring ungdomar.

De senaste två åren (hösten 2013 tom juni 2015) har en ungdomskoordinator, anställd av Arbetsförmedlingen tillsammans med kommunen haft fokus på att genom ökad



samverkan arbetat med att minska ungdomsarbetslösheten. Projektet har drivits i god samverkan mellan i huvudsak 3 parter: Arbetsförmedlingen, Tibro kommun och Näringslivsbolaget InTibro. Inledningsvis var det ett uppdrag som i huvudsak gick ut på att skapa kontaktvägar mellan ungdomar, kommunen, arbetsförmedlingen, näringslivet samt andra nyckelaktörer genom mässor, aktivitetseveningar etc. för att på så vis sänka ungdomsarbetslösheten. Uppdraget har under dessa dryga 2 år ändrat sig något och har nu det sista året utökats till att skapa en än mer heltäckande, kvalitativ och över tid hållbar ungdomsstrategi, m.a.o. en Tibromodell, denna resa har dock bara börjat och båda parter ser nu överenskommelsen som en naturlig fortsättning som sätter ungdomsfrågorna än mer permanent på agendan i kommunen. Även om vi uppnått goda resultat* är vi långt ifrån nöjda och siktar på att nå vår nollvision:

"Alla som vill och kan arbeta ska vara i arbete eller utbildning inom 30 dagar"

* Ungdomskoordinatorprojektet har gett goda resultat då arbetslösheten bland ungdomar i Tibro sjönk från 150 till 85 arbetslösa ungdomar på 1,5 år.

KONTINUITET & BREDD

I Tibro har vi även innan det närliggande Ungdomskoordinatorprojektet en lång rad lyckade ungdomsarbetslöshetsprojekt i samverkan bakom oss (Ungdomscenter, Take off, Unga tjejer med psykisk ohälsa, Ung vision etc). Med dessa i ryggen är nu siktet något annorlunda inställt, vi ska undvika projekt och istället satsar vi på en ungdomsstrategi med kontinuitet över tid med en bredare och mer heltäckande målgrupp 16-24 år. (Se målgruppsbild på nästa sida).

Målgruppsbild

Bilden på nästa sida ger en överblick av typer av insatser som vi har tänkt utifrån målgruppernas behov, det som inte går att utläsa i denna överblicksbild och som vi belyser noga är den individuella anpassningens som styrs utifrån respektive individs behov. (se mer nedan i stycket: Att se individen – en röd tråd)



Målgrupper (Unga upp till 24 år):	Delmål (2016):
Unga i högstadiet & gymnasiet (inkl. unga utrikesfödda)	Ökad arbetsmarknadskunskap (Vidga perspektiv tex jämställdhet, studiemöjligheter etc)
Unga i Riskzon (Förebygga Drop outs, utanförskap)	Identifiera individen, öka samverkan i kommunen (Stor möjlighet till individuella insatser)
Drop Outs/Unga i utanförskap	Identifiera (informationsansvar) & SE/kontakta (uppföljningsansvar) individen & ev föräldrar (vid unga under 18 år). Erbjuder individuella insatser (aktivitetsansvaret)
Unga med funktionshinder (Ev inskriven på AF)	Inkludering i aktiviteter, Ge möjlighet för alla att delta (Fysisk-/psykiskmiljö)
Inskrivna på AF dag 1-90	SE & Lära känna individen, korta tiden i arbetslöshet
Inskrivna på AF, Unga i etableringen	Praktik, ökad språkinläring, ökad arbetsmarknads- samhälls- och studiekunskap, studievägledning med tolk
Inskrivna på AF Unga i Ungdomsgarantin	Öppna möjligheter till praktik (kommunala & privata) som ger stegförflyttning, studiemotiverande insatser
Inskrivna på AF Unga i Jobb- & utvecklingsgarantin (minst 9 mån. i arbetslöshet)	Tillgång till praktik som ger stegförflyttning, att alla får träffa en specialist.

3 BEGYNNELSEPUNKTER

Kommunens arbete kring ungdomar utgår från 3 begynnelsepunkter. Vilket ger en tydlig överblick av verksamheterna och vilka målgrupper de riktar sig till:

Främjande: insatser tidigt t.ex. inom grundskolan

Förebyggande: insatser för ungdomar nära eller i riskzonen till arbetslöshet

Akut: insatser för ungdomar som kommit ut i arbetslöshet

Exempel på årshjulsaktiviteter med en indelning i målgruppens huvudsakliga begynnelsepunkter (m.a.o. för vilken målgrupp aktiviteten riktar sig till i första hand):

- **Studiebesök** – Främjande, Förebyggande & Akut
- **Sommarjobbmässa** – Förebyggande & Akut
- **Eftergymnasialmässa/Eftergymnasialdag** – Främjande & Förebyggande
- **Mötesplatsen** - Akut



- **Inspirationsevent** – Akut
- **Utbildningsmessa** – Förebyggande & Akut
- **Hälsodagar** – Främjande
- **Temadag antimobbning** – Främjande
- **Speedmeeting** - AKUT
- **Arbetsmarknadsdag Högstadiet** – Främjande
- **Uppsökande kontakt på fritidsgården/Ungdomens hus** – Främjande, Förebyggande & Akut
- **Rekryteringsmessa** – Akut
- **Ekonomismart** – Akut

METODER:

Årshjulet – Aktiviteter i samverkan över tid

Aktiviteter kring ungdomar 16-24 år i Tibro är inlagda i ett Årshjul, vilket skall ge en överblick och en klarhet i när och var en aktivitet skall hållas samt underlätta planeringen över tid då alla har en god insyn.

Årshjulet ska användas som arbetsredskap och ge en tydlighet för att samtliga inblandade såväl aktörer, samverkanspartners samt målgruppen ungdomar ska kunna få en påverkansmöjlighet samt gemensam bild av pågående & kommande ungdomsaktiviteter i Tibro. På så vis skapar vi tydliga aktiviteter och metoder som kompletterar istället för att konkurrera med varandra. Detta gör oss än mer effektiva, kvalitativa, heltäckande och välfungerande i vårt ungdomsarbete. Årshjulet är under ständig omarbetning men planen är att hjulet/aktiviteterna för nästkommande år ska fastställas i oktober året innan.

Många samarbetspartner är med som medaktörer och Arbetsförmedlingen som är en given samverkansaktör i dessa aktiviteter kommer så långt det är möjligt att vara med. Diskussioner har inletts och målsättning är att samverka med närliggande kommuner Hjo, Karlsborg samt Skövde för att kunna samordna och dela vissa aktiviteter i årshjulet men även för att vara medvetna om varandras planering.

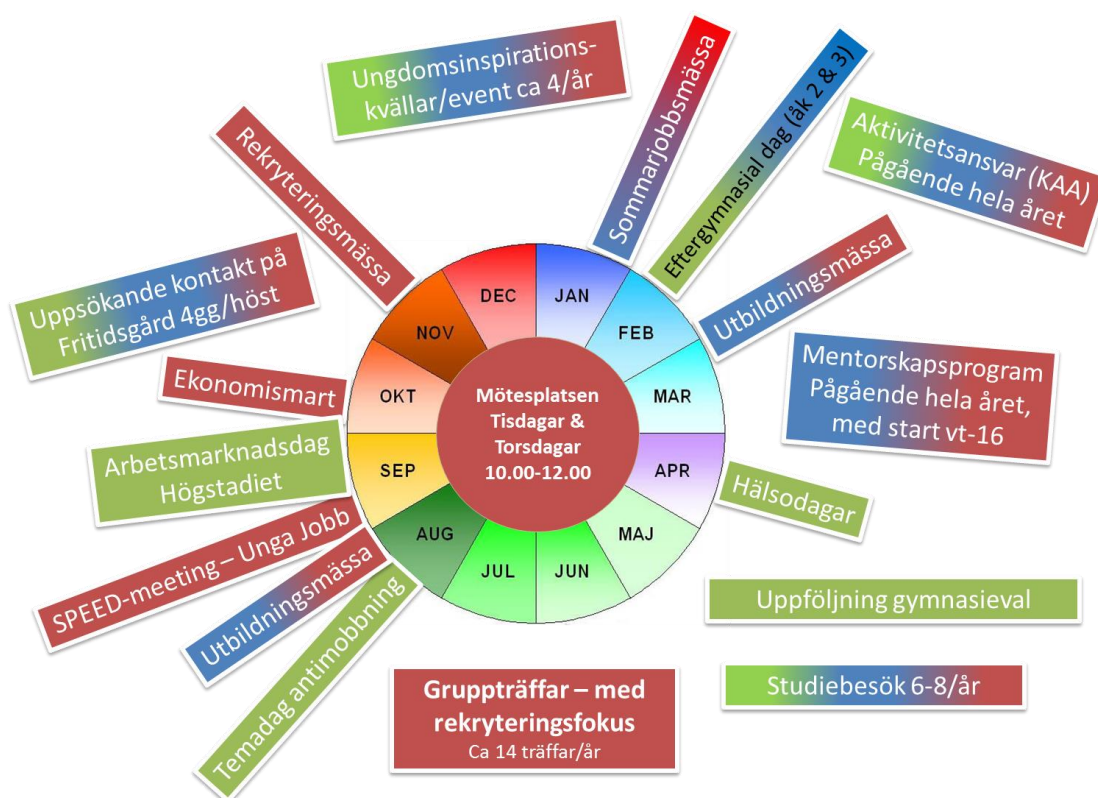
Modellen nedan är en del av årshjulet, alla aktiviteter finns mer detaljerade i ett word dokument. Alla aktiviteter är tydligt beskrivna i dokumentet utifrån ansvarig, syfte, mål, datum, vem, vad, var, när, varför, hur. Vi söker efter ett smidigare webbaserat interaktivt



dataprogram som kan användas av fler parter men tills vi har hittat det vi söker får word dokumentet och denna modell nedan duga.

Färgerna i modellen utgår ifrån de 3 begynnelsepunkterna (läs mer ovan):

- Röd – Akut
- Blå - Förebyggande
- Grön – Främjande



7-TJUGO – Metod & förhållningssätt

7-Tjugo är både en ledarskapsutbildning och ett metodmaterial som delar av Tibro Arbetsmarknadsenhetens personal hittills genomgått, till våren ska resten av personalen och förhoppningsvis några fler inom kommunen utbildas. Vi ser modellen 7-Tjugo som en sammanhållande praktisk inriktning för personal som skapar fördelar inte bara för de



ungdomarna vi arbetar med utan också för all samverkan. Samordningsförbundet Östra Skaraborg är i samband med den gemensamma ESF-ansökan kring Mötesplatser (Ung Arena 9.0) med och finansierar några utbildningsplatser till varje kommun för att alla samverkanspartners därigenom får en gemensam utgångspunkt.

Mötesplatsen

Tanken med Mötesplatsen som en öppen arena är att hit kan ungdomen komma helt förutsättningslöst, de kan därigenom få snabbare hjälp, till mötesplatsen kan man vända sig med frågor och funderingar kring sitt arbetssökande, yrkes- och studieval. Ungdomen behöver inte veta vart den ska, det hjälper vi till med.

Idag är vår mötesplats en samlingspunkt för alla, såväl unga som gamla, även fortsättningsvis kommer de över 24 år vara välkomna, dock kommer många aktiviteter vara riktade utefter ungas behov och de som inte tillhör målgruppen kan då ev. delta vid mån av plats. En stor fördel med mixade målgrupper vi sett under den tid* då vi haft vår mötesplats är det erfarenhetsutbytet som sker vid möten över generationsgränserna.

En gemensam ESF-ansökan från nio kommuner i östra Skaraborg är inlämnad under hösten 2015 i namnet *Ung Arena 9.0*. Den handlar om att skapa neutrala attraktiva arenor att utvecklas vid för unga människor i åldern 16-24 år. Tibro kommun som redan under ett års tid haft en mötesplats som slått väl ut vill förstärka och utveckla det som vi har byggt upp tillsammans genom än mer samverkan inom kommunen, mellan kommunerna, med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, regionala och kommunala myndigheter samt med det lokala näringslivet och därigenom stärka ungas möjligheter till studier eller arbete. Genom att kombinera de resurser och aktiviteter som redan finns bygger vi vidare och öppnar upp och välkomnar till en Mötesplats 2.0 -en ung arena för framtiden.

*Arbetsmarknadsenheten startade 2014-11-11 upp den första Mötesplatsen. En av anledningarna var att vi endast mötte vissa grupper i vårt dagliga arbete med arbetssökanden och vårt uppdrag är att minska arbetslösheten bland Tibros alla invånare (med fokus på ungdomar & utrikesfödda).

ATT SE INDIVIDEN – en röd tråd

En röd tråd i ungdomskoordinatorprojektet som framträtt tydligt är vikten av mötet och att SE individen, att möta ungdomen där den befinner sig och låta dennes behov styra m.a.o. sluta se de unga som en homogen grupp utan istället fokusera på de individuella styrkor eller begränsningar var och en av dem har. Genom nära samverkan såväl inom som utanför kommunens verksamheter kan vi genom att hjälpas åt att SE hen ge ett än bättre



stöd framåt och hela hens väg mot en egen försörjning och ett självständigt liv oavsett vart och när resan börjar. Vi vet av erfarenhet att alla har sin unika resa bakom och framför sig.

Något som efterfrågats från såväl ungdomar som från Näringslivets sida är vikten av mentorskap och tydlig handledning vid t.ex. praktik. Detta har resulterat i ett mentorskapsprogram som startar till våren 2016 med Näringslivsbolaget InTibro AB som en drivande part. (Se bilaga *Inkomstjägarna*)

Genom vår nuvarande mötesplats och framförallt då vi har växlat upp den kommer vi att ha än fler möjligheter att SE och möta ungdomarna på deras villkor. Vi kan genom att erbjuda en kontinuerlig förutsättningslös mötesplats tillgodose och fånga upp ungas behov både bättre och lättare.

SAMVERKAN MED EXTERNA PARTER – med samsyn i ungdomsfrågan

Näringslivsbolaget InTibro AB

Näringslivsbolaget InTibro AB är en partner i arbetet med den lokala ungdomsarbetslösheten. VD samt företagsrepresentanter är representerade i en styrgrupp där ungdomsarbetslösheten följs upp och där nya initiativ diskuteras. Näringslivsbolaget har ett stort nätverk av företag på orten och kan vara behjälpliga med att engagera företag till ungdomsinriktade aktiviteter. Näringslivsbolaget InTibro ställer även lokaler till förfogande för möten, mässor etc. relaterade till ungdomar. Näringslivsbolaget kommer under våren 2016 att lansera ett mentorskapsprogram "Inkomstjägarna", detta görs i god samverkan med Tibro kommun och Arbetsförmedlingen. Inkomstjägarna följs upp i vårt målarbete.

Grannkommunerna

Vi har en historik med god samverkan med arbetsmarknadsenheterna i våra 3 småkommuner HjoTiBorg (Hjo, Tibro och Karlsborg) men även med arbetsmarknadsavdelningen i vår större grannkommun Skövde. Till våren har vi förhoppningsvis ett gemensamt ESF-projekt (Ung Arena 9.0) som drar igång. Oavsett om det blir beviljat eller ej så har vi redan planerat med Hjo och Karlsborg att samverka kring gruppträffar för våra individer som vi har i aktivitet utifrån 7-Tjugo metodiken som är en grundstolpe i ESF-ansökan. Vi har även planer på att utveckla samverkan än mer genom



att samarbeta kring aktiviteter i Årshjulet. Andra samverkans områden som skulle kunna vara aktuella i framtiden är praktksamordning och det kommunala aktivitetsansvaret.

Samordningsförbundet Östra Skaraborg

En gemensam ESF-ansökan från nio kommuner i östra Skaraborg via samordningsförbundet Östra Skaraborg är inlämnad under hösten 2015 i namnet *Ung Arena 9.0*. Den handlar om att skapa neutrala attraktiva arenor att utvecklas vid för unga människor i åldern 16-24 år.

SAMLOKALISERING – Tillgängliga lokaler

Tibro kommun erbjuder i dagsläget och kommer så även fortsättningsvis att erbjuda möjlighet för Arbetsförmedlingens handläggare att använda flertalet kontor och lokaler på Näringslivets hus för möten, information och föreläsningar. Sen är det upp till Arbetsförmedlingen och varje sektionschef att bestämma vem eller vilka av handläggarna som ska/kan nyttja lokalerna. Även Näringslivsbolaget InTibro erbjuder möjligheten att låna lokaler i besöks huset Inredia för ungdomsknutna ändamål, helt utan kostnad.

KONTAKTPERSON

Under hösten 2015 och i samband med detta överenskommelsearbete har Tibro tillsammans med 8 andra kommuner i Östra Skaraborg (Ung Arena 9.0) ansökt om ESF-stöd där Arbetsförmedlingen vid beviljat ESF-projekt lovat att bidra med 20 % av en heltids Arbetsförmedlartjänst för att tillsammans med oss i kommunen arbeta med ungdomsarbetet i Tibro. Denna tjänst kommer att fungera som en kontaktperson och bl.a. distribuera ny information, vara part i flerpartssamtal, delta vid gruppträffar, svara på frågor från ungdomar/kommunrepresentanter samt fungera som en väg in på Arbetsförmedlingen. Kontaktpersonen kommer även att sitta med (men inte vara sammankallande eller styrande) i kommunens samt Näringslivets samverkans-/styrgrupper kring ungdomar för att på så vis även fortsättningsvis kunna bidra med Arbetsförmedlingens kunskap. Skulle ESF-projektet inte bli beviljat så är det överenskommet att Arbetsförmedlingen och Tibro kommun ska ha en fortsatt diskussion om liknande personalresurser.



NYA ARBETSMARKNADSPOLITISKA INITIATIV

En styrgrupp kring utbildningskontrakt och traineejobb har internt i Tibro kommun bildats med bla. personalchef, förvaltningschefer och rektorer (Se bilaga 2 bild ungdomsinsatsgrupper). Detta ger nuvarande och kommande arbetsmarknadspolitiska uppdrag en bred förankring ute i kommunens verksamheter och en stabil grund att stå på. Delaktighet och information i processen gynnar flertalet frågor, en förhoppning och ett förslag som kommit upp är att denna styrgrupp kommer att bestå och arbeta med arbetsmarknadsfrågor i stort, även när vi löst alla frågetecken kring utbildningskontrakt och traineejobb.

Samverkan mellan parterna är extra viktig i utvecklingsskedet och inledande diskussioner har förts med inblandade fackförbund.

Utbildningskontrakt

En arbetsgrupp har formats bestående av kontaktpersoner från Tibro, Skövde, Hjo, och Karlsborg, samt representanter från vuxenutbildningen, studie och yrkesvägledare och arbetsförmedlare för att ta fram rutiner för samverkan kring utbildningskontrakten.

Intresse för utbildningskontrakt kan och kommer troligtvis fångas upp av antingen Arbetsmarknadsenheten, Arbetsförmedlingen eller vuxenutbildningen. I nuläget har Tibro kommun inte alla utbildningsmöjligheter i egen regi (som tex. Undersköterskeutbildningen) därför kan det komma behövas köpa in platser från t.ex. Skövdes vuxenutbildning. Tanken är att kartlägga varje individ och dess studieplan individuellt, mao kommer det att bli helt individanpassade utbildningskontrakt. Ett första steg blir att gå igenom information/faktablad om insatsen tillsammans med den unge vuxne och säkerställa att ungdomen har motivation att fullfölja samt uppfyller kravprofilen för att kunna ta del av insatsen. Därefter initieras en kontakt med berörda parter (tex. Arbetsförmedlingen, Studie & yrkesvägledaren, vuxenutbildningen) och Tibro kommuns kontaktperson för utbildningskontrakt startar en samplanering. Tillvägagångsättet ska vara tydligt för alla parter för att säkerställa en snabb och smidig väg för ungdomen. En trolig start för de flesta ungdomar dvs. innan utbildning & anställning/praktik kan dra igång är en praktik inom utbildningsområdet för att säkerställa att ungdomen väljer rätt.

Traineejobb

En gemensam ansökan med Skövde, Hjo och Karlsborg om 125 Traineejobbs platser är inskickad och i Tibro har vi som nämnt ovan en styrgrupp som jobbar med frågan och detaljer i den. Även för traineejobb är tanken att kartlägga och planera varje individ och dess studieplan individuellt.



Diskussion om kompetensbehov/-brist i kommunen i närtid, nära framtid och på längre sikt förs och Tibro kommunspersonalchefen arbetar på en kompetensförsörjningsanalys som kan ligga till god grund för både traineejobb och utbildningskontrakt. Här är det även viktigt att bevaka bristyrkesområden och därefter ha en nära relation med näringslivet för att knyta an dem till de möjligheter traineejobb kan innebära för dem.

GRUPPTRÄFFAR– med rekryteringsfokus

Alla nyinskrivna ungdomar från Tibro kommer av Arbetsförmedlingen att kallas till gruppträffar med rekryteringsfokus. Gruppträffarna kommer att hållas på Näringslivets hus och alla ungdomar kommer att få ta del av de aktuella urvalsuppgifterna som Arbetsförmedlingen har just vid detta tillfälle, de kommer förutom en Arbetsförmedlare även att få träffa en handledare från Arbetsmarknadsenheten för ett kort möte där ett eventuellt uppföljningsmöte bokas in direkt, de kommer att få information om verksamheten i huset inkl. mötesplatsen och de aktiviteter som är inbokade framöver och de kommer att få fika serverat. Huvudsyftet med detta möte är att SE individen, dessa gruppträffar möjliggör detta och att vi får en kontakt med ungdomen i ett tidigt skede i deras arbetslöshet, de vi inte ser och vet om har vi svårt att hjälpa, liksom det ungdomarna inte har vetskap om har de svårt att delta i. Ca var tredje vecka kommer dessa träffar att hållas. Planeringen är att ha ca 14 träffar per år.

KAA – det Kommunala Aktivitetsansvaret

Idag ansvarar den lokala gymnasieskolan för det kommunala aktivitetsansvaret. Informations och uppföljningsansvaret fungerar i dagsläget bra men gällande aktivitetsansvaret behövs samverkan för att nå resultat. Målsättningen är att bla. Årshjulsaktiviteterna, Mötesplatsen samt mentorskapsprogrammet Inkomstjägarna ska vara möjliga verktyg i aktivitetsansvaret.

De flesta lite större kommuner har minst en person som har KAA som sin enda uppgift vilket skulle vara önskvärt även för Tibro, funderingar som diskuterats i den förvaltningsövergripande ungdomssamverkansgruppen är att denna tjänst kanske skulle kunna gå att samordna med våra grannkommuner Hjo & Karlsborg.



UTRIKESFÖDDA

En total lösning i sikte har vi inte för målgruppen unga utrikesfödda utan arbete, det vi tror oss veta är att detta kommer att vara ett fokusområde under lång tid framöver eftersom vi har haft och fortfarande har ett stort mottagande av asylsökande samt ensamkommande flyktingbarn men en sak som vi vet är att det kommer att krävas mycket god samverkan för att lösa uppgiften.

En samverkansdel är att Arbetsmarknadsenheten i samarbete med Integrationsenheten ska anställa en praktiksamordnare med fokus på unga utrikesfödda. Mötesplatsen är en annan viktig del samt Näringslivsbolaget InTibros mentorskapsprojekt som ska lägga fokus på att inkludera gruppen utrikesfödda arbetslösa ungdomar, de kommer även ha en del av sin verksamhet finansierad av Integrationsenheten.

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD & NORMKRITISKT TÄNKANDE

Allas lika rätt till att bli respektfullt bemötta är en grundpelare i såväl kommunens organisation och ungdomsarbete. Oavsett individens funktionsnedsättning, könstillhörighet, etniskbakgrund, religions bakgrund, sexuell läggning etc. ska vi alltid beakta individens behov och utifrån detta se möjligheter.

När vi planerar aktiviteter nya som gamla finns jämställdhetsaspekten alltid med som ett fokusområden. De årshjulsaktiviteter som samarrangerats av Arbetsförmedlingen och Tibro Kommun under våren för att stödja unga arbetssökande har haft ett inkluderande perspektiv. Vi har medvetet valt både män och kvinnor, med olika bakgrunder som föreläsare och förebilder. Vi har bjudit in till olika tidpunkter på dagen/kvällen för att möjliggöra för exempelvis unga föräldrar att kunna delta, och vi har använt tolk vid vissa tillfällen. Jämställdhet är ett ständigt pågående arbete i samverkan kring ungdomar, men kan dock alltid utvecklas än mer, just därför konsulter vi EDCS Equality Development Center* som med jämn kontinuitet finns med i våra arbets- samt styrgrupper kring ungdomar samt även i andra sammanhang där vi känner att vi behöver deras stöd och råd.

*EDCS ingår i Tillväxtverkets resurscentraprogram för jämställd tillväxt. Deras uppgift är att bidra till att jämställdhetsperspektivet integreras i utvecklingsarbetet och att synliggöra hur jämställdhets- och mångfaldsperspektivet kan bli en motor för innovation och utveckling. De är verksamma i Västra Götaland, med speciellt fokus på Skaraborgs 15 kommuner. En viktig del av verksamheten är också att bidra till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden, skapa mötesplatser och forma genusmedvetna miljöer för idéutveckling och innovativa arbetssätt.



RESURSER - respektive part bidrar i dagsläget med:

Arbetsförmedlingen:

- 20 % av en arbetsförmedlartjänst (Se kontaktperson s.9)
- Alla ungdomshandläggare blir involverade parter
- Chef prioriterar tid för samverkansarbete

Kommunen:

- 1 ungdomscoach (handledning, mötesplats)
- 1 praktiksamordnare (huvudfokus på utrikesfödda)
- Lokaler och arbetsmedel
- Chef prioriterar tid för samverkansarbete

Övriga verksamheter i kommunen bidrar i sina respektive yrkesroller samt i samverkansgrupper etc.

Näringslivet bidrar i samverkan samt till mentorskapsprogrammet Inkomstjägarna.

BUDGET FÖR SAMVERKAN

Vi kommer i samverkan att använda sökta medlen för att finansiera en studie och yrkesvägledartjänst. Tibro är av tradition långt tillbaka en arbetarort där det sen lång tid tillbaka är en låg utbildningsgrad, detta behöver vi bearbeta på flera plan för att vända, tillsammans i kommunen, med Näringslivet, Arbetsförmedlingen, privata samt reguljära utbildningsaktörer. En Studie – och yrkesvägledare är en nyckel i detta arbete.

Vi vill även använda sökta medel för att underhålla och utveckla samverkansarbetet än mer tex att sammankalla och upprätthålla de insatsgrupper kring ungdomar som finns idag, att aktivt arbeta med att implementera aktiviteter i årshjulet och göra hjulet mer och mer "självruvande", att fortsättningsvis kunna ha stort fokus på dialogen med ungdomarna, att kunna fokusera på samverkan kring det främjande och förebyggande arbetet - helt enkelt att i samverkan fortsätta ha fullt fokus på unga i kommunen för att främja & förhindra att de hamnar i utanförskap eller att hjälpa dem från utanförskapet om de redan hamnat där.



HUR VI NÅR UT TILL UNGA

Exempel:

- Mötesplatsen
- Aktiviteter i Årshjulet, såsom mässor, workshops, inspirationsevents, föreläsningar, arbetsmarknadsdagar, uppsökande kontakt etc.
- Gruppträffar med rekryteringsfokus
- Mentorska programmet Inkomstjägarna
- Via våra samverkansaktörer: Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten, Socialtjänsten, Skolan, Försäkringskassan, Näringslivet etc.
- Sociala medier: <https://www.facebook.com/nycklartilljobb/?ref=hl>
- Tibro kommuns och andra aktörers hemsidor

Vi har under ett par år under vårt ungdomskoordinatorprojekt haft möjlighet att ha en god dialog med unga och med de erfarenheterna vill vi växla upp och möta Tibros unga mer kontinuerligt. Vi kommer att fortsätta arbeta aktivt med att hitta forum där vi möter unga, först då kan vi möta och SE individen och dess behov.