

2015-12-22

Lokal överenskommelse mellan  
Tibro kommun och  
Arbetsförmedlingen kring  
ungdomar 16-24 år.

## **Bilaga 2**

Befintlig verksamhet



## **Redovisning av befintlig verksamhet**

En inventering av befintliga verksamheter, vad som görs av kommunen, av Arbetsförmedlingen och andra aktörer som har verksamhet för målgruppen.

Inventeringen avser även preventiva insatser inom skolan för att förebygga skolavhopp, sommarjobbssatsningar, näringslivets och kompletterande aktörers verksamhet inom ramen för målgruppen:

**METOD:** Informationsinhämtning har skett genom samtal med kommunala tjänstemän och intervjuer med nyckelpersoner i Tibro såsom näringslivsrepresentanter, handläggare på Arbetsförmedlingen, folkhälsoplaneraren, och representant från Samordningsförbundet m.fl.. Information har även hämtats från olika hemsidor, [www.tibro.se](http://www.tibro.se), [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se), [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se).

**TIDSPERIOD:** De verksamheter som beskrivs nedan är befintliga verksamheter fram till dags datum, bitvis är det en del projekt som beskrivs där finansieringen saknas för en långsiktig verksamhet.



## Innehåll

SAMMANFATTNING: .....	4
UNGDOMSINSATSGRUPPER I TIBRO: .....	5
ARBETSMARKNADSENHETEN- AME, NÄRINGSLIVSENHETEN/TIBRO TILLVÄXT ..	6
INTEGRATIONSENHETEN .....	8
KULTUR- & FRITIDSFÖRVALTNINGEN .....	9
SOCIALTJÄNSTEN .....	10
BARN- & UTBILDNING/SKOLAN .....	11
SAMORDNINGSFÖRBUNDET .....	14
INTIBRO .....	15
ARBETSFÖRMEDLINGEN .....	16
FOLKHÄLSORÅDET – FOLKHÄLSOPLANERAREN: .....	18
SWEDBANK: .....	18
FÖRENINGSLIVET: .....	19
FÖRSVARSMAKTEN: .....	19



## SAMMANFATTNING:

Vi är en liten kommun med små kommunala resurser, men hur gör vi något stort av det vi har tillsammans? Genom att ha fokus på samverkan och använda de resurser vi har på ett effektivt sätt kommer vi långt. De senaste årens samverkansarbete med att få igång arbets- och styrgrupper kring ungdomsfrågorna har automatiskt gett ökad förståelse, kunskap och delaktighet, detta har vi som liten kommun med färre antal tjänstemän med bredd i sitt kompetensområde stor möjlighet att förvalta på ett bra sätt. Viktigt är dock att tänka på att det lätt blir en personkännedom, häri ligger även utmaningen att den goda samverkan måste fortgå även om en personal lämnar sin befattning och en ny person tillträder. Tydlighet och rutiner är därför oerhört viktiga för en hållbar samverkan både inom som utanför kommunen.

Vi har många delar av kommunens verksamheter som fungerar väl men där det finns en önskan – en dröm om att kunna växla upp och arbeta än mer intensivt, kontinuerligt, bredare och innovativt.

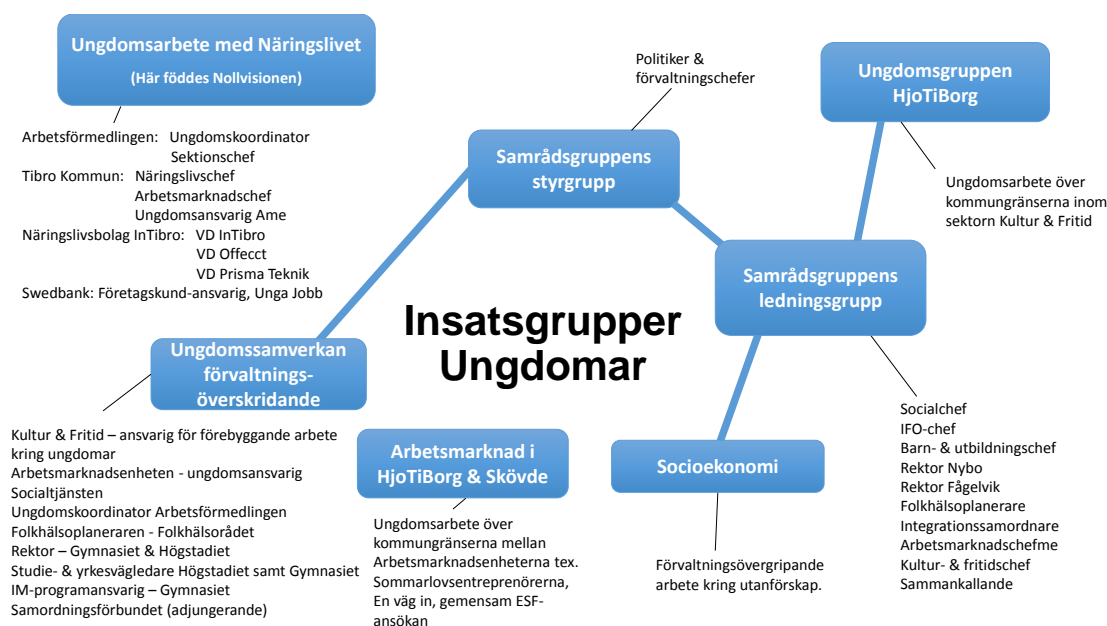
Exempel på detta är:

- Mötesplatsen skulle kunna ha längre öppettider och mer resurser
- Praktiksamordning mot arbetsmarknaden som idag utförs av handledare på arbetsmarknadsenheten och som dessvärre inte kan ha praktikanskaffningen i huvudfokus, det kanske är dags att samordna all praktik inom kommunens alla verksamheter? (arbetspraktik, praktik i utbildnings-/vägledningssyfte, språkpraktik, sysselsättningspraktik etc.)
- Samordningen kring ungdomssamverkan
- Större socioekonomiskt fokus med främjande och förebyggande arbete längre ner i åldrarna
- Preventiv Studie- och yrkesvägledning
- Främjande och förebyggande arbete tillsammans med Föreningslivet

Samarbetet vi i Tibro kommun har med Näringslivet är något som vi är väldigt stolta över, det är en dröm som blivit sann, nu är det dock dags att landa och hitta nästa dröm i vårt samarbete men inte att förglömma att förvalta det goda samarbetet vi nu har.



**UNGDOMSINSATSGRUPPER I TIBRO:** Det finns flera insatsgrupper internt såväl som externt i kommunen som verkar inom området ungdomar, bilden nedan beskriver i stora drag de parallella processer som sker.



### UNGDOMSSAMVERKAN- TIBRO KOMMUN- ARBETSFÖRMEDLINGEN- NÄRINGSLIVET:

En styrgrupp med chef och handläggarerepresentanter från ungdomsgruppen på Arbetsförmedlingen, Näringslivschef, chef och ungdomsansvarig från kommunens Arbetsmarknadsenhet, VD i det lokala näringslivsbolaget InTibro, VD´s för två stora lokala företag, projektledare för Inkomstjägarna och företagsansvarig på Swedbank träffas en gång i kvartalet för att diskutera mål och verksamhet med syfte att minska ungdomsarbetslösheten i Tibro.

### UNGDOMSSAMVERKAN - FÖRVALTNINGSÖVERGRIPANDE:

Representanter från olika kommunala förvaltningar, arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten, kultur & fritidsförvaltningen, högstadieskolan, gymnasieskolan, integrationsenheten, folkhälsoplaneraren och Näringslivsbolaget InTibro samt Arbetsförmedlingen träffas ca 4 ggr/termin för att informera varandra och diskutera om



aktuella verksamhet för ungdomar. Gruppen har också gjort studiebesök i en närliggande kommun för att få inspiration till utveckling av ungdomssamverkan i kommunen. Ett tema under våren 2015 har varit det kommunala aktivitetsansvaret och hur kommunen kan organisera sig kring detta, under hösten 2015 har Överenskommelse arbetet (bilaga 1-3) tagit stor del på agendan.

Denna grupp bildades efter en ESF-förstudie (Vi vill vara med) som gjordes på uppdrag av Samordningsförbundet våren 2014. (<http://www.ostraskaraborg.se/dokument-24266764>).

**HUVUDANSVARIG AKTÖR:** Då arbetet kring ungdomar i kommunen är komplext har vi nedan valt att dela upp de beskrivna befintliga verksamheterna under den huvudansvariga förvaltningen, organisationen eller myndigheten. Viktigt att påpeka är att alla verksamheter nästan uteslutande sker i samverkan mellan flera parter.

## **ARBETSMARKNADSENHETEN- AME, NÄRINGSLIVSENHETEN/TIBRO TILLVÄXT**

**PRAKTIKSAMORDNING:** Arbetsmarknadsenheten har som uppgift att samordna praktik och arbetsträningsplatser inom alla kommunens verksamheter/förvaltningar och hjälper så gott de kan även till med praktikplatser ute i det privata näringslivet. Arbetsmarknadsenhetens egna provnings-/praktikplatser (2 caféer, Mini zoo samt ute- och innelag) är ofta ett första steg på vägen ut mot en annan praktikplats.

Under 2016 kommer AME med finansieringshjälp av Integrationsenheten att anställa en praktiksamordnare med fokus på nyanlända.

**INDIVIDUELL HJÄLP:** De ungdomar som blir anvisade till Ame (från i huvudsak Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Socialtjänsten) får vägledning och hjälp i sitt arbetssökande av Ame's ungdomshandledare. Ett mål kan vara att ungdomen ska slussas ut i en praktik. Initialt till en praktik i någon av Ame's egna verksamhet och när det visat sig fungera, vidare till en praktik i en annan kommunal förvaltning eller på ett företag i det privata näringslivet. Syftet med den inledande praktiken på arbetsmarknadsenheten kan vara att; får visa att den klarar av att hålla tider, arbetsrutiner, att ta arbetsinstruktioner etc. Målsättningen när ungdomen blir inskriven på AME och börjar i någon verksamhet är att individen dels ska få ett socialt sammanhang med goda förebilder, få förutsättning att fysiskt och psykiskt bättra sin hälsa, men också få mer praktiska arbetslivserfarenheter, ny kompetens och en ny färsk referens. Arbetsmarknadsenheten utgår ifrån ett eget koncept



vid handledning av individer som kallas för 6 jobbnycklar. Jobbnycklarna utgår ifrån att en individ behöver inneha alla 6 nycklarna för att vara "jobbklar". Läs mer på: [www.tibro.se/nycklar](http://www.tibro.se/nycklar).



**MÖTESPLATSEN:** En öppen förutsättningslös mötesplats 2 förmiddagar i veckan, dit alla är välkomna för en fika och hjälp i sitt arbetssökande med att skapa ett kontaktnät, ett stöttande samtal, hjälp att hitta jobb eller bara någon som lyssnar. Vi bjuder med jämna mellanrum in nyckelpersoner i kommunen, samverkansmyndigheter samt näringslivet för att delta i ett samtal, exempelvis arbetsförmedlare, städledaren på Fastighetsavdelningen, enhetschef med rekryteringsansvar inom vård och omsorg, kommunalrådet. Mötesplatsen anordnar även utefter deltagarnas önskemål seminarier, föreläsningar samt studiebesök till såväl lokala som regionala arbetsgivare och utbildningsanordnare.

**FERIEPRAKTIK:** Syftar till att ge ungdomar i årskurs 9 samt årskurs 1 på gymnasiet en inblick i arbetslivet och i de kommunala verksamheterna. I Tibro beviljas alla som söker och som har rätt ålder inne en feriepraktik.

**SOMMARLOVSENTREPRENÖR:** Ger de som bor i Tibro och går i 9:an eller årskurs 1 och 2 på gymnasiet, chansen att förverkliga sin idé om att starta ett företag under sommarlovet. De får ett startkapital och en utbildning för att förverkliga sin idé och hjälp att komma igång. Till sin hjälp har de certifierade handledare och ett nätverk av mentorer. Idag är det Tibro kommuns arbetsmarknadsenhet som är projektarrangör och huvudsaklig finansiär.

**FRISKVÅRD:** Ame har ett kontinuerligt hälsotänk kring den psykiska och fysiska hälsan. Ett exempel är att alla deltagare gemensamt en gång i veckan under arbetstid antingen deltar i en instruktörsledd träning på det lokala gymmet eller åker till friluftsområdet för promenad eller löpning.

**MÄSSOR/AKTIVITETER:** Fördelat över året har kommunen till dags dato under de senaste två åren genom ungdomskoordinatorprojektet och i samarbete med



Arbetsförmedlingen genomfört flera lyckade mässor och aktiviteter med ungdomar i huvudfokus. Föreläsare, företagare/arbetsgivare, nyckelpersoner i samverkande organisationer och lokala förebilder har använts och knutits till aktiviteterna.

- **STUDIEBESÖK:** med unga arbetssökanden som huvudmålgrupp men vid behov koppla på även andra grupper såsom ungdomar från ungdomsgården, gymnasiets IM-program. (ca 8/år)
- **SOMMARJOBBSMÄSSA:** Unga arbetssökanden som huvudmålgrupp men öppen för alla som vill. Till årets mässa bjöd vi in ungdomar till att vara medarrangörer av aktiviteten. (januari/februari varje år)
- **INSPIRATIONS-KVÄLLAR/EFTERMIDDAGAR:** Huvudfokus på arbetssökande ungdomar (ca 4-5 ggr/år) Arbetsmarknadsenheten i samverkan med näringslivsbolaget InTibro samt Arbetsförmedlingen och inbjudna föreläsare/förebilder knutna till orten. Ex på föreläsare/förebilder vi använt oss av: Anders Eriksson, Enduro-världsmästare, Viktoria Helgesson, konståkningsproffs, Roddy Benjaminsson, Gladiator och Gymägare, Tuana Aziz, Fotograf
- **UTBILDNINGSMÄSSOR:** Unga arbetssökanden som huvudmålgrupp men öppen för alla som vill samt gymnasieelever/Komvux/SFI/IM-programmet (Tanken är att arrangera 2 ggr/år: höst samt vår)
- **REKRYTERINGSMÄSSA:** I november varje år anordnas en rekryteringsmessa där alla medverkande företag har ett faktiskt rekryteringsbehov

## INTEGRATIONSENHETEN

**ORGANISATION:** Integrationsenheten arbetar med nyanlända i Tibro som har fått uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande eller då man är anhörig till någon som varit asylsökande. Tibro har under flera års tid haft ett väldigt högt mottagande vilket ökat belastningen på enheten. Sakta men säkert har enheten vuxit fram och idag arbetar 3 medarbetare med integrationsarbetet dagligen. En integrationsutvecklare, en integrationssamordnare samt en projektledare för ett statligt finansierat projekt som kallas för *Kulturvän Tibro*. Därutöver arbetar en myndighetshandläggare från socialtjänsten med målgruppen.

**KULTURVÄN TIBRO:** ska bidra till att nyanlända får kontakt med personer som bor i Tibro på ett sätt som främjar integration och ömsesidig förståelse mellan människor från olika kulturer. Idén är att matcha nyanlända och befintliga kommuninvånare och arrangera gruppaktiviteter, föreläsningar och studiecirkel med förhoppningen att skapa ett brett folkligt engagemang för projektet.





Insatser i etableringen gäller för de ungdomar som är från 20 år, samt för de ungdomar som är 18-19 år och saknar föräldrar i Sverige. Ensamkommande barn och ungdomar som är under 18 år är den anvisade kommunens ansvar. De ungdomar som är 18-19 år och saknar föräldrar i landet arbetar vi studiemotiverande med.

## KULTUR- & FRITIDSFÖRVALTNINGEN

**ORGANISATION:** Tibro har ett rikt kultur-, fritids- och idrottsliv med aktiviteter, arrangemang och fina anläggningar. I samverkan med ortens föreningsliv erbjuder kommunen ett brett utbud av kultur- och fritidsaktiviteter för ungdomars intressen. Vid sidan av den traditionella fritidsverksamheten har Kultur & Fritid även huvudansvaret för det socioekonomiska arbetet i Tibro, det förebyggande barn- och ungdomsarbete är stort och genom god samverkan med andra förvaltningar i kommunen, föreningar och organisationer, andra myndigheter och grannkommunerna genomförs många förebyggande insatser för att motverka socialt utanförskap.

**SOCIOEKONOMIPROJEKT SKATTEGÅRDEN:** Ett främjande och förebyggande samverkansprojekt mellan Kultur & Fritid, Socialtjänsten samt Barn & utbildning i bostadsområdet Skattegården som är tätt bebott av utrikesfödda. Samverkansaktörer är förutom kommunen, det kommunala bostadsbolaget Tibrobyggen, Hyresgästföreningen, ABF, Blå bandet, Röda korset m fl.

**MÅ-BRA VECKAN:** Kultur & Fritid anordnar vart annat år en Må-bra vecka där det i samarbete med det lokala föreningslivet, under en vecka, anordnas aktiviteter för alla åldrar men med fokus på barn och ungdomar. Veckan innehåller bl.a. Rankåsstafetten.

**UNGDOMSGRUPPEN HJOTIBORG:** En bred verksamhet med goda nätverk över kommungränserna. Både främjande samt förebyggande aktiviteter för ungdomar, såsom fritids-/ungdomsgårdsverksamhet för ungdomar samt gemensamma arrangemang och resor.

**FRITIDSGÅRDAR:** I kommunen finns två fritidsgårdar där "Dojan" riktar sig till högstadieungdomar och "Ungdomens hus" till ungdomar som går på gymnasiet. Gårdarna är öppna 4-6 kvällar/vecka. På "Dojan" har vi en kväll/vecka som endast är för ungdomar med funktionsnedsättning (Tisdagsgruppen).



**FÄLTASSISTENT/KURATOR:** Tibro kommun har två heltidsanställda fältassistenter som arbetar främjande och förebyggande i ett brett spektra i huvudsak med ungdomar som är i eller i riskzonen för socioekonomiskt utanförskap i åldersgruppen 12 och 18 år. Fältassistenterna finns närvarande överallt där ungdomar finns vid högstadie- och gymnasieskolan, i centrum, på fritids-/ungdomsgårdar, ungdomsdiscon, som kuratorer vid ungdomsmottagningen (även som kuratorer på låg- och mellanstadieskolorna) med såväl bokade som drop-in besök. De träffar ungdomarna både enskilt och i grupp såväl dag- och kvällstid samt vissa helger. Verksamheten bedrivs i tätt samarbete med föräldrar, föreningar, företag, polis samt kommunens andra förvaltningar.

**UPPSÖKANDE KONTAKT PÅ UNGDOMENS HUS:** Hösten 2013 drevs ett samverkansprojekt "Ung Vision" på Ungdomens hus mellan Kultur & Fritid och Arbetsmarknadsenheten. Syftet var/är att fånga upp och vägleda/stötta de 8-10 ungdomar som egentligen var för gamla (18-års gräns) för att vara på Ungdomens hus och försöka att hjälpa dem till en egen försörjning. Det var ungdomar som slutat skolan, ännu inte hade jobb, bodde hemma, inte var inskrivna på Arbetsförmedlingen och inte hade någon planering framåt. 8 ungdomar var aktuella 2013 och alla kom vidare mot jobb, studier eller skrevs in på Arbetsförmedlingen och fick därigenom fortsatt hjälp. (3-5 träffar/ Höst, vartannat år). Det finns en konsensus om att fortsätta med denna arbetsmetod.

**SOCIALTJÄNSTEN** - en viktig aktör i det Socioekonomiska arbetet i kommunen.

**EKONOMISMART:** Syftar till att hjälpa unga att bli medvetna konsumenter med verktyg för att kunna göra aktiva val, identifiera risker och undvika överskuldssättning. Tibro har i gott samarbete mellan Konsument & budgetrådgivaren på Socialtjänsten samt Arbetsmarknadsenheten erbjudit Ekonomismart vartannat år sedan 2009. Ekonomismart är nationellt ett samarbete mellan Folkuniversitetet, Konsumentverket, Finansinspektionen och Sparbanksstiftelserna Kronan, Alfa och Nya.

**KONSUMENT & BUDGETRÅDGIVARE:** Kommunens konsument & budgetrådgivare erbjuder ekonomisk hjälp till unga i behov av ekonomisk rådgivning. Hjälp finns att få måndag-fredag via telefon, bokad besök eller Facebook;  
<https://www.facebook.com/tibrokonsumentvagledning>

**PRAKTIKPLACERING:** Ungdomar med försörjningsstöd kan genom Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen skrivas in på Arbetsmarknadsenheten för en praktik internt eller externt i kommunen.



**AKTIVITETSHUSET:** Här kan de unga som beviljats daglig verksamhet få något meningsfullt att göra och möjlighet att delta i olika aktiviteter och grupper såsom avsyningsarbete, hantverk, uteaktivitet, sång och musik, sinnesträning etc. Målgruppen är personer som tillhör LSS och personer som med anledning av psykiska funktionshinder alternativt missbruksproblematik som i nuläget inte klarar ett normalt förvärvsarbete. När en individ närmar sig arbetsmarknaden sker en utslussning via praktiksamordnaren.

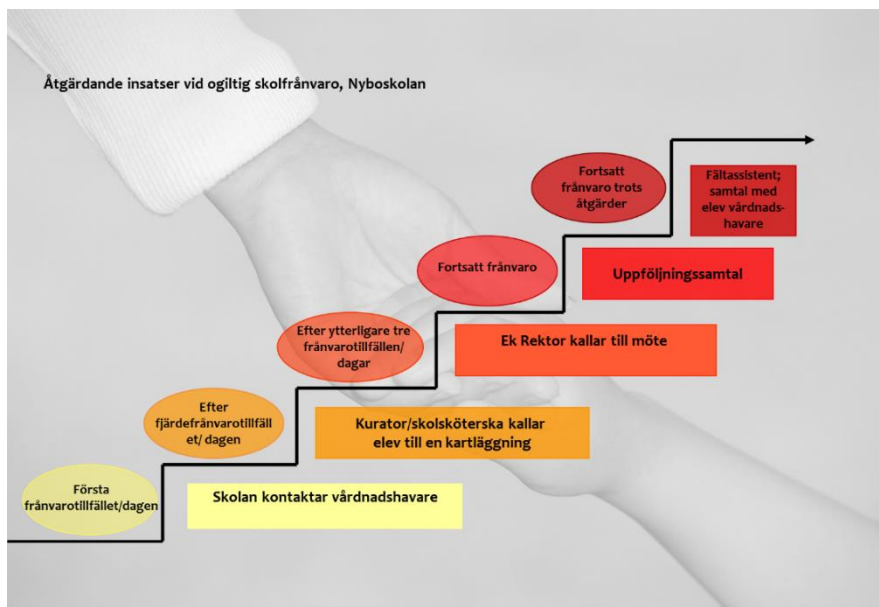
**BARN- OCH FAMILJEGRUPPEN:** Barn- och familjegruppen arbetar med utredningar och insatser riktade till barn och ungdomar upp till 21 år och deras familjer. Inom gruppen arbetar myndighetshandläggare, familjerättshandläggare och familjehemshandläggare i ett nära samarbete med två fältassistenter. Vid behov beviljar de: råd och stödsamtal, kontaktperson/-familj, placering i familjehem eller på HVB (Hem för vård och boende).

## **BARN- & UTBILDNING/SKOLAN**

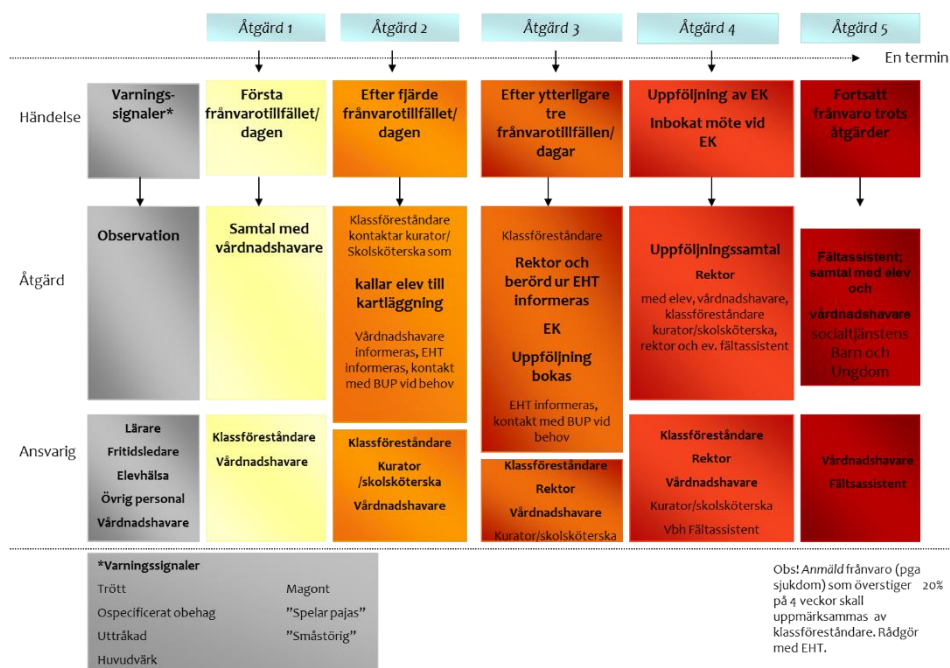
**FÖRBEREDELSEKLASS - Grundskolan:** Språkutvecklande undervisning i grundskolan. Eleverna i en förberedelseklass har ett annat modersmål än svenskan och behöver anpassad undervisning för att klara av den kunskapsmässiga nivån. Syftet är att utveckla ett funktionellt språk för att så småningom kunna slussas ut till en ordinarie skolklass.

**SKOLFRÅNVARO – Högstadiet:** För att komma till rätta med ogiltig skolfrånvaro krävs god samverkan inom skolan och med föräldrar men ibland även med andra verksamheter och myndigheter.

Bilderna på nästa sida visar modellen/insatser på Tibros högstadieskola som idag genomförs kring skolfrånvaro. Modellen är tagen från en högstadieskola i Jönköpings kommun och ett förslag som getts i en lokal Socioekonomiskrapport är att samtliga skolor i kommunen, då även de yngre åldrarna, arbetar med att anpassa denna modell till respektive skolas förutsättningar.



### Åtgärdande insatser vid ogiltig skolfrånvaro, Nyboskolan



**SAMVERKAN SKOLA & LOKALT NÄRINGS-LIV:** Personal i Tibros skolor och lokala företagare (dels genom näringslivsbolaget InTibro) arbetar gemensamt fram strategier och metoder för att våra unga ska bli mer kunniga och intresserade av företagande när de



lämnar skolan och går ut i arbetslivet. Metoder för detta är praktikveckor, mässor och studiebesök.

**STUDIE- & YRKESVÄGLEDNING - Högstadiet:** Till Studie- och yrkesvägledaren på högstadiet kan ungdomar gå och få hjälp om de inte vet vad/vart de vill eller vad de kan, om de funderar på att byta utbildning, vilka behörigheter som krävs, om betygen räcker, vart olika utbildningar finns etc.

**ARBETSMARKNADSDAG - Högstadiet:** Med syfte att ge högstadieeleverna en grundläggande arbetsmarknadskunskap och en länk till arbetslivet planeras en arbetsmarknadsdag i september 2015. Samarbetsaktörer är arbetsmarknadsenheten och det lokala näringslivet. Planen är att denna dag ska bli ett årligt återkommande arrangemang.

**STUDIE- & YRKESVÄGLEDNING – Högstadiet & Gymnasiet:** Tibro kommuns 2 Studie- och yrkesvägledaren till hör samma enhet men har olika tjänsteplaceringar (högstadie- resp. gymnasieskolan/vuxenutbildningen) och grundtanken till detta är att skapa en god samverkan och samsyn samt en tydlighet för eleverna. Till Studie & yrkesvägledarna kan ungdomar gå och få hjälp om de inte vet vad/vart de vill eller vad de kan, om de har frågor kring sitt gymnasieval, om de funderar på att byta utbildning, vilka behörigheter som krävs, om betygen räcker, vart olika utbildningar finns etc.

**RESURSENHETEN - Gymnasiet:** Vid behov erbjuds extra hjälp i främst gymnasiegemensamma ämnen. Det finns väl genomarbetade rutiner och god möjlighet för individen att utöka sin gymnasietid på ett fjärde eller ett femte gymnasieår. Det innebär att eleven erbjuds ett extra år med ytterligare undervisning och stöd. Anledningarna till behovet att utöka studietiden kan variera stor, elitidrott, funktionshinder, skoltrötthet eller svenska som andra språk.

**INTRODUKTIONSPROGRAMMET (IM) - Gymnasiet:** Introduktionsprogrammen ska ge obehöriga elever möjlighet att komma in på ett nationellt program eller leda till ett arbete. En individuell studieplan upparbetas och är mycket viktig eftersom det inte finns något examensmål eller någon programstruktur. Stora delar av Introduktionsprogrammet tas upp av utrikesfödda ungdomar, många av dem är ensamkommande.

**YRKESINTRODUKTION – Gymnasiet:** Yrkesintroduktion vänder sig till de ungdomar som saknar behörighet till ett yrkesprogram på gymnasiet. Denna utbildning ger en yrkesinriktad utbildning som gör det lättare att komma in på arbetsmarknaden eller underlättar framtida studier på ett yrkesprogram. Utbildningen kan sökas direkt i årskurs nio i grundskolan.

**EFTERGYMNASIEMÄSSA/EFTERGYMNASIALDAG:** Gymnasiet tillsammans med Arbetsmarknadsenheten anordnar varje år i februari en heldag för årskurs 2 och 3 med fokus på livet efter skolan; arbete eller studier. Dagen innehåller bland annat en



traditionell mässta med utbildningsanordnare samt en arbetsgivarpanel som svarar på frågor och ger råd och tips till gymnasiestudenterna.

## SAMORDNINGSFÖRBUNDET

**EN VÄG IN:** Via samordningsförbundet Östra Skaraborg har vi sedan ett flertal år tillbaka ett arbetssätt i HjoTiBorg (på senare år även med Skövde) som vi kallar – En väg in. En väg in riktar sig till såväl ungdomar som vuxna. Samverkanspartners förutom Arbetsmarknadsenheterna i de tre kommunerna är bl.a. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Socialtjänsterna. En väg in har tidvis förstärkts med en arbetsförmedlare som en extra resurs.

**FYREN:** Alla tre kommunerna har även under flera års tid under samordningsförbundets flagg byggt upp varsina lokala forum för samverkan (Hjo – SAR, Tibro - Fyren, Karlsborg - SAK) där ärenden som fastnat tas upp. Här kan man ta upp individer i behov av två eller flera myndighetskontakter (I huvudsak Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Arbetsmarknadsenheten, Socialtjänsten och Primärvården) De ärenden som tas upp har en komplex problematik som inte en av huvudmännen ensam kan tillgodose. Individerna har ofta varit borta från arbetsmarknaden under lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett resultat. Kortfattat kan man säga att det handlar om att uppnå synergieffekter för att individen ska erhålla rätt individuell hjälpinsats för att snabbare kunna ta ytterligare steg i sin egen rehabiliteringsprocess. En annan viktig del av dessa lokala forum är den samordning och de erfarenhetsutbyten som uppnås mellan samverkanspartnerna t.ex. vid nya regler, ändring i uppdrag, byte av personal etc.

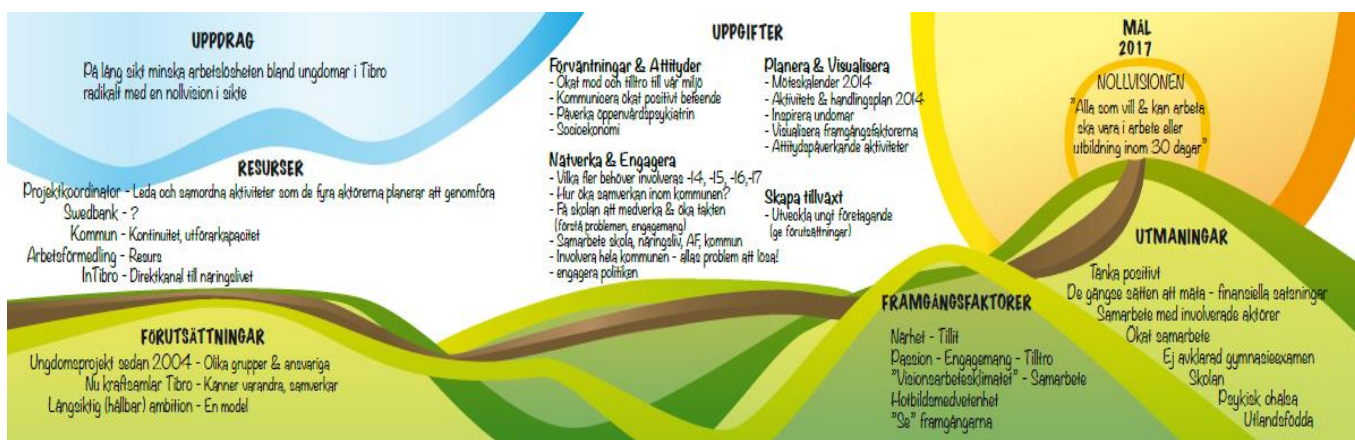
**PROJEKT - VÄGEN TILL ARBETE:** Insats i Samordningsförbundets regi för ungdomar med funktionshinder mellan 19 och 29 år som har aktivitetsersättning. Personerna har mycket sällan erfarenhet av arbetslivet, inte heller av att vara anställda. Värdeord i arbetssättet är tid, kontinuitet, över tid, arbetsprövning och med målet arbete. En handläggare från Försäkringskassan respektive Arbetsförmedlingen arbetar aktivt i Insatsen.

**ESF:** En gemensam ESF-ansökan där Samordningsförbundet Östra Skaraborg står som ägare tillsammans med nio kommuner i östra Skaraborg är under hösten 2015 inlämnad i under namnet *Ung Arena 9.0*. Den handlar om att skapa neutrala attraktiva arenor att utvecklas vid för unga människor i åldern 16-24 år.



## INTIBRO

Näringslivsbolaget INTIBRO tar ett samhällsansvar för att få ungdomar att komma in på arbetsmarknaden. De har satt ett tydligt mål att delta som en aktiv aktör i såväl ungdomsfrågan som integrationsfrågan. De deltar i en styrgrupp tillsammans med Tibro kommun och Arbetsförmedlingen som tagit sikte på att nå en Nollvision 2017 när det gäller ungdomsarbetslösheten.



Med sikte på att nå en nollvision 2017:

**SAMVERKAN:** Stora delar av näringslivet, delvis genom näringslivsbolaget InTibro har varit delaktiga och vill även fortsätta att delta dels som aktörer/utställare men även som medarrangörer i mässor och events för och med ungdomarna samt bedriva fortsatt samverkan kring studiebesök, praktik, mentorskap och lärlingsplatser.

**STUDIEBESÖK:** InTibro arbetar även förebyggande genom att arbeta fram ett företagsregister, med lokala företag som är villiga att ta emot elever på studiebesök. Kontinuerliga möten och ordsråd hålls där skola och näring möts.

**INKOMSTJÄGARNNA:** Ett initiativ från näringslivet där en grupp privata näringsidkare valt att gå ett steg längre i sitt samhällsengagemang. Idén bygger på mentorskap. De vill i små ungdomsgrupper vara förebilder samt tillhandahålla en struktur, ge livskunskap, ökad självkänsla samt motivation. Aktiviteten är frivillig att gå in i men när ungdomen väl gått med på att medverka kommer de att ställa krav på närvaro och engagemang. Planerad start är januari/februari 2016. (Se separat bilaga, Tibro – mentorskapsprogrammet Inkomstjägarna)



## ARBETSFÖRMEDLINGEN

**UNGDOMSKOORDINATOR/ARBETSFÖRMEDLARE** på plats genom ett 2-årigt (2013 - 2015) samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Tibro kommun samt näringslivsbolaget InTibro med fokus på ungdomar. Uppdraget har under dessa dryga 2 år ändrat sig något. Inledningsvis var det ett uppdrag som i huvudsak gick ut på att skapa mötesplatser mellan ungdomar, näringsliv samt andra nyckelaktörer genom mässor och aktivitetskvällar för att på så vis sänka ungdomsarbetslösheten. Nu det sista året har projektet utökats till att även skapa en än mer heltäckande, kvalitativ och över tid hållbar ungdomsstrategi, en Tibromodell, med en tydlig målgrupp och med kontinuitet över tid. En röd tråd i projektet som framträtt tydligt är mötet - att SE individen, att möta ungdomen där den befinner sig. Under projekttiden har arbetslösheten bland ungdomar i Tibro sjunkit från 150 till 85 arbetslösa ungdomar. Det finns ett fortsatt arbete mot Tibros nollvision med deadline 2017; *"Alla som vill och kan arbeta ska vara i arbete eller utbildning inom 30 dagar"*.

**SKÖVDEKONTORET:** Ungdomshandläggarna har i dagsläget fokus på individuella vägledningssamtal med ungdomar istället för mer traditionella gruppmöten, men tillhandahåller även seminarier om praktik och effektiva jobbsökarmetoder. Det lokala arbetsförmedlingskontoret har en styrka inom internationella frågor genom Eures, Arbetsförmedlingens europeiska nätverk. Seminarium och mässor om att söka arbete utomlands erbjuds regelbundet. Dessutom finns det på lokal nivå ett samarbete med Försvarmakten för rekrytering av ungdomar till grundläggande militärutbildning.

### ARBETSFÖRMEDLINGENS ORDINARIE VERKTYGSLÅDA

(Se mer exempel nedan):

1. Inskrivning
2. Nybesöksinformation
3. Klargöra- Kartläggningssamtal (ungdomar med särskilda behov)
4. Dag 1-90 (övriga ungdomar)
5. Efter 3 mån (90 dagar) erbjuds ungdomen Jobbgarantin för unga
6. Efter ytterligare 15 mån erbjuds ungdomen Jobb och utvecklingsgarantin

### TJÄNSTER SOM KAN VARA AKTUELLA FÖR EN UNGDOM INSKRIVEN PÅ ARBETSFÖRMEDLINGEN:

**JOBBGARANTI FÖR UNGDOMAR:** Ungdomen och arbetsförmedlaren kartlägger vilka insatser som behövs för att få ett arbete eller för att börja studera. Olika aktiviteter finns att ta del av ex. vis. finns det möjlighet att praktisera, delta i en utbildning i upp till sex





månader. Som längst kan programmet pågå i 15 månader. En ekonomisk ersättning utgår till ungdomen.

**PRAKTIK:** Om en ungdom behöver stärka sina möjligheter att få ett arbete kan det vara aktuellt med en praktik. Det finns fyra olika typer av praktik genom Arbetsförmedlingen: arbetspraktik, prova på-plats, yrkeskompetensbedömning eller praktisk kompetensutveckling.

**KOMPLETTERANDE AKTÖRER\* - Inom insatsen Stöd & Matchning:** En tjänst för arbetssökande som är i behov av ett förstärkt **och** individuellt anpassat stöd i jobbsökandet. Stödet som den arbetssökande får är både verktyg i jobbsökandet och hjälp att knyta kontakter med arbetsgivare, stödet kan anpassas utifrån varje deltagares behov. 2 aktörer är i dagsläget verksamma i Tibro, EnRival samt Folkuniversitetet.

\*Kompletterande aktör är samlingsbegreppet för de företag som samverkar med AF och som erbjuder sökanden en kompletterande arbetsförmedlingstjänst. Syftet med samarbete med kompletterande aktörer är att: förbättra matchningen och motverka utanförskap, möjlighet till individuellt anpassade tjänster och service & låta arbetssökande få del av andra aktörers kunskap och erfarenhet

**ARBETSMARKNADSUTBILDNING:** Arbetsförmedlingen kan i begränsad omfattning erbjuda arbetsmarknadsutbildningar till unga arbetssökande, om ungdomen exempelvis har ett funktionshinder som gör det svårt att delta i det reguljära utbildningsväsendet eller står långt ifrån arbetsmarknaden på annat sätt. Arbetsförmedlingens primära uppgift är dock att motivera ungdomar till arbete eller studier inom det reguljära utbildningssystemet.

**STARTA EGET STÖD:** innebär att du kan få bidrag till din försörjning, aktivitetsstöd, under tiden du startar upp ett företag.

**ARBETSPLATSINTRODUKTION:** För ungdomar över 20 år som inte har så mycket erfarenhet av svenskt arbetsliv. Ungdomen får hjälp av en specialutbildad arbetsförmedlare till en början med stöd och hjälp i att söka arbete. När en anställning eller praktik hittats får personen också stöd den första tiden på den nya arbets-/ praktikplatsen.

**INTEGSJOBBS:** Instejsjobb är en möjlighet för nyanlända att snabbare lära sig språket. De som fått uppehållstillstånd under de senaste 36 månaderna kan få ett instejsjobb vilket innebär en subventionerad anställning samtidigt som individen läser på svenska för invandrare (SFI).

**EURES:** Den svenska Arbetsförmedlingen ingår i det europeiska nätverket European Employment Services, Eures. I Eures-nätverket ingår 31 länder och över 700 Eures-rådgivare. Ökad arbetskraftsrörlighet inom Sverige och mellan länderna inom EU/EES-området, bidrar till att minska obalanserna på arbetsmarknaden. Arbete utomlands kan för



ungdomar vara en väg in på arbetsmarknaden. Flertalet aktiviteter såsom internationella temadagar, rekryteringsmässor och jobbresor ordnas.

**UTBILDNINGSKONTRAKT:** De ungdomar som är mellan 20-24 år och saknar en fullständig gymnasieutbildning kan få stöd att påbörja och fullfölja en gymnasieutbildning via Komvux eller folkhögskola. Studierna kan kombineras med arbete på deltid eller praktik på deltid.

**TRAINEEJOB:** Ungdomar mellan 20- 24 år som har gymnasieutbildning och varit utan arbete i tre månader eller mer kan ha möjlighet till traineejobb. Syftet är att ge möjlighet för ungdomen få erfarenhet av ett yrke samtidigt som hen utbildar sig inom yrket.

**EXTRATJÄNSTER:** Ungdomar 20-24 år som idag är i Jobb- och utvecklingsgarantin kan komma att ha möjlighet att få en anställning på 75 % av en heltid under ett år i ett välfärdsyrke.

Mer info om Arbetsförmedlingens verktygslåda: <http://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetssookande/Stod-och-service/Fa-extra-stod/Ar-du-under-25-ar-.html>

## FOLKHÄLSORÅDET – FOLKHÄLSOPLANERAREN:

**2 PERSPEKTIV:** En viktig aktör som är delaktig i kommunens samrådsgrupp samt i det förvaltningsöverskridande ungdomssamverkansarbetet. Deras mål är att få in folkhälsoarbetet i kommunens ordinarie verksamheter, deras arbete ofta på en strategisk nivå. Folkhälsorådet arbetar utifrån två huvudsakliga folkhälsoperspektiv:

- Hälsöfrämjande, utgå från det friska
- Sjukdomsförebyggande

**SWEDBANK:** Aktör i kommunens ungdomssamverkan med näringslivet.

**SPEEDMEETING/UNGA JOBB:** i samverkan mellan Swedbank, Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten, samt näringslivsbolaget InTibro. Unga Jobb tog form under 2009 när Swedbank och ett antal sparbanker bestämde sig för att göra något åt den stigande ungdomsarbetslösheten genom att försöka få deras företagskunder och andra i nätverken att ta emot praktikanter, då de ville göra skillnad genom att erbjuda fler erfarenheter och kontakter för ungdomar. Hittills har Unga Jobb lett till nära 10 000 nya praktikplatser. Genom Unga Jobb och Swedbank har Tibro haft Speedmeeting för unga varje höst sedan 2013.



## FÖRENINGSLIVET:

Kultur & Fritidsförvaltningen är den delen av kommunen som av naturliga skäl har mycket god kontakt med föreningslivet i Tibro. Historiskt sett och än idag har ortens föreningsliv i samverkan med kommunen erbjudit ett brett och stort utbud av kultur- och fritidsaktiviteter. Många föreningar har idag svårt att locka tillräckligt med ungdomar för att få tillräckligt stora lag, detta är något som inte bara äventyrar och bekymrar föreningslivet i sig utan också ungdomssituationen i stort i Tibro.

*I Ungdomsstyrelsens rapport Fokus 10\* kan man läsa att ungdomar från olika sociala, kulturella och geografiska miljöer har allt färre arenor att mötas på vilket hotar att skapa parallella världar utan gemensam identitet och värdegrund. Behovet att träffas fysiskt i organiserad form har minskat sedan virtuella möten och kommunikation på Internet blivit allt vanligare. Den arena inom föreningslivet där flest är aktiva är idrottsrörelsen. En aktiv livsstil där idrotten spelar en stor roll har många positiva effekter för individen. Personer som idrottar är friskare, upplever sig vara mindre påverkade av stress, begår färre brott och dricker mindre alkohol. Detta gör föreningslivet till en mycket viktig arena för inte minst våra ungdomar.*

\*[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se) (Fokus 10)

**FÖRSVARSMAKTEN:** Lokalt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försvarsmakten för att erbjuda ungdomar möjlighet att gå grundläggande militärutbildning GMU. De har deltagit i flertalet mässor och aktiviteter i Tibro där de mött och inspirerat många ungdomar.